



2 Jak je neznáme Jan Janoušek

Profesní kariéru zahájil v MOTOR JIKOV před 35 lety



4 Plnicí stanice CNG i v Českém Krumlově

Další stanice stavíme ve městě na seznamu památek UNESCO



6 Generální ředitel mezi bývalými zaměstnanci

„Jsem rád, že jsem mezi vás mohl přijít a moc rád vás všechny vidím.“

1/2014

18. ROČNÍK

NOVINY SKUPINY
MOTOR JIKOV GROUP

MONITOR



Přichází jaro, čas barev a svátečních zvyklostí.

Úvodní slovo generálního ředitele



Vážené dámy, vážení pánové,

se závěrem prvního letošního kvartálu jsme úspěšně ukončili kolektivní vyjednávání. Jednání byla opět dlouhá a náročná, ale podařilo se nám společně s odbory nastavit systém mezd, odměn a benefitů pro naše zaměstnance na další rok.

Ve znění nové kolektivní smlouvy jsme zakotvili zvýšení minimální měsíční mzdy, dohodli jsme rozpočty sociálních fondů a zpřesnili jsme ty části mzdového předpisu, kde se vyskytovaly určité pochybnosti v porozumění dohodnutým podmínkám pro poskytování odměny za plnění vybraného ukazatele plánu PH/ON.

Významnější změnou je dohoda na možnosti zavedení nerovnoměrného rozvržení pracovní doby a ujednání k tomu potřebných podrobných pravidel, včetně mzdového zvýhodnění. Tento způsob rozvržení pracovní doby se chystáme využít v nejbližším období v divizi Mechanizace společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.

Zásadním tématem vyjednávání bylo navýšení mzdových prostředků pro rok 2014. Výsledkem je navýšení celkového objemu mzdových prostředků u všech společností oproti minulému roku.

Uzavření kolektivního vyjednávání je důležité, abychom mohli plánovat a realizovat další rozvoj firmy. Pro letošní rok předpokládáme růst obrátu o 10 procent. Myslím, že vše, co plánujeme, je reálné a dosažitelné. Že máme dobře nastavené rozvojové a růstové strategie a práci pro šikovně vyučené řemeslníky, středoškoly a úzce specializované vysokoškoly. To je dobré si uvědomit i s ohledem na aktuální nezaměstnanost, kdy mají jižní Čechy se 7,5% nezaměstnaností kolem 30 tisíc lidí bez práce.

Ing. Miroslav Dvořák
předseda představenstva
a generální ředitel
MOTOR JIKOV Group a.s.

Alternátory a startéry pro Mitsubishi Electric

Necelý rok před zahájením sériové výroby probíhá naplno vývoj, testování a schvalování. Opracované odlitky pro Alternátory 10. generace a zadní kryt startéru z firmy MOTOR JIKOV jsou určeny pro osobní automobily světových značek.



První testovací odlitky tělesa alternátoru

„Do zahájení sériové výroby v lednu 2015 nás čeká úspěšně zvládnout na začátku dubna výrobu PPAP vzorků a procesní audit. Pak budou následovat do konce roku ještě dvě nulté série. Opracované odlitky pro Alternátor 10. generace jsou vyvíjeny primárně pro firmu Honda. Finální produkt však bude aplikován i v dalších evropských automobilech,“ říká Tomáš Prášil, manažer pro techniku divize Tlaková slévárna společnosti MOTOR JIKOV Slévárna a.s.

Pro výrobu zadního krytu startéru jsou určeny nové stroje pro vysokotlaké lití, kterými divize disponuje od roku 2011 a 2012. Sedmiletý projekt výroby předních a zadních krytů Alternátoru 10. generace pro

Mitsubishi Electric ale vyžaduje další rozšíření technologického zázemí Tlakové slévárny o nové robotizované pracoviště s uzavírací silou 1000 tun, průběžný tryskač a doplnění stávajícího obráběcího centra Chiron DZ15 o prvky automatizace v celkové investici kolem 40 milionů korun.

„Jsme ve fázi dokončování forem a ostříhů pro sériové lití, dále hydraulických obráběcích přípravků a měřicí stanice, a to za podmínek společného vzorkování se zákazníkem. Ve spolupráci s naší sesterskou společností MOTOR JIKOV Fostron a.s. zajistíme pro zákazníka celý proces od vývoje a výroby forem a prototypů, přes ostříhy, obrábění i měření,“ dodává Prášil.



Robotizované pracoviště



Těleso startéru



Společnost Mitsubishi Electric Corporation je uznávaným světovým lídrem ve výrobě, uvádění na trh a prodeji elektrických a elektronických zařízení využívaných v oblasti zpracování informací a komunikací, spotřební elektronice, průmyslových technologiích a v produktech pro energetiku, vodohospodářství a oblast odpadních vod, přepravu a stavební zařízení. Obchodní zastoupení, výzkumná a vývojová centra a výrobní závody se nacházejí ve více než 30 zemích.



Kolektivní smlouva na další rok podepsána

Slavnostního aktu podpisu kolektivní smlouvy pro období od 1. 4. 2014 do 31. 3. 2015 se zúčastnili (zleva) předseda Základní organizace odborových svazů KOVO MOTOR JIKOV Jan Janoušek, ředitelka pro personalistiku JUDr. Iva Fanyšová a předseda představenstva a generální ředitel společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. Ing. Miroslav Dvořák.

Investujeme dalších 16 milionů do výkonných obráběcích center

Soběslavská divize Průmyslové výrobky nadále zvyšuje svou konkurenceschopnost. Technologický park vybavila dvěma obráběcími centry.

„Držíme se trendu dnešní strojírenské výroby, tedy zvyšování produktivity výroby za současného snižování nákladů. Nové technologie nám umožňují zvyšovat pro-



gresi obráběcích procesů a rozšiřovat naši nabídku dle požadavků zákazníků. Naši konkurenceschopnost potvrzuje nárůst výroby u všech našich stěžejních projektů,“ říká Milan Vančata, ředitel divize Průmyslové výrobky.

Nová horizontální obráběcí centra MORI SEIKI byla pořízena pro projekty výroby komponent tažných zařízení pro firmu Westfalia a držáků blatníků pro firmu LODI LUIGI & FIGLI.



MORI SEIKI je společnost zabývající se především výrobou a prodejem obráběcích a tvářecích strojů. Od svého založení v roce 1948 se rozrostla do jednoho z největších stavitelů obráběcích strojů na světě, zaměstnává více než 3071 lidí.

Jak je neznáme

„Jsem takový rybář nerybář,“ říká Jan Janoušek – Svoji profesní kariéru zahájil před 35 lety jako vyučovaný soustružník, ve vzdělávání pokračovat večerním studiem Střední průmyslové školy v Českých Budějovicích. Ze svého působení ve firmách skupiny MOTOR JIKOV v Českých Budějovicích a Soběslavi zná výrobu motorů, karburátorů, pedálů i airbagů, obsluhu a seřizování automatů a CNC strojů. Jako vedoucí technického úseku zajišťoval technickou přípravu výroby, plánoval technologické postupy a kapacitní využití strojů. Od letošního roku je Jan Janoušek novým předsedou odborového svazu ZO OS KOVO MOTOR JIKOV.

Za 35 let v průmyslu jste vystřídal mnoho oborů. Který Vás bavil nejvíce?

Na to je těžké odpovědět. Každá práce má něco do sebe, já měl navíc vždy štěstí na dobrý kolektiv a to pak dokážete zvládnout téměř jakýkoliv pracovní úkol a termín. Jednat a vycházet s lidmi jsem se hodně naučil na montáži karburátoru LEKR, kde jsem pracoval jako seřizovač s kolektivem asi šedesáti žen. Mezi hodně zajímavé bych ale určitě zařadil dva projekty - rozjezd výroby airbagů a výroby pedálových soustav 2. generace pro amerického zákazníka E-Z-GO. Byla to hodně zajímavá a rozmanitá práce s celou řadou inovací, komunikace se zákazníkem a subdodavateli, výběr nejvhodnějších výrobních postupů a vybudování celého pracoviště.

Od letošního roku jste nadobro opustil práci v divizích a přijal jste pozici předsedy odborových svazů. Co Vás k tomu vedlo?

V odborech jsem byl zapojen od nástupu do firmy, posledních 14 let jsem se navíc účastnil kolektivních vyjednávání, byl jsem členem závodního výboru, jezdil na školení týkající se pracovních vztahů, hospodaření a zákoníku práce, takže práce v odborové organizaci znám, ale stále je co se učit. Znáím dobře také prostředí firmy a zaměstnance. Vždy mě zajímaly vztahy na pracovišti a nikdy mi nebylo cizí zapojit se do řešení problémů a vyslovit svůj názor. Ctím pravidlo, že co se dohodne, má se dodržet.



Jan Janoušek

Je to Vaše životní krédo?

Ano, je jedním z nich. Jsem zastáncem plnění slibů a říkám, že lidé se nemají odsuzovat jen z důvodu jiného názoru, nebo po prvním nezdaru. Snažím se na věci dívat ze všech stran a být objektivní.

Co Vaše práce zahrnuje?

V uplynulých týdnech jsme se soustředili hlavně na kolektivní vyjednávání a nový občanský zákoník. Kromě toho proplácíme různé zaměstnanecké benefity, vyřizujeme mzdové a personální výkazy, pomáháme řešit i bytové a sociální problémy a zabývá-

me se mj. také kvalitou stravování ve firmě. A pak spadají do našich aktivit i činnosti ve vztahu k odborovému svazu KOVO a Českomoravské konfederaci odborových svazů, ať už se jedná o připomínkování dokumentů našich nadřízených orgánů, nebo například přípravu na sjezdy, z nichž nejbližší bude koncem dubna.

A co odpočinek? Jak trávíte volný čas?

Hodně volného času trávím prací kolem domu a na zahradě. Rád pracuju se dřevem a kovem, zvládám práci u ponku, se svářecí, pilou i hoblovkou, taky rád zahradní-

čím. Snad jen kromě vytápění, venkovních omítek a střechy jsme si všechny práce na domu udělali svépomocí. Na to jsem patřičně hrdý, stejně jako na chatu, kterou jsme po povodních v roce 2002 museli nově postavit. Hodně času trávíme s rodinou a přáteli, jezdíme na společné dovolené, na kolech i lyžovat, pravidelně jednou týdně si zajdu zahrát volejbal a snažím se trávit co nejvíce času také s dvouletou vnučkou.

Jaký jste byl Vy sám jako dítě? Na co rád vzpomínáte?

Byl jsem normální dítě té doby, dost jsem sportoval a měl hodně klučičích zájmů. Na co rád vzpomínám, je práce ve včelíně mého tatínka, kde jsem jako kluk trávil hodně času. Bavila mě práce s plásty, doplňování zásob pro zimování a vytáčení medu. Dnes už včelíny nemáme, ale vůně medu a bzuchení včel mi zůstaly jako hodně příjemná vzpomínka dodnes.

Jako kluk jsem také získal celoživotní vztah k motorkám, když jsme na nich začali jezdit s bráchou na zahradě. Dnes mám provozuschopnou javu 250, do kupy dávám 350 a javu 50 neboli „pařeza“. Všechny stály v garáži v době povodní, takže když voda opadla, nezbylo než je rozebrat do posledního dílu, vyčistit a dát dohromady. Takže čas od času trávím volný čas i na burzách a v garáži.

Co třeba hudba nebo knihy?

Rád si poslechnu dobrou muziku a rád si přečtu dobrou knihu. I když v obojím

nemám žádný vyhraněný žánr, v hudbě převládá asi country, rock a bigbít, v knihách fantasy literatura, stejně jako u filmů. Hudbu poslouchám hlavně při jízdách autem, čtení po večerech už také není tak časté jako dřív. Ale díky prarodičům a rodičům mám velkou knihovnu, s pěknými Verneovkami, Mayovkami i klasikou. Některé z nich jsou opravdu letité, například z období kolem roku 1890, a jsou doplněné neskutečně krásnými ilustracemi. To mám rád. Obdivuju pečlivou práci lidí, ať už jsou to kresby v knize, ozdobné štuky na starých domech a jiné řemeslné kousky.

Říkal jste, že trávíte hodně času na chatě a k chatě patří často i rybaření. Rybaříte?

Jsem takový rybář nerybář. Vlastním rybářský lístek, ale upřímně řečeno jsem více než rybář jen sponzor rybářského svazu. Zkrátka, pořádnou rybu jsem na udici ještě neměl. Shodou okolností mi ale po povodních zbyl doma prázdný vyplavený sklep a starý bazén. A tehdy mě napadla zajímavá myšlenka – bazén jsem umístil do sklepa, naplnil ho kameny, pískem a vodou, doplnil vzduchováním a filtrací a zabydlel rybami. Mám několik úhořů, jesetera, amerického sumečka. Takže když chci jít na ryby, nemusím už zbůhdarma prosedět dlouhé hodiny u vody, ale sejdu do sklepa, posedím u bazénu, vyčistím vodu, nakrmím ryby a je mi fajn.

Auditor potvrdil vysokou kvalitu výroby

Úspěšný kontrolní audit má za sebou divize Slévárna litiny společnosti MOTOR JIKOV Slévárna a.s. Týkal se systému managementu jakosti ISO 9001 a systému managementu jakosti pro požadavky automobilového průmyslu ISO/TS 16949.



Zástupci certifikační firmy vysoce pozitivně hodnotili vybudovaný systém jakosti a jeho vhodnou aplikaci do výroby. „Potvrdili jsme trend rostoucí kvality z předcházejících auditů. Závěrečná zpráva auditu hovoří o vysoké úrovni nápravných opatření založených na dosažených výsledcích z výkonosti procesů a rovněž zlepšování celého procesu,“ uvádí ředitel divize Radek Mach.

Zatímco divize Slévárna litiny certifikáty obhájila, a nový audit ji čeká zase až za rok, její sesterské společnosti na kontro-

lu svých systémů teprve čekají. V březnu prošly kontrolou německé auditorské firmy TÜV NORD, společnost MOTOR JIKOV Strojírenská a.s., v květnu bude následovat MOTOR JIKOV Fostron a.s. a celý letošní certifikační proces ukončí v červnu divize Tlaková slévárna společnosti MOTOR JIKOV Slévárna a.s.

„Získaný certifikát dává obchodním partnerům a stávajícím i potenciálním zákazníkům jistotu stabilní kvality a plnění jejich požadavků. Ti jsou dnes stále častěji schopni při vysoké jakosti akceptovat i vyšší cenu,“ řekl Jiří Dráb, čerstvý nositel titulu Manažer kvality roku 2013, který se problematikou managementu jakosti ve firmách holdingu MOTOR JIKOV profesně zabývá už 21 let. Má na starost zajištění systémového přístupu do všech firemních procesů, s cílem zajišťovat a splňovat požadavky zákazníků.

„Zabývá se jakostí je v dnešním konkurenčním prostředí naprosto nezbytné. Dodáváme výrobky do celého světa a kvalita je při akvizitních jednáních rozhodujícím faktorem. Jsem přesvědčen, že se nám daří soustavně zvyšovat prodej a vstupovat na nové mezinárodní trhy právě díky kvalitnímu managementu jakosti, inovacím a vývoji. Naše prodejce jsou i přes výrazné turbulence průmyslu poměrně stabilní,“ akcentuje vysokou kvalitu značky MOTOR JIKOV předseda představenstva a generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák.

Odborníci na techniku přednášejí ve školách

Rozvoj technického vzdělávání v Jihočeském kraji je další projekt, který společně realizují MOTOR JIKOV Group a.s. a VOŠ, SPŠ automobilní a technická České Budějovice. Specialisté holdingu strojírenských a slévárenských firem přednášejí budoucím technikům.



„Již řadu let hledáme cesty, jak podnít zájem mladých lidí o technické obory a přivést je do firem. Smyslem tohoto projektu je zvýšit v rámci výuky podíl informací přímo z provozu a zlepšit tak praktické dovednosti žáků,“ říká ředitelka pro rozvoj lidských zdrojů Věra Vrchotová.

V rámci dvou cyklů přednášek získávají studenti školy informace mj. o ekologické dopravě a tlakovém lití. Cyklus Alternativní pohony CNG je určen pro žáky závěrečných ročníků oborů Diagnostika a servis silničních vozidel, Autotronik, Automechanik a Autoelektrikář. Lektory

jsou Jaroslav Vohnout, Václav Král a Pavel Boček ze společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s., která se oblastí alternativních pohonů zabývá již řadu let. Vyrábí sofistikovaná zařízení na plnění vozů CNG a v posledních dvou letech se intenzivně věnuje výstavbě podnikových i veřejných plnicích stanic na CNG.

Druhý z cyklů, se zaměřením na tlakové lití nezelezných kovů, je určen pro žáky druhých ročníků oborů Diagnostika motorových vozidel a Mechanik seřizovač. Lektory jsou Vojtěch Toman a Gabriela Kainzingerová z MOTOR JIKOV Slévárna a.s.

„Člověk z oboru, který se problematice věnuje dennodenně, dokáže dát do vyprávění mnoho osobních zkušeností přímo z praxe. Díky vysokým znalostem firemního prostředí a moderních pracovních postupů dostává přednáška další rozměr a studenti odcházejí s více novými poznatky,“ vyjadřuje se k realizaci projektu ředitel VOŠ, SPŠ automobilní a technická České Budějovice Jan Šindelář. Tato škola je jednou z patnácti, které se do projektu v Jihočeském kraji zapojují.

Školy a odborná učiliště si díky projektu zvyšují úroveň výukového zázemí a modernizují vybavení učeben a dílen novými ICT technologiemi a softwary pro technickou práci, laboratorní cvičení i volnočasové aktivity žáků. Projekt získal finanční podporu z Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost/MŠMT – Investice do rozvoje vzdělávání.



Žákům říkám, že mohou dosáhnout čehokoliv. Stačí jen chtít.

Jako dítě školou povinné chtěl být řidičem, možná i popelářem, a ani ve snu ho nenapadlo, že by někdy mohl stát na druhé straně barikády. „K ředitelování mne přivedla obrovská souhra náhod. Mj. rozhodnutí mého předchůdce pana doktora Kučery, který si mne vybral jako svého zástupce,“ řekl nám v rozhovoru pro noviny Monitor ředitel VOŠ, SPŠ automobilní a technická České Budějovice Bc. Jan Šindelář.



Bc. Jan Šindelář

Pane řediteli, ve funkci ředitele školy jste od roku 1999. Co vidíte po 15leté praxi jako stěžejní pro tuto práci?

Všechno je to o práci v týmu. Společně s kolegy jsme nastavili koncept školy se zaměřením na automobilové a strojírenské obory, a společně s kolegy jsme museli překlenout všechny peripetie, abychom dovedli školu do podoby největšího vzdělávacího zařízení v automobilových oborech a strojírenství v Jihočeském kraji. Společně jsme vybudovali školu nadregionálního charakteru, protože spolupracujeme s vysokými školami v rámci celé ČR. Nebylo to jednoduché, ale už se nám podařila spousta krásných věcí, které nás motivují do další práce.

Téměř každá střední škola se dnes potýká s nedostatkem studentů, o to víc školy technické. Přicházejí k vám děti, které chtějí techniku skutečně studovat nebo spíše ty, které se nemohou sami rozhodnout a přicházejí na popud rodičů?

Když se podíváte na oborovou nabídku a kapacitu škol v jižních Čechách, tak samozřejmě ti nejlepší žáci odejdou na víceletá nebo čtyřletá gymnázia. Je to dané tím, že nabídka gymnázií je široká. Z druhé strany stojí populační propad a s ním související každoroční úbytek žáků. V letošním školním roce budeme mít na vstupu o 1200 žáků méně, za posledních deset let se jedná o celkový pokles o 10 000 žáků. Takže samozřejmě ano, školy o studenty musí doslova bojovat, ale díky spolupráci škol a firem, díky sektorovým radám, i díky benefitům ze strany firem a podpoře ze strany krajů, se nám daří dostávat mezi lidi informaci, že tu technické obory jsou, jsou moderní, nabízejí prestižní zaměstnání a že technicky vzdělaní lidé jsou a budou na trhu práce vždy žádaní. Čím dál častěji se k nám hlásí i děti s významným, takže už to dnes rozhodně není o tom, že na techniku jdou děti, které se jinak nedostaly.

Zmínil jste spolupráci škol a firem, kde byla vaše škola jedním z průkopníků tohoto trendu. Dlouhodobě spolupracujete s několika podniky Jihočeského kraje. Co vám tato spolupráce přináší? Spolupráce škol a firem má hned několik aspektů. Partnerské firmy nám v počátcích

ku. V obou případech získají absolventi elektrotechnické vzdělání, což je předpoklad pro vykonání zkoušky dle vyhlášky č. 50/1978 o elektrotechnické způsobilosti. Je to další krok, jak zvýšit odbornost a uplatnitelnost našich absolventů.

Vím o Vás, že jste zastáncem prostupnosti oborů. Můžete našim čtenářům přiblížit tuto myšlenku?

Žákům často říkávám, že mohou dokázat cokoli, musí jen chtít. A my jsme tu proto, abychom jim pomohli. Prostupnost oborů na naší škole v praxi znamená, že nastoupí-li k nám do učebního oboru žák, který má ambice zvýšit si vzdělání, umožníme mu bez jakýchkoli problémů co nejsnazší přestup na studijní obor. Přesun je možný samozřejmě i opačným směrem, pokud se student zhlédne v řemesle. Tak se mohou naši žáci profilovat tím směrem, který jim opravdu vyhovuje. Možná i díky tomu se často setkáváme s těmi, kdo u nás začali jako učni, pokračovali ve studiu a po letech nás navštíví jako hrdí majitelé vysokoškolských diplomů a úspěšní šéfové firem.

Jak držíte krok s moderním vývojem automobilového průmyslu?

Naši primární snahou je, vychovat pro firmy životaschopné absolventy. Proto máme moderní učebny, díky kterým propojujeme teorii s praxí. Jako jedna z prvních škol jsme se naučili psát projekty do dotačních programů a dokázali dostat špičkové vybavení do laboratoří i na dílny praktického vyučování a odborného výcviku. To byla obrovská výhoda. Výběr konkrétních technologií vždy konzultujeme se zástupci firem.

Jaké jsou Vaše cíle do budoucna?

V rámci právě probíhající rekonstrukce školy se chystáme na další upgrade našeho vybavení. Už v letošním školním roce nabídneme studentům nové odborné učebny, učebny s 3D projekcí a strojírenskou laboratoř. Připravujeme nový projekt, v jehož rámci si žák v prvním ročníku zvolí téma, které postupně převede do 3D modelu, prostřednictvím 3D projekce se stane jeho součástí, kdy si bude moc projít veškeré detaily včetně funkčnosti, a v poslední etapě dá výrobku skutečný tvar na obráběcím centru. Myslím, že to je další úžasný krok na naší cestě za popularizací technických oborů. Mým snem je vybudovat školu třetího tisíciletí. Tak nám držte palce, aby všechno proběhlo tak, jak má.

pomáhaly například s vybavením, dnes nám pomáhají s praxí ve svých provozech, s výukou, přípravou metodik a programů i s odborným doškolením našich pedagogů odborných předmětů. Některé z firem, například MOTOR JIKOV, vybudovaly vlastní střediska praktického vyučování, kde mají žáci jedinečnou příležitost si takzvaně osahat, jak to v realu vypadá. To považují za hodně dobrý krok. MOTOR JIKOV byl první podnik, který s námi do této spolupráce šel, postupně jsme navázali spolupráci na podobné úrovni i s ČSAD Jihotrans a.s., ŠKODA AUTO Mladá Boleslav, SCANIA, BOSCH ČR. Je to jedna z věcí, která se nám skutečně podařila a jsem hrdý na naše prvenství minimálně v Jihočeském kraji.

Od nového školního roku 2014/2015 otevíráte nový studijní obor Elektrotechnika – elektromechanické systémy. Co vás k tomu vedlo?

Prvořadým impulzem byl zájem ze strany firem. Proto otevíráme obor, kde vychováme odborníky v oblasti mechatroniky. Tento vzdělávací program vyšší odborné školy navazuje na středoškolský program Mechanik seřizovač – mechatronik. Jde vlastně o moderní obor propojující strojírenství a elektrotechni-

Veletrhy pracovních příležitostí

S cílem navázat spolupráci s talentovanými studenty se společnost MOTOR JIKOV Group a.s. představila v březnu studentům technických vysokých škol na pracovních veletrzích Západočeské univerzity v Plzni, ČVUT v Praze a VUT v Brně. Letos je oslovila s nabídkou práce na pozicích konstruktéra, technologa, elektroprojektanta a programátora řídicích automatů.

„Studenti měli zájem o odborné stáže, o spolupráci při řešení bakalářských a diplomových prací z oblastí slévárnictví a metalurgie, strojírenské výroby, technologie a konstrukce, i o „letní brigády do výrobních provozů. Nejsme firma, která by každoročně přijímala desítky absolventů vysokých škol. Podařilo se nám z letošních akcí získat

2 – 3 stipendisty, bude to v souladu s naší strategií v řízení lidských zdrojů. Loni jsme získali dva nadané stipendisty, studenta VUT Brno pro divizi Tlaková slévárna a studenta ZČU v Plzni pro divizi Jednouúčelové stroje,“ říká ředitelka pro rozvoj lidských zdrojů Věra Vrchotová.

MOTOR JIKOV Group a.s. využívá veletrhů i pro prezentaci a navazování kontaktů s jinými firmami z celé České republiky. „Projevit i tímto způsobem zájem o podporu technicky nadaných studentů má důležitý význam pro osvětlu technického vzdělávání u veřejnosti. Nemalé náklady s tím spojené jsou smysluplnou investicí do budoucnosti naší firmy,“ dodává Vrchotová.

Závěrečné zkoušky probíhají letos poprvé i ve firmě

Další krok v rozvoji technického vzdělávání udělaly MOTOR JIKOV a VOŠ, SPŠ automobilní a technická České Budějovice. Studenti posledních maturitních ročníků s dobrým prospěchem dělají závěrečnou zkoušku přímo v provozu firmy.

Závěrečná praktická zkouška se skládá ze tří částí. Ze dvou třetin, zkoušky obrábění dílců na klasických strojích a programování, proběhne ve škole. Zbývající třetinu, zaměřenou na obrábění součástí na CNC strojích, vykonají studenti přímo ve firmě.



Student 4. ročníku oboru mechanik seřizovač Josef Faltýn

„Je to poměrně náročná zkouška, sestavená tak, aby prokázala skutečné znalosti studentů v oboru. Letos zkoušíme tento model poprvé, ale dá se předpokládat, že v něm budeme pokračovat i v dalších letech. Výhody vidí jak pedagogové, tak my, i samotní studenti, kteří mají možnost udělat praktickou zkoušku ve známém prostředí, na numerických strojích, které znají a se kterými pracují během praxe,“ hodnotí tento nový trend mistr výcvikového střediska Zdeněk Struska.

Jeho slova potvrzuje i student 4. ročníku oboru mechanik seřizovač Josef Faltýn. „Měl jsem možnost výběru, ale prakticky vůbec jsem neváhal. To, že mohu dělat zkoušku ve firmě a na strojích, které znám z praxe a umím je ovládat, mi dává trochu větší pocit klidu,“ říká Josef Faltýn, který plánuje pokračovat v dalším školním roce ve studii na VŠTE v Českých Budějovicích.

Na základě rozhodnutí vedení školy a firmy mohou zkoušky ve firmě dělat ti žáci, kteří mají s firmou uzavřenou smlouvu a pobírají stipendium. „Žáci, kteří mají dobrý prospěch a plní spolehlivě své povinnosti ve škole i na našich pracovištích, během studia finančně podporujeme. Po úspěšném ukončení studia jim navíc dáváme záruku pracovního uplatnění,“ doplňuje odborný garant technického vzdělávání Radomír Hrouda.

Jedním z takových je například František Daniel, také student oboru mechanik seřizovač českobudějovické VOŠ, SPŠ automobilní a technická. Ten nastupuje po ukončení střední školy do společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. v Soběslavi. „Jsem rád, že mohu hned po škole nastoupit do práce. Firmu v Soběslavi už trochu znám z letní brigády, líbí se mi její výrobní program a těším se, že se naučím nové věci.“

CANAP nabízí centralizovaný prostor pro zkvalitnění nákupu a prodeje

Česká asociace nákupu a prodeje CANAP je mladá organizace založená s cílem profesionalizovat, zprůhlednit a zkvalitnit oblasti nákupu a prodeje v komerční i veřejné sféře.

„Vytvořili jsme jednotnou odbornou platformu, kde mohou firmy, nákupčí, obchodníci, spolky i státní organizace v centralizovaném prostoru získávat know-how, sdílet názory a zkušenosti a konzultovat a řešit problémy v oblastech nákupu a prodeje,“ uvádí Michal Šebek, jeden ze zakládajících členů asociace CANAP, který má s uvedenou problematikou více než dvacetileté zkušenosti v komerčních i veřejných subjektech. Mj. působil jako poradce pro oblast resortních nákupů a centralizace na Ministerstvu průmyslu a obchodu ČR.

CANAP poskytuje odborné poradenství, konzultace a právní servis. Zabývá se rovněž audity a spolupodílí se na tvorbě zákonů, vyhlášek a legislativy ve vztahu k nákupu a prodeji. Jejím prostřednictvím mohou nákupčí a obchodníci mj. získat osvědčení o odborné způsobilosti v oblasti nákupu a prodeje i zajímavé pracovní uplatnění, jednotlivé subjekty pak mají možnost tvořit nákupní aliance, které jim pomohou snížit provozní a investiční náklady a obchodovat za výhodných smluvních podmínek. Členové CANAP jistě ocení i jejich zastoupení prostřednictvím asociace při jednáních s odbornou veřejností a při tvorbě regulativ a zákonů.

„Uvádíme do života první asociaci tohoto typu v ČR, kdy se na jedné půdě setkávají obě strany smluvních obchodních vztahů, prodejci a nákupčí, aby společně analyzovali své záměry, cíle a postupy v rámci

obchodování. Klademe si za cíl zavést do oblasti nákupu a prodeje profesionalitu a jasná pravidla, zlepšit české podnikatelské prostředí a zvýšit konkurenceschopnost českých firem na tuzemských i zahraničních trzích,“ dodává další ze zakládajících členů Jan Hrádek.

Česká asociace nákupu a prodeje CANAP zahájila činnost v roce 2014 jako nezávislá platforma pro osoby pracující a pohybující se v prostředí nákupu a prodeje, resp. obchodu celkově, a to bez ohledu na podmínky, které jsou pro tento obchod vymezeny konkrétní legislativou. Jejimi členy mohou být fyzické i právnické osoby, orgány státní správy a územní samosprávy, zájmové a profesní samosprávy, veřejné ústavy, veřejné podniky, fondy a nadace.



Asociace CANAP a společnost EY pořádají Business Breakfast. Uskuteční se ve středu 23. dubna v budově Florentina v Praze a nabídne příležitost manažerům a ředitelům nákupu předních českých společností specifikovat a zefektivnit české nákupní prostředí.

Více na www.canap.cz

Motoristé se dočkají plnicí stanice CNG i v Českém Krumlově

Společnost MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. zahájila přípravné práce na vybudování další veřejné plnicí stanice na CNG, tentokrát v Českém Krumlově. Výstavbou, už druhé veřejné stanice na CNG v letošním roce, reaguje soběslavská společnost na nárůst poptávky po plnicích stanicích tohoto typu.

Stanice bude v areálu autobusového depa Český Krumlov na Chvalšinské ulici, na hlavním silničním tahu směrem na Lipno a tankovat u ní budou moc řidiči osobních, dodávkových a nákladních vozů i autobusů. Termín zprovoznění je plánován na druhou polovinu letošního roku.

Kompresorová stanice bude umístěna v odhlučném betonovém kontejneru a vybavena jedním čtyřstupňovým vzduchem chlazeným kompresorem o kapacitě 140 m³/hod, s možností tuto kapacitu později zdvojnásobit doplněním druhého kompresoru, třísekčím vysokotlakým zásobníkem o objemu 4.480 l, který při pracovním tlaku 285 bar pojme 920 kg stlačeného zemního plynu. Součástí sta-



Nová veřejná CNG stanice bude v areálu autobusového depa v Českém Krumlově

nice bude i jednostranný výdejní stojan ADAST V Line včetně jedné hadice s koncovkou NGV1 a jedné hadice s koncovkou NGV2. Výdejní stojan bude vybaven platebním terminálem umožňujícím při placení používat firemní čipy, karty CNG i veškeré bankovní karty VISA a EC/MC. Provoz celé čerpací stanice CNG bude plně automatický.



Ekologie, nízká hlučnost, bezpečnost, větší dojezd. To jsou jen některé z výhod vozidel s pohonem na CNG.

Ale především výše provozních nákladů činí z vozidel se CNG alternativou budoucnosti. Náklady na provoz motorových vozidel jsou ve srovnání s klasickými benzínovými motory asi o dvě třetiny nižší, v případě naftových motorů dosahuje CNG asi čtyřicetiprocentní úspory. Provoz moto-



Výdejní stojan s koncovkou NGV1 a NGV2

rů na CNG je o pětinu levnější než při použití LPG. Při dnešních cenách ujede motorista s klasickým benzínovým motorem za tisíc korun přibližně 470 kilometrů, s CNG ujede za tisícovku až 1 250 kilometrů. Vozidla s CNG mohou v ČR parkovat v podzemních garážích.

Kontejnerová plnicí stanice CNG pro pohodlnou instalaci

Divize Speciální obrábění a výroba dokončila testování a zahájila sériovou výrobu dalšího typu vlastní CNG stanice s nižším výkonem. Plnicí zařízení MJ Variant Plus v sobě slučuje nejlepší vlastnosti dvou svých sourozenců a stává se tak pro zákazníky zajímavou alternativou plnění stlačeným zemním plynem.



Účelné vnitřní uspořádání stanice

„Zařízení MJ Variant Plus, které jsme vyvinuli v roce 2013 v rámci našich inovačních aktivit, v sobě slučuje pozitivní vlastnosti zařízení MJ Variant, což je především flexibilita a variabilita technického řešení, a plničky MJ Compact Plus, která se zase vyznačuje snadnou instalací a minimálními nároky na stavební připravenost,“ říká ředitel divize Speciální obrábění a výroba Jiří Slíva.

Zařízení je určeno pro uživatele flotil 5-20 vozidel se spotřebou CNG do 60 000 m³ za rok, kteří vyžadují rychlé naplnění vozidla. Zásobník stlačeného zemního plynu o objemu 1 680 l zajišťuje rychlost plnění jako u veřejné čerpací stanice, tedy cca 2-3 minuty.

První instalace stanice proběhne letos na jaře ve firmě ROMOTOP, spol. s r.o. Suchdol nad Odrou. Právě tento zákazník bude prvním v řadě těch, kteří vyzkouší výhody inovace na vlastní kůži. Pro umístění stanice v podobě technologického betonového kontejneru o rozměrech 2,5x3,5x2,5m, je zapotřebí pouze zajistit betonové patky pro uložení kompresoru a přípojky zemního plynu a elektrické energie. Dodavatel přiveze na místo k provozu kompletně připravenou stanici, včetně veškeré potřebné legislativy, a po připojení na zdroj elektřiny a plynu uvede stanici do provozu.

MOTOR JIKOV nabízí MJ Variant Plus v několika alternativách. Liší se počtem kompresorů a výkonem od 10 do 20 Nm³/h,

variabilitu nabízí také měření množství natankovaného plynu. V nabídce je jednoduché manuální ovládání plnění, komfortní výdejní stojan s automatickým procesem plnění, kartovým přístupem, měřením výdeje CNG a displejem, nebo manuální výdej, doplněný systémem měření spotřeby (průtok) CNG a čipovým přístupem za účelem identifikace uživatele, včetně přiřazení spotřeby k uživateli.

„Stanice MJ Variant Plus přináší do segmentu našich plnicích stanic nové možnosti. Zájem očekáváme na tuzemském i zahraničním trhu, především ve střední a východní Evropě,“ konstatuje Miroslav Dvořák, předseda představenstva a generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s.



Exteriér nové kontejnerové plnicí stanice MJ Variant Plus

Inovace plnicí stanice na stlačený zemní plyn proběhla ve firmě MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. za finanční podpory Operačního programu Podnikání a inovace (OPPI) - Inovace nových typů plynových zařízení.

Česká pošta již tankuje CNG ve svém areálu v Plzni

Česká pošta, provozovatel poštovních služeb na území České republiky, postupně převádí vozový park na vozy s pohonem na CNG. Pro plnění začala letos ve svém depu v Plzni využívat veřejnou plnicí stanici CNG provozovanou společností VEMEX s.r.o., kterou ve spolupráci s německou společností Schwelm Anlagentechnik GmbH a společností ADAST Engineering Adamov instalovala jihočeská MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.

Kompresorová stanice, která je umístěna v odhlučném betonovém kontejneru, je vybavena jedním čtyřstupňovým vzduchem chlazeným kompresorem o kapacitě 140 m³/hod, s možností tuto kapacitu později zdvojnásobit doplněním druhého kompresoru. Je vybavena třísekčím vysokotlakým zásobníkem o objemu 2 240 l, který při pracovním tlaku 285 bar pojme 460 kg stlačeného zemního plynu. Oboustranný výdejní stojan ADAST V Line je vybaven hadicemi s koncovkami NGV1 a je díky dvěma průtokoměry schopný současně plnit dvě vozidla. Výdejní stojan je vybaven platebním terminálem umožňujícím při placení používat firemní čipy, karty CNG i bankovní karty VISA a EC/MC. Provoz celé čerpací stanice CNG je plně automatický.

Nová ŠKODA Octavia G-TEC s pohonem na zemní plyn



Česká automobilka představila začátkem března v Ženevě po modelu ŠKODA Citigo svůj druhý model poháněný zemním plynem. Ekologická forma pohonu bude k dispozici jak pro model Octavia, tak pro model Octavia Combi.

„Pohon na zemní plyn je důležitou součástí strategie trvale udržitelného rozvoje společnosti ŠKODA AUTO a nyní přichází i do naší nejprodávanější modelové řady,“ říká Frank Welsch, člen představenstva společnosti ŠKODA AUTO za oblast technického vývoje. „CNG je smysluplná technologie, neboť spojuje mobilitu šetrnou k životnímu prostředí s dostupnou cenou. S modelem Octavia G-TEC bude modelová řada Octavia ještě atraktivnější a zelenější,“ dodává Welsch.

Při provozu čistě na CNG ujede vůz až 410 km na jedno natankování. Spotřeba činí 5,4 m³ (3,5 kg) zemního plynu na 100 km. Při provozu na benzin činí dojezd 920 km. Octavia G-TEC tak na jedno natankování obou nádrží ujede celkem až 1 330 km.

Slévárna litiny modernizuje výrobu

V reakci na rostoucí požadavky zákazníků na kvalitu a kapacitu výroby plánuje vedení divize Slévárna litiny společnosti MOTOR JIKOV Slévárna a.s. i v letošním roce investice do technologií. Finance půjdou do odsávání, odlévání i měření kvality.

„Všechny plánované investice mají snížit zmetkovitost a zvýšit rentabilitu výroby a posílit tak image a konkurenceschopnost naší společnosti v ČR i zahraničí. Nové technologie mají pozitivní vliv také na pracovní prostředí slévárny i na okolní životní prostředí,“ říká ředitel divize Slévárna litiny Radek Mach.



Pohled do výrobní haly divize Slévárna litiny v Českých Budějovicích

V segmentu odsávání slévárny se jedná o investice do vytlačovacích roštů formovací linky, elektrických indukčních pecí, tryskače a brusírny. „Do výběrového řízení na nákup nových typů filtračních medií vstoupilo šest firem. Vítězný dodavatel nabízí cenově a technologicky nejlepší řešení, s vlastní patentovanou technologií filtrace prachu, a výhodnější podmínky záruky a servisu,“ komentuje výsledek výběrového řízení referent prodeje David Vaňura. Jako přínosné hodnotí rovněž vysokou účinnost filtrace umožňující vracet filtrovaný vzduch zpátky do hal a celkový hodinový výkon kolem 180 000 m³ vzduchu.

Ke zvýšení produktivity má pomoci i nová technologie pro zpracování taveniny. Jedná se o patentovaný postup zpracování „initek“ ve speciální pánvi, kterým lze na jedné straně zvýšit kvalitu tekutého kovu a prodloužit dobu pro odlití modifikované tvárné litiny, na straně druhé snížit spotřebu materiálu, energie i pracovní síly. Inovace se dotknou i dopravy tekutého kovu k formovací lince jednoúčelovým jeřábem a automatizace lícího zařízení. Záměrem je

zvýšit přesnost odlévání a počet odlitých forem za směnu, a snížit rozsah lících teplot a zmetkovitost.

Součástí plánovaných investic je dále vybudování nové laboratoře pro měření kvality odlitků. Důvodem je nevyhovující stav a zbytečná vzdálenost stávající laboratoře od výroby a expedice. „Díky novým přístrojům pro měření chemických analýz, metalografie a mechanických vlastností odlitků z litiny i hliníku zpřesníme a zefektivníme prováděné analýzy. V záměru je i možnost využití laboratoře našimi partnerskými technickými školami pro své studijní

účely, což je jeden z dalších kroků na cestě k rozvoji technického vzdělávání,“ dodává manažer nákupu a jakosti Pavel Čížek.

V laboratoři budou k dispozici mj. nový spektrometr pro chemické analýzy, metalografický mikroskop s CCD kamerou včetně vyhodnocovacího SW, který umožní elektronické zpracování výstupů včetně archivace dat a zjednoduší komunikaci se zákazníkem, nebo poloautomatická bruska a leštička vzorků pro metalografii, která zajistí zrychlení přípravy vzorků výbrusů pro analýzu na mikroskopu, dále pak RTG a 3D měřicí zařízení.

Až 140 dílců během jedné minuty

Do portfolia robotizovaných pracovišť zařazuje divize Jednoúčelové stroje společnosti MOTOR JIKOV Fostron a.s. další zařízení. Je jím automat pro třídění dílců z postupové raznice pro firmu AMTEK PÍSEK.



Zcela nový typ robotizovaného pracoviště byl vyvinut na základě požadavku písecké firmy. Stroj zvládá uložit do zásobníků během jedné minuty až 140 dílců a uspoří v současné době 4 pracovníky v jedné směně, kteří se touto operací ukládání dílců do zásobníků ve firmě AMTEK zabývali. „V rámci jednání o spolupráci s novým zákazníkem vyvstala potřeba automatizace procesu balení. Výběrové řízení jsme vyhráli s návrhem nového typu robotizovaného pracoviště, které jsme dosud nikde neimplementovali. Na výrobě s námi spolupracovala firma Tiesse, partner i v jiných projektech,“ řekl ředitel divize Jednoúčelové stroje Miroslav Kníže.

Srdcem celého zařízení je robot, který třídí a polohuje dílce z postupové raznice. Pomocí dopravníků se přesouvají díly pod kamerový systém, který dává řídicí impulsy robotu. Robot následně odeberá díly a ukládá je do zásobníku na otočném stole.

Písecká společnost AMTEK PRECISION ENGINEERING CZECH REPUBLIC s.r.o. se zaměřuje na lisování kovů a plechů převážně pro elektrotechnický, automobilový a další průmysl na progresivních postupových lisech. Mezi významné zákazníky patří Schneider Electric, Philips, Faurecia, Continental, Lexmark International a General Electric.

MOTOR JIKOV uspoří na osvětlení statisíce korun ročně

Jihočeský holding MOTOR JIKOV ušetří letos téměř půl milionu korun na osvětlení. Přistoupil totiž k postupné výměně zastaralých svítidel za nové indukční průmyslové lampy.

Zkušební provoz na slévárně litiny ukázal, že staré sodíkové lampy s výkonem 400W výborně nahradí indukční lampy s polovičním výkonem 200W. V lednu byla proto zahájena první etapa rekonstrukce ve dvou objektech v Českých Budějovicích a Soběslavi.

Podle slov předsedy představenstva a generálního ředitele MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslava Dvořáka je modernizace osvětlení dalším krokem ke zlepšení pracovního a životního prostředí i ekonomiky firmy. „Jednak zlepšíme kvalitu osvětlení na pracovištích, ale i úspora je opravdu značná. Podle propočtů by nám měla investice ve výši 750 tisíc korun přinést v této první fázi už v prvním roce úsporu až 450 tisíc korun. Pokud se projekt osvědčí a přistoupíme k obnově osvětlení v rámci celého

holdingu, mohli bychom ročně ušetřit až 1,5 milionu korun.“

Dodejme, že společnost MOTOR JIKOV byla v anketě Deníku, Hospodářské komory ČR a Agrární komory ČR vybrána mezi společensky odpovědné firmy, kde byla energetická vyspělost jedním z kritérií hodnocení firem. „Chceme se i nadále chovat odpovědně k životnímu prostředí a dlouhodobě optimalizovat nejen energetickou náročnost našich provozů,“ dodává Dvořák.

Světla do firmy dodává společnost E-lighting s.r.o., která je dodavatelem Indukčních průmyslových lamp a LED technologie osvětlení. „Snížení spotřeby energie a zvyšování energetické efektivity hraje v každé firmě, ať už je malá, střední nebo velká, významnou roli při zvyšování její konkurenceschopnosti. Indukční lampy jsou vhodné jak pro průmyslové provozy, výrobní a skladovací haly, ale také do obchodních a distribučních center, na parkoviště i jako veřejné osvětlení. Pro MOTOR JIKOV jsme připravili návrh osvětlení na základě využití daných prostor a jejich účelu tak, abychom vytvořili

kvalitní světelné podmínky při maximální ekonomické návratnosti,“ říká jednatel firmy E-lighting s.r.o. Aleš Kudrlička.

Indukční lampy se vyznačují vyšší intenzitou světla, téměř nulovým obsahem rtuti a díky životnosti až 60 - 100 000 hodin také minimálními náklady na údržbu. MOTOR JIKOV využil na dodávku nového průmyslového osvětlení 5% slevu v rámci služby Členům Jihočeské hospodářské komory.



Indukční lampy se vyznačují nízkou spotřebou energie a vyšší kvalitou světla

Mechanizace loni navýšila obrát o dvacet procent. Letos chce pokračovat v růstu.

Divizi Mechanizace, která vyrábí zahradní sekačky a další výrobky sortimentu malé zahradní mechanizace pro tuzemský i zahraniční trh, vede nový ředitel. František Řepa chce v nové pozici uplatnit zkušenosti z předchozího 16letého působení ve firmách holdingu MOTOR JIKOV.

Nabízíte široký sortiment sekaček, křovinořezů, fréz a další techniky zahradní mechanizace pro domácí i zahraniční zákazníky. Jak se tomuto sortimentu na současném trhu daří?

V loňském roce se nám, díky rozšíření spolupráce s firmou Mountfield a díky rostoucímu exportu, podařilo navýšit výrobu a prodej oproti roku 2012 o 20 %. To je obrovský úspěch. Pro letošní rok plánujeme další růst. Konkrétně nás čeká výroba zhruba 9 tisíc kusů jednoúčelových bubnových sekaček. To je oproti roku 2013 navýšení o 50 % a ve srovnání s rokem 2012 dokonce více než o 100 %. Více než tři čtvrtiny jsou určeny pro již zmiňovanou firmu Mountfield, která vyhleduje zvýšení odběrů oproti loňskému roku o dalších cca 30 %.

Blíží se letní sezóna. Jak jste na ni připraveni, a mohou se zahrádkáři těšit na nějaké novinky?

Inovujeme neustále. Zaměřujeme se jak na snižování nákladů a potažmo cen finálních výrobků, tak na zvýšení komfortu obsluhy. Po variátorové sekačce, která byla naším železákem v ohni v loňském roce, přicházíme letos s inovací v převodovce, zahajujeme sériovou výrobu obrabeče sena a pracujeme na vývoji dalších prvků, které by měly přispět k oblíbě našich výrobků



František Řepa

mezi našimi zákazníky. Inovací je tedy více, některé si samozřejmě z důvodu konkurenčního boje necháme zatím pro sebe.

Co je pro vás prioritou pro letošní rok?

Soustředíme se hlavně na export, kdy je naším cílem jeho zdvojnásobení proti loňskému roku. Důležité je, že se divizi Mechanizace výrobně a obchodně daří. Chtěl bych touto cestou poděkovat všem našim zaměstnancům, vývojářům, konstruktérům, dělníkům i prodejcům, protože výsledky divize jsou společnou zásluhou všech. A já spoléhám na nasazení a odbornost celého týmu i v letošním roce.

„Důležité je udržet si sebereflexi,“ říká Miroslav Kníže

Divize Jednoúčelové stroje společnosti MOTOR JIKOV Fostron a.s. vyvíjí a vyrábí stroje převážně pro automobilový průmysl. Jedná se o jednoúčelové stroje určené pro obrábění, montáže, balení a další činnosti, které je možné automatizovat a tím dosáhnout zvýšení produktivity výrobních procesů. Přinášíme rozhovor s ředitelem divize Ing. Miroslavem Knížetem.



Ing. Miroslav Kníže

Ve vedení divize jste od roku 2012. Co se za dobu Vašeho působení v divizi změnilo?

Na tuto otázku by bylo lépe hledat odpověď mezi našimi zaměstnanci a také u našich zákazníků. Já jsem se snažil za dobu svého působení nastavovat pravidla pro vnitřní komunikaci, nastavit jasné parametry pro hodnocení naší práce a vytvořit fungující tým. Cílem bylo, a stále je, zefektivnit vnitřní i vnější komunikaci, neustále rozvíjet využití softwarového vybavení a nastavovat podmínky pro zvyšování produktivity naší práce.

Výstupem těchto kroků byla implementace projektového řízení, oživení projektového softwaru ePLAN a vybudování zkušebního a vývojového pracoviště pro robotizované systémy. Důležitým krokem bylo i vyčlenění mechanického obrábění a vytvoření prototypové dílny.

Znamená zvýšení objemů, že máte nové zákazníky?

Ve většině případů se o nové zákazníky

nejedná. Ti se v naší branži moc často neobjevují. Ale vracejí se k nám ti, se kterými jsme už někdy v minulosti obchodovali, a spolupráce byla z nějakého důvodu přerušena. Mezi staronovými zákazníky patří například firmy Bosch, TRW nebo WITTE Nejdek, kde začínáme být opět vnímáni jako solidní dodavatel.

Co podle Vás vedlo zákazníky k návratu k firmě MOTOR JIKOV? Jaké jsou vaše konkurenční přednosti?

Jednou z velkých výhod je, že jsme součástí velké skupiny. To zázemí nám dává sílu širokého záběru a komplexnosti služeb. A zákazníkům určitou jistotu, že máme vysoký potenciál projekty dokončit. Firmy si své dodavatele velmi dobře filtrují. To, že jsme na jejich seznamech dodavatelů, je zásluha celého týmu. Od konstruktérů, přes elektroprojektanty, programátory a mechaniky. Nerad bych v tomto výčtu na někoho zapomněl. Jedná se o práci celého týmu. Nyní je důležité v tomto trendu pokračovat, abychom byli i nadále schopni plnit náročné požadavky současných a i budoucích zákazníků.

Kde naopak cítíte rezervy?

Rezervy můžete a musíte hledat nepřetržitě. Je to nekončící proces. V okamžiku, kdy je přestanete vidět a vyhledávat, začínáte ztrácet kontakt s konkurencí a tím začnete ztrácet i zákazníky. Naše největší rezervy jsou v produktivitě. To je zároveň oblast, na kterou se snažím soustředit.

Váš hlavní cíl pro letošní rok?

V našem oboru si člověk nemůže stanovit cíle pouze na rok. Jedná se o dlouhodobé procesy, jejichž výsledky se projevují postupně. Hlavním cílem je proto neustále rozvíjet systémy řízení, zvyšovat kvalifikaci našich specialistů a sledovat vývojové trendy. Přesto jeden hlavní cíl pro letošní rok jmenovat mohu - splnění podnikatelského plánu a vytvoření podmínek pro lepší finanční hodnocení kolektivu. Pro splnění cíle jsme si vytvořili v předcházejícím období podmínky a nyní je musíme „pouze“ realizovat.

Generální ředitel mezi bývalými zaměstnanci



Generální ředitel Ing. Miroslav Dvořák při podpisu firemní publikace bývalým zaměstnancům

Po roce se opět sešli bývalí zaměstnanci MOTOR JIKOV, kteří jsou již v důchodu, s generálním ředitelem. I letošní setkání bylo plné úsměvů a dojetí. Na své zaměstnání a kolektiv zavzpomínalo na 130 seniorů.

„Jsem rád, že jsem mezi vás mohl přijít a moc rád vás všechny vidím. S některými z vás jsem začínal a mnozí z vás předali motorácké žezlo svým dětem. Zsvětli jste Motoru svůj život a není možné na vaši práci zapomenout,“ řekl předseda představenstva a generální ředitel Miroslav Dvořák, který se přišel s bývalými kolegy přivítat a představit projekty, které dnes ve firmě probíhají. „Pro nás je velmi důležitá

jedna věc - že se držíme v oboru strojírenství, že jsme tento obor neopustili, dovedli jsme společnými silami firmu až k letošním 115. narozeninám a že stále rosteme,“ dodal.

Na své působení ve firmě zavzpomínali například manželé Mordavských. „Není mnoho firem, které se starají o své bývalé zaměstnance. O to víc jsme za toto pozvání vděční, rádi si zavzpomínáme na práci, kolektiv, máme si stále o čem povídat.“

Ze zástupců firmy se setkání dále zúčastnili předseda Základní organizace odborového svazu KOVO MOTOR JIKOV a.s. České Budějovice Jan Janoušek a jeho předchůdkyně Jitka Pincová.

Jsmo společensky odpovědná firma

Společný projekt Deníku, Hospodářské komory ČR a Agrární komory ČR pod záštitou ministra průmyslu a obchodu představil společensky odpovědné firmy.

„Vybírali jsme mezi podniky, které se chovají odpovědně k zaměstnancům, mají pozitivní přístup k životnímu prostředí a regionu, ve kterém působí, podporují sociálně potřebné, kulturu nebo sport. Tyto podniky si zaslouží, aby o nich veřejnost věděla,“ uvedla Alena Pancerová, šéfredaktorka jihočeských redakcí Deníku, které téměř rok spolupracovaly s jihočeskými podniky na jejich prezentaci.

Do hledáčku redakce se z jihočeských firem, které se hlásí k odpovědnému podnikání, zařadily například Budějovický Budvar, Brisk Tábor, ČSAD Autobusy České Budějovice, MOTOR JIKOV Group a.s., Rybářství Třeboň, Kovosvit MAS a SOME Jindřichův Hradec.

42. Rallye Český Krumlov se pojede již na začátku května, své zástupce bude mít i MOTOR JIKOV

V letošním roce se pojede již 42. ročník Rallye Český Krumlov. Historicky druhá nejstarší tuzemská soutěž se uskuteční ve dnech 2. a 3. května a její součástí bude i 8. Rallye Legend Show, 3. New Energies Rallye Český Krumlov a 4. RC Rallye Český Krumlov.

Při třetím ročníku New Energies Rallye Český Krumlov bude mít ve startovním poli své zastoupení také společnost MOTOR JIKOV. Během jízdy pravidelnosti vozidel s elektrickým nebo alternativním pohonem, která započne v pátek hvězdicovou jízdou z Tábora, Třeboně a rakouského Freistadtu do místa startu v Českých Budějovicích a pokračovat bude na silnicích v regionu po oba dva soutěžní dny, se představí kolem čtyř desítek posádek.

Centrum soutěže bude letos situováno opět do areálu Výstaviště České Budějovice. Program tam začne už v pátek ráno a během celého dne, ale také v sobotu, se bude na co koukat. V pavilonu Z se uskuteční technické přejímky závodních vozidel, na trati mezi výstavními halami se pojede testovací rychlostní zkouška, soutěžní speciály tady absolvují dva mě-

řené testy a na přilehlých plochách u jižní brány směrem od Husovy třídy pak bude rozmístěno servisní zázemí všech týmů.

Trať dvaatřicátého ročníku doznala oproti minulému roku pouze kosmetických změn, znovu se pojede 14 rychlostních zkoušek na sedmi osvědčených úsecích. Slavnostní start, cíl a atmosférické vyhlášení vítězů uvidí diváci na parkovišti v českokrumlovské Jelení zahradě.

Kompletní informace k 42. Rallye Český Krumlov 2014 se budou průběžně objevovat na oficiálních internetových stránkách www.rallyekrumlov.cz a www.ckmotorsport.cz.



Zástupci MOTOR JIKOV při loňském ročníku Rallye Český Krumlov

Spolupráce s VŠTE nabírá konkrétní obrysy

Představitelé vedení Vysoké školy technické a ekonomické (VŠTE) v Českých Budějovicích navštívili českobudějovické firmy holdingu MOTOR JIKOV GROUP, aby nahlédli do reálného provozu strojírenské firmy a seznámili se s novinkami ve výrobě.

Návštěva se uskutečnila v rámci spolupráce mezi školou a firmou, kdy je MOTOR JIKOV mj. členem Profesionální rady VŠTE. Ta má za cíl udržovat přímý kontakt školy s podnikovou praxí, její členové se mohou vyjadřovat k výuce praktických předmětů, zajištění studentských praxí i spolupráci školy s podniky v regionu.

„Velmi si vážíme toho, že jsme byli osloveni ke členství v profesní radě a participaci na činnosti školy, že zástupce školy zajímá náš názor a že přijali pozvání na tuto exkurzi. Máme celou řadu námětů pro realizaci společných projektů, které budou nejen nadále upevňovat vztahy mezi školou a firmou, ale pomohou rovněž oživit výuku

a posílit zájem studentů o technické obory,“ řekla Věra Vrchotová, ředitelka pro rozvoj lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. a členka Profesionální rady VŠTE.

V rámci téměř tříhodinového jednání, jehož součástí byla prezentace firmy, návštěva výrobních prostor i společné jednání, vyvstalo několik zajímavých témat pro spolupráci.



„Nabízí se hned několik možností, jak zapojit naše studenty do skutečné praxe. Jsou jimi například projekt časosběrné dokumentace procesů slévárny litiny, který bychom mohli reálně zahájit už letos. Velmi nás zaujala také myšlenka vybudování laboratoře pro chemické analýzy, mechanické testování a metalografii,“ zhodnotila výstupy z jednání prorektorka pro praxi a vnější vztahy VŠTE a předsedkyně profesní rady VŠTE Ludmila Opekarová, a dodala, že vítá zejména dlouhodobý charakter plánované spolupráce mezi technicky zaměřenou vysokou školou a výrobním podnikem.

Pedagogové navštívili MOTOR JIKOV

Místo do školy zavítalo patnáct odborných pedagogů ze středních a základních tábořských škol ve čtvrtek 27. března do firmy MOTOR JIKOV v Českých Budějovicích, aby absolvovali svůj „den ve firmě“.

Během dopoledního programu se seznámili s historií a řízením společnosti, výrobními programy a technologiemi. V odpoledních hodinách se přesunuli přímo do provozů, aby viděli výrobní proces přímo v praxi. Od výroby forem, přes obrábění, soustružení, vysokotlaké a nízkotlaké lití a jednoúčelové stroje až po montáž bubnových sekaček.

Odborný garant technického vzdělávání Radomír Hrouda hovořil s pedagogy mj. o spolupráci firem a škol i o zapojení mladých lidí do výrobního procesu. Pro tyto účely má firma k dispozici už od roku 2007 tři školící a výcviková střediska v Českých Budějovicích a Soběslavi. Ročně se v nich „protočí“ kolem osmdesáti učňů a studentů technických oborů. „Podporujeme vzdělávání a talentované lidi, protože bez nich není další rozvoj průmyslu myslitelný. V rámci praxe se žáci našich partnerských škol zapojují při-



mo do výrobního procesu, kde se seznamují s reálným pracovním životem, pravidelností, plněním termínů i důrazem na kvalitu. Pracujeme se všemi ročníky a vidíme, jak děti postupně mění přístup k práci, protože si uvědomují, že přijetí správných pracovních návyků má pro jejich další osobní i profesní rozvoj velký význam.“

MOTOR JIKOV udržuje dlouhodobou spolupráci se školami. Spolupracuje s nimi na technických a vzdělávacích projektech i náborech do technických oborů. Spolupráci firem a škol považuje za klíčovou při podpoře zájmu mládeže o technic-

ké obory také Pavel Štamberk, zástupce ředitele pro obchod a marketing, který vyučuje strojírenství na SPŠ Tábor. „Všichni si uvědomujeme, že dobrý pedagog nevzniká jen na pedagogické fakultě, ale stejně jako ve strojírenských oborech, i my se musíme neustále vzdělávat. Proto osobně velmi oceňuji možnost navštěvovat firmu, prohlédnout si provozy i výrobu a takzvaně si osahat technické obory v praxi.“

Exkurze se konala v rámci projektu Rozvoj technického vzdělávání v Jihočeském kraji financovaného z Operačního programu vzdělávání pro konkurenceschopnost.

14. 1. a 3. 2. NAŠE KRONIKA: Blahopřejeme k jubileu

Všem zaměstnancům naší společnosti, kteří oslavili ve čtvrtém čtvrtletí roku 2013 životní či pracovní výročí, blahopřejeme a přejeme mnoho spokojenosti a úspěchů do dalších let.

MOTOR JIKOV GROUP České Budějovice



Na fotografii zleva: Petr Dejmecký, Martin Kadlec, Josef Chudý, Zdeněk Struska, Roman Němec, ředitelka pro personalistiku Iva Fantyšová, Ivan Hotový, Jiří Kálal, Petr Němec, Anna Doulová, Ondřej Procháčka, Šárka Vandlíková, Ivan Petroušek, předseda představenstva a generální ředitel Miroslav Dvořák, Ivana Vorlíčková, Bogdan Czepiec, Jana Manová, Zdenka Bobrová, Josef Reiting, Pavel Troup, Nguyen Thi Binh, Jiří Novák, Jaroslav Šíma, Do Huu Tho, Stanislav Ciml, Milan Kubal, Jaroslava Šulková, Jan Klíma

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Soběslav



Na fotografii zleva: Michal Vosecký, Zbyněk Serbus, Jiří Churaček, ředitelka pro personalistiku Iva Fantyšová, Milan Vančata, Josef Sládek, Ivana Janoušková, František Maršák, Olga Martínová, Markéta Kubová, Roman Koubek, předseda představenstva a generální ředitel Miroslav Dvořák, Milan Sustr, Marie Vosecká, Jaromír Petr, Václav Prazma, Zdeněk Němeček, Peter Tomáščík, Jiří Šašek, Tomáš Rytíř, Miroslav Novák, Pavel Boček

Noviny společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. České Budějovice, ročník XVIII., vychází čtvrtletně

VYDAVATEL: Vedení společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.

REDAKTORKA: Bohdana Mrkáčková

ADRESA REDAKCE: Kněžskodvorská 2277/26, 370 04 České Budějovice

tel. +420 389 016 258, e-mail: redakce@mjgroup.cz

GRAFICKÁ ÚPRAVA: Metromedia s.r.o. Foto: Archiv MOTOR JIKOV Group a.s. Tisk: JAVA Třeboň

DATUM UZÁVĚRY: Březen 2014

Podávání novinových zásilek povoleno s. p. Česká pošta, ředitelstvím odštěpného závodu jižní Čechy v Č. B. Použití obsahu jen s písemným souhlasem redakce. Copyright © MOTOR JIKOV Group a.s. 2014