



2 Věra Vrchotová je Osobností HR 2015

Uznání získala ředitelka rozvoje lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. od svých kolegů.



3 Tým MOTORU JIKOV vyhrál T-PROFI

Žáci a studenti soutěžící za tým MOTORU JIKOV nenašli v soutěži talentů přemožitele.



5 Plnicí stanice CNG pro DB Schenker

Flotila logistické společnosti tankuje od října plyn z nové plnicí stanice MJ SAT.

4/2015

19. ROČNÍK

NOVINY SKUPINY
MOTOR JIKOV GROUP

MONITOR

JIKOV

MOTOR JIKOV



PŘEJI VÁM VESELÉ VÁNOCE
A ÚSPĚŠNÝ NOVÝ ROK 2016

Ing. Miroslav Dvořák
předseda představenstva
a generální ředitel

Vážené dámy, vážení pánové,

přejeme Vám i všem vašim blízkým jménem společnosti MOTOR JIKOV GROUP do nového roku 2016 pevně zdraví, hodně štěstí a spokojenosti.

Úvodní slovo generálního ředitele



Vážené kolegyně, vážení kolegové, zaměstnanci, přátelé,

kapitola života nazvaná rok 2015 je již téměř dopsána a všichni jsme jistě plni očekávání, co nás čeká v té další s číslovkou 2016. Konec roku nás více než jiná období vede k hodnocení, jestli jsme uplynulé období prožili tak, jak jsme si přáli, bilancujeme, co jsme udělali dobře, co bychom změnili, které situace jsme mohli řešit jinak a co můžeme příště udělat lépe.

Konec roku a vánoční svátky jsou časem, kdy se většina z nás zastaví a podívá se na každodenní shon s mírným odstupem. Posoudíme, jestli naše konání je vždy pro dobro věci. Přiznám se, že pro mě příležitost pro toto zamyšlení letos přišla již o něco dřív, a to při návštěvě Dětské psychiatrické léčebny Opařany, jejímž štědrým podporovatelem je MOTOR JIKOV již od roku 1999.

Chtěl bych tedy i na tomto místě zopakovat, co jsem řekl právě v Opařanech, že se řídím základní myšlenkou o tom, že podnikání není jen o byznysu a vydělávání peněz, ale je třeba dělat i věci bohubí, takřka vracet svůj díl společnosti. A mohu s jistotou říct, že finanční podpora opařanské dětské nemocnice a vylepšování prostředí pro malé pacienty mezi tyto bohubí věci jednoznačně patří.

S oblibou říkám, že firmu tvoří její lidé a jsem rád, že je to na naší činnosti patrné, ať už jde o personální úspěchy, náborů budoucích zaměstnanců nebo třeba loučení se s těmi, kteří zasvětili MOTORU JIKOV celý profesní život.

Kolegyně, kolegové, přátelé, dovolte, abych Vám popřál radostné Vánoce a do roku 2016 mnoho zdraví, štěstí a plnohodnotný osobní i pracovní život.

Ing. Miroslav Dvořák
předseda představenstva
a generální ředitel
MOTOR JIKOV Group a.s.

MOTOR JIKOV podporuje sportovní i hudební talent malých pacientů

Sto tisíc korun, které v minulém roce věnoval MOTOR JIKOV Group a.s. Dětské psychiatrické nemocnici Opařany, našly uplatnění. Nemocnice za peníze pořídila novou podlahu a další zařízení do haly pro pohybové a rehabilitační aktivity.

Halu spolu s dětmi při improvizovaném turnaji vyzkoušeli bývalí i současní hráči Dynama České Budějovice. Při slavnostním otevření zrekonstruovaných prostor představil generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák další podporu Dětské psychiatrické nemocnici (DPN) Opařany. Ta bude spočívat v nabídce bezplatného studia na Druhé soukromé základní umělecké škole České Budějovice. Děti mohou vybírat z nabídky patnácti hudebních oborů.

„Jsem potěšen, že můžeme přispět k tomu, abychom zpříjemnili malým pacientům nemocnice jejich pobyt. Vidím, že peníze, které dáváme, investuje vedení nemocnice do smysluplných věcí, které jsou využity ve prospěch dětí,“ zdůraznil generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák.



Slavnostního otevření haly se kromě generálního ředitele MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslava Dvořáka a ředitelky DPN Opařany Ivy Hodkové zúčastnili bývalí a současní fotbalisté SK Dynama České Budějovice Martin Vozábal, Richard Kalod a Roman Lengyel, kteří s dětmi sehráli fotbalový miniturnaj.

cházela jsem společně projekty a mohu s radostí konstatovat, že podpora MOTORU JIKOV sahá až do roku 1999. Nově upravená hala, kterou jsme dnes otevřeli, rozšířila možnosti léčebných aktivit, protože platí, že bez pohybu nikdo příliš zdraví nebudeme,“ uvedla ředitelka DPN Opařany Iva Hodková.

Děti i zaměstnanci nemocnice se od Miroslava Dvořáka dozvěděli, jak bude podpora vypadat do budoucna. „Počítám s tím, že budeme s DPN Opařany spolupracovat dál. Když jsem tu byl minule, zahráli mi muzikanti z řad dětí, což mě inspirovalo k dalšímu způsobu pomoci. Kdo z dětí bude chtít hrát na hudební nástroj, učít se klasickému nebo populárnímu zpěvu, tomu poskytneme zdarma výuku na Druhé soukromé základní umělecké škole České Budějovice,“ vysvětlil Miroslav Dvořák, který je majitelem soukromé umělecké školy.

Pokračování na str. 5

Čínští akademici chválili provozy MOTORU JIKOV



Setkání s čínskou akademickou delegací na půdě MOTORU JIKOV se účastnili (zleva) Dr. Yan XU vyučující na Vysoké škole technické a ekonomické (VŠTE) v Českých Budějovicích, Ludmila Řeháčková z Útvaru prorektorky pro praxi a vnější vztahy VŠTE, ředitelka pro rozvoj lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. Věra Vrchotová, Prof. Liu Yongxiang děkan Fakulty ekonomiky a managementu North China University of Technology, generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák, akademický pracovník čínské univerzity Dr. Hao Kai a Dr. Qi Hudečková.

Historicky první návštěvu z Čínské lidové republiky v MOTORU JIKOV přivítal na začátku listopadu generální ředitel firmy Miroslav Dvořák. Hosté přijeli na jeho pozvání jen týden poté, co se Miroslav Dvořák vrátil z návštěvy Číny.

„Před mou cestou do Číny jsem tuhle zemi viděl jako „divného“ konkurenta. Poznal jsem tam ale, že jde o konkurenta úplně standardního, se kterým je potřeba najít společnou řeč a komunikovat. Je vidět, že se nám to již daří, když jsme se před několika dny viděli v Číně a dnes na půdě MOTORU JIKOV,“ zdůraznil při setkání Miroslav Dvořák.

Provozy MOTORU JIKOV si prohlédli čínští akademici v čele s děkanem Fakulty ekonomiky a managementu na severočínské technické univerzitě v Pekingu profesorem Liu Yongxiang. „Musím říct, že jsme byli velmi příjemně překvapeni množstvím moderních strojů a čistotou celého vý-

robního procesu. Velmi působivé je široké portfolio výrobků společnosti a jejich zpracování do nejmenších detailů. Je obdivuhodné, že to vše zvládáte v podstatě bez jakýchkoli státních dotací,“ zdůraznil děkan Liu Yongxiang.

Hosté se kromě provozů společnosti seznámili i s tím, jak MOTOR JIKOV spolupracuje s vysokými a středními školami na výchově další generace techniků. „Z výsledků je vidět, že odvádíte velmi dobrou práci a neváháte do podpory vzdělávání hodně investovat,“ podotkl Liu Yongxiang.

Čínští hosté se zajímali například také o roli odborů ve vztahu ke společnosti, jaké jsou náklady společnosti či do kterých oblastí Číny MOTOR JIKOV exportuje. Obchod firmy s Čínskou lidovou republikou činil v loňském roce 2,2 procenta celkových tržeb.

Věra Vrchotová je osobností HR 2015

Uznání a respekt získala ředitelka rozvoje lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. Věra Vrchotová od svých kolegů a kolegyně z řad personalistů, kteří jí dali hlas na závěr konference HR Management. V anketě o osobnost HR 2015 za sebou nechala například HR ředitele Unipetrolu, a.s., Plzeňského Prazdroje nebo společnosti Ahold Česká republika.

Předtím získala nominaci v rámci regionálních kol ocenění Sodexo Zaměstnavatel roku spolu s dalšími devíti finalisty. Titul Osobnost HR je tradiční individuální kategorií prestižních Výročních cen Klubu zaměstnavatelů. Druhý nejvyšší počet hlasů obdržela Miroslava Ambrožová, HR & Operations Manager Dixons Retail SSC, a třetí místo obsadila Olga Lamačková, dlouholetá ředitelka lidských zdrojů společnosti EY.

„Ocenění mi samozřejmě dělá radost. Práce v HR, práce s lidmi, kterou mám velmi ráda, je specifická tím, že její výsledky nejsou vidět okamžitě. Když ale vidím, že se talentovaní lidé, kterým se věnujeme, ve firemním prostředí prosazují, budují si kariéru, naplňuje mě to radostí. Člověk pak vidí svojí práci promítnout v kariéře lidí, které pomáhá profesně formovat,“ řekla ředitelka rozvoje lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. Věra Vrchotová.

„Věra Vrchotová má na starosti mimo jiné vyhledávání talentovaných lidí do managementu firmy. Ocenění od jejích kolegů personalistů z dalších firem je pro mě potvrzení, že na pozici máme člověka na

v Č. Budějovicích, Průmyslové rady na Fakultě strojní ZČU v Plzni. Dále zasedá ve správní radě Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů a je také předsedkyní Sektorové rady pro strojírenství. Podpora technického vzdělávání je jedním ze stěžejních směrů holdingu se čtyřstupňovým systémem, který začíná již v mateřských

je prostředí mnohem tvrdší a lidé si v situacích, kdy jde o plnění zakázek, mnohdy neberou servítky. Nicméně zkušenosti ze školství mi zase hodně pomohly se do firemní personalistiky rychle dostat. Když jste jako zkoušející u zkoušek, tak před vás předstupují různé typy studentů, s různou úrovní znalostí a vědomostí i velice rozdílně

společnosti pomůže. Tak to bylo i v případě projektu Podpora technického vzdělávání, který u nás běží už devátý rok.

Čtyřstupňový systém MOTORU JIKOV v získávání nových talentů, který začíná v mateřských školách a končí u vysokoškoláků, získal na konferenci druhé místo v soutěži o nejlepší HR projekt. Co ale chystá v oblasti rozvoje lidských zdrojů v MOTORU JIKOV do budoucna?

Především zaměřit vzdělávání více na to, aby lidé spolu lépe a napřímo komunikovali. E-learning je velmi užitečný nástroj a urychluje řadu činností i některé typy vzdělávání - třeba BOZP či některé jazykové aktivity apod. Ale chtěla bych ve firmě více rozvíjet prostor pro mezilidskou bezprostřední komunikaci, pro vnímání se lidí navzájem jako originálních osobností. Jsme technický podnik, máme tu většinou muže technicky myslící a pracujeme s moderními stroji, které se už podobají robotům, potřebujeme se tedy „odrobotizovat“ a více spolu jako lidé hovořit.

Taky cítím, že nesmíme zapomínat na starší generaci, která toho hodně umí a zná a která by mohla s mladými sdílet zkušenosti, know-how, aby i různé generace mezi sebou více komunikovaly a chápaly se lépe, a aby se od sebe učily, a tak obohacovaly. V tom vidím další možný přínos pro kulturu celé firmy.

Po absolvování budějovické Provozně ekonomické fakulty Vysoké školy zemědělské v Praze si Věra Vrchotová doplnila vzdělání postgraduálním studiem vysokoškolské pedagogiky a psychologie. Do roku 1996 působila na JČU jako technik pro vědu a výzkum a posléze jako vysokoškolský pedagog.

V roce 1996 nastoupila do strojírenské a slévárenské společnosti MOTOR JIKOV Group a.s., kde je od roku 1998 ředitelkou pro rozvoj lidských zdrojů. Podařilo se jí nastavit jednotný a centralizovaný přístup ke vzdělávání a rozvoji zaměstnanců v rámci firmy, což přináší výsledky v projektech vzdělávání a rozvoje zaměstnanců.



Oblast personalistiky je pro Věru Vrchotovou nejen práce, ale i hobby. Řídí se mottem: „Je krásný svět a dobří lidé v něm, jen hledej a poznávej“. Foto: Blue Events

školách, prochází všemi stupni školství a končí nástupem absolventa učiliště, střední či vysoké školy do firmy.

„Mým profesním snem je, že si všichni vedoucí pracovníci od mistrů až po ředitele uvědomí, že práce s lidmi je součástí i jejich práce,“ podotýká Věra Vrchotová, která poskytla rozhovor pro přílohu Hospodářských novin Moderní řízení, jehož úryvek přinášíme.

Jak jste se dostala k personalistice?

Působila jsem jako vysokoškolský pedagog na Jihočeské univerzitě. Práce se studenty a ve školství se mi líbila, byla jsem tam 18 let, a když jsem dovršila čtyřicetku, syn už byl dospělý, řekla jsem si, že je čas zkusit i něco jiného. Láhalo mě byznysové prostředí. Přihlásila jsem se do výběrového řízení na pozici v úseku vzdělávání v MOTORU JIKOV. A vzali mě. Musím ale přiznat, že přechod z akademické sféry do výrobního průmyslového podniku nebyl nijak lehký.

Co na tom bylo obtížné?

Komunikace. V akademickém prostředí lidé spolu komunikují a chovají se k sobě jinak, než v prostředí průmyslové výroby, kde jde o dosahování konkrétních cílů. To

ne osobnosti. Vy se musíte zcela oprostít od vnějšího vnímání toho každého studenta a soustředit se jen na ty znalosti. Není důležité třeba to, že si nevyčistil boty nebo přišel neučesaný. Podstatné je vidět lidi ze stránky, která je pracovně důležitá, nepřipouštět si nějaké jejich povrchní hodnocení nebo osobní haló efekty, za tuto dovednost vděčím pedagogické praxi. V personalistice mi to moc pomáhá.

Co vás u personalistiky tak dlouho drží?

Asi že nikdy není hotovo, stále můžete vymyslet a ve firmě prosazovat nové věci. Navíc personalistika je obor mnoha různých činností a disciplín, takže se mi líbí právě ta pestrá práce s lidmi. Každý člověk je jiný, a když chcete lidi začleňovat do firemní kultury, dobře motivovat vždy musíte brát v úvahu jejich osobnost, jejich individualitu.

Od koho jste se personalistickým základem učila?

Měla jsem štěstí na šéfy. Pochopili, že jsem kreativní typ a že potřebuji určitou nezávislost, určitý prostor pro práci, abych mohla vymyslet a pak ty věci dotahovat dál. Generální ředitel Miroslav Dvořák je člověk, který podporuje nové nápady, pokud tedy mají smysl a směřují k cíli, který

Nákup v Soběslavi má nového manažera



Devětatřicetiletý Martin Pospíšil vede nákup MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.

Manažerem nákupu MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. je od srpna Martin Pospíšil ze Strakonice. Do soběslavské společnosti přešel z Tesly Blatná, kde působil sedm let na obdobné pozici.

Co spadá do vašich kompetencí?

Jsem odpovědný za nákup materiálu, kooperace, nákup a správu nástrojů a do mých kompetencí spadají i příjem a skladování materiálu. Mám na starosti celkem osmnáctičlenné oddělení nákupu pro divize Speciální obrábění a výroba a Průmyslové výrobky společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.

Odkud jste do MOTORU JIKOV takřikajíc přestoupil?

Sedm let jsem pracoval v Tesle Blatná na pozici vedoucího nákupu. Tesla Blatná se zabývá výrobou sad zapalovacích kabelů a dalších elektro součástí automobilů a elektronickou výrobou, především vývojem a osazováním desek plošných spojů.

To je trochu jiný obor, než ve kterém jste dnes...

Popravdě je to úplně jiný obor. Strojní díly se v Tesle nenakupovaly vůbec žádné. Samozřejmě se potýkám s tím, že jsou pro mě produkty MOTOR JIKOV úplně nové. Snažím se vyráběné díly si představit a úplně nejlépe vidět přímo na živo, co naše stroje obrábějí, jak díly vypadají, abych pak dokázal reagovat na podněty kolegů a dobře komunikovat s dodavateli. Jinými slovy chodím do skladů či do provozu prohlédnout si díly a obráběcí stroje za chodu. To mi pomáhá pro lepší orientaci v oblasti strojírenství i při jednáních na všech stranách.

Představte, prosím, ještě krátce váš soukromý život.

Je mi 39 let, bydlím ve Strakonici, jsem ženatý a mám dvě malé děti, které chodí do mateřské školy. Vystudoval jsem Ekonomiku a management v angličtině na Provozně ekonomické fakultě České zemědělské univerzity v Praze. Volný čas trávím většinou právě s dětmi při jejich oblíbených aktivitách. Pokud se najde volná chvíle, rád vyrazím na projíždky na horském kole.



Sošku pro oceněnou Osobnost HR 2015 vytvořil sochař Daniel Pešta.

svém místě, který své práci rozumí a kterého obdivují a ocení i jeho kolegové. Je pro mě zárukou, že prostředky, které investujeme do rozvoje lidí, jsou vynaloženy smysluplně a efektivně,“ řekl na adresu Věry Vrchotové generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák.

Novopečená držitelka hodnotného titulu Věra Vrchotová je kromě funkce ředitelky rozvoje lidských zdrojů také členkou Profesionální rady pro spolupráci škol a firem na Vysoké škole technické a ekonomické

Po práci v galvanově vyrábí Zdeněk Němeček relaxovat na chatu u Lužnice



Zdeněk Němeček ze Soběslavi strávil v MOTORU JIKOV neuvěřitelných 47 let.

Když nastupoval Zdeněk Němeček do MOTORU JIKOV, byl prezidentem ČSSR Ludvík Svoboda a skokan na lyžích Jiří Raška získal pro Československo první zlatou medaili ze zimní olympiády. Psal se rok 1968. O neuvěřitelných čtyřicet sedm let později, z nichž drtivou většinu strávil na galvanově, odchází mechanik seřizovač Zdeněk Němeček do důchodu.

Generální ředitel společnosti Miroslav Dvořák odměnil jeho dlouholeté pracovní výsledky a loajalitu k firmě věcným darem – sekačkou WORLD W 46 P z produkce MOTOR JIKOV Strojírenská a.s., divize MZM.

„Když jsem žádal o důchod, říkala mi úřednice, že už dlouho neviděla někoho, kdo by celý život vydržel na jednom místě,“ podotkl Zdeněk Němeček, který se ale s galvanovnou zatím definitivně neloučí. „Ještě budu nějaký čas chodit na dohodu o pracovní činnosti. Ani jsem nechtěl skončit ze dne na den,“ doplnil.

Za svoji pracovní kariéru na galvanově zažil celkem šest mistrů a slova chvály nachází hlavně pro toho posledního. „Začínal jsem jako brusič pod chrom, ještě když se dělávaly šicí stroje, a to pod panem Nedvědem. Po čtyřech letech jsem krátce pře-

šel do slévárny, odkud jsem se za tři roky vrátil, udělal si kurz galvanizéra a už zůstal jako mechanik seřizovač. Postupně jsem zažil na pozici mistrové paní Mazurovou a mistrů pana Remeše, pana Petru a nakonec Jiřího Miku. Ten je jedním z nejlepších, se kterým jsem pracoval a myslím, že je to na výsledcích galvanovny vidět. Vytváří přátelské pracovní prostředí, nepracuje se ve stresu,“ chválí Zdeněk Němeček.

Na provozu galvanovny je podle něj vidět, že by potřeboval modernizovat. „Na druhou stranu dnes si zákazníci, ale i dodavatelé chválí, že v podstatě ruční práci už jim

nikdo není schopen nabídnout,“ dodává.

Do práce vyrábí na malé čínské motorce Betka, obdivuje ale velké choppery. „To je paráda, jet krajinou, jen tak se kochat. Chopperisté, na rozdíl od mladých kluků na sportovních motorkách, jezdí hezky pomalu a vše si užívají,“ podotýká Zdeněk Němeček, který se ve volném čase věnuje chataření u Lužnice. „Mám chatu kousek od Soběslavi, takže tam trávím hodně času a teď už i užívám důchodu. Ještě chvíli ale do MOTORU chodit budu, slíbil jsem to mistrovi a rád to pro něj udělám,“ uzavírá Zdeněk Němeček.

Tým MOTORU JIKOV vyhrál první jihočeské T-PROFI

Přišli, viděli a zvítězili. Žáci a studenti soutěžního týmu MOTORU JIKOV se před soutěží T-PROFI nikdy neviděli, přesto dokázali velmi dobře spolupracovat a jako první ze čtyř týmů dokončili soutěžní úkol, kterým byla stavba lanovky ze stavebnice Merkur. Díky vítězství postoupil tým MOTORU JIKOV do národního finále soutěže.

„Překvapilo nás, že jsme lanovku postavili daleko rychleji, než jsme vůbec čekali,“ podotkl s úsměvem člen vítězného týmu MOTOR JIKOV Pavel Bečka, student druhého ročníku oboru mechatronika seřizovač – mechatronik VOŠ, SPŠ Automobilní a technické České Budějovice.

Netradiční a v mnoha ohledech jedinečná technicky zaměřená soutěž se uskutečnila v rámci veletrhu Vzdělání a řemeslo na českobudějovickém Výstavišti. „Soutěž má za cíl otevírat spolupráci žáků, studentů a zástupců firem. Společným záměrem je podpora vztahu dětí k technice a řemeslům. Součástí akce byly doprovodné disciplíny zaměřené na rozvoj jemné motoriky a bezpečnosti práce,“ informovala za pořádající Jihočeskou společnost pro rozvoj lidských zdrojů Dana Feferlová.

Družstva tvořili vždy tři žáci základních škol, tři studenti středních škol a zástupci firem, ti přejali role vedoucích místo pedagogů. Členové soutěžních týmů se přitom navzájem poznali až přímo na akci. Nikdo ze soutěžících neznal předem zadání a nemohl se tak na úkoly připravit. Každý ze čtyř týmů dostal za úkol v časovém limitu postavit a zprovoznit funkční lanovku ze stavebnice Merkur. „S Merkurem jsem si jako dítě hrál i já. Myslím, že je dobré, že se děti odvedou na chvíli ze světa informačních technologií takřkajíc ke kořenům techniky. Děti si navíc otestují nejen vlastní zručnost, ale i spolupráci v týmu,“ řekl odborný garant MOTOR JIKOV Group a.s. Jaroslav Pražák.

Splnit nesnadný úkol v časovém limitu se povedlo všem týmům a porota nakonec udělila dvě třetí místa. Na těch skončily týmy BOSCH a KOVOSVIT MAS, druhé místo obsadilo družstvo JIHOSTROJE a z prvenství se radovali žáci a studenti



Členům vítězného týmu MOTOR JIKOV Group a. s. se podařilo sestavit funkční lanovkou dráhu v nejlepším čase. Na snímku jsou (horní řada zleva) odborný garant za firmu MOTOR JIKOV Group a.s. Jaroslav Pražák, studenti VOŠ, SPŠ automobilní a technické Pavel Krabec, Pavel Bečka a Oldřich Gráf. Ve spodní řadě jsou (zleva) žáci ZŠ Nové Hradky Jakub Bláha, Martin Kysela, Jiří Sýkora a Petr Vochoska.

týmu MOTOR JIKOV, kteří postoupili do národního kola. „S kluky ze ZŠ Nové Hradky jsme fungovali jako jeden tým, byli velmi šikovní,“ řekl člen týmu MOTOR JIKOV Pavel Bečka.

Spolupráci mezi žáky a studenty si pochvalovali i zástupci obou škol. „Dobře spolu komunikovali, malí kluci byli trochu vyjukaní, ale ti starší se o ně postarali. Doufali jsme ve vítězství a nakonec to tak i dopadlo,“ řekl Petr Kratochvíl, učitel VOŠ, SPŠ Automobilní a technické České Budějovice.

„Pro nás je velká čest, že jsme byli MOTOREM JIKOV osloveni a zúčastnili jsme se velmi rádi. Pro děti je to obrovská zkušenost v tom, že musí spolupracovat s někým, koho v životě neviděli. Otestují si tak nejen vlastní zručnost, ale i spolupráci v týmu,“ pochvaloval si ředitel Základní školy Nové Hradky Karel Kříha.

Pilotní ročník regionální soutěže organizovala Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s. spolu s Jihočeskou hospodářskou komorou ve spolupráci s Hospodářskou komorou ČR. Firma MOTOR JIKOV Group a.s. byla partnerem akce.

Co říkáte na vítězství v soutěži T-PROFI?



Pavel Bečka, student druhého ročníku oboru mechatronika seřizovač – mechatronik VOŠ, SPŠ Automobilní a technické České Budějovice

„Jsem překvapený, že to tak dopadlo. Bylo to docela náročné, ale nakonec jsme vše i přes menší problémy zvládli. Měli jsme problém například v tom, že jsme otočili sloupky lanovky na špatnou stranu, naštěstí jsme na to přišli včas a vyřešili jsme to v klidu. Spolupráce s kluky ze základní školy byla velmi dobrá. Fungovalo rozdělení úkolů, byli velmi šikovní.“



Martin Kysela, žák 5. třídy ZŠ Nové Hradky

„Mám radost, dostali jsme spoustu krásných věcí a diplom, ten si pověším doma. Jsem šťastně překvapený. Bavilo mě stavění a montování. Nejvíc se mi líbilo, když jsem pak viděl celou lanovku, jak funguje. Myslím, že to byla dobře odvedená práce. Merkur mám doma, takže už jsem něco postavil, nemám tam ale díly s elektronikou, se kterými jsme pracovali tady.“

O kariéře ve strojírenství slyšeli studenti na burzách škol i výstavě Vzdělání a řemeslo

Strojírenství si jako svoji budoucí kariéru vyhlédl deváták David Hubáč ze Základní školy Svobodná v Písku. Získat co nejvíce informací o tom, která střední škola pro něj bude nejvhodnější, se vydal na píseckou burzu škol. Jako první se zastavil u stánku Vyšší odborné školy, Střední průmyslové školy a Střední odborné školy řemesel a služeb, Strakonice, která je jednou z partnerských škol společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. „Beru si letáky a chci se dozvědět, co školy nabízejí,“ podotkl David Hubáč. Leták si odnesl i od stánku MOTORU JIKOV, jehož zástupci se letos objevili na burzách škol v Jindřichově Hradci, Třeboni, Táboře, Písku a Strakonici. Prezentace středních škol, odborných

učilišť a firem, takzvané burzy škol, pořádá Jihočeská hospodářská komora.

„Nejsme pochopitelně primárním cílem dětí, které se zajímají hlavně o stánky škol, snažíme se ale rozdávat naše letáky a poskytovat informace o praxích u nás, stipendiích a výhodách perspektivního oboru. Podobné akce jsou pro nás příležitostí oslovit budoucí potenciální zaměstnance,“ podotkla specialista rozvoje lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. Daniela Radevová.

MOTOR JIKOV se kromě burz škol již tradičně účastnil i výstavy Vzdělání a řemeslo na česko-

budějovickém Výstavišti. Firma zde vystavovala jako partner VOŠ, SPŠ automobilní a technické České Budějovice a představila se i v novém zážitkovém pavilonu, kde se mohly děti zapojit do soutěží.

Vzdělání a řemeslo je nejširší přehlídkou středních škol, učilišť, VOŠ a dalších typů škol v celé České republice, který aktivně oslovuje odbornou veřejnost, žáky, studenty i rodiče. Výstava je stejně jako burzy škol určena zejména žákům posledních ročníků základních škol, kteří se rozhodují o svém dalším studiu a následném uplatnění v životě.



Na veletrhu Vzdělání a řemeslo firma vystavovala jako partner VOŠ, SPŠ automobilní a technické České Budějovice.



Specialistky rozvoje lidských zdrojů Daniela Radevová a Pavlína Stifterová (vpravo) informují studenty na burze škol v Třeboni o možnostech praxe ve společnostech holdingu MOTOR JIKOV GROUP.



MOTOR JIKOV vystavuje na burzách škol vždy v sousedství partnerských škol, na snímku z Písku vedle Vyšší odborné školy, Střední průmyslové školy a Střední odborné školy řemesel a služeb, Strakonice.



U stánku MOTORU JIKOV na výstavě Vzdělání řemeslo si mohli návštěvníci vyzkoušet i montáž rámečků z hliníkových profilů ITEM, které se využívají při stavbě jednoúčelových strojů.

MOTOR JIKOV postavil pro DB Schenker velkou CNG plnicí stanici

Flotila osobních aut i dodávek logistické společnosti DB Schenker od konce října tankuje stlačený zemní plyn z nové plnicí stanice MJ SAT dodané společností MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.

„Chtěl bych poděkovat projektantovi a hlavnímu dodavateli firmě MOTOR JIKOV za velmi rychlou a bezvadnou realizaci stavby,“ řekl při slavnostním otevření stanice v centrále společnosti v Rudné u Prahy ředitel SCHENKER spol. s r. o. Tomáš Holomoucký. Společnost plánuje do roku převést polovinu flotily osobních vozů na CNG, nyní jezdí na stlačený zemní plyn osm aut. „Už nyní je jisté, že náš vozový park v krátké době doplníme i o dodávková a větší rozvozná vozidla na CNG. Pro příští rok se bavíme o počtu okolo dvaceti nákladních vozů,“ doplnil Tomáš Holomoucký.

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. dodala logistické firmě stanici MJ SAT s jedním kompresorem J. A. Becker und Söhne o výkonu 159 metrů krychlových za hodinu a dvěma zásobníky CNG o geometrickém objemu 4480 litrů. „Specifikem stanice je její umístění. Výdejní stojan je orientován jednou stranou do uzavřeného areálu firmy a druhou stranou na částečně veřejně přístupné parkoviště. Bylo tedy potřeba vyřešit požadavek zákazníka na přesné oddělení prostorů na obou stranách výdejního stojanu, které se promítá i do příček uvnitř přístřešku nad výdejním stojanem,“ uvedl za MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Jaroslav Vohnout.

Oboustranný výdejní stojan ADAST je osazen třemi výdejními hadicemi a koncovkami NGV1 a NGV2 a dvěma integrovanými platebními terminály UNIDATAZ. Jeden je na každé straně výdejního stojanu a umožňuje placení podnikovými čipy, CNG kartami a v budoucnu i bankovními kartami.

Výzvu pro projektantku stanice představovalo umístění výdejního stojanu do skloněného terénu a požadavek na oboustranný přístup. „Komunikace se na obou stranách výškově liší téměř o čtyřicet centimetrů. Při projektování jsem byla navíc limitována délkou tankovacích hadic. Specifikem projektování bylo i již dokončené okolí stavby včetně příjezdových komunikací, do kterých nebylo možné zasahovat,“ podotkla projektantka Helena Matějčková, která pro MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. projektovala již sedmou velkou plnicí stanici CNG.

Společnost Schenker spol. s r. o. počítá s návratností investice do několika let. „Spočítané jsme to měli na tři roky, ale



Oboustranný výdejní stojan zajišťuje přístupnost plnicí stanice z uzavřeného areálu společnosti DB Schenker i z částečně veřejně přístupného parkoviště.

tehdy jsme kalkulovali s vyššími cenami nafty, takže to bude asi o něco déle. Samotná ekonomika věci je ale jen jednou výhodou, kterou CNG přináší. Podstatný je pro nás ekologický přínos,“ zdůraznil Tomáš Holomoucký. To potvrzuje i ředitel divize Speciální obrábění a výroba MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Jiří Slíva. „Karcinogenních oxidů dusíku je při spa-

lování plynu oproti klasickým motorům o 80 procent méně, oxidu uhelnatého o 90 procent méně. V podstatě na nulu klesají emise pevných částic, které jsou u naftových motorů považovány za důvod mutagenních a karcinogenních účinků za nejdokladnější,“ zdůrazňuje Jiří Slíva.

DB Schenker je jedním z předních světo-

vých poskytovatelů integrované logistiky a globálních spedičních služeb. V České republice má celkem 160 rozvozných vozů, a to většinou s vyšší užitnou hmotností. V plánu je jejich postupná výměna za auta na stlačený zemní plyn. Firma plánuje v budoucnu roční spotřebu pro celou flotilu vozů 210 000 metrů krychlových CNG.



Při slavnostním otevření CNG plnicí stanice v centrále DB Schenker v Rudné u Prahy zastupoval dodavatel MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Jaroslav Vohnout. Na snímku je s jednatelem SCHENKER spol. s r.o. Tomášem Holomouckým (zleva) a Vladimírem Handlem a projektantkou stanice Helenou Matějčkovou.

Česko chystá dotaci na nákup šetrných vozů

Motoristé v Česku by mohli od poloviny příštího roku získat od státu příspěvek na koupi auta na stlačený zemní plyn (CNG) či elektřinu. Dotaci by zřejmě mohli dostat domácnosti, živnostníci i malé firmy. Výše příspěvku zatím nebyla stanovena. O přesných podmínkách nyní jednájí ministerstva životního prostředí (MŽP) a průmyslu a obchodu (MPO).

Ministři podle Hospodářských novin opustili původní představu, že by byl příspěvek na auta na CNG i na elektromobily stejný, a to 40 000 korun. Rozdíl mezi cenou vozů s klasickým pohonem a aut na elektřinu je totiž výrazně vyšší než cenový rozdíl běžných aut a vozů na CNG.

Podporován bude podle ministra životního prostředí Richarda Brabce nákup nových osobních aut a dodávek do hmotnosti 3,5 tuny. Podmínkou bude ekologická likvidace starého vozu a bude také stanovena maximální cena kupovaného auta, aby se nepožadovaly luxusní vozy. Program má být hrazen z poplatků za převod starších neekologických aut, ale celková částka na státní příspěvky také ještě není známa. Kromě domácností by nárok na dotaci měli mít také živnostníci a malé firmy do padesáti zaměstnanců.

Počet veřejných plnicích stanic CNG letos v České republice překonal stovku, počet vozů s pohonem na zemní plyn přesáhl ve čtvrtém čtvrtletí letošního roku dvanáct tisíc.



Informace o plnicích technologiích CNG z produkce MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. přináší nový leták z dílny grafického studia GRA-M. Lícové straně letáku dominuje kompozice vozů na CNG z firemní flotily MOTOR JIKOV a plnicí stanice MJ Variant Plus. Čtenáři se dozvědí základní výhody zemního plynu a také se jim stručně představuje výrobce technologií MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Rubová strana letáku patří představením jednotlivých technologií – MJ Compact 05, MJ Variant, MJ Compact Plus a MJ SAT. Pro představení každé technologie připravil grafik Aleš Dokulil moderně dynamicky působící kompozici s průhledným pozadím. Vytisknuty jsou i varianty letáku v anglickém a francouzském jazyce pro zahraniční trhy.

První instalace plnicí technologie CNG MJ Variant ve Slovinsku

Společnost MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. udělala další krok v průniku na slovinský trh s plnicími stanicemi CNG, když počátkem října zprovoznila první vnitropodnikovou plnicíku typu MJ Variant 1k – 560, a to ve společnosti DOMPLAN, d.d.

„Společnost DOMPLAN je jedním z významných distributorů zemního plynu ve Slovinsku. Plnicí stanice je umístěná v sídle firmy ve městě Kranj, kde bude sloužit pro plnění servisních vozidel VW Caddy,“ uvedl za MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Karol Suchár.

Plnicí stanice MJ Variant 1k – 560 l je složena z plnicí stanice MJ Compact 05 o výkonu 5 m³/h a vysokotlakého zásobníku o objemu 560 l. „V případě plnicí stanice ve společnosti DOMPLAN se jednalo

o společnou realizaci technologie MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. ve spolupráci se slovinským partnerem společností OMEGA AIR, d.o.o. Ljubljana,“ upřesnil Karol Suchár.

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. se na poli plnicích stanic ve Slovinsku etablovala již v minulosti instalacemi celkem sedmi plnicíků MJ Compact 05 pro pomalé plnění v různých částech země. „Je to další krok společnosti v prosazení se na slovinském trhu a jsme rádi, že svým dílem přispějeme i ke zlepšování životního prostředí severně od Ljubljany. V příštím roce plánujeme instalace další obdobné technologie v areálu partnerské společnosti OMEGA AIR, d.o.o. v Ljubljani,“ doplnil ředitel divize Speciální obrábění a výroba MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Jiří Slíva.



Plnicí stanice MJ Variant 1k – 560 l ve slovinském městě Kranj je složena z plnicí stanice MJ Compact 05 o výkonu 5 m³/h a vysokotlakého zásobníku o objemu 560 l

Na Slovensku nově také MJ Variant

Počátkem měsíce listopadu byla uvedena do provozu vnitropodniková plnicí technologie CNG MJ Variant 2K–840 ve slovenské společnosti PERI Slovakia s.r.o. v Senci.

Stanice byla realizována ve spolupráci se slovinským partnerem společností SEOL s.r.o., Košice a je instalována v areálu firmy PERI ve slovenském Senci. „Stanice bude sloužit k plnění vysokozdvizných vozíků LINDE. Jedná se o areálové plnicí zařízení se dvěma kompresory MJ Compact 05 s výkonem celkem 10 m³/h a s vysokotlakým zásobníkem o vodním objemu 840 l,“ popsal zařízení Karol Suchár, specialista prodeje CNG MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.

Společnost PERI s.r.o. je významným výrobcem bednění a lešení na Slovensku a patří do stejné nadnárodní skupiny PERI jako



Plnicí stanice MJ Variant 2K–840 v areálu slovenské firmy PERI Slovakia s.r.o. funguje od listopadu.

její česká pobočka v Jesenicích u Prahy, kde již stanice CNG pro vysokozdvizné vozíky úspěšně fungují třetím rokem. Nadnárodní působení, spolupráce a sdílení dobrých zkušeností je zde plně realizováno v praxi.

Plnicí zařízení z produkce MOTOR JIKOV jsou u našich východních sousedů již známá. Společnost dosud instalovala už čtrnáct plnicíků MJ Compact 05 pro přímé plnění v různých městech Slovenska. V příštím roce je ve spolupráci s firmou SEOL s.r.o. plánována instalace dvou plnicích stanic CNG typu MJ Compact Plus.

MOTOR JIKOV GROUP je na Facebooku a LinkedIn

Sociální sítě jsou fenoménem současnosti a MOTOR JIKOV GROUP jako moderní firma tento způsob komunikace se zákazníky, zaměstnanci, potenciálními zaměstnanci či prostě fanoušky nechce opomíjet. Firemní profil proto najdete na dvou sociálních sítích - Facebooku a LinkedInu.

Pokud máte svůj profil na Facebooku, budeme rádi, když dáte „like“ facebookové stránce MOTOR JIKOV GROUP. Přidejte se, lajkujte, sdílejte. Zavítat můžete i na stránku společnosti na síti LinkedIn, což je profesní sociální síť, na které se setkávají profesionálové a diskutují o svých pracovních zájmech.

Cílem obou profilů je zejména zvýšení povědomí o firmě, prezentace společnosti jakožto specialisty v oboru s důrazem na kvalitu, tradice a inovace, oslovení a získání nových zaměstnanců a v neposlední řadě i přivedení nových návštěvníků na webové stránky motorjikov.com a jikovcng.com.

Na oba profily se návštěvník snadno dostane z jakékoliv stránky webu společnosti motorjikov.com. Stačí sjet myši na spodní okraj stránky a vpravo dole najde charakteristická loga obou sociálních sítí, které ho přivedou přímo na požadovanou stránku.



www.facebook.com/motorjikovgroup



www.linkedin.com/company/motor-jikov-group-a-s-

MOTOR JIKOV podporuje sportovní i hudební talent malých pacientů



Slavnostního přestřižení pásky se chopili ředitelka Dětské psychiatrické nemocnice Opařany Iva Hodková a generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák.

Dokončení ze str. 1

„Podpora sponzorů je pro nás nesmírně důležitá a my si vážíme všech, od nejdůležitějších až po ty velké, jako je například společnost MOTOR JIKOV Group a.s. Psychiatrie není oborem, který by sponzory přitahoval sám o sobě, spíše naopak, proto musíme vynakládat více úsilí. Žádné zařízení našeho typu si nemůže dovolit být bez těchto přátel,“ uvedla ředitelka DPN Opařany Iva Hodková.

Dětská psychiatrická nemocnice Opařany je největší dětskou psychiatrickou nemocnicí v České republice. Nemocnice nabízí komplexní zdravotní služby lůžkové pro akutní stavy, pro stavy vyžadující dlouhodobější hospitalizaci v oboru dětská a dorostová psychiatrie pro děti od 3-18 let. Strojírenský a slévarenský holding MOTOR JIKOV GROUP podporuje v Dětské psychiatrické nemocnici Opařany od roku 1999 sponzorské projekty rehabilitačně resocializačních programů. Celkem sponzorovala společnost projekty v hodnotě 1,42 milionu korun, významně se tak podílí na rozvoji a stabilizaci psychiatrické rehabilitace.

Dvě stříbra pro MOTOR JIKOV v soutěžích

MOTOR JIKOV GROUP patří mezi atraktivní zaměstnavatele, což potvrdila letos i druhá příčka v regionální části soutěže Zaměstnavatel roku v kategorii firem do pěti tisíc zaměstnanců. Firma byla posuzována podle mezinárodní metodiky PwC Saratoga. Druhé místo získala firma také v soutěži pěti nejlepších HR projektů se svou Podporou technického vzdělávání. Ve finále zůstala společnost pouze za projektem Azubi car – učňovské auto snů ŠKODY AUTO.

Podporu technického vzdělávání firmy letos ocenil i ministr průmyslu a obchodu Jan Mládek diplomem za výraznou podporu programu partnerství škol a firem realizací projektů IQ Industry a POSPOLU s cílem zvýšit konkurenceschopnost českého průmyslu.

„Všechny tyto úspěchy ukazují na to, že jsme se vydali správnou cestou. Zároveň vidíme, že máme ještě prostor pro zlepšování,“ zdůraznil generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák.

Projekt Podpory technického vzdělávání představila na 10. konferenci HR Management v Praze ředitelka pro personalistiku MOTOR JIKOV Group a.s. Iva Fanyšová. Firma zřídila vlastní výcviková střediska v Českých Budějovicích a Soběslavi, kde vykonávají odbornou praxi žáci pod dohledem vlastních mistrů odborného výcviku. Ročně projde středisky téměř 150 učňů, z toho deset procent stipendistů, kterým je garantováno zaměstnání. Společnost si vybírá nejlepší talenty dle potřeby, ale další část kvalifikovaných pracovníků je takto s náklady tří milionů korun ročně vychována pro trh práce.



Profesi mechanik seřizovač představili divákům učni výcvikového střediska společnosti

Před kamerou Jihočeské televize se opět ocitli učni výcvikového střediska MOTOR JIKOV v Českých Budějovicích. Jihočeská hospodářská komora totiž připravila unikátní projekt na podporu popularizace techniky především v očích rodičů. V sérii motivačních reportáží představí učni a zaměstnanci MOTORU JIKOV profesi mechanik – seřizovač.



Před kamerami Jihočeské televize se ocitli učni Vyšší odborné školy, Střední průmyslové školy automobilní a technické ve výcvikovém středisku MOTOR JIKOV GROUP.

„Absolventi oboru mechanik – seřizovač mají v naší společnosti šanci na kariéerní růst, který jim umožní pracovat například

jako technologové, konstruktéři nebo programátoři,“ zdůraznila ředitelka pro personalistiku MOTOR JIKOV Group a.s. Iva

Fanyšová. Její slova potvrzuje i absolvent oboru Jan Míka, který prošel stipendijním programem společnosti. Zaměstnancem společnosti je přes jeden rok a už „povýšil“ na konstruktéra. „Po roce práce u CNC obráběcího centra jsem přešel na pozici konstruktéra jednoúčelových strojů,“ vysvětlil Jan Míka.

Cílem projektu je ukázat přímo v provozech jihočeských firem, že technické profese jsou perspektivním povoláním a rodiče se nemusí bát dávat na technické učební obory své děti s tím, že se jedná o neatraktivní práci.

Sérii motivačních reportáží připravila Jihočeská hospodářská komora spolu s Jihočeskou televizí za finanční podpory Jihočeského kraje. „Velkou měrou, finanční i realizační, se na tvorbě podílí také jihočestští zaměstnavatelé, bez jejichž podpory by tato aktivita nevznikla,“ doplnila Alice Gregová, koordinátorka projektu za Jihočeskou hospodářskou komoru. MOTOR JIKOV Group a.s. je jednou ze společností, která projekt finančně podporuje.

Celý projekt má za cíl formou krátkých motivačních reportáží ukázat, jak široké a perspektivní uplatnění technické vzdělání poskytuje. „Záměrem je zajímavou formou představit jednotlivé profese, přiblížit možnosti uplatnění a představit střední školy, na kterých je možné studovat obory vedoucí k těmto profesím v rámci kraje. Předpokládám, že i tyto konkrétní informace a ukázky z reálného prostředí jak firem, tak škol pomohou rodičům a žákům při rozhodování o výběru střední školy a budoucího uplatnění na trhu práce,“ informovala Hana Šimová, vedoucí Odboru školství mládeže a tělovýchovy Jihočeského kraje.

„Do konce tohoto roku máme v plánu odvést celkem devět reportáží. Ve spolupráci s Jihočeskou hospodářskou komorou budeme usilovat o pokračování tohoto projektu, protože v něm vidíme smysl jak podpořit lepší výběr studia pro žáky s následným uplatněním tak, aby žáci nechořli studovat obory, o které není z pohledu trhu práce zájem,“ uvedla Zuzana Pecková, garant projektu Jihočeské televize.

Rakouští průmyslníci si prohlédli provozy firmy

Dvacítka tyrolských průmyslníků a manažerů z rakouského průmyslového sdružení si v říjnu prohlédla výrobní prostory MOTOR JIKOV GROUP. Jednalo se o skupinu „mladých průmyslníků“, tedy manažerů do 40 let, kteří na poznávací cesty po podnicích Rakouska a Česka vyrážejí pravidelně. MOTOR JIKOV byl zastávkou na jejich již osmadvacáté cestě. Při prohlídce výrobního prostoru prošli Tlakovou slévárnu MOTOR JIKOV Slévárna a.s., prohlédli si montáž v divizi Mechanizace MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. a obě divize MOTOR JIKOV Fostron a.s.



Rakušany provedl po výrobních prostorách odborný garant technického vzdělávání Radomír Hrouda

Na Fostronu vylepšili kanceláře, obnovou prošla i kuchyně



Nové vybavení kuchyně slouží kuchařkám od léta.

Stavební ruch se v polovině roku nevyhnul administrativní budově MOTOR JIKOV Fostron a.s. „Vyměnili jsme rozvody elektřiny a dat, nová jsou okna, dveře, radiátory, koberce a ve dvou kancelářích i podlaha,“ popsal vylepšení ředitel pro služby Investix a.s. Jiří Macháček.

Šest týdnů trvala rekonstrukce kuchyně a prostor budovy jídelny MOTOR JIKOV GROUP v Českých Budějovicích. Výměnu technologie kuchyně financoval provozovatel stravovacího zařízení ZÁRUBA GAS-TRO a.s.

„Rekonstrukcí prošly skladové prostory, změna se dotkla rozvodů elektřiny i vody. V kuchyni se do té doby vařilo takřka na páru, dnes je zařízení kompletně na elektřinu,“ informoval Jiří Macháček. Proměnou prošly i interiéry jídelny, přibýly například klimatizační jednotky.

Obnovou mají za sebou na podzim také parkovací plochy v horním areálu MOTOR JIKOV v Českých Budějovicích.

Fotografování ve slévárně litiny bylo největší výzvou

Tradiční nástěnný kalendář MOTOR JIKOV pro rok 2016 má podtitul „My jsme MOTOR JIKOV“ a jednotlivé snímky představují dváct reprezentantů profesí ve výrobě a obchodu, bez kterých by se strojírenský a slévárenský holding neobešel.

Snímky představí majiteli kalendáře filozofii MOTOR JIKOV GROUP spočívající v komplexních strojírenských projektech – od odlití, přes obrobení až po montáž, a to vše doplněno o podpůrné procesy. Reprezentanti jednotlivých profesí jsou v kalendáři vždy krátce představeni.

Autorem snímků z výrobního prostředí jednotlivých divízi MOTOR JIKOV Slévárna a.s., MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. a MOTOR JIKOV Fostron a.s. je fotograf Jiří Tvaroh, který sám sebe nazývá univerzálním fotografem. Snaží se precizně zachycovat jak reportážní snímky, tak reklamní fotografie. Klade důraz na kvalitu výsledku,

přání klienta a zohledňuje užítí výsledné fotografie. Živí se výhradně jako fotograf na volné noze více než 10 let a vzděláním je inženýr ekonomie. Čtvrtým rokem také pořádá fotografické kurzy v Českých Budějovicích.

Jiřímu Tvaroh po skončení fotografování odpověděl na několik otázek.

V čem bylo focení kalendáře pro MOTOR JIKOV odlišné od vaší ostatní práce?

Focení bylo specifické v tom, že si klient na fotografování vyčlenil více času, než bývá



Jiří Tvaroh při focení ve slévárně litiny. Na snímku s asistentkou Alenou Tvarohovou a brusičem Nguen Huu Tuanem prohlížejí výsledné fotografie.

zvykem. Mohl jsem se tak na samotnou realizaci důkladně připravit. A stejně tak jsem si mohl takřka vyhrát při samotném focení. Šlo mi o to vytvořit pomocí osvětlení atmosféru dle mých představ víc uměleckou.

Jaké prostředí pro vás bylo největší výzvou a proč?

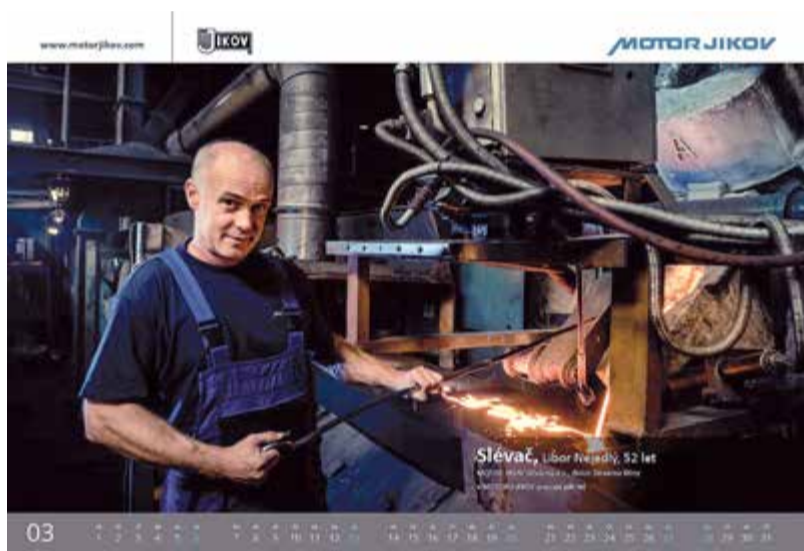
Největší výzvou bylo prostředí slévárny litiny. Je fotograficky velmi atraktivní, je třeba dávat pozor na techniku, vše dobře připravit a fotografovat rychle. Chtěl jsem se totiž jako u všech fotek dostat k lidem a jejich práci co nejlíže. Jiskry rozžhaveného kovu působí efektně a zároveň je vnímáte s respektem.

Kde se vám naopak nejvíce líbilo a fotilo nejsnáze?

Právě fotografování v prostředí slévárny litiny, kde jsem fotil slévače a brusiče bylo nakonec i nejjednodušší kvůli všem omezením, o kterých jsem mluvil. Zajímavá a „snadná“ fotografie tak byla způsobena lokalitou.

Co si nyní vybavíte, když se řekne MOTOR JIKOV?

Když se řekne MOTOR JIKOV, vybaví se mi několik rozmanitých pracovišť - divízi. V nich atraktivní moderní stroje, nástroje a další vybavení. Pokud bych to vzal čistě z pohledu fotografa, tak čím starší vybavení a prostředí, tím výtvarně zajímavější a fotogeničtější. Zde jsem samozřejmě musel volit kompromisy mezi uměleckým ztvárněním a realitou moderní firmy.



Za nejatraktivnější považoval fotograf Jiří Tvaroh prostředí slévárny litiny, ze kterého je v kalendáři například snímek profese slévače.

30. 9. NAŠE KRONIKA: Blahopřejeme k jubileu

Všem zaměstnancům naší společnosti, kteří oslavili v druhém a třetím čtvrtletí letošního roku životní či pracovní výročí, blahopřejeme a přejeme mnoho spokojenosti a úspěchů do dalších let.

MOTOR JIKOV GROUP České Budějovice



Na snímku jsou (zleva) Jiří Tůma, Marie Petrářová, Zdeněk Čermák, Zdeněk Struska, Jaromír Trobl, personální ředitelka MOTOR JIKOV Group a.s. Iva Fantyšová, Serhiy Naymybudka, Milan Křenek, Milada Valhová, Jan Žahour, Jiří Veselý, Anna Bartošová, Vladimír Dvořák, Jiří Boček, generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák, Jiří Hrabánek, Pavel Houzím, Marie Tichá, Milan Maurenc, Libor Nejedlý, Miroslava Plojharová, Josef Kukla, Dmitry Burkov, František Mádl.

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Soběslav



Na snímku jsou (zleva) personální ředitelka MOTOR JIKOV Group a.s. Iva Fantyšová, Marcela Škodová, Ladislav Novák, Vladislava Šimková, Jan Vrhel, Jitka Mrázová, Petr Huišl, Radka Šklárová, generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák, Martin Duda, Simona Mojtová, Michal Husák, Alena Mojtová, David Stehlik, Jolana Chromíková, Pavel Čížek, Dana Rathouská, Miroslav Novák a Marie Kozlová.



NÁBOROVÝ PŘÍSPĚVEK 50 000 Kč

určený kmenovým zaměstnancům v hlavním pracovním poměru při nábore nových kvalifikovaných zaměstnanců

PROFESÍ S ODMĚNOU ZA NÁBOR

vyhlášené k 1. 12. 2015:

MOTOR JIKOV Fostron a.s.
Divize Formy, divize JÚS

Konstruktér
Programátor
Mechanik - seřizovač

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.
Pracoviště Soběslav

Obsluha CNC obráběcích strojů
Mechanik - seřizovač
Technolog - Programátor CNC strojů
Konstruktér nářadí

Podmínky získání odměny za nábor:

Odměna za nábor je stanovena ve výši 50 000,- Kč za každou jednotlivou „náborovou profesi“ a to v režimu:

- vyplacení první poloviny odměny (25 000,- Kč) po uplynutí 3 měsíců zkušební doby nového zaměstnance,
- druhé poloviny (25 000,- Kč) po uplynutí dalších 3 měsíců setrvání nového zaměstnance v hlavním pracovním poměru v rámci společnosti MJG.

Podmínky odměny za nábor se řídí Metodickým pokynem č. 24/15

Kontakt pro lokalitu České Budějovice:

Marie Petrářová, Tel.: +420 389 315, e-mail: mpetranova@mjgroup.cz
Blanka Novotná, Tel.: +420 389 016 222, e-mail: bnovotna@mjgroup.cz

Kontakt pro lokalitu Soběslav:

Oliha Martinu, Tel.: +420 381 504 105, 101, e-mail: omartinu@mjs.cz

MOTOR JIKOV Group a.s.
Kněžskodvorská 2277/26
370 04 České Budějovice
T + 420 389 016 311
F + 420 389 016 330
motorjikov@mjgroup.cz
www.motorjikov.com

Noviny společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. České Budějovice, ročník XIX.

Vydavatel: Vedení společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.

Redaktor: Marek Prášil

Adresa redakce: Kněžskodvorská 2277/26, 370 04 České Budějovice

tel. +420 389 016 258, e-mail: mprasil@mjgroup.cz

Grafická úprava: PMK Foto: Archiv MJG Tisk: JAVA Třeboň

Podávání novinových zásilek povoleno s. p. Česká pošta, ředitelstvím odštěpného závodu jižní Čechy v Č. B.

Použití obsahu jen s písemným souhlasem redakce. Copyright © MOTOR JIKOV Group a.s. 2015