



2 Zkoušky v provozu firmy učni zvládli

Firma i letos umožnila „svým“ učňům a studentům, aby si odbyli zkoušky v provozu.



4 Bad Boy jezdí na českých dílech

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. rozjel sériové dodávky dílů pro novou čtyřkolku Bad Boy.



5 Tým MOTORU JIKOV stříbrný v T-PROFI

Žáci a studenti soutěžící za tým MOTORU JIKOV skončili v republikovém finále druhí.

2/2016

20. ROČNÍK

NOVINY SKUPINY
MOTOR JIKOV GROUP

MONITOR

Generální ředitel MOTORU JIKOV Group Miroslav Dvořák je manažerem roku

Předseda představenstva a generální ředitel společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák zvítězil v soutěži Manažer roku 2015 v konkurenci sedmi desítek finalistů. „Titul není oceněním jen mojí práce, ale především práce celého týmu, všech zaměstnanců, protože právě oni jsou podstatou společnosti, kterou řídím. Hlavní pocit z vítězství, který proto cítím, je čistá radost,“ komentoval vítězství Miroslav Dvořák.

Soutěž Manažer roku je nejprestižnější a systematicky nejpracovanější soutěží v ČR. Jejím cílem je vyhledat, objektivně a nezávisle vybrat a zviditelnit nejlepší a nejvýznamnější osobnosti managementu, jejich metody a přínos pro rozvoj firem a celé ekonomiky.

„Vítězství v soutěži, která se koná již 23 let, si vážím, neboť přináší možnost porovnání lidí v branži. Pro ty, kteří uspějí, jde o jistou odměnu a potvrzení toho, že jejich práce a to, co dokázali, snese nejvyšší republikové srovnání,“ řekl po výhře Miroslav Dvořák.

„Za největší manažerský úspěch loňského roku pokládám rozhodnutí a naplňování změny uspořádání společnosti holdingu MOTOR JIKOV GROUP, a to z výrobního systému na technologický. Společnosti jsou tak nově děleny dle činností – slévárství, obrábění a montážních procesů. Jedná se o složitou restrukturalizaci, která vede k maximálnímu odbornému využití našich lidí, investic, a tím i k postupnému nastavování procesu Průmyslu 4.0,“ konstatoval Miroslav Dvořák.

V hodnotící komisi soutěže seděla i vítězka soutěže z loňského roku Zuzana Ceralová Petrofová. „Obě vítězné osobnosti soutěže Manažer a Manažerka roku měli



Ocenění Manažera roku 2015 předal Miroslavu Dvořákovi na slavnostním galavečeru v pražském Paláci Žofín prezident republiky Miloš Zeman, pod jehož záštitou se soutěž koná.

v porovnání s ostatními více než vynikající počet bodů. Manažer roku Miroslav Dvořák je podle mého soudu velký inovátor,“

vedla Zuzana Ceralová Petrofová.

„Ekonomicky úspěšný rok 2015 potvrdil, že rozhodující podíl na něm měl opět průmysl. Proto jsem šťastný, manažer roku působí v průmyslu. Vyhrál s jasnou převahou,“ uvedl Jaroslav Hanák, předseda Národní komise a prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

„Jak u manažerky roku, tak u manažera roku oceňuji především jejich osobní přístup k dynamice rozvoje firem, za které zodpovídají. Zaujaly mne rozhodující ukazatele rentability těchto společností,“ uvedl Rostislav Dvořák, předseda Řídicího výboru soutěže Manažera roku, člen hodnotící komise a předseda Svazu českých a moravských výrobních družstev. Soutěž o Manažera roku byla založena v roce 1993 jako počátek tradice hodnocení významných reprezentantů managementu v České republice. Je prezentací moderních metod firemního řízení, jejich vývoje a trendu. Umožňuje ocenit osobnosti managementu, prezentovat jejich výsledky širší veřejnosti a poukázat na jejich úlohu v rozvoji české ekonomiky.

Výběr z rozhovorů, které poskytl Miroslav Dvořák po vítězství v soutěži Manažer roku 2015, najdete na straně 3.

Úvodní slovo generálního ředitele



Vážené kolegyně, vážení kolegové, zaměstnanci a obchodní partneři,

Jak se můžete ze stránek tohoto čísla MONITORU dočíst, podařilo se mi zvítězit v prestižní anketě Manažer roku. Dovolte mi, abych na tomto místě poděkoval Vám, zaměstnancům, protože bez Vás by nebyl žádný MOTOR JIKOV a ani mé vítězství možné.

V MOTORU JIKOV jsem začínal v roce 1986 na pozici vývojového konstruktéra a s firmou jsem zůstal spjat až do současnosti. Prošel jsem řadou funkcí od konstruktéra přes šéfa obchodu a nákupu až po ředitele jedné z divizí. V roce 1997 jsem se stal ředitelem jedné z našich akciových společností a od roku 2000 působím jako generální ředitel celého holdingu. Ve fabrice tak letos oslavím třicetileté výročí.

Jak jsem odpověděl v jednom z rozhovorů po soutěži Manažer roku, ve svém nitru jsem vždy věděl, že nechci být jen konstruktérem a že zřejmě nevymyslím nový speciální stroj, abych mohl být pro firmu přínosem jako konstruktér. Naopak jsem věděl, že bych chtěl být tím, kdo rozhoduje, respektive nechtěl jsem být nikomu podřízený, kromě „Pána Boha“. Pokud toho chcete dosáhnout, musíte si předsevzít cíle a následně pro jejich splnění něco obětovat.

Přál bych Vám, abyste si dokázali v profesním i osobním životě stanovit takové cíle, kterých dokážete dosáhnout a budete tak nejen úspěšní, ale i spokojeni. A mám radost, že z ankety spokojenosti, kterou personální oddělení mezi zaměstnanci provádí, vyplývá, že v drtivé většině oblastí jsou naši zaměstnanci spokojenější než před rokem.

Dámy a pánové, dovolte mi, abych vám popřál pohodovou dovolenou naplněnou příjemně stráveným časem s vašimi rodinami a blízkými. Přeji vám, abyste přes léto nabrali dobrou náladu a dostatek energie do druhé poloviny roku.

*Ing. Miroslav Dvořák
předseda představenstva
a generální ředitel
MOTOR JIKOV Group a.s.*

Nová kolektivní smlouva přináší větší benefity pro zaměstnance společností holdingu

Zástupci zaměstnavatele a odborové organizace úspěšně ukončili kolektivní vyjednávání a dohodli se na novém znění kolektivní smlouvy pro období let 2016 až 2017.

Nová kolektivní smlouva obsahuje několik změn, například jde o zvýšení příspěvku na penzijní připojištění nebo nové benefity pro zaměstnance.

„Zvyšujeme příspěvek na penzijní připojištění zaměstnancům, kteří ve firmě pracují déle než tři roky, a to z dosavadních 550 korun měsíčně na 700 korun měsíčně,“ zdůraznil předseda představenstva a generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák. Změna může motivovat další zaměstnance společností holdingu, kteří si doposud touto formou na důchodový věk nespoří, k tomu, aby začali. Stačí totiž ukládat jen 100 korun z vlastních prostředků a firma přidá dalších 700 korun.

Obě strany dosáhly dohody v oblasti navýšení mezd zaměstnanců. „Se zvýšením mezd jsme počítali a nečekali jsme proto ani na to, až se s odbory dohodneme. Lidé našli vyšší částku již ve výplatě za duben. V průměru se mzdy zvýšily o 2,5 procent-



Slavnostního aktu podepsání kolektivní smlouvy se zúčastnili předseda představenstva a generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák a předseda ZO OS KOVO MOTOR JIKOV Jan Janoušek.

ta,“ uvedl Miroslav Dvořák. „Na divizi Slévárna litiny MOTOR JIKOV Slévárna a.s. jsme se dohodli na zrušení příplatku za práci ve slévárenském provozu, se součas-

ným zvýšením základní mzdy dotčeným zaměstnancům,“ upřesnila personální ředitelka MOTOR JIKOV Group a.s. Iva Fanyšová.

Novinku přináší nová kolektivní smlouva i v oblasti sociálních nákladů. Podpora volnočasových aktivit zaměstnanců se nově odehrává zcela v režii firmy. Nabídka tak bude dostupná všem zaměstnancům. Zaměstnavatel bude i nadále přispívat na stravě zaměstnanců, dětskou rekreaci a poskytovat půjčky na bytové účely za stanovených podmínek, podporovat sportovní aktivity zaměstnaneckých kolektivů a poskytovat vstupenky na fotbalové a hokejové zápasy.

Od letošního roku navíc všichni zaměstnanci, kteří jsou zaměstnáni ve skupině MOTOR JIKOV GROUP alespoň jeden rok, dostali benefity (v hodnotě 500 korun pro jednotlivce) k využití na sportovní aktivity, péči o zdraví nebo kulturní vyžití.

Text nové kolektivní smlouvy a mzdového předpisu je platný pro období od 1. 4. 2016 do 31. 3. 2017.

Jsem workoholik, když se do něčeho zakousnu, nevím, kdy to pustit

Učňovské středisko MOTORU JIKOV Group a.s. v Soběslavi vede již několik měsíců nový mistr odborného výcviku Pavel Točík. MOTOR JIKOV ani samotné výrobní prostory MOTORU JIKOV Strojírenská a.s. v Soběslavi ale pro něj nebyly neznámou. V Soběslavi se totiž vyučil pro Ladovku a posledních šestnáct let strávil prací v MOTORU JIKOV Fostron a.s. jako mistr a později i manažer pro výrobu. „Jsem workoholik, když se do něčeho zakousnu, nevím, kdy to pustit,“ říká o sobě Pavel Točík.

V MOTORU JIKOV GROUP pracujete už šestnáct let. Vaše historie spojená se soběslavským závodem je ale daleko starší, že?

Jsem v podstatě rodilý ladovák - motorák. Vyučil jsem se v Ladovce v roce 1984 jako mechanik pro stroje a zařízení. Pak jsem si dodělal dvouletou maturitní přípravu v Sezimově Ústí a nastoupil jsem v Soběslavi do nástrojárny, kde jsem pracoval prakticky na všech mašinách, pak jsem dělal technologa v nástrojárně a nakonec i mistra. Začátek devadesátých let byl poměrně divoký, takže jsem nakonec odešel pracovat ke známému se sádrokartony a po necelém roce jsem přešel do provozu na výrobu vyfukovaných obalů na kosmetiku. Podstatným faktorem tehdy byly peníze. Postupně se ale začala platová úroveň vyrovnávat a mně se po letech začalo stýskat po řemeslu...

A ocitli jste se v MOTORU JIKOV Fostron a.s.?

Ano, to byl rok 2000. Našel jsem inzerát v Tábořských listech, že hledají mistra na divizi Formy, přihlásil jsem se a u Jiřího Bočka prošel výběrovým řízením. Práce tam byla na směny, což mi později přestalo vyhovovat, když syn začal hrát hokej. Po šesti letech jsem tedy přešel na divizi Jednoúčelové stroje (JUS). Přiznám se, že samotná práce mi vyhovovala více na Formách. Chlapi to tam mají zmáknuté tak, že i když je každá forma originál, zvládají to skoro jako sériovou výrobu. To pochopitelně na JUS už z charakteru produkce nejde. Někomu může vyhovovat větší prostor pro kreativitu, ale pro mě to bylo spíše zdrojem stresu.

To ale nebyl jediný důvod, proč jste se „stěhoval“ do Soběslavi?

Bydlím dva kilometry od Soběslavi a šestnáct let jsem tedy denně dojížděl do Českých Budějovic. Jsem navíc trochu workoholik, když se do něčeho zakousnu, nevím, kdy to pustit, kolikrát jsem byl v práci do osmi do večera. Jedním z důvodů tedy bylo, že jsem chtěl být „doma“, rodiče jsou staří a už všechnu práci na domě nezastanou, chci jim pomáhat. Sám mám dům na vesnici, pole... a bude mi padesát. Takže když mě Radek Hrouda, který mě mimochodem do Fostronu před 16 lety přijímal, vytypoval na pozici mistra výcvikového střediska, neváhal jsem.

V nové pozici jste tři měsíce, takže už můžete hodnotit...

Nástrojárnu dělám celý život, takže tu práci znám a baví mě předávat znalosti

mladým lidem, učit je řemeslu. Práce mistra výcvikového střediska navíc pro mě nebyla úplnou novinkou. Pracoval jsem na JUS na prototypové dílně, která s českobudějovickým výcvikovým střediskem přímo sousedí, takže jsem se s uční a studenty denně potkával a chodili k nám také na praxi. Věděl jsem, co to obnáší, do čeho jdu, a že mě to bude bavit. Musel jsem hlavně poznat provoz v Soběslavi, přijít na kloub umístování kluků do výroby a zvyknout si na papírování. Práce mě baví a splnila moje očekávání.

Můžete tedy srovnat, jestli jsou nějaké rozdíly mezi výcvikovým střediskem v Českých Budějovicích a u vás?

Z toho, co jsem poznal, se v Soběslavi přeci jen dávají více kluci do výroby. Nemáme tu takové vybavení přímo na středisku, aby mohli něco pro firmu produkovat. A také se častěji mění.

jestli zvládne zkoušky ve škole. Na teorii měl individuální studijní plán, ale praxi musel nějakým způsobem odhodit, což se při tréninkové zátěži s prvním týmem skloubito obtížně. Nakonec ho ale ke zkouškám pustili.

Čím se učí? Jde ve vašich stopách?

Není úplně typ na strojařinu, chybí mu trochu pečlivosti, takže jsem na něj ani netlačil. Tchán je instalatér, občas ho bral s sebou něco dělat, takže se rozhodl, že se vyučí instalatérem. Starší dcera si po střední zdravotní škole dodělala ještě tříletou přípravu a dnes pracuje jako zdravotní sestra na ortopedii v Táboře, druhá dcera končí pedagogickou fakultu Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích.

Teď, když vám odpadlo dojíždění, máte více volného času, jak ho trávíte?

Od dětství jsem se věnoval aktivně hoke-



Sportu se mistr odborného výcviku Pavel Točík věnuje od dětství. Aktivně hraje lední hokej, dnes za tým Soběslavi v okresním přeboru a nevynechá ani vyjíždku na kole.

Když mluvíme o mladých lidech, váš syn se prosadil do A-týmu hokejového ČEZ Motor České Budějovice, to vám určitě dělá radost?

Rozhodně. Už loni hrál několik zápasů za muže. Teď byl s A-týmem na soustředění na Lipně, takže jsem měl trochu obavy,

ji, a ještě dnes hraju bývalou podnikovku, dnes okresní přebor v Soběslavi. Zajímám se o motorismus, líbí se mi veteráni - auta i motorky. Práce doma, na zahradě a kolem domu je takový koníček z donucení, ale baví mě to také a člověk si u toho odpočine. I když je unavený, vyčistí si hlavu. No a samozřejmě rodina, tři děti...

Uční i maturanti zkoušky v provozu firmy úspěšně zvládli

V prostředí, které dobře znají a na strojích a zařízeních, na kterých pracovali v uplynulých dvou či třech letech. Tak vykonali závěrečnou praktickou i maturitní zkoušku učni a maturanti výcvikových středisek MOTOR JIKOV GROUP.

Společnost i letos umožnila „svým“ učňům a studentům z partnerských škol, mezi které patří VOŠ, SPŠ automobilní a technická České Budějovice, SOŠ a SOU Jindřichův Hradec a VOŠ, SŠ, COP Sezimovo Ústí, aby si praktickou část zkoušek

ještě čeká elektrická část ve škole a také programování,“ řekl Dominik Trůbl bezprostředně po absolvování zkoušky. Jako stipendista společnosti nastoupí v létě do provozu firmy. „Zatím nemám žádnou preferenci. Líbílo by se mi na divizi Jednoúčelové stroje nebo někde v konstrukci,“ dodal student.



Student oboru mechatronik VOŠ, SPŠ automobilní a technické České Budějovice Dominik Trůbl při praktické části maturitní zkoušky musel svůj výtvar přeměřit na 3D měřicím přístroji v provozu společnosti MOTOR JIKOV Fostron a.s.

odbyli přímo v provozu.

Bez problémů zvládl maturitní zkoušku Dominik Trůbl, student oboru mechatronik VOŠ, SPŠ automobilní a technické České Budějovice. „V rámci zadání zkoušky jsem frézoval kostku. Po vyfrézování jsem pak měl za úkol ověřit na 3D měřicím přístroji, jestli hodnoty odpovídají údajům na výkresu. Ze zkoušky mám dobrý pocit. Teď mě

„Letos se již po druhé do závěrečných zkoušek v provozu firmy zapojili i učni ze Střední odborné školy a středního odborného učiliště Jindřichův Hradec, kteří vykonávají praxi v MOTORU JIKOV Strojírenská a.s. v Soběslavi. Jednalo se celkem o čtrnáct učňů,“ uvedl odborný garant technického vzdělávání MOTOR JIKOV GROUP Radomír Hrouda.

Výcviková střediska tak i nadále rozšiřují spolupráci se školami. Výcvikové středisko v Soběslavi zahájilo činnost v roce 2012. Model zkoušek přímo ve firmě se rozběhl v roce 2014 v Českých Budějovicích a loni také v Soběslavi.

Žádný problém nedělala závěrečná zkouška ani Jakubu Gerlovi, který se vyučil nástrojařem na SOŠ a SOU Jindřichův Hradec a v Soběslavi absolvoval praxi v posledních dvou letech. Jako velmi talentovaného si ho společnost vybrala do svého stipendijního programu. „Zkouška byla dvoudenní. Včera jsem začal dle výkresu vytvářet takzvaný hledač středů. Ten se skládá ze tří součástí, které jsem musel vyfrézovat, vysoustružit a vyvrtat. Momentálně už upravuju povrch a jsem tak prakticky na konci,“ komentoval svou práci stipendista Jakub Gerl. Po zkouškách si naplánoval jen necelý měsíc volna. „Od července nastoupím v Soběslavi na obráběcí centrum do nepřetržitého provozu,“ podotkl Jakub Gerl.



Jakub Gerl, učen oboru nástrojař ze Střední odborné školy a středního odborného učiliště Jindřichův Hradec, vykonával praktickou zkoušku ve výcvikovém středisku MOTORU JIKOV Strojírenská a.s. v Soběslavi.

MOTORU JIKOV zůstali věrní celou kariéru

Místo každodenní cesty do MOTORU JIKOV od dubna vyrážela Marie Alexiková spíše po stopách Svákovského zmijouše či skřítky Lumpíka. V MOTORU JIKOV strávila Marie Alexiková téměř sedmatřicet let. Práci strojirenské dělnice vyměnila v dubnu za zaslužený důchod a volný čas například trávila pátráním po takzvaných keších. „Jsou to vlastně schránky schované na různých místech. Najdete na internetu souřadnice a pak za pomoci GPS navigace kešku hledáte,“ vysvětlila Marie Alexiková.

Keše nesou rozmanité názvy a v okolí Soběslavi se nachází právě například schránky označené skřítek Lumpík nebo Svákovský zmijouš. „Na zmijouše si dobře vzpomínám. Na místě souřadnic jsme totiž našli díru, do které jsem musela strčit ruku,“ říká Marie Alexiková. Zmijouše re-

prezentoval svinovací metr, jehož vysouvací „jazýček“ udal přesnou lokaci keše. Hledání keší bylo hobby manžela Marie Alexikové, s nímž se koničku věnovala, ten bohužel v červnu zemřel.

Dar generálního ředitele MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslava Dvořáka v podobě sekačky, kterým ocenil dlouholetou práci pro firmu, převzal z rukou ředitele divize Speciální obrábění a výroby Jiřího Slívy kromě Marie Alexikové také František Honsa. Ten strávil práci pro MOTOR JIKOV dokonce sedmačtyřicet let, a to jako mechanik seřizovač.

„V devětašedesátém jsem šel do učení, po škole jsem nastoupil do firmy a kromě vojny už jsem v ní zůstal. Začínal jsem na vrtačkách, což byla ve srovnání s prací

v dalších letech opravdová dřina,“ vzpomíná František Honsa. Posledních deset let pracoval v MOTORU JIKOV jako seřizovač na obráběcích centrech.

Pro sekačky, které dostali oba bývalí zaměstnanci darem, určitě najdou využití. „Mně se hodí velice. Mám dům v Komárově se zahradou, takže jsem si vybral výkonnější verzi,“ zdůrazňuje František Honsa, který volné chvíle dělí mezi práci na domě a návštěvy rodiny. „Doma předělávám obývací pokoj včetně rozvodů elektriny, topení. Další práce je u syna na domě. Tomu se před měsícem narodila holčička. Dcera má dvě děti, takže obden objedu rodinu a o zábavu je postaráno,“ doplnil František Honsa.



Sedmatřicet let strávila práci v MOTORU JIKOV Marie Alexiková, ještě o deset let déle pak František Honsa. Oba obdrželi sekačku z nabídky MOTOR JIKOV GREEN jako poděkování za práci pro firmu od generálního ředitele společnosti Miroslava Dvořáka.

V byznysu jde především o rychlost rozhodování

Po vítězství v soutěži Manažer roku, poskytl generální ředitel MOTORU JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák několik rozhovorů. Vybíráme otázky a odpovědi ze dvou z nich – magazínu Fresh time a časopisu Statutární zástupce firmy.

Získal jste ocenění Manažer roku. Které své manažerské schopnosti byste vy sám vyzdvihl?

V byznysu jde především o rychlost rozhodování – jakým směrem jít, jaké uzavřít obchody a do čeho investovat. Na druhou stranu rychlost naopak nevyužívám v personálních otázkách, neboť v těchto záležitostech si vše nechávám delší dobu projít hlavou. Když máte v rukou osudy stovky lidí, je potřeba si vše pořádně rozmyslet, než uděláte zásadní a často nevratný krok. V byznysu se naopak rozhodují rychleji a spíše pocitově, ale samozřejmě na základě již předešlých zkušeností a načerpaných znalostí.

MOTOR JIKOV Group a.s. je český podnik, s českými vlastníky, a jednou z největších

měla ve výsledku přinést?

V současné době máme šest divizí a specializované obory slévárství, obrábění, montáže a výroba speciálních zařízení, respektive podpůrných strojů. Dříve jsme měli divize uspořádané tak, že slévárny si samy obráběly, stejně jako obráběli obráběči i montážníci, takže na každém místě se opakovaly ty stejné technologie. Dnes jsme to sjednotili dle technologických celků, a tím také vytvořili specializované týmy lidí. Ve slévárství tak máme nyní jen odborníky na slévárství. Dnes, kdy je na trhu málo odborníků a specialistů, je tento krok nezbytný. Díky novému uspořádání navíc nemusíme dělat tak velké investice do strojů, zatímco dříve jsme museli mít v několika divizích ty stejné stroje. Nově využíváme naše kapacity na maximum



Na vítězné pódium doprovodila Miroslava Dvořáka jednatelka a výkonná ředitelka výrobce sanitární techniky Alca Plast Radka Prokopová jako Manažerka roku 2015.

výhod tak je, že mohu rozhodovat sám. Jednotlivé mé kroky tak nemusí procházet schvalovací masinérií a rozhodovací proces končí u mě.

Uplatňujete v řízení společnosti spíše předem „nalinkované“ postupy korporátního typu, nebo dáváte přednost kreativitě?

Postupy, které firma má, jsou vytvořeny mou osobou, mým managementem. Nekopírujeme postupy velkých holdingových firem z cizích zemí. Ba naopak, máme své vlastní. Moji lidé tak mají větší možnosti uplatnit svoji kreativitu než ve společnostech, které jsou svázány předem danými postupy. A to je i jeden z důvodů, proč u mě lidé zůstávají. Na naše ředitele je zároveň přenášena větší zodpovědnost, ale jako členové představenstva mají rovněž i větší kompetence. Já pak rozhoduji pouze případy velkých investic a obchodů či personální otázky týkající se mých podřízených.

Aktuálně v MOTORU JIKOV pracujete na novém technologickém uspořádání divizi. Co by vám tato změna



Zlatý odznak vítězným manažerům předal prezident České republiky Miloš Zeman.

a tato synergie vede nejen ke specializaci a odbornosti, ale především k úspoře nákladů. Propojení softwaru napříč celou firmou je zároveň jeden z prvních kroků k průmyslu 4.0. Právě díky novému uspořádání je možné celou holdingovou společnost řídit jako jednu firmu.

Dobře řídit firmu nebo skupinu firem je zpravidla spojeno se značnými riziky. Jaká jsou podle vás ta nejzávažnější?

Hlavním rizikem podnikání, a to už jsme

si vyzkoušeli v roce 2009 v době hospodářské krize, kdy naše tržby klesly skoro na polovinu, je nestabilita. Domnívám se, že to, abychom jako manažeri a vlastníci mohli firmy dobře řídit, rychle se rozhodovat a systematicky podporovat naše zaměstnance, potřebujeme stabilní trh s minimálními výkyvy, na které můžeme



Miroslav Dvořák uspěl mezi sedmi desítkami finalistů.

reagovat bez velkých zásahů jako je například razantní snižování nákladů nebo hromadné propouštění.

Prosazuje se názor, že prosperita firem nebude jen o zisku, nákladech, produktivitě, ale také o štěstí zaměstnanců, jistém dostatečném blahobytu lidstva, které bude mít co jíst, pít, dýchat. Jak se na to díváte?

Faktory zisku, nákladů a produktivity nemohou být nikdy opomenuty. Firma těžko může fungovat bez toho, že by je nebrala v úvahu. Otázkou tedy je, jakou jim kdo dá prioritu. Dostatečný blahobyť lidstva se jen velmi těžko definuje. Ve střední Evropě žijeme v průmyslovém světě v určitém

blahobytu. Je ale na světě spousta míst, kde dle našich měřítek takové úrovně nedosahují. Na druhou stranu to oni mohou vnímat tak, že již v blahobytu žijí, a ten náš nepotřebují.

Co z toho je v kořenech strategie MOTOR JIKOV GROUP?

V kořenech máme to, že chceme udržet stabilitu firmy pro naše zaměstnance a do budoucna jim zajistit, jak vy říkáte, blahobyť, standardní podmínky, aby mohli v klidu žít svůj život a trávit volný čas bez starostí, že hrají „o přežití“. Pozitivně se stavíme k tomu, že budujeme řadu environmentálních opatření, a to nejen těch, která se týkají samotné výroby, ale také tím, že v našem portfoliu produktů jsou CNG stanice, které jednoznačně přispívají ke snížení emisí a zátěže z automobilového provozu.

Na jakých pilířích stojí jméno firmy, již řídíte?

Na historii, která se datuje od roku 1899, na lidech, našich zaměstnancích, kterých máme přes osm set, a na inovačních procesech, které provádíme v rámci našich výrobních závodů robotizovaných a automatizovaných výrobních buněk.

Jste aktivní muzikant – trumpetista. Založil jste dokonce profesionální dechovkovou kapelu Jižani. Daří se vám skloubit práci s muzikou?

Je to můj koníček už od 8 let, kdy jsem začal v Lidové škole umění. Od 15 let jsem hrál pravidelně a později se tím částečně i živil. Já sám jsem amatér, ale naši kapelu, která je mojí velkou radostí, tvoří hlavně profesionální muzikanti. Pro mě to je hlavně radost a odpočinek, ale s kapelou jsme rovněž mistry České republiky a vicemistry Evropy. Na našich koncertech hrajeme pro zhruba 400 lidí a na letošní rok plánujeme asi 60 koncertů. Kapela stejně jako firma vyžaduje řízení, které nemusí být vždy příjemné, ale ten výsledek vám pak dodává radost a hřeje vás na duši.

Co jsou vaše další koníčky, zájmy? Kde čerpáte energii pro práci?

V mládí jsem hrával fotbal, dnes hraji dvakrát týdně tenis a dvakrát týdně chodím do posilovny. Kromě sportu, který je pro mě zábavou i nutností zároveň, patří mezi mé koníčky myslivost, které jsem propadl před 15 lety.

Máte nějaké krédo, kterým se v pracovním životě řídíte?

Jednou z nejdůležitějších věcí pro pracovní a osobní život je důvěra. Snažím se vzbuzovat důvěru a stejně tak ji žádám od svého okolí. Důvěra se však buduje dlouho a hrozně rychle se ztrácí. Pro mě a můj život je to nezbytná věc, která možná zapříčinila i můj úspěch.



Americká terénní čtyřkolka Bad Boy Stampede jezdí i díky dílům ze Soběslavi

Sériové dodávky dílů pro novou čtyřkolku Bad Boy Stampede 900 z portfolia Textron Specialized Vehicles rozjela během května MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Společnost Textron, pro kterou MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. již dodává například díly pro golfové vozíky značky E-Z-GO, má v plánu během pěti let získat se svými velkými čtyřkolkami pět procent rostoucího trhu. To představuje roční produkci 25 tisíc kusů vozidel.

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. získala dodávky na sedm litinových komponentů pro řízení a zavěšení kol, náboje kol a brzdové kotouče. „Všechny díly u nás obrábíme. Prošli jsme úspěšně vzorkováním a schvalováním a v květnu jsme pozvolna najeli na sériovou výrobu. V tuto chvíli máme do konce roku v plánu výrobu pěti až šesti set sad komponentů měsíčně, dohromady tedy 4000 sad, v příštím roce by jich mělo být již 14 tisíc,“ uvedl ředitel divize Průmyslové výroby MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Milan Vančata. „Dnes vyrábíme v podstatě na provizorní technologii, a to jak na strojích tak přípravcích a upínačích. Zákazník ještě mírně pozměňuje design dílů. Jakmile budeme mít definitivní design, zadáme do výroby sériové přípravky a upínače,“ doplnil Milan Vančata.

Sériové dodávky pro čtyřkolku Bad Boy Stampede představují letos nárůst do konce roku o 15 milionů, v příštím roce pak o 60 milionů korun a do pěti let o sto milionů korun. „Se zakázkou pochopitelně souvisí i investice. Se současnými stroji vydržíme z hlediska výrobní kapacity i produktivity práce do konce roku, pro vyšší objemy výroby už budeme muset pořídit nové stroje. V plánu investic na rok 2017 je pořízení nového dvouřetězného soustruhu, horizontálního centra a protahovačky, což představuje dohromady investici za dvacet pět milionů korun,“ doplnil Milan Vančata.

Pod značkou Bad Boy firma nabízela dosud jen čtyřkolky pro volný čas, avšak s nižším výkonem. Stroj Stampede však ukrývá ve svých útrobach klasickou spalovací devítistovku, která pohání nezávislý podvozek s pohonem 4x4. „Stampede je základním modelem. Každých šest měsíců pak chtějí uvádět na trh novou variantu a vše vyvrcholí koncem roku 2017 supersportem, který by měl dosahovat rychlosti až 130 kilometrů za hodinu. Stampede má přitom maximální rychlost do 90 kilometrů za hodinu. Plánovaných pět modelů by pak mělo v roce 2021 dávat dohromady 25 tisíc vyrobených kusů,“ upřesnil Milan Vančata.

Američané ambiciózním plánům prodeje věří. „Koupili další halu, aby mohli rozšířit výrobu. Získali německého výrobce motorů, který dodává právě pro nové čtyřkolky.



Bad Boy Stampede 900 patří mezi takzvané UTV (užitková terénní vozidla), která nabízejí majitelům kromě zážitku terénní jízdy, také možnost naložit náklad na malou uložnou plochu či přizpůsobit vozidlo například potřebám lovců.



MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. dodává pro čtyřkolku celkem sedm obráběných dílů.

Před rokem jsme na tom začali dělat a již vyrábíme sériově. Berou nás za seriózního partnera, a to na poli technologickém

a technickém. Posílají nám základní design produktu a my ho posuzujeme z hledisek vyrobitelnosti a nákladů. Na základě ana-

lyz našich techniků a konstruktérů pak pokračují v přípravě,“ zdůraznil Milan Vančata.

Velvyslanec Kazachstánu si v MOTORU JIKOV pochvaloval CNG

Podnikatelské návštěvy z Kazachstánu, Íránu a Itálie si v uplynulých týdnech prošly provozem MOTORU JIKOV GROUP.

Velvyslanec Kazachstánu v České republice Serzhan Abdykarimov se při návštěvě MOTORU JIKOV podrobně zajímal i o plnicí

stanice CNG, které vyrábí MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.

„Velvyslanci jsme představili možnosti naší společnosti, která má pro spolupráci s kazašskými firmami velký potenciál. V oblasti CNG jsme již přímo v Kazachstánu

absolvovali jednání například s podnikem KazTransGaz, takže věříme, že i podobná setkání a kontakty na politické úrovni nám pomohou v prosazení se na tomto trhu,“ uvedl ředitel pro projektové řízení MOTOR JIKOV Group a.s. Tomáš Prášil.

Zástupce firmy pozval velvyslanec do Tábora, kde se uskutečnilo česko-kazašské sympozium „Zkušenosti České republiky z využívání technologií pro výrobu ekologicky čisté energie, technologií a materiálů šetrících spotřebu elektrické energie, tepla a pohonných hmot“.



Velvyslanec Kazachstánu v České republice Serzhan Abdykarimov (vlevo) se při návštěvě MOTORU JIKOV podrobně zajímal o plnicí stanice CNG. Na snímku je s referentem prodeje CNG Karolem Suchárem.



Setkání jihočeských podnikatelů se zástupci Italsko-české obchodní a průmyslové komory mělo na programu také návštěvu MOTORU JIKOV GROUP

Tři miliony kilometrů najeli se CNG

Flotila firemních osobních vozů společnosti Linde Material Handling Česká republika (Linde MH), dodavatele manipulační techniky včetně vysokozdvizných vozíků na CNG, najela již tři miliony kilometrů na stlačený zemní plyn. Ten začala flotila čerpat před čtyřmi lety z plnicí stanice MJ Variant, kterou vybudovala v roce 2012 MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.

Roční úspory Linde MH Česká republika na pohonných hmotách dosahují částky pohybující se okolo 700 tisíc korun, a je tedy jasné, že se investice společnosti za tři roky provozu více než vyplatila. Linde MH proto i nadále pořizuje další nová vozidla na CNG s vidinou ekonomických úspor, ale také v souladu s principy udržitelného rozvoje a ochranou životního prostředí.

Vozový park rozšíří ekologická vozidla

Vozidla poháněná stlačeným zemním plynem se logistické společnosti DB Schenker osvědčila. V centrále DB Schenker v Rudné u Prahy od podzimu stojí vlastní plnicí CNG stanice MJ SAT z portfolia společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s., která slouží firemním osobním a nákladním vozidlům, ale také dalším partnerům. CNG flotilu nyní tvoří dodávka, několik osobních automobilů a aktuálně se testuje i kamion. V letošním roce se plánují investice do nákupu dalších automobilů na tento pohon.

Společnost DB Schenker se dlouhodobě zaměřuje na snižování emisí CO₂. Mezi roky 2006 a 2020 se zavázala snížit emise o 20 procent. K firemnímu Programu na ochranu klimatu 2020 se aktivně hlásí také DB Schenker v Česku s centrálním skladem a sídlem společnosti v Rudné u Prahy. Právě tam má společnost vlastní plnicí stanici CNG postavenou loni MOTOREM JIKOV Strojírenská a.s., která umožní doplňovat stlačený zemní plyn do osobních vozidel, dodávek i nákladních automobilů.

Český Krumlov plánuje nákup autobusů na CNG

Na přelomu loňského a letošního roku představitelé Českého Krumlova vyjádřili ambici snížit náklady městské hromadné dopravy pro první roky na dva a půl milionu korun. Toho lze dosáhnout několika cestami. Jednou z nich je vyškrtnutí nelukrativních spojů. Vodičkem k tomuto kroku bude právě zkušební provoz, který začne v červenci.

Zajímavý je v tomto směru ale i návrh provozovatele českokrumlovské MHD, ČSAD autobusy České Budějovice, a.s., který objasnil generální ředitel společnosti Vladimír Homola. „Je tu možnost získat dotace na pořízení nízkoemisních CNG autobusů, které by byly pro Český Krumlov velmi vhodné. Podmínkou je ale pětiletá trvalá udržitelnost projektu. Navrhli jsme tedy městu Český Krumlov uzavření dlouhodobější smlouvy, která by toto období pokryla,“ vysvětluje Vladimír Homola s tím, že v rámci dotace by se dalo zakoupit i menší vozidlo, které by mohlo zavážet seniory či méně pohyblivé občany přímo do centra Českého Krumlova, kam se jinak dostat nemohou.

Plnicí stanici na stlačený zemní plyn MJ SAT postavil a zprovoznil MOTOR JIKOV v Českém Krumlově na konci roku 2014, a to v depu autobusového dopravce na Chvalšinské silnici.

Zdroj: Českokrumlovský deník

V republikovém finále T-PROFI skončil tým MOTORU JIKOV druhý

Druhé místo přivezl tým MOTORU JIKOV Group a.s. z republikového finále soutěže „T-PROFI - talenty pro firmy“. Tým reprezentoval Jihočeský kraj a účast si vybojoval loni na podzim, kdy Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s. společně s Jihočeskou hospodářskou komorou zorganizovaly první kolo regionální soutěže T-PROFI.

Sedmičlenné týmy složené z žáků základních a středních škol pod vedením odborníka z firmy v roli kapitána, měly za úkol postavit funkční tiskárnu ze stavebnice Merkur a přidaných elektrosoučástek. Tým MOTORU JIKOV Group a.s. byl složen ze žáků ZŠ Nové Hradky a VOŠ, SPŠ automobilní a technické České Budějovice.

„Je to skvělý úspěch. Netrpělivě jsme očekávali vyhlášení výsledků, a když jsme nebyli mezi týmy na 4. až 14. místě už jsme byli hodně napjatí. Nakonec jsme skončili na krásném druhém místě. Paráda, z tolika silných týmů z celé republiky je to opravdu úspěch,“ pochvaloval si odborný garant SPŠ, VOŠ automobilní České Budějovice Petr Kratochvíl.

Koncept soutěže T-PROFI je zcela unikátní a simuluje pracovní prostředí, do kterého přicházejí žáci po ukončení studia. Členové týmu se vzájemně neznají a musí plnit předem stanovené zadání v určitém čase a při dodržení určité kvality. Záměrem pro organizaci technicky zaměřené soutěže T-PROFI je podporovat polytechnickou výuku již od základních škol a směřovat děti k technickému vzdělávání.

Jak soutěž probíhala? „Dostali jsme kufřík a v něm byly připraveny části na stavbu tiskárny. Zapnula se časomíra a začal tříhodinový boj s Merkur. Stavebnice obsahovala hodně mechanických částí, které bylo potřeba přesně seřadit, aby stroj správně fungoval. Opravdu to nebyla žádná legrace, ale všechno se klukům ve spolupráci s páťáky z Nových Hradů podařilo splnit v časovém limitu,“ popsal Petr Kratochvíl. Reportáž na soutěži natáčela i Česká televize a vypovídala členy týmu MOTORU JIKOV Group a.s. „Práci jsme si rozdělili, těžší věci dělají starší kluci, my pomáháme,“ prozradil páťák Jiří Sýkora ze ZŠ Nové Hradky, který by chtěl být podle svých slov vědcem nebo vynálezcem.

Velká gratulace za skvělou reprezentaci Jihočeského kraje náleží týmu MOTOR JIKOV Group a.s., který se na republikovém finále soutěže T-PROFI umístil ze 14 soutěžních týmů na pomyslném stříbrném stupínku. Na snímku jsou (dolní řada zleva) student VOŠ, SPŠ automobilní a technické Pavel Krabec, žáci ZŠ Nové Hradky Jiří Sýkora, Martin Kysela a Jakub Bláha, a středoškolační Oldřich Gráf a Pavel Bečka.



Talent management vynesl na pozice dvě třetiny manažerů firmy

Dvě třetiny z 23 manažerů holdingu MOTOR JIKOV GROUP se na svou pozici dostaly díky programu Talent managementu firmy. Stejným rozvojovým programem soustředěným na profesní a osobnostní rozvoj zaměstnanců s potenciálem prošla i pětina současných divizních a oborových ředitelů firmy. „Nechceme a nemůžeme se spoléhat na nabírání lidí na řídicí pozice na trhu práce. Talenty identifikujeme, rozvíjíme a je jasné vidět, že se nám to daří. Možnost dalšího osobního rozvoje a vzdělávání jeho podstatnou součástí motivačního systému firmy,“ podotýká ředitelka pro rozvoj lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. Věra Vrchotová. Téměř třetina z celkových nákladů na další vzdělávání šla právě do rozvojového programu.

Oblast osobního a osobnostního rozvoje zaměstnanců je neodmyslitelnou součástí personální strategie firmy. Hlavním cílem rozvojového programu Talent management je najít a vychovat si řídicí pracovníky z řad vlastních zaměstnanců, a to od mistrů až po TOP management.

Výběr uchazečů

První úroveň, kde se vybírá z řad nových zaměstnanců a jde většinou o čerstvé absolventy vysokých nebo středních škol, kteří jsou na pozici referentů, je zajišťováno vždy externími psychology a lektory. Ve druhé úrovni se vybírá z řad nových zaměstnanců. To jsou ti, kteří byli rovnou přijati zvenčí na manažerskou pozici a ti, kteří prošli rozvojovým programem, a rozhoduje se, zda obstojí ve vyšších manažerských pozicích.

Zaměstnanci jsou vybíráni svým nadřazeným na základě pracovních výsledků a s určitým příslibem, že by v nich mohl být určitý potenciál pro řídicí funkci.

Testace

V rámci diagnosticko-vzdělávacího programu, který začíná development centrem projdou vybraní zaměstnanci náročnou testací svých osobnostních předpokladů

pro řídicí pozici. Vytipovali jsme si pět základních kompetencí: komunikační a asertivní dovednosti, motivace, potenciál k vedení lidí, stres management, osobnostní předpoklady. Výstup je zpětná vazba individuálně s každým účastníkem, kde se určí silné stránky, rezervy, doporučení rozvoje a cíle dalšího vzdělávání.

Programy Talent managementu

Zaměstnanci, kteří prokážou nejdéle do dvou let v diagnosticko-vzdělávacím programu, že v sobě potenciál pro řídicí pozici mají a navíc jej i sami chtějí rozvíjet, jsou zařazeni do dvouletého rozvojového programu. V rámci rozvojového programu již absolvují školení, semináře, workshopy s cílem získat maximum manažerských kompetencí. Nejlepší z nich, pak plynule přecházejí do manažerského vzdělávání. Nyní firma také zavádí nové trainee centrum, což je roční program pro absolventy VŠ pro oblast technologie a konstrukce.

V rámci rozvojového programu absolvují vybraní zaměstnanci školení, semináře, workshopy s cílem získat maximum manažerských kompetencí. Na snímku řešila skupina zadání od lektora spočívající v tom, že v jednu chvíli se země smí dotýkat „čtyři nohy, dvě ruce a jedna hlava“.



Zaměstnanci holdingu jsou spokojenější než před rokem

Anketu spokojenosti po roce opět vyplňovali zaměstnanci divizí MOTORU JIKOV Slévárna a.s., MOTORU JIKOV Fostron a.s. a MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. „Výsledek nás potěšil. Ve třinácti ze čtrnácti oblastí se zaměstnanci vyjádřili pozitivněji než před rokem,“ uvedla ředitelka pro personalistiku MOTOR JIKOV Group a.s. Iva Fantyšová.

Lidé volili u otázek z odpovědi ano, spíše ano, spíše ne a ne. Cílem ankety, která se každoročně opakuje, je získat objektivní pohled na spokojenost zaměstnanců a podněty, co by se mělo zlepšit.

Stejně jako před rokem panuje největší spokojenost s prací, kterou lidé v MOTORU JIKOV GROUP vykonávají a s tím, že

zaměstnanci dostávají od nadřazených srozumitelné a splnitelné úkoly. V obou případech činí podíl odpovědí ano a spíše ano více než 95 procent.

Více než osm z deseti lidí je přesvědčeno, že společnost jako celek odvádí kvalitní práci a stejně hodnotí i fakt, že mají dostatek informací o dění ve firmě, ať již

z nástěnek, Monitoru, webových stránek či e-portálu. Téměř osmdesát procent zaměstnanců cítí, že je jejich nadřazený dostatečně seznamuje s hodnocením jejich práce a že je jejich pracoviště vybaveno tak, že umožňuje bezpečný a efektivní výkon práce.

Oproti loňsku nejvíce vzrostla spokojenost

s úrovní nabídky a kvalitou obědů, a to o celých dvacet procent. Nejmenší spokojenost panuje se sociálním zařízením, kam patří toalety, šatny a umývárny. I to se však v průběhu letošního roku zlepšilo. „V plánu je letos rekonstrukce sociálního zařízení v MOTORU JIKOV Strojírenská a.s. za 1,7 milionu korun. V Českých Budějovicích jsme využili odstávky provozu kvůli poruše a opravili jsme sociální zařízení na jednom patře ve slévárně litiny MOTOR JIKOV Slévárna a.s.,“ konstatoval ředitel pro služby INVESTIX a.s. Jiří Macháček.

Velkou část zaměstnanců také trápí parkování. Z hlediska zlepšení podmínek parko-

vání se bohužel stále nedaří získat stavební povolení na parkoviště u jídelny v dolním areálu v Českých Budějovicích. „Jsme připraveni okamžitě po získání stavebního povolení začít se stavbou. Ovšem odhadnout, kdy povolení získáme, je obtížné. Jeden z vlastníků sousedních pozemků se stále odvolává. Osobně to vidím do konce letošního roku,“ řekl stavební technik společnosti INVESTIX a.s. Karel Sláma. Nové parkoviště, které bude primárně sloužit zaměstnancům Talkové slévárny, by mělo navýšit kapacity zhruba o padesát míst.

Firma podporuje technické talenty Jihočeského kraje

MOTOR JIKOV Group a.s. podpořil 16. ročník ankety Talent Jihočeského kraje, kterou pořádá Dům dětí a mládeže České Budějovice. Do jednotlivých kategorií se mohou přihlásit soutěžící ve věku od 10 do 19 let.

Firma darovala ceny pro tři nejlepší z technické kategorie. Tu vyhrál středoškolák Ondřej Sviták (na snímku přebírá cenu od ředitelky rozvoje lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. Věry Vrchtové), student Střední odborné školy strojní a elektro-technické ve Velešíně.

Ondřej se již od 2. ročníku studia aktivně zapojil do práce skupiny žáků v oblasti robotiky a účastnil se soutěží pořádaných ČVUT. Postupně se vypracoval na vedoucího školního týmu. Při soutěži v roce 2015 byl schopen, jako programátor, flexibilně

reagovat a projevit svůj talent, na změnu podmínek a zajistil ve finále soutěže vyrovnané jízdy školního robota a tím umístění družstva školy na druhém místě.

Druhá skončila v technické kategorii Kristýna Radinová a třetí Martin Krásil, oba studenti VOŠ, SŠ, Centrum odborné přípravy v Sezimově Ústí.



MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. hledá nové zaměstnance

Až šedesát nových pracovních míst nabídne v druhé polovině roku MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. v Soběslavi. „Nabírat začínáme již od srpna, a to na pozice obsluh CNC obráběcích center, strojírenských dělníků pro obrábění i montáže a také mechaniků seřizovačů. Požadujeme hlavně ochotu pracovat ve směnném provozu,“ říká personální ředitelka MOTOR JIKOV Group a.s. Iva Fantyšová.

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. rozjíždí novou výrobu a v rámci interních změn v holdingu MOTOR JIKOV GROUP přebírá i obrábění a montáže, které dosud prováděli zaměstnanci v Českých Budějovicích. „Budeme se i nadále specializovat právě na obrábění a montáže. Díky změně lépe využijeme strojní vybavení i lidské zdroje. Přesto díky intenzivnímu růstu a rozvoji potřebujeme pro soběslavský provoz do konce roku najít šest desítek nových za-

městnanců,“ uvedl ředitel divize Průmyslové výroby MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Milan Vančata.

Rozjezd nových zakázek znamená pro firmu výrazné investice do strojního vybavení. Během následujících dvanácti měsíců půjde o částku 150 milionů korun, z toho 120 milionů korun zamíří právě do Soběslavi. „Zavedeme například automatizovanou výrobu u obrábění některých dílců pro automobilku Scania. Lidé však kvůli automatizaci o práci rozhodně nepřijdou, naopak vzhledem k novým výrobám a změnám nám zaměstnanci stále chybí,“ dodává ředitel divize Speciální obrábění a výroba MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Jiří Slíva.

Zájemci o práci v MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. získají více informací na www.motorjikov.com, telefonním čísle 724 728 887 nebo emailu omartinu@mjs.cz

MOTOR JIKOV
STROJÍRENSKÝ A SLÉVÁRENSKÝ HOLDING S TRADIČÍ OD ROKU 1899

Pracujte pro MOTOR JIKOV
Strojírenská a.s. v Soběslavi



Více informací na
www.motorjikov.com
nebo na tel.: 381 504 105
GSM: 724 728 887
e-mail: omartinu@mjs.cz

Hledáme:

- obsahu CNC obráběcích center
- strojírenské dělníky (obrábění, montáže)
- mechaniky seřizovače

Nabízíme:

- 5 týdnů dovolené obědy za 30 Kč příplatky
- za noční směnu +15 Kč/h
- za práci o víkendů +30 %
- za odpolední směnu +7 Kč/h

Požadujeme:
ochotu pracovat ve směnném provozu

Nástup:
od srpna 2016



Výcvikové středisko MOTOR JIKOV GROUP, školní rok 2015 – 2016, Třída 3Z0N

Na snímku zleva mistr odborného výcviku Zdeněk Struska, Tomáš Michl, Miroslav Solnař, Michal Vacula, Martin Moser, Pavel Stropke, Viliam Adamko, Marek Malý, Alberto Jordanov, Jiří Haniš, Adam Petrášek, Kryštof Brož, Tomáš Buček, Jan Lepša, Kamil Zapletal, mistři odborného výcviku Jaroslav Pražák a Josef Schumann.

4. 4., 27. 4. a 1. 6. NAŠE KRONIKA: Blahopřejeme k jubileu

Všem zaměstnancům naší společnosti, kteří oslavili v prvním a druhém čtvrtletí letošního roku životní či pracovní výročí, blahopřejeme a přejeme mnoho spokojenosti a úspěchů do dalších let.

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Soběslav



Na snímku jsou (zleva) personální ředitelka MOTOR JIKOV Group a.s. Iva Fantyšová, ředitel divize Speciální obrábění a výroba MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Jiří Slíva, Pavlína Pánisová, Miroslav Bílý, Markéta Doležalová, Libor Sláma, předseda představenstva a generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák, Martin Duda, Marie Papačová, Tomáš Pexa, Vladimíra Mašková, Tomáš Talkner, Tomáš Rytíř, Karel Trepka, Oldřich Piha, Vlastimil Hála, Jaroslav Knot, Adam Kos.

MOTOR JIKOV GROUP České Budějovice



Na snímku jsou (zleva) Personální ředitelka MOTOR JIKOV Group a.s. Iva Fantyšová, Rostislav Šubrt, Božena Némethová, Jiří Tůma, Josef Řezáč, Irena Podzimeková, Jitka Maršálková, Petr Vochoška, Martina Filková, Ivan Popovič, Iveta Šislerová, Zdeněk Heřman, Táňa Matějková, Ivan Hotový, předseda představenstva a generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák, Roman Němec, Eva Kápllová, Thi Hong Van Leová, Vladimír Majdan, Michaela Janovská, Roman Roule, Vítězslav Valtr, Romana Beránková, Josef Bedlán, Jaroslav Chmelař, Jaroslava Borská

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Soběslav



Na snímku jsou (zleva) Robert Fišer, Jiří Míka, ředitel divize Speciální obrábění a výroba MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Jiří Slíva, Michal Kodym, personální ředitelka MOTOR JIKOV Group a.s. Iva Fantyšová, Pavel Hándl, Karel Kozibratka, Renata Vaňková, Lenka Mészárosová, Marie Kozlová, Josef Paták, Simona Mojtová, Jaroslav Štícha a ředitel divize Průmyslové výroby Milan Vančata MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.

Noviny společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. České Budějovice, ročník XX.

Vydavatel: Vedení společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.

Redaktor: Marek Prášil

Adresa redakce: Kněžskodvorská 2277/26, 370 04 České Budějovice

tel. +420 389 016 258, e-mail: mprasil@mjgroup.cz

Grafická úprava: PMK Foto: Archiv MJG Tisk: JAVA Třeboň

Podávání novinových zásilek povoleno s. p. Česká pošta, ředitelstvím odštěpného závodu jižní Čechy v Č. B.

Použití obsahu jen s písemným souhlasem redakce. Copyright © MOTOR JIKOV Group a.s. 2016