

### Podnikatelské plány na letošní rok jsou vymezeny



Letecký snímek areálu MOTOR JIKOV Group a.s.

Poslední týdny loňského roku byly ve společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. již tradičně obdobím finalizace podnikatelských plánů. Na jejich základě jsou tak již závazně vymezeny cíle a záměry všech podniků holdingu na nejbližší období.

Podnikatelský plán identifikuje tržní příležitosti, realizovatelnost a životaschopnost projektů, výkonnostní, personální a finanční cíle společnosti a kvantifikuje zdroje potřebné pro udržení konkurenceschopnosti firmy.

„Loňský rok byl ve znamení ekonomické recese a z ní vyplývajícího poklesu tržeb. Celkově holding MOTOR JIKOV GROUP utřil v roce 2009 jednu miliardu korun, což značí meziroční pokles asi o 35 procent ve srovnání s rokem 2008. Na tento negativní vývoj jsme po celý loňský rok reagovali vytvářením úspor. Nákladovou

filozofií bylo podřízení počtu zaměstnanců poklesu tržeb. Takže při tvorbě podnikatelských plánů pro rok 2010 jsme vycházeli z již redukováných parametrů roku 2009 s tím, že na rozdíl od minulého roku pracujeme opět v plném pracovním týdnu a přistupujeme také k vyplácení zaměstnaneckých bonusů. Podnikatelské plány holdingu pro rok 2010 jsme zpracovali tak, aby byly ve své finální podobě ziskové a vedly ke zvyšování produktivity a rentability,“ uvedl Miroslav Dvořák, generální ředitel holdingu MOTOR JIKOV GROUP. Mezi nejobtížnější úkoly v

rámcí vypracování podnikatelského plánu patří stanovení takové investiční struktury, která vytvoří kvalitní základ pro další rozvoj podniku. Je třeba definovat priority pokračujícího rozvoje všech oborů v rámci podnikání holdingu, zohlednit peněžní toky a návratnost investic.

„V oblasti tržeb je pro nás prioritou vrátit se postupně k tržbám předchozích let ve výši 1,5 miliardy korun. Pomoci by nám k tomu měl projekt CNG, který letos uvedeme na trh.

V oblasti marketingu se orientujeme převážně na vyhledávání nových příležitostí

napříč celým spektrem našich činností - od výroby forem, přes slévárnictví, strojírenství až po montáže.

V oblasti jakosti je prioritou udržení současné kvality, kdy naše společnost a výrobky splňují náročné požadavky certifikačních norem. Pokračujeme ve strategii realizace norem vyššího stupně. Chceme optimalizovat technické a výrobní procesy tak, abychom dosáhli nižší míry zmetkovitosti u našich produktů.

V oblasti nákupu je hlavním cílem stabilizace našich dodavatelů a vytvoření pozic a podmínek, které nám umožní udržet rentabilitu i při níže plánovaných výkonech.

Co se týká investic, z pohledu stávajících projektů a obchodů cítím, že jsme dobře zainvestováni z předchozích let,

kdy jsme vložili do zařízení, vybavení a oprav zhruba 700 milionů korun. V roce 2009 jsme pořídili nový informační systém v hodnotě cca třicet milionů korun, dalších dvacet milionů šlo na významný projekt z oblasti automobilového průmyslu. Jedná se o již zmiňovaný projekt CNG. Letos plánujeme částečnou obnovu strojního vybavení v hodnotě 15 milionů korun. Dále jsme připraveni investovat pouze při získání nových rentabilních projektů.

V oblasti personalistiky věnujeme velkou pozornost zvyšování odbornosti zaměstnanců. Uvědomujeme si, že úspěch firmy stojí na lidech a my jsme vždy kladli důraz na to, aby naši lidé měli prostor pro osobnostní rozvoj a profesní růst. Pokračujeme proto ve vzdělávání a to zejména v kurzech a školeních nad rámec zákonem určených,“ řekl k podnikatelským plánům na rok 2010 Miroslav Dvořák, generální ředitel společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.

Schválené podnikatelské plány společnosti dále hovoří mj.

o výchově vlastních odborníků prostřednictvím spolupráce se školami a učilišti, provozu výcvikového střediska a systematického náboru. V této souvislosti je připravována aktualizace koncepce náboru nových lidí.

„Při tvorbě podnikatelských plánů jsme zanalyzovali situaci, vyhodnotili priority dalšího rozvoje a ujasnili jsme si naši pozici na trhu. Rád zde připomenou, že naše společnost je úspěšná silná firma s pevnými kořeny a naše pozice na trhu má dlouhodobou perspektivu. Jsme připraveni na další rok, o kterém nikdo z nás nedokáže jednoznačně říct, jaký bude. Ale jsme odhodláni obstát i v těch nejtěžších podmínkách. Z mého pohledu je nesmírně důležité, že se podařilo naplnit sliby z roku 2009. Mám na mysli to, že jsme rok 2010 zahájili v plném pracovním fondu a vracíme se k využívání pohyblivých složek a dalších požitků, na které jsme byli zvyklí v předkrizových letech,“ řekl na závěr generální ředitel společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.

### Přípitek se zaměstnanci



roku 2009, aktuální situaci ve firmě a plánech a vizích do roku 2010.

„Po roce těžké ekonomické krize zaznamenáváme signály, že se propad hospodářství zastavuje. To nejhorší snad už máme za sebou a nyní nás čeká postupné ožívání ekonomiky. Letošní rok jsme zahájili v plném pracovním týdnu a navracíme se rovněž k zaměstnaneckým benefitům, které jsme našim lidem poskytovali v předchozích letech. To předznamenává, že rok 2010 by měl být ve srovnání s tím předchozím rozhodně pozitivnější,“ řekl Miroslav Dvořák, generální ředitel společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.

Mezi každoročními lednovými rituály patří ve společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. setkání zaměstnanců při novoročním přípitku. Ten letošní se uskutečnil v pondělí 4. ledna a generální ředitel společnosti ing. Miroslav Dvořák hovořil se zaměstnanci všech jednotlivých provozů holdingu o výsledcích

### Začalo období auditů a certifikací

První polovina letošního roku je stejně jako v uplynulých letech ve znamení zahájení kontrolních, certifikačních a recertifikačních auditů. Jejich úspěšné splnění potvrzuje fungování systému jakosti garantujícího kvalitu výroby, výrobků a služeb a je jedním z významných faktorů při jednáních s obchodními partnery o nových zakázkách.

V posledním lednovém týdnu (21. 1.) proběhl ve společnosti MOTOR JIKOV Slévárna litiny a.s. první stupeň certifikačního auditu dle ISO/TS 16949:2009, který prověřil stav připravenosti firmy k ostré certifikaci druhého stupně. Ten následoval po odstranění drobných nedostatků ve dnech 11. a 12. února s absolvováním bez zjištěných odchylek ze stran auditorů. Systém byl hodnocen jako velmi dobrý.

„Společnost MOTOR JIKOV Slévárna litiny a.s. tak získala certifikaci, která splňuje požadavky zákazníků v automobilovém průmyslu. Následně budeme pokračovat v první polovině března s certifikací dle EN ISO 9001:2008 v novo-

hradské provozovně společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. a v kalíně v Českých Budějovicích. Poslední dva dny v březnu navštíví auditoři při recertifikačním auditu dle normy ISO/TS 16949:2009 společnost MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. v Soběslavi. Tento audit již bude zahrnovat i výroby převedené z Jindřichova Hradce, tj. výroby pro nýtovací nářadí, vzduchové soustavy a projekt CNG,“ řekl Jiří Dráb, ředitel systému jakosti, ochrany životního prostředí a bezpečnosti práce a dodal, že po kratší přestávce budou následovat počátkem května audity dle EN ISO 9001:2008 ve společnosti MOTOR JIKOV Fostron a.s. a v polovině června dle normy ISO/TS 16949 a EN 14001 ve společnosti MOTOR JIKOV Tlaková slévárna a.s.

Souběžně s audity pokračují práce na aktualizaci a doplňování dokumentací a směrnice systému managementu jakosti tak, aby plně odpovídaly požadavkům nové revidované normy EN ISO 9001:2008. Podle ní budou do konce letošního roku 2010 certifikovány všechny společnosti skupiny MOTOR JIKOV GROUP.

### Oznámení

#### Organizační změny

V návaznosti na změny v organizační struktuře společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. došlo z účinnosti od 1. ledna letošního roku ke změně názvu divizí. Divize Průmyslové výrobky vznikla sloučením původní divize Průmyslové výrobky s divizí Auto. Divize Speciálního obrábění a výroby slučuje původní divize Zakázková výroba a Vzduchová soustava včetně výroby CNG.

#### Dealerský den

S cílem představit novinky v sortimentu pro letní sezonu se v březnu uskuteční další setkání zástupců divize Mechanizace společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. s prodejci sortimentu malé zemědělské mechanizace. Představeny budou sekačky na trávu, křovinořezy, mulčovače a další zboží.

Bližší informace včetně termínu podá Ladislav Vigh na telefonním čísle 389 016 513.



# „Sloučení výrob vyžaduje zvýšené úsilí nás všech a prověřuje naše schopnosti, stabilitu, odolnost a týmovou práci,“ říká Tomáš Prášil.

**V reakci na pokles výroby, uvolnění kapacit a zhoršení ekonomické situace v důsledku hospodářské krize rozhodlo vedení společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. o sloučení výrobních úseků v Jindřichově Hradci a Soběslavi do jednoho. Cílem bylo zlepšení ekonomické situace a zefektivnění výroby v obou divizích. O zhodnocení sloučení výrob po čtyřech měsících jsme požádali manažera pro výrobu ing. Tomáše Prášila.**



Čtyři měsíce v rámci hodnocení převodu výroby z Jindřichova Hradce do Soběslavi jsou z jedné strany krátké, z druhé strany dlouhé. Určitě musím říci, že rozjezd převedené výroby z Jindřichova Hradce byl bez nějakých významnějších komplikací a během pár dnů nabrala výroba v Soběslavi plný výkon. Úsilí rozjezdu bylo hnáno, motivováno výhledem nárůstu práce a skluzu, které bylo a ještě stále je nutno odbourávat. Nebylo na co čekat, zákazníci divize Průmyslové výrobky potřebovali a potřebují své nýtovací nástroje a náhradní díly. To samé platí i o zákaznicích bývalé divize Vzduchová soustava. Tato snaha byla podpořena rychlým zorientováním se pře-

vedených zaměstnanců z Jindřichova Hradce na nových pracovištích. Fyzické rozmístění strojů na obou divizích bylo dokončeno k 1. říjnu 2009, doladění montáží nýtovacích nástrojů a některé dílčí úpravy pak proběhly v prvním týdnu listopadu. Nicméně procesem sestěhování výrob došlo k jistému prolínání výrobních profesí, strojů mezi původními divizemi Průmyslové výrobky, Vzduchová soustava a Zakázková výroba, a nejenom nimi, s tím je spjata optimální rozmístění obsluh strojů na jednotlivých divizích, komunikace. Považuji za důležité uvědomění si, že jsme jedna MOTOR JIKOV Strojírenská a.s., že všichni mluvíme česky

a že nejsou mezi námi písečné duny, vlastní písečky, hranice a bariéry, ať už v ujetých kilometrech do práce nebo bariéry osobní. O naplňování této filosofie a hesla „výroba bez hranic“, které provádí mé kroky a celý proces přesunu výroby, se starám z nové organizační pozice manažera pro výrobu divize Průmyslové výrobky a divize Speciálního obrábění a výroby. Tím jsem předestřel jednu zásadní změnu, která nastala k 1. 1. 2010, kdy došlo k přejmenování sloučených divizí. Původní divize Auto a Průmyslové výrobky spojené pod pracovním označením D1, na divizi Průmyslové výrobky (D PV). Divize Zakázková výroba a Vzduchová soustava, projektu CNG na divizi Speciálního

obrábění a výroby (D SOV). Nyní je přejmenování divizí prováděno především marketingovými úkony, změnami prezentací a podobně.

Hodnotím-li pracovní režim, objem práce ve společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. lokalita Soběslav po převodu výrob, musím to rozdělit do dvou časových období 4Q 2009 a rok 2010, respektive 1Q 2010. Konec roku 2009 na divizích Průmyslové výrobky a Auto byl ve značném vyššího objemu práce, kdy divize Průmyslové výrobky doháněla skluzu v dodávkách nýtovacích nástrojů vzniklých stěhováními a začínala řešit dílčí oživení, poptávky zákazníků. To samé platilo i o divizi Auto, kdy požadavky zákazníka E-Z-GO byly vyšší než výhledy. Obě divize využívaly plný časový fond a na některých klíčových pracovištích byly využívány přesčasy. Objem práce na divizi Zakázky byl až na měsíc prosinec rovnoměrný. Synergie převodu výrob s sebou přinesla vyšší objem vnitropodnikových kooperací vytižením strojních kapacit divize Zakázky divizí Vzduchová soustava a stabilně divizí Auto. To se pozitivně projevilo na minimalizaci potřeby zkráceného časového fondu.

Zaměstnanci MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. vstoupili do roku 2010 ve standardním režimu, s plným časovým fondem a standardním chováním pohyblivé složky mzdy. Vstup do roku 2010 je pozitivní i výši objemu práce minimálně v měsících leden až březen. Požadavky zákazníků divize Průmyslové výrobky jsou vysoké jak ze strany nýtovacích nástrojů, zákazníka AVDEL, tak i E-Z-GO, výrobce golfových vozíků. Toto pozi-

tivní navýšení se pohybuje v řádu desítek procent oproti původním předpokladům. Tato situace je i u výroby na divizi Speciálního obrábění a výroby, kde své požadavky navýšili zákazníci bývalé divize Vzduchová soustava, BABTEC a začíná se rozjíždět projekt CNG.

Vyšší objem práce v 1Q 2010 jednoznačně prověřil naše schopnosti po sloučení plnit požadavky zákazníků tak, abychom dodávali včas, v požadované kvalitě a přesnostech.

Součástí převodu výrob, synergií sloučení divizí je i oddělení sloučeného nákupu s komoditní orientací. S tím je spjaté skladové hospodářství a toky materiálu, dokladů. Skokové navýšení objemu výrob, dále ostrý start systému SW TC – TPV2000 – Axapta v měsíci prosinci a série zavádění nových položek především v měsíci lednu, jejich výroba, maximálně prověřila naše možnosti, kdy pod největší zátěží se dostal již zmiňovaný sloučený nákup a ostatní oddělení s koncovým tlakem na výrobu. Musím konstatovat, že měsíc leden byl velmi „teplý“, hektický. Nicméně díky součinnosti všech a zvýšené komunikaci se podařilo situaci dobře zvládnout a za to bych rád všem poděkoval. V dalších dvou měsících bude docházet k postupnému zlepšování situace i s ohledem na vyšší účinnost procesu plánování v SW Axapta.

Hodnotím-li proces převodu výroby z pohledu standardů kvality, ještě dnes jsou v lokalitě Soběslav drobné rozdíly, které se budou v průběhu několika málo měsíců odstraňovat. V měsíci březnu nás čeká certifikace dle

normy TS a ISO 9001:2008, což je v rámci převodu výrob a standardů procesů jeden z milníků. Součástí „sedání si výrob“ je i start projektu 5S, který je zaměřen na čistotu a pořádek na pracovištích.

Z personálního pohledu na převod výroby, budu-li hodnotit dojíždějící zaměstnance z Jindřichova Hradce, jsme nezaznamenali žádné vlny odchodů. Do této doby evidujeme pouze tři případy podání výpovědi ze strany zaměstnance. Ke zlepšení situace a dlouhodobého vnímání potřeb dojíždějících zaměstnanců z Jindřichova Hradce určitě přispělo zajištění linkového autobusu vedením společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. u Jihočeského kraje od 1. 1. 2010 pro ranní směnu, se zastávkami Jindřichův Hradec – Kardašova Řečice – Soběslav a zpět. Odpolední směna má k dispozici mikrobus, který společnost MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. pro tyto účely zakoupila.

V návaznosti na proces sloučení divizí, převod výroby, vyšší objemu výroby vnímám situaci pozitivně, protože jsme krom přistoupení k přesčasům, museli v průběhu uplynulých čtyř měsíců do některých oddělení přijmout nové zaměstnance.

Celkový proces sloučení divizí a převod výrob obnáší zvýšené úsilí nás všech a prověřuje naše schopnosti, stabilitu, odolnost a týmovou práci. Určitě proces personálního usazování po sloučení a převodu výrob není u konce. V průběhu příštích měsíců bude docházet k vyhodnocování situace a případně k dílčím změnám a posunům v jednotlivých odděleních.

## Uční získávají praxi v provozech firmy

**Technické obory jsou v posledních letech stále na pozadí zájmu studentů. S cílem zlepšit situaci, představit tyto obory a zvýšit o ně zájem u mladé generace, připravila společnost MOTOR JIKOV Group a.s. ve spolupráci s Vyšší odbornou školou, Střední průmyslovou školou automobilní a technickou v Českých Budějovicích společný projekt.**



Projekt s názvem Praxe ve strojírnických učebních oborech získal finanční podporu z Akčního plánu programu rozvoje kraje pro rok 2009 v rámci opatření Lidské zdroje a sociální soudržnost, který je zaměřen na podporu firem při přípravě učňů.

„Chceme podpořit spolupráci školy a našich strojírnických a slévárenských podniků. V rámci projektu docházejí učni v letošním školním roce na praxi do našich provozoven. Mají tak možnost získat bohaté informace a praktické zku-

šenosti, které jim později pomohou při uplatnění ve svém oboru na trhu práce. Při přípravě koncepce odborného výcviku jsme vycházeli mj. ze školních



**Jihočeský kraj**

vzdělávacích plánů pro jednotlivé obory, aby praxe odpovídala jednak požadavkům trhu práce a zároveň učebním osnovám,“ řekla

Věra Vrchotová, ředitelka pro personalistiku.

V letošním školním roce se spolupráce školy se společností MOTOR JIKOV Group a.s. zaměřuje na zkvalitnění odborných praxí učňů v oborech zámečnická a obráběč kovů. Ti z učňů, kteří prokážou patřičné odborné a praktické dovednosti se budou pak moci ucházet ve firmě o pracovní místo. Praxe u potenciálního zaměstnavatele zvyšuje motivaci ke studiu a stává se tak důležitou součástí vzdělávání.

„Šest hodin denně si v našich provozech zvyšuje kvalifikaci pětadvacet učňů druhého a třetího ročníku. Jsou rozděleni do dvou sku-

pin, které se střídají v týdenních intervalech. Zatímco je jedna ze skupin na praxi ve firmě, druhá absolvuje teoretickou výuku ve škole,“ dodala Věra Vrchotová.

Uplatnitelnost absolventů na trhu práce je v rámci projektu prezentována na odborných akcích v regionu. Jednou z nich je výstava Vzdělání a řemeslo. V České republice jde o ojedinělou prestižní akci, která se koná pravidelně každý rok v podzimních měsících.

Výstava se věnuje prezentaci školství na všech úrovních a zájem o ni je nejen v řadách potenciálních zájemců o studium technicky zaměřených oborů, ale také v řadách zaměstnavatelů.



# „Přípravy na sezonu jsou v plném proudu,“ říká Josef Papež

Ačkoliv tomu počasí venku ještě moc nepřeje a sluníčko se mezi mraky objevuje spíše sporadicky, všichni, kdo mají co do činění s malou zemědělskou mechanizací vědí, že přípravy na letní sezonu už nelze odkládat. Svě o tom ví také ing. Josef Papež, ředitel divize Mechanizace společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.



Ing. Josef Papež

Zima se pomalu ale jistě blíží ke konci. Co to pro vás znamená?

Kalendářně je pro nás období prvního čtvrtletí každoročně poznamenáno přípravami na novou sezonu, která se naplno rozbíhá od dubna. Týká se to všech našich pracovníků, od techniků, přes prodej-

ce výrobků až po vrcholový management. Usilovně pracujeme na inovacích, propagaci sortimentu i cenách, jednáme se zákazníky a dealery a děláme co možná nejpřesnější odhady předpokládaných odběrů.

**Jaký bude z vašeho pohledu ten letošní rok?**

Na základně zkušeností ze stejného období minulého roku, který byl, jak všichni víme, začátkem krize a hlubokého propadu, jsme nyní všichni o něco více na pozoru. Netroufáme si zdaleka říct, jak bude rok probíhat. Vzhledem k ekonomické situaci se nám rovněž obtížně dopředu odhaduje skutečný zájem konečného zákazníka a prodejní výsledky. Stojíme před nelehkým úkolem vyro-

bit a předzásobit v období prvních měsíců roku správné množství odpovídající kvality, abychom dokázali udržet potřebnou plánovanou ekonomii celé divize.

**Připravujete pro letošní sezonu nějaké inovace? Popřípadě jaké?**

Oproti předchozím letům nebude letošní rok na inovace v oblasti malé zemědělské mechanizace nijak výrazný. Samozřejmě neustále monitorujeme trh, zjišťujeme požadavky zákazníků a snažíme se jim vyhovět a nabídku zlepšovat. Z pohledu inovací se v letošním roce jedná spíše o novinky menšího rázu, které většinou vplynuly v rámci zlepšování užitečných vlastností zařízení a racionalizace výrobních nákladů. Jde například o nový design kol, jiný počet nožů na žacím ústrojí a podobně.

**Jaká je aktuální situace na trhu a je dnes obtížnější než jindy navazovat nové obchodní kontakty?**

Obchod je neustálý koloběh a je potřeba se mu naplno věnovat. Každý obchodník nebo majitel firmy vám řekne, že ať je situace jakákoliv, je potřeba nejen hledat nové zákazníky, ale také neustále hýčkat ty stávající. Chceme-li být úspěšní, nesmíme zaspát na vavřínech ani v dobách, kdy se po obchodní stránce daří. O to víc to platí teď, kdy jako po vlnách proplováme mezi úspěchy a propady a nevíme jaký bude zítřek. Naším současným rozhodujícím zákazníkem v Čechách je firma Mountfield, s jejímiž zástupci jsme v každodenním kontaktu, sledujeme vývoj prodeje a operativně korigujeme výrobu. Snažíme se ale více rozšířit okruh zákazníků dále za hranice republiky, na celou Evropu. V některých zemích již máme své zástupce, je ale celá řada dalších, ve kterých se můžeme obchodně velice dobře uplatnit. Jako perspektivní se jeví například Dánsko, na jihovýchodě Evropy Maďarsko a Rumunsko.

## Nýtovací pistole nově až do Singapuru

**Divize Průmyslové výroby společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. se zabývá již několik let výrobou nýtovacích nástrojů. V letech 2007 a 2008 patřily tyto nástroje mezi nejžádanější na trhu.**

„Při porovnání let 2008 a 2009 sledujeme v roce 2009 v rámci projektu nýtovacích nástrojů drastický pokles o šedesát procent. Řečeno v číslech byly tržby v roce 2009 zhruba 51 milionů korun, což bylo jen

čtyřicet procent tržeb roku 2008. Tato skutečnost byla jedním z důvodů ke sloučení výrob v Jindřichově Hradci a Soběslavi,“ uvedl Milan Vančata, ředitel divize Průmyslové výroby.

Pneumatické nýtovací nástroje mají využití například v karosářství, při montážích ventilačních systémů nebo výrobě rozvaděčů. Jejich výhodou je nízká hmotnost, vysoká výkonnost a spolehlivost.

„Pro letošní rok jsme plánovali oproti předchozímu

roku nárůst v rámci tohoto projektu přibližně o dvacet procent. Výsledky měsíce ledna jsou pozitivní a z výhledů předpokládáme, že se nám podaří plán prvního čtvrtletí splnit. Významně nám v tom pomůže i speciální dodávka více než tří stovek nýtovacích nástrojů do Singapuru,“ řekl Milan Vančata. Tato zakázka je pro nás právě v tuto dobu dost významná.

*Pneumatické nýtovací nástroje řady Genesis jsou lehké nástroje jednoduché na použití. Mají integrovaný bezpečnostní uzávěr a jsou dodávány ve čtyřech velikostech.*



## Servisní činnost pro německého zákazníka si vyžádala nové prostory

V začátku roku 2009 došlo k zahájení spolupráce v oblasti servisu malé zemědělské mechanizace pro německého zákazníka. Jak jsme průběžně uváděli v minulých číslech novin Monitor, projekt spolupráce při opravách a servisu sekaček a dalšího sortimentu úspěšně pokračoval po celý rok.

„Nesetkali jsme se v rámci této spolupráce prakticky se žádnými problémy. Naopak, podařilo se nám postupně sortiment rozšiřovat, takže jestliže jsme začínali opravou a servisem travních sekaček, v současné době k nám zákazník dováží také rotavátory nebo vysavače na spadání listí. Rovněž s tímto partnerem projednáváme další formy spolupráce, například zavedení některých vhod-



V divizi Mechanizace došlo na změny v prostorovém a logistickém řešení prostor

ných výrobků do našeho sortimentu v oblasti obchodního zboží,“ řekl Josef Papež, ředitel divize Mechanizace. V zimních měsících probíha-

ly v divizi přípravy prostor a další činnosti související se zahájením plné sezony servisních prací. Ty se naplno rozběhnou od března.

„Zatímco v období od prosince zhruba do února nastal v tomto projektu mírný útlum a prováděli jsme opravy v rozsahu přibližně 80 kusů týdně, od května počítáme výhledově s opravou řádově kolem tří stovek kusů jednotek týdně. Proto jsme provedli několik zásadních změn v prostorovém a logistickém řešení přímo v montážní hale divize Mechanizace, které nám pomohou celý proces zefektivnit. V současné době zbývá ještě dořešit nové testovací pracoviště zařízení tak, aby bylo z důvodu vyšší hlukosti izolováno od okolních prostor. Budujeme také nové pracoviště na mytí sekaček před expedicí. Všechny uvedené práce dokončíme do konce března,“ dodal Josef Papež.

## Prestižní ocenění pro našeho zákazníka

**Společnost MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. vyrábí komponenty pro golfové vozíky. Zákazníkem je americká firma, která získala v závěru loňského roku významné ocenění, mj. i za výrobu golfových vozidel.**

„Na konci roku 2007 zahájila divize Auto společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. v Soběslavi sériovou výrobu komponent pro golfové vozíky druhé generace pro americkou firmu E-Z-GO. Jedná se o velice komplikovanou výrobu, která hned od počátku vyžadovala značnou pozornost. Pořizovali jsme nové technologie do výroby, prováděli logistické změny na pracovišti a školili pracovníky v nových principech montáže,“ řekl Milan Vančata, ředitel divize Průmyslové výroby. Golfové vozidlo druhé generace sklízí na trhu velký úspěch a tak je o tyto vozy zvyšující se zájem zákazníků v Americe i v ostatních částech světa. Společnost E-Z-GO získala v letošním roce ocenění Nejlepší firma roku. Soutěž vyhlašuje časopis IndustryWeek a E-Z-GO patří mezi 10 severoamerických firem, které letos toto ocenění získaly. Hodnotící komisi tvořili odborníci a specialisté z několika průmyslových oblastí. Mezi kritérii byly například management výroby, kvalita procesů, systé-

my jakosti, výsledky výroby a v neposlední řadě spokojenost zákazníků.

„S obchodním partnerem i dalšími klíčovými dodavateli v rámci výroby golfových vozů se pravidelně setkáváme a společně hledáme postupy a řešení ke zlepšení všech jednotlivých cyklů projektu. Krok za krokem jsme dokázali několikrát výrobu inovovat, zkrátit a zefektivnit výrobní postupy a procesy. Ocenění, které partner získal je pro naši společnost dobrým signálem. Svědčí mj. i o kvalitě vozu a předpokládá jeho dobrý prodej i v dalších letech. V případě, že tato pozitivní situace přetrvá, máme dobré vyhlídky spolupráce do dalších let,“ uzavřel Milan Vančata.

Pro uspokojení měnících se náročných požadavků a potřeb amerického obchodního partnera i cílových zákazníků jsou ve společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. využívány nejmodernější technologie a inteligentní nástroje, které dokáží zajistit vysokou kvalitu výroby. Všechny procesy jsou navíc ekologicky šetrné.

*Společnost E-Z-GO, Textron Company, je přední výrobce golfových a užitkových vozidel pro širokou škálu aplikací a průmyslových odvětví. Má jednu z největších prodejních a servisních sítí v této oblasti, s přibližně 40 000 zaměstnanci působí ve dvaařiceti zemích světa.*

## Aktuální nabídka volných pracovních míst holdingu MOTOR JIKOV GROUP

**MOTOR JIKOV Strojírenská a. s., lokalita Soběslav**

**vedoucí nákupu, soustružník CNC soustruhů, frézař (obráběč)**

kontakt:  
pí. Janoušková, tel.: 381 504 105, e-mail: ijanouskova@mjs.cz,  
pí Stifterová, tel.: 389 016 172, e-mail: pstifterova@mjgroup.cz

**MOTOR JIKOV Strojírenská a.s., provozovna Č. Budějovice**

**nákupčí**

kontakt:  
pí Stifterová, tel.: 389 016 172, e-mail: pstifterova@mjgroup.cz  
pí Podhradská, tel.: 389 016 315, e-mail: ipodhradska@mjgroup.cz

**MOTOR JIKOV Tlaková slévárna a.s., České Budějovice**

**výrobní manažer, nákupčí**

kontakt:  
pí Stifterová, tel.: 389 016 172, e-mail: pstifterova@mjgroup.cz  
pí Podhradská, tel.: 389 016 315, e-mail: ipodhradska@mjgroup.cz



## „Máme celou řadu zajímavých projektů,“ říká Luděk Keist

**Společnost MOTOR JIKOV Tlaková slévárna a.s. funguje od ledna letošního roku pod novým vedením. Na pozici ředitele nastoupil ing. Luděk Keist.**

**První otázku si dovoluji směřovat na vaši profesionální historii.**

Pokud se vrátím zpět, mohu říct, že jsem se vždy pohyboval v průmyslové oblasti. Mám za sebou mnoho let praxe na různých pozicích. Od mistra, přes vedoucího výroby a vedoucího závodu až po jednatele u zahraniční firmy. V srpnu 2008 jsem nastoupil jako manažer výroby do společnosti MOTOR JIKOV Tlaková slévárna a.s., kde jsem na konci loňského roku přijal nabídku na vedení divize.

**Připravujete v souvislosti s novou pozicí na slévárně nějaké změny?**

Výhodou je, že jsem v tla-

kové slévárně již rok a půl a není pro mne všechno úplně nové. Mohu se rovnou věnovat konkrétním úkolům, cílům, plánům. Společnost v současné situaci ekonomiky relativně prosperuje a není důvod dělat okamžitě nějaké zásadní změny. Minimálně v následujících několika týdnech budu pokračovat v nastavených procesech a hledat cesty k dalšímu rozvoji firmy.

**Takže situace na slévárně je i navzdory hospodářské situaci dobrá?**

S jistou dávkou opatrnosti mohu říct, že ano. V loňském roce jsme se samozřejmě potýkali s problémy, ale podařilo se nám je poměrně dobře překlenout a zvlá-



Ing. Luděk Keist

nout. Velkou část roku se nám dařilo ve výrobě pracovat v plném pracovním týdnu. Co se týká současné situace, máme nárůst zakázek ve srovnání s prvním čtvrtletím roku 2009. Dokonce jsem přijali do pracovního poměru nové zaměstnance. Jak se bude situace vyvíjet v dalších čtvrtletích se ukáže postupem času. Máme však celou řadu zajímavých projektů.

**Jaké konkrétní projekty?**

Mezi zajímavé a významné patří projekt montáže unašečů pro firmu Brose, kde se nám podařilo navýšit dodávky dílů o zhruba třicet procent a kde předpokládáme postupné navýšování i v dalším období. V této souvislosti nyní řešíme rozšíření prostor montážního úseku. Dále bych zmínil například projekt Aisin. I zde předpokládáme do budouc-

na poměrně stabilizované odběry.

**Letošní rok tedy vidíte optimisticky ...**

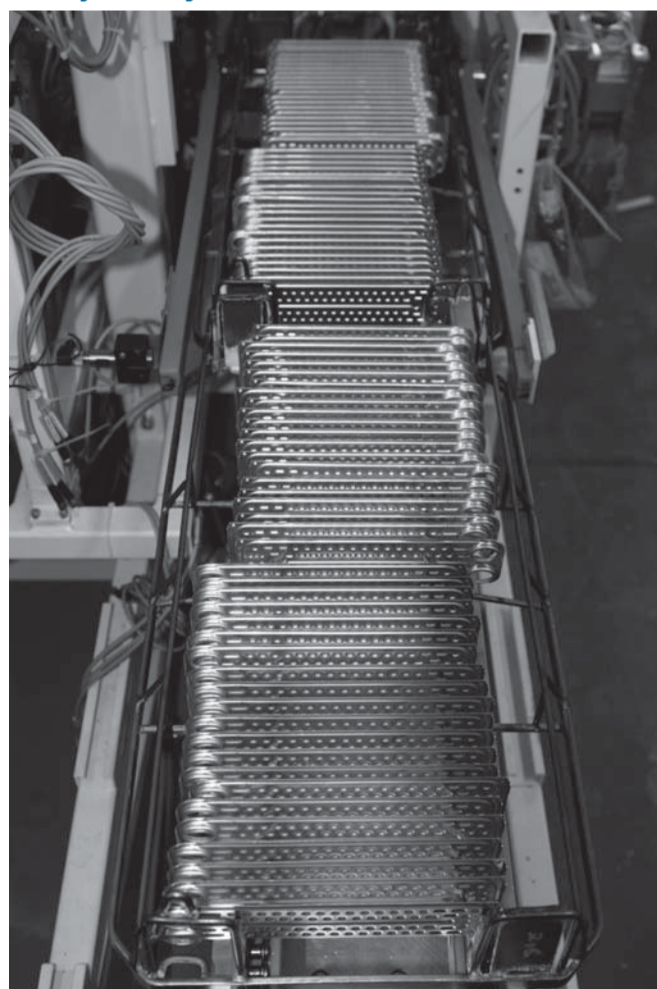
S přehnaným optimismem bych byl opatrný. Pokud bude výroba a obchod pokračovat stejně jako v prvním čtvrtletí, mohou být celoroční výsledky velice dobré. V uplynulých dvou letech se ale nejednou ukázalo, že se situace může poměrně rychle a nečekaně změnit. Ani firmy světového formátu se zatím nepouštějí do dlouhodobých prognóz.

**Otázka na závěr: Jak trávíte svůj volný čas?**

Rád trávím čas s rodinou a přáteli. Mezi mé koníčky patří cestování a sport, v zimě lyžuji a v létě si vyčistím hlavu při jízdě na kole. Pokud vyšetřím ještě nějaký volný čas, pak rád modelařím se synem v naší dílně.

## Moderní nakládací linka zefektivní výrobu klimatizací

**Efektivnost a vysoká funkční spolehlivost – to jsou hlavní přednosti zařízení, jež v těchto dnech opouští prostory společnosti MOTOR JIKOV Fostron a.s., respektive její divize Jednoúčelové stroje. Jde o vysoce moderní nakládací linku pro významného zákazníka, který vyrábí klimatizované jednotky do automobilů.**

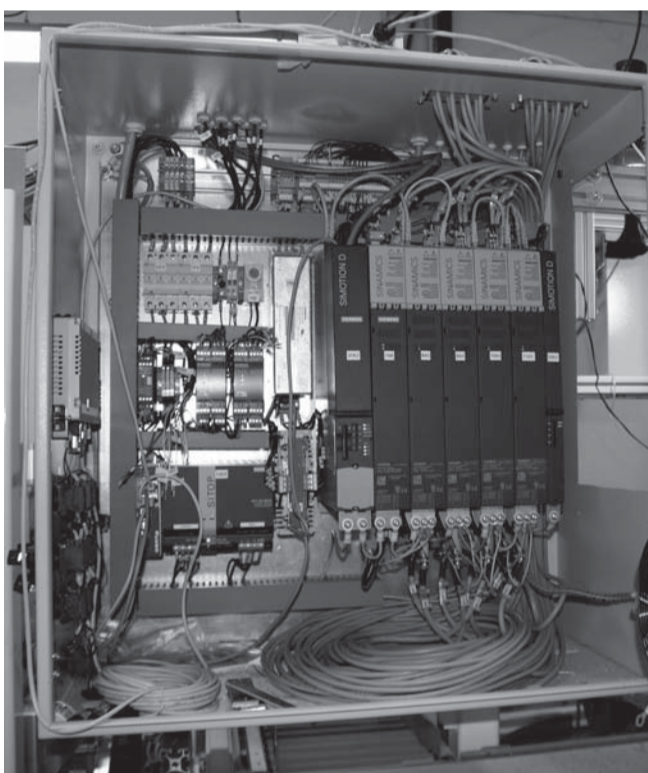


Doba potřebná k naplnění koše s kapacitou 44 výlisků je 15 vteřin.

Hlavním účelem nakládací linky je skládání plechových výlisků do speciálních košů před další fází technického opracování. Výsledným produktem celého procesu je pak chladič tělesa (výměník) pro klimatizaci do osobních automobilů.

„Centrálními prvky celého zařízení jsou dvě soustavy

složené z několika dopravníků a výtahů. Stroj je osazen řídicím systémem Allen - Bradley a motion systémem Siemens Simotion D435 s výkonovými moduly Sinamics S120 včetně servomotorů Siemens řady 1FK7. První obstarává vazbu na okolí ve výrobní lince, druhý řídí vlastní stroj. K řízení pohonů dopravníků slouží



Stroj se osazen řídicím systémem Allen - Bradley a motion systémem Siemens Simotion D435 s výkonovými moduly.

třináct frekvenčních měničů Siemens Micromaster 420, které jsou připojeny pomocí Profibusu na systém Simotion,“ řekl Radomír Hrouda, ředitel divize Jednoúčelové stroje společnosti MOTOR JIKOV Fostron a. s. Technologie procesu spočívá v zavedení výlisku po dopravníku do jednotky, která profily uchopí, překlopí do správné polohy a následně je přesnou synchronizací pohybů koše a drážkovaného kotouče umístí do koše.

**Precizní design a provedení** Významnými charakteristikami tohoto sofistikovaného zařízení jsou vysoká rychlost plnění košů, přesnost posunu a načasování všech jednotlivých úkonů. Optimální sládní konstrukčních prvků

pak zajišťuje vysokou provozní bezpečnost. Linka je plně automatizovaná – přes elektronický systém ji dokáže obsluhovat jediná osoba.

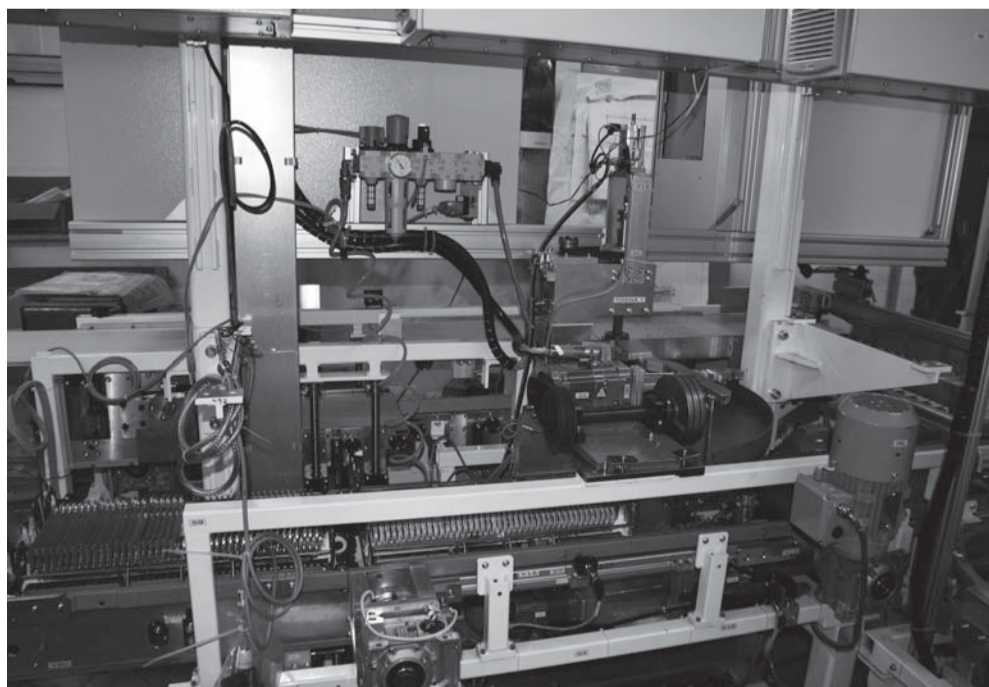
„Zařízení je uzpůsobeno tak, aby plechové výlisky před dopravením do speciálních košů pomocí rotačních ramen byly nastaveny do správné polohy a v přesně stanovených odstupech vloženy do připravených košů rychlostí tři kusy za sekundu. Výkonost stroje je nastavena na dávkování 180 kusů výlisků za minutu včetně manipulace s koši. Jeden koš, jehož kapacita je 44 výlisků, se tak naplní za 15 vteřin,“ poznamenal Radomír Hrouda.

Další klíčovou vlastností stroje je vazba mezi podáváním plechů a posunem košů. Tu zajišťuje – kromě již zmíněných systémů řady Siemens – osm servomotorů řady 1FK7, řízených v závislosti na přítlaku, úhlu natočení a

kroutícím momentu. Vizualizace a programování receptur probíhá přes operátorský ovládací panel Siemens Simatic TP177B, který komunikuje s oběma řídicími systémy.

**Moderní Hi-Tech systém usnadní obsluhu a kontrolu**

Stroj bude v dohledné době distribuován zákazníkovi a jeho uvedení do plného provozu proběhne po zhruba měsíci trvajícím zkušebním testování. Součástí stroje je hardwarový systém umožňující dálkovou správu a diagnostiku prostřednictvím internetu – s jeho pomocí tak bude možné upravovat software, provádět diagnostiku obou řídicích systémů včetně HMI a řešit některé případné problémy na dálku. Bezproblémový chod nového zařízení zajišťuje odborný personál českobudějovické divize Jednoúčelové stroje.



Pohled na vnitřní orgány zařízení při jeho testování.



## Klostermanova Šumava se vrátila

Obnovenou expozici Klostermannovy Šumavy znovu otevřelo pod názvem Taková byla...

Jihočeské muzeum v Českých Budějovicích. Přestože pytlák klade stále stejná oka dřevorubci mají stále tvrdý chlebiček, pozorný návštěvník a milovník skla a lidové malby najde pozměněnou část výstavy věnovanou šumavskému sklu a podmalbám na skle. Tím hlavním důvodem je přesunutí šumavského skla a podmalb do rakouského Sandlu a německého Freistadtu, kde je uvidí návštěvníci už v březnu.

„V první vitrině nám přibýlo patnáct lahviček na šňupavý tabák a pak unikátní šumavské zrcadlo z dvacátých let 20. století. Je složeno ze skleněných destiček, které jsou dekorovány rytinami do stříbrné a zlaté fólie podložené černou barvou. Dochovalo se jich pouze pět, my máme dvě. A protože při jejich výrobě byla použita špatná technologie, většina zrcadel je ve špatném stavu. Při renovování jsme museli objevovat staré technologie,“ uvedla kurátorka expozice šumavského skla Nora Jelínková.



Podmalby na sklo pak v další části expozice, jak popsal etnograf František Krejča, nahradily intence lidové malby na nábytku. „Exponáty jsou z naší sbírky, kterou tvořili studenti ve 30. letech, kdy malovali motivy na nábytku, který ještě byl součástí interiéru ve staveních. Vše jsme doplnili dobovými fotografiemi ze sídel ze Šumavy,“ přiblížil Krejča.

Podle slov krajského radního Františka Štangla byly právě jedinečné exponáty důvodem, proč výstava Klostermannova Šumava zaznamenala mimořádný návštěvníký úspěch. „Myslím, že tak jako se sem vraceli lidé už několikrát v loňském roce, zaujmou je jistě i nové sklo nebo malovaný nábytek. Ale já se rád vrátím proto, abych si prohlédl zajímavé dokumentární filmy o životě na Šumavě,“ dodal Štangl.

Staronovou výstavu, která zůstane v Jihočeském muzeu do podzimu letošního roku, ozvláštňi během roku řada doprovodných akcí, jako jsou besedy, komentované prohlídky a tematické besedy.

## Na jihočeské rozhledny, v sedle kola kolem rybníků nebo na víkend do lázní? Vyberte si...

Chcete si udělat pěší túru po stezce bývalých jihočeských mlýnů a hamrů nebo se nechat vtáhnout mezi hosty středověké hostiny na některý z hradů slavných Rožmberků? Chcete si společně se svými dětmi letos v létě pořádně šlápnout do pedálů na některém z jihočeských okruhů husté sítě cyklostezek nebo spíše hledáte lázeňský pobyt jako vhodný dárek pro babičku k narozeninám?

Vybrat si už v nadcházející turistické sezoně budou moci tuzemští i zahraniční návštěvníci ze široké nabídky tematicky zaměřených produktů v oblasti cestovního ruchu jižních Čech. Koncept, kterou chce Jihočeský kraj přilákat do regionu více turistů, dnes představil starostům českobudějovických a českokrumlovských obcí na pravidelném setkání hejtmán Jiří Zimola. „Nyní se budeme orientovat na jednotnou prezentaci jižních Čech jako celku, a to v rámci produktových balíčků, jako jsou například cykloturistika, wellness a lázeňství, pivovarnictví nebo třeba adrenalinové sporty,“ popsal nový trend Zimola s

tím, že například na veletrzích cestovního ruchu tak budou nabízeny tematické programy vhodné pro sportovce, důchodce, ženy nebo rodiny. Jihočeský kraj

notný design připravovaných tištěných katalogů a webových portálů, tak pozměněná role Jihočeské centrály cestovního ruchu. „Centrála bude jako pří-

krajského úřadu, ale fungovala ne zcela koordinovaně a tyto koleje se mnohdy křížily a nespolečně. To chceme změnit,“ uvedl hejtmán Zimola. Doplnil, že



tak chce reagovat na pokles návštěvníckého zájmu o tradiční destinaci - jižní Čechy - v minulých letech.

Novému zaměření managementu cestovního ruchu odpovídá jak jed-

spěvková organizace plnit roli destinačního managementu, jako je tomu v zahraničí. Dříve byla jednou kolejí cestovního ruchu, například vedle Jihočeské hospodářské komory nebo

novou ředitelkou centrály od 1. února byla jmenována Pavla Konopová, která před lety působila například jako ředitelka Regionální rozvojové agentury jižních Čech RERA a.s.

## Na opraveném oddělení bude dobře pacientkám i lékařům

Písecká nemocnice slavnostně otevřela zrekonstruované gynekologicko-porodnické oddělení. Rekonstrukce za 26 milionů byla z více než 90 procent financována z Regionálního operačního programu. Díky úpravám se zvýší komfort nejen pro pacientky, ale i lékaře, sestřičky a další personál. Investovalo se především do stavebních úprav, ale i do nového vybavení pokojů. „Každý pokoj má své sociální zázemí, je tady nadstandardní pokoj, bezbariérový pokoj, jednotka intenzivní péče,“ vyjmenoval jen některé změny ředitel Nemocnice Písek a.s. Jiří Holan.

Po rekonstrukci má oddělení k dispozici čtyři lůžka intenzivní péče a osmáct standardních lůžek. Modernizací neprošla jen lůžková část oddělení, ale také ambulance, sesterna, lékařský pokoj, šatny pro personál. Největší změnu ale zaznamenají pacientky. „Zrekonstruované pokoje jsou většinou dvoulůžkové, dva jsou třílůžkové, dva jednolůžkové včetně bezbariérového. Před úpravami byly pacientky na pokojích po třech, po čtyřech, ale také jsme měli desetilůžkový pokoj. To bylo zcela nevhodné. Po rekonstrukci je prostředí pro pacientky výrazně lepší,“ pochvaluje si změny na pokojích primář gynekologicko-porodnického oddělení Václav Vlášek. Zrekonstruované gynekologické oddělení písecké nemocnice si prohlédla také náměstkyně hejtmána pro oblast zdravotnictví Ivana Stráská. „Písecká nemocnice vsadila na myšlenku, že je důležité, aby byl spokojený personál. Protože jen ten může vygenerovat spokojeného pacienta. A já si myslím, že toto zmodernizované, příjemné prostředí k tomu jenom přispěje,“ uvedla při slavnostním otevření náměstkyně Stráská.

## Školky mohou za krajské peníze zvýšit svou kapacitu

Na jihu Čech přibudou místa v mateřských školách. Rada Jihočeského kraje schválila a vyhlásila Grantový program Opravy a rekonstrukce mateřských škol. Cílem je zvýšení kapacity školek. „Loni jsme tento program vyhlásili poprvé. Bylo v něm alokováno 19 milionů korun a díky nim přibýlo ve školkách v našem kraji přes 500 nových míst. Letos je na stejný program vyhrazeno 20 milionů. Opět chceme podpořit zřizovatele mateřinek, tedy především obce a města, v navyšování kapacit předškolních zařízení,“ uvedl hejtmán Jihočeského kraje Jiří Zimola. Grantový program Opravy a rekonstrukce mateřských škol je rozdělen na dvě opatření. První opatření se týká rekonstrukce budov v souvislosti s rozšířením stávajících kapacit mateřských škol. Na něj je v grantovém programu vyhrazeno 15 milionů korun na akce investičního charakteru. Na druhé opatření je vyčleněno 5 milionů na akce neinvestičního charakteru. „Chceme umožnit žadatelům, aby zkulivovali, zrekonstruovali zahrady. Tedy venkovní místa, kde děti tráví část svého dne ve školce. Chtěli bychom tím přispět, aby ho trávily v hezkém prostředí. Těchto pět milionů tedy nesouvisí bezprostředně s navyšením kapacity školek, ale myslím si, že to budou také dobře vynaložené peníze,“ dodal hejtmán Zimola.

## Kraj podpoří tělovýchovné jednoty

Úplně poprvé vyhláší letos Jihočeský kraj Grant na podporu tělovýchovných jednot. Reaguje tak na problematiku financování sportu v České republice, potažmo propadů financování ze strany společnosti Sazka. Ta v souvislosti se splácením multifunkční pražské arény dostává do finančních problémů a podpora sportovců tak rapidně klesá.

„My jsme se jako kraj dohodli, že dáme 2 miliony 100 tisíc korun na podporu tělovýchovných jednot rovnoměrně do všech sedmi okresů, do nichž půjde 300 tisíc korun,“ řekl dnes novinářům hejtmán Jihočeského kraje Jiří Zimola s tím, že okresní sekretariáty následně zřídí rozdělení peněz do jednotlivých tělovýchovných jednot a klubů dle svých údajů.

„Snažíme se tak přímou podporou vyjít vstříc všem sportovcům v kraji, a to prostřednictvím okresních svazů ČSTV. Samozřejmě, že chceme podpořit mládežnický sport a sportování mladých,“ uzavřel Zimola.



# „MOTOR JIKOV spoluvytváří historii jižních Čech,“ říká Milan Binder



Milan Binder

**Společnost MOTOR JIKOV Group a.s. oslavila v loňském roce 110 let od svého založení. K této příležitosti vychází publikace, jejímž prostřednictvím mohou čtenáři projít celou historií firmy, od založení až po současnost. O jejím vzniku jsme si povídali s Milanem Binderem, jedním z autorů knihy.**

**Kniha dokumentuje více než sto let firmy. Jak dlouho trvaly práce na jejím vzniku?**

S kolegou Honzou Schinkem jsme na ní pracovali zhruba rok. Bylo potřeba posbírat data od roku 1899, pročíst je, roztřídit a vybrat ty vhodné, ze kterých jsme postupně knihu poskládali. To si vyžádalo spoustu času a energie. Šlo nám o to, představit bohatou historii i současnost, které jsou základem pro perspektivní budoucnost. Kniha má sto stran velkého formátu, na kterých je více než 130 dobových i současných snímků. Najdete mezi nimi unikáty ze soukromých i archivních sbírek. Některé z nich nebyly dosud nikde publikovány.

**Původně měla kniha vyjít už loni. Z důvodu ekonomické krize bylo ale vydání odloženo na později. Ten správný čas přišel nyní a kniha se dostává do rukou čtenářům. Kdo bude podle vás hlavní cílovou skupinou?**

Kniha vyjela z tiskáren v únoru v nákladu tři tisíce kusů. Dvě třetiny z nich jsou určeny pro zaměstnance, obchodní partnery a zákazníky firmy, zbývající třetina jde do obchodní sítě. Na pultech se objeví v květnu. Podle předběžného zájmu bych řekl, že půjde na odbyt hodně jako dárek. Lidé ji chtějí koupit svému tatínkovi nebo dědečkovi, kteří v Motoru pracovali. To je myslím ta největší skupina. Pak jsou zde rodilí Budějčáci. To jsou silní patrioti a historie jejich města je zajímavá.

jako soustružník, takže k ní mám osobní vztah. Jsem rád, že tato kniha vznikla a že mě vedení společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. přizvalo k její tvorbě.

Milan Binder má na svém kontě desítku knih, ve kterých se věnuje převážně srovnávání historie a současnosti. Hlavní postavu v nich hrají České Budějovice, ke kterým, jak autor říká, má silné citové pouto. Čtenáři mají možnost prostřednictvím knih projít město, jeho zákoutí a navštívit místa tak, jak vypadala kdysi. Třeba před sto deseti lety...



Jízdný podnikový autobus Ikarus vyzdobený na 1. máj roku 1972. Vlevo vzadu budova KNV, vpravo soud.

## Kde všude jste hledali?

Něco bylo v archivu společnosti MOTOR JIKOV Group a.s., něco poskytl Státní okresní archiv České Budějovice. Hodně nám řekli i senioři a bývalí zaměstnanci firmy, se kterými jsme se průběžně setkávali. Tak jsme měli možnost načerpat informace, které nenajdete v žádném archivu. Ať už to byly citlivé osobní příběhy, veselé historky z pracovního prostředí nebo třeba informace o konkrétní výrobě.

## Jak vy osobně vnímáte MOTOR JIKOV a jeho vazbu na region?

MOTOR JIKOV GROUP je bezesporu silná firma, která je s Jihočeským krajem a jeho metropolí neodmyslitelně propojená. O tom hovoří i těch sto deset let, po které dává práci zdejšími lidmi. Ještě před zhruba dvaceti lety každý třetí Budějčák prošel branami Motoru jako učeň, brigádník nebo kmenový zaměstnanec. Ve firmě pracoval můj táta



Zaměstnanci firmy UNION asi v období, podle oblečení, 1. republiky, ne-li po roce 1945. Zdá se, že chybí slévači v typických čepicích a řada učedníků.



Motocykl Dandy 50, vyrábělo se několik barevných kombinací, zde černo-červená, byla i např. žluto černá.



Šrotovník vyrobený v UNIONU v Reitingerově mlýně ve Strýčicích a jeho firemní štítek. Šrotovník byl vyroben po roce 1911 a je stále provozuschopný.

Noviny společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. České Budějovice  
Ročník XIV.  
VYDAVATEL: Vedení společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.  
REDAKTORKA: Bohdana Mrkáčková  
ADRESA REDAKCE: Kněžskodvorská 2277/26, 370 04 České Budějovice,  
tel.: 721 728 054  
TECHNICKÁ PŘÍPRAVA: FP Print, s.r.o., České Budějovice  
TISK: TYPODESIGN, s.r.o., České Budějovice  
Podávání novinových zásilek povoleno s.p. Česká pošta, ředitelstvím odstěpného závodu jižní Čechy v Českých Budějovicích, číslo: 1/2010 ze dne 22. února 2002.

MJG