

Zástupci MOTOR JIKOV a odborů se dohodli na podmínkách spolupráce



Kolektivní smlouvu pro rok 2010 podepsali za odbory předsedkyně Základní organizace odborových svazů Jitka Pincová, za společnost MOTOR JIKOV Group a.s. generální ředitel a předseda představenstva Ing. Miroslav Dvořák.

Zástupci odborů a vedení společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. podepsali v úterý 13. dubna 2010 kolektivní smlouvu na rok 2010. Ke slavnostnímu aktu došlo v budově generálního ředitelství firmy v Českých Budějovicích.

„Dosud platila kolektivní smlouva z roku 2008. Loňská ekonomická a hospodářská krize zahýbala všemi oblastmi, personální a mzdové nevyjímaje. Bylo velice složité vyjednat pracovní podmínky, když nebylo vůbec jasné, jak se bude situace vyvíjet v nejbližších dnech, natož pak v relaci několika měsíců. S managementem společnosti jsme se tedy dohodli na prodloužení této smlouvy o jeden rok. Letos jsme dospěli k závěru, že přišel vhodný čas pro úpravu, a dohodli se na podmínkách, které dají zaměstnancům větší jistoty a klid pro práci,“ sdělila Jitka

Pincová,“ předsedkyně výboru Základní organizace odborového svazu (ZO OS). Kolektivní smlouva má platnost od 1. dubna 2010 do 31. března 2011. Pro toto období garantuje zaměstnancům mzdovou stabilitu v intencích roku 2008, nárok na pět týdnů dovolené, příspěvek na stravování, penzijní připojištění. Součástí kolektivní smlouvy je dále také garance příspěvku zaměstnavatele na pracovní výročí nebo bezúročná půjčka při řešení bytové situace.

„K dnešní podobě kolektivní smlouvy jsme dospěli řadou diskusí a dialogů. Myslím,

že jsme se dohodli k oboustranně nejlepšímu možnému výsledku, kterého jsme mohli dosáhnout, a tak jsme dnes mohli podepsat pro firmu jednu z nejdůležitějších smluv,“ říká generální ředitel a předseda představenstva společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák. V roce 2009 nebyly ve společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. vypláceny pohyblivé složky a odměny. Ve srovnání s rokem 2008 byl rok 2009 z pohledu mezd o 25 až 30 procent níže, podle výsledků prvního kvartálu letošního roku ale dosahují opět úroveň roku 2008. Firma jede od

ledna v plném fondu pracovní doby a zvyšující se výkony se odrážejí ve mzdách. „Ve mzdové oblasti jsme se dohodli na zachování výše tarifních mezd z roku 2008, vyplácení pohyblivé složky a příspěvků na dovolenou a Vánoce,“ řekla k výsledkům vyjednávání s odbory ředitelka pro personalistiku Věra Vrchotová.

„Informace jsou alespoň pro tuto chvíli optimističtější než loni a to hlavně díky opatřením, která jsme v loňském roce napříč společností aplikovali. Mám-li hodnotit aktuální situaci prvního kvartálu, ve srovnání se stejným obdobím loňského roku, z pohledu tržeb jsme zhruba o 15 procent výše. To je pozitivní

signál. Je ale otázkou, jak se bude situace vyvíjet v následujících měsících a zda nedojde k nějakým zásadním výkyvům. Jako rizikové cítím hlavně letní měsíce.

Co se týče výroby, daří se dobře divizi Tlaková slévárna, která je výkonově téměř na úrovni roku 2008. Dobrá situace je také ve společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. v Soběslavi. Zdejší provoz jsou bohatší o nový strojní park, fabrika jede a vydělává peníze. Je vidět, že sloučením výroby s jindřichohradeckou strojírenskou firma profituje a že jsme šli správným směrem. Pozitivně se vyvíjí i situace v Jindřichově Hradci, kde v současné době probíhají výroby v režii firem zvenčí. Vyvíjíme také více tlak na rozvoj obchodu. Uvědomuji si, že vyhledávání nových zákazníků, nabírání zakázek a uzavírání obchodů vyžaduje hodně času a trpělivosti. V polovině roku nás čeká vyhodnocení nových obchodů v jednotlivých divizích za první dva kvartály,“ vyjádřil se k aktuál-

ní situaci ve skupině MOTOR JIKOV GROUP generální ředitel Miroslav Dvořák.

Stabilita a růst se projevuje také v personální oblasti. V souvislosti s rozbíhajícími se projekty je zaměstnancům nabízena možnost přesčasových hodin a byl zahájen mírný nábor nových lidí. „Přesčasové hodiny u jednotlivých profesí pravidelně monitorujeme. V určité rovině přistupujeme k otevírání nových směn a postupnému rozšiřování pracovních týmů. Samozřejmě je nutné dbát na to, aby byl nábor podmíněn výrobou,“ řekla Věra Vrchotová, ředitelka pro personalistiku.

V souvislosti se sloučením lokalit v Jindřichově Hradci a Soběslavi došlo ke sloučení odborových organizací. V současné době jsou tedy ZO OS KOVO MOTOR JIKOV a.s., České Budějovice, zastoupená předsedkyní výboru Jitkou Pincovou a ZO OS KOVO LADA Soběslav, zastoupená předsedou výboru ZO Stanislavem Tomšou.



Příprava, jednání a závěrečný akt podpisu Kolektivní smlouvy se účastnili: (zleva): ředitel divize Jednouúčelové stroje Ing. Radomír Hrouda, předseda ZO OS Lada Soběslav Stanislav Tomša, předsedkyně ZO OS KOVO MOTOR JIKOV a.s. Jitka Pincová, generální ředitel a předseda představenstva společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. Ing. Miroslav Dvořák, ředitel divize Tlaková slévárna a.s. Ing. Luděk Keist a ředitelka pro personalistiku Ing. Věra Vrchotová.

AUDI jedná s Motorem o výrobě nábojů kol do osobních vozů

Německá společnost AUDI Ingolstadt hledá partnera pro jeden ze svých projektů. Mezi potenciálními dodavateli je také společnost MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. v Soběslavi. V současné době probíhají složitá jednání, jejichž cílem je prověřit stabilitu a kvalitu výroby oslovených firem.

„Reagovali jsme na poptávku firmy AUDI Ingolstadt podílet se na výrobě nábojů kol osobních automobilů v rámci projektu RADNABEN. Tuto výrobu chce Audi vymístit ze své výroby a stávající plochy pak využít pro jinou výrobu,“ uvedl Milan Vančata, ředitel divize Průmyslové výroby.

Za účelem výběru zhotovitele zakázky, proběhlo v dubnu ve společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. v Soběslavi jednání o podmínkách případné spolupráce, spojené s prohlídkou výrobních prostor soběslavské firmy. Návštěvy se zúčastnili jak zástupci společnosti AUDI, tak také zástupci další německé firmy, která je naším prostředníkem.

„Představili jsme jak skupinu MOTOR JIKOV GROUP, její výrobní možnosti a zkušenosti s výrobou pro automobilový průmysl, tak také naše návrhy na postup výroby a kontroly vyrobených

dílů. Eminentní zájem ze strany hostů byl o prohlídku našich výrobních hal. Společně jsme pak diskutovali otázky, které při jednání vyvstaly. Týkaly se zejména detailů výroby, stability výrobního procesu a kvality. Na návštěvu jsme se důkladně připravili a z reakcí zákazníka vyzněla celková spokojenost a pozitivní dojem,“ vyjádřil se k návštěvě Milan Vančata.

Na období následujících týdnů jsou plánována další jednání, která proběhnou v květnu v sídle AUDI v Německu. Jejich hlavním cílem je seznámení zástupců MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. s výrobním závodem zákazníka a upřesnění jeho dalších požadavků na výrobu.

„Je potřeba dodat, že nejsme jediný potenciální dodavatel tohoto projektu. Proti nám stojí jiná německá firma se zkušenostmi s automobilovým průmyslem. Nabídce ale věnujeme maximální pozornost, protože se do budoucna může jednat o velice zajímavý potenciál nejen pro společnost MOTOR JIKOV Strojírenská a.s., ale i pro další společnosti skupiny,“ řekl Milan Vančata a dodal, že o zhotoviteli zakázky bude rozhodnuto ve druhé polovině května.

Výstava Hobby 2010



Divize Mechanizace společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. zve všechny kutily, zahrádkáře a majitele pozemků na výstavu Hobby 2010. Letošní jarní výstava se koná od 12. do 16. května na Výstavišti v Českých Budějovicích.

„Na výstavní ploše nabídneme pestrou paletu zahradní techniky a nářadí – sekačky na nízkou a vysokou trávu, mulčovače a rotavátory vlastní výroby i zboží partnerských firem. Všichni návštěvníci našeho stánku se mohou obrátit na personál, který jim pomůže s volbou nejvhodnějšího zařízení tak, aby plně vyhovovalo požadavkům na úpravu konkrétního pozemku. Zboží je možné zakoupit na místě nebo objednat,“ řekl o blížící se výstavě Josef Papež, ředitel divize Mechanizace.

Nové pohledy do zefektivnění interních auditů společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.

Hledat kritická místa v procesech, ověřovat kvalitu výroby, zdokonalovat firemní procesy a činnosti a předejít nesouladům při certifikačních a kontrolních auditech. Takové a další jsou kromě jiného i cíle interních auditů.

„Interní audity jsou ve společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. jedním z aktuálních témat. Zavádíme jiný pohled k jejich přístupu, řízení a průběhu. Chceme zde v průběhu dvou let vybudovat silný tým interních auditorů. Naším cílem je pomocí interních auditů předcházet zmetkovitosti, nekvalitě, zvýšení produktivity, zlepšit kontrolní činnosti organizace a zvýšit tlak na práci s nápravnými opatřeními ke zjištěným nedostatkům,“ uvedl Michal Šebek, ředitel pro jakost.

„Interní audity jsou jednou ze složek systému jakosti. Tento systém stanovuje povinnost minimálně jednou za rok prověřit systém jakosti a soulad s interními předpisy a to právě formou interního auditu. Audity kontrolní, certifikační a recertifikační pak kontrolují plnění požadavků norem na systém jakosti, plnění interních auditů, jejich úroveň a aplikace nápravných opatření z nich vyplvajících. Zpětnou vazbou z certifikačních auditů jsou podněty na zlepšení auditů interních, ať už v oblasti řízení, formulování otázek nebo aplikace nápravných opatře-

ní,“ řekl Jiří Dráb, ředitel pro systémy jakosti OŽP a BOZP. Dosud probíhaly interní audity tak, že si každý manažer postavil v rámci své divize tým, který audity v dané divizi provedl. „Vycítili jsme potřebu změny. Proto jsme nominovali skupinu interních auditorů, kteří provádí audity napříč celou skupinou. Od toho očekáváme zvýšení nezaujatosti, větší kvalitu výstupů a zároveň zvyšování odbornosti samotných auditorů díky tomu, že poznávají a musejí se připravit na nové procesy výrob, než jsou ty jejich vlastní,“ uvedl Michal Šebek a doplnil, že kromě týmu interních auditorů nově vzniká také skupina odborných garantů za jednotlivé oblasti a procesy. Ti budou dle uvážení vedoucího auditu a své specializace přítomni při auditech jako odborní poradci a jejich hlavním úkolem je poskytnout vedoucímu auditu a jeho týmu odbornou podporu potřebnou pro přesné pochopení dané auditované oblasti. „Předpokládáme, že přítomnost odborných garantů napomůže zkvalitnění

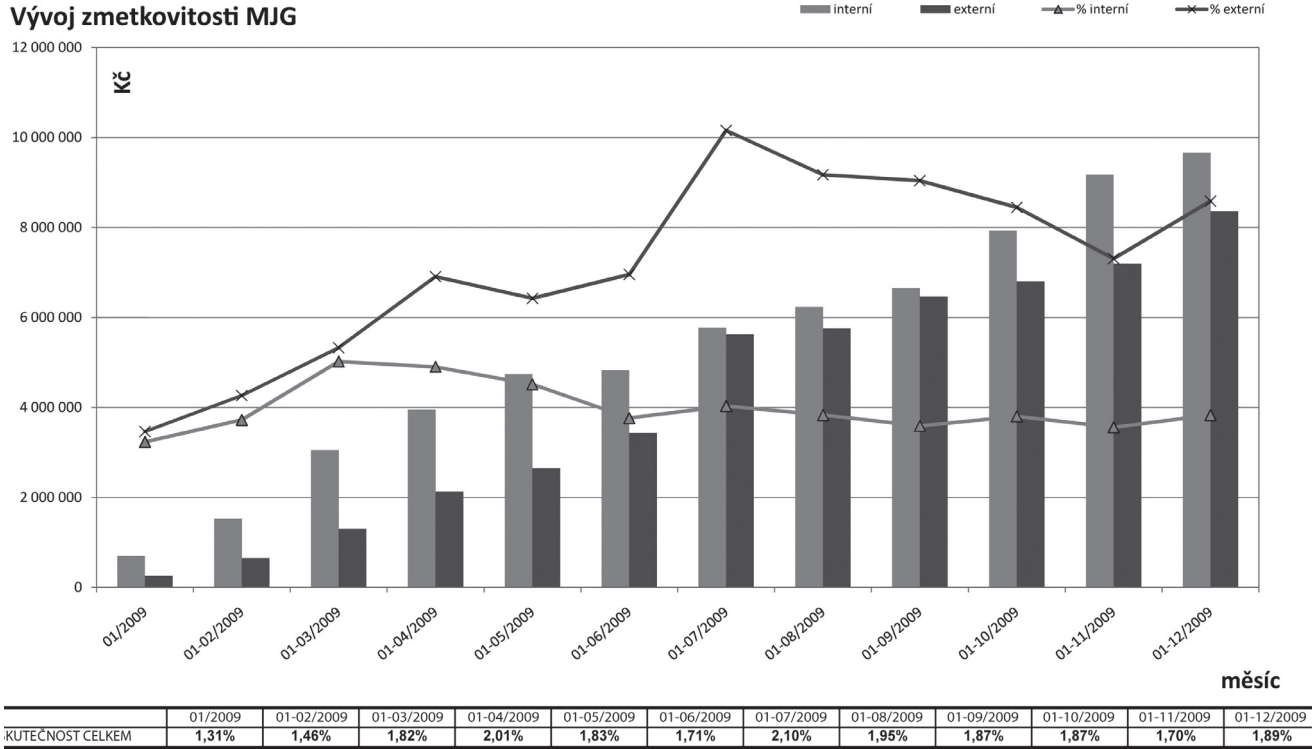
interních auditů a následně ovlivní pozitivně efektivitu daného procesu. Věřím, že naše odborná asistence bude přínosná při hledání rezerv, rychlejším pochopení auditované oblasti a zvýšení odbornosti samotného auditu,“ řekl Vilém Klíma, manažer pro nákup, který v rámci interních auditů spolupracuje jako odborný garant. Implementace nových metod bude podpořena také v rámci projektu vzdělávání interních auditorů, se kterým společnost MOTOR JIKOV Group a.s. uspěla v programu Vzdělávejte se!, a získala dotaci na realizaci těchto školení. Spolupráci na vzdělávání interních auditorů, která přispěje ke sjednocení technicky auditů, přípravy, kladení otázek a jiných bodů auditů napříč celou skupinou MOTOR JIKOV GROUP, přislíbil externí profesionální auditor Jan Chludil ze společnosti pracující v automobilovém průmyslu, jejíž náplní je auditovat dodavatele z celého světa. „Budování nové filozofie interních auditů bych přirovnal stavění domu na zelené louce. Odhaduji, že pro za-

žití metod do fungující fáze budeme potřebovat zhruba rok a půl. Předpokládám tedy, že do konce roku 2011 se nám podaří vybudovat odbornou skupinu auditorů, kteří budou mít ve své gesci kromě standardních činností také nastavování věrohodného, konstruktivního a věcného zrcadla do procesů celé skupiny MOTOR JIKOV GROUP. Ve výsledku očekávám jednoznačné zvýšení odbornosti a identifikaci ve všech procesech skupiny, počínaje od základních organizačních a administrativních činností, až po sofistikovaný vývoj. Mým přáním je, aby si všichni uvědomili, že jsou součástí procesu a jsou za něj také zodpovědní,“ řekl Michal Šebek. Pro dosažení plánovaných cílů je důležité zajistit, aby jednotlivá zjištění nezapadla v zapomnění. Proto jsou všechny zjištěné nedostatky jak z interních auditů, certifikací, tak z externích i namátkových kontrol evidovány. „Shromažďujeme všechny nedostatky a nápravná opatření v přehledné formě na jednom místě. Tabulka umožňuje filtraci nejen na jednotlivé lokality, divize a střediska, ale i konkrétní

výrobní procesy, takže se tak pro nás stává velkým zdrojem informací, který nám pomáhá při přípravě na audity a kontrole plnění nápravných opatření a stanovených termínů. Kromě výstupů z auditů zde evidujeme také záznamy o dodržování technologické kázně při probíhajících namátkových kontrolách přímo v provozech,“ řekl Petr Slabák, zodpovědný za systém interního auditu, který zjištěné nedostatky monitoruje a kontroluje účinnost nápravných opatření. Nový přístup k interním auditům a lepší vizualizace zjištěných nedostatků má za cíl, kromě jiného, prověřit a kontrolovat, že se nedostatky zjištěné v některých výrobcích či divizích neobjevují i u jiných výrob či divizí. „Podstatou nově realizovaných a dalších připravovaných změn je to, abychom nezůstávali jen na povrchu, ale dokázali jít v samotné problematice procesu více do hloubky. Jen tak dokážeme efektivně odhalit odchylky proti standardům, procesům, které se v provozech mohou objevit a jistě se objevují. Co se týče zmetkovitosti, také zde se zaměřujeme na detailnější rozbor uváděných čísel na materiálové, režijní, mzdo-

vé, ostatní náklady a podobně, abychom věděli, o jaké náklady konkrétně se jedná a mohli tak eliminovat chyby pracovníků a nedostatky systému. Zvýšenou pozornost věnujeme také rozboru reklamací, abychom přesně stanovili nápravná opatření k odstranění reklamovaných neshod a jejich příčin, zamezili opakovanému vzniku a promítli opatření i na ostatní podobné výroby,“ sdělil Petr Slabák. „Uvědomujeme si, že samotná kontrola a mechanismus nápravných opatření vyplvajících z našich interních auditů pro naše zlepšování nestačí. Z tohoto důvodu hledáme systém stálého zlepšování, ke kterému by se naše skupina podniků přihlásila, a s jehož pomocí bychom dokázali předcházet chybám a zvyšovali efektivitu, produktivitu, posilovali naši konkurenceschopnost a neméně stejně zvyšovali kvalitu prostředí pro naše zaměstnance. Pro tyto účely se v současné době nabízejí metody 5S, Six Sigma či jiné. Pro nás bude rok 2010 rokem, kdy si interně napříč skupinou chceme jeden z těchto způsobů práce vybrat a od roku 2011 začít zavádět,“ doplnil na závěr Michal Šebek.

Vývoj zmetkovitosti MJG



Snížení nákladů s programem EKO-ENERGIE

Přesunem výrob z Jindřichova Hradce do Soběslavi se zdejší strojní park rozrostl o moderní vysoce technologická zařízení a výroba vzrostla. To obnáší mj. i zvýšení výdajů na provoz. S cílem snížit výdaje na energie připravuje společnost MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. v Soběslavi projekt do programu EKO-ENERGIE. „Zeptáte-li se kteréhokoliv ředitele podniku na nejtěžší problémy, se kterými se potýká, zcela určitě vyjmenuje vysoké náklady na energii.

Ceny za elektrické a tepelné energie stoupají a znepříjemňují podnikům život. Proto i my v rámci investičních aktivit hledáme cesty, jak provozní energetické náklady snížit. Tentokrát chceme na realizaci úsporných opatření využít nabídky evropských fondů, konkrétně programu EKO-ENERGIE z Operačního programu Podnikání a inovace,“ sdělil Jiří Macháček, člen představenstva společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s., odpovědný za služby. Takzvané předběžné žádosti se

odevzdávají do konce června, plně žádosti do konce září 2010. Do té doby je nutné zajistit kompletní stavební dokumentaci. V případě úspěchu žádosti a získání dotace projde část objektů soběslavské MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. stavebními úpravami. Na dobu tří let realizace projektu je plánováno zateplení objektu, včetně opravy střech a výměny oken a dveří, změna systému vytápění z centralizovaného na decentralizované, přechod na úspornější osvětlení a

vybudování řídicího, monitorovacího a regulačního systému spotřeb energií. Kromě energetických úspor chce vedení firmy zvýšit image firmy, zmírnit dopady výroby na životní prostředí a zlepšit podmínky pro zdejší zaměstnance. „Celkové náklady se pohybují kolem 20 milionů korun, na které můžeme z programu získat 30 procent. Návratnost námi investovaných cca 14 milionů předpokládáme během čtyř, nejpozději do pěti let,“ doplnil Jiří Macháček.

Volné prostory v Jindřichově Hradci jsou vhodné pro strojírenskou výrobu

Společnost MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. v Jindřichově Hradci pronajímá prostory, ze kterých se v září roku 2009 odstěhovala výroba do Soběslavi. Jsou tak nově k využití pro firmy se strojírenskou výrobou. V části objektu je již v pronájmu firma Edscha Hradec s.r.o., která se zabývá zejména nástrojařskou prací a výrobou forem. V březnu si další část uvolněné haly o rozloze cca 900 m² pronajala firma PHT service s.r.o., zabývající se svařováním komponent pro osobní a nákladní automobily a výrobou svařova-

ných kompletů pro zemědělské stroje, elektrotechnický průmysl a železniční vagony. „Vedení firmy PHT má výhledově zájem i o další plochy. O podmínkách rozšíření pronájmu v současné době jednáme. Dále probíhají jednání s firmou POLLMANN CZ s.r.o. o pronájmu skladových prostor o rozloze zhruba 530 metrů čtverečních. Také tato firma se specializuje na výrobu pro automobilový průmysl. Výhledově by tak měla být výrobní hala v Jindřichově Hradci využita celá,“ sdělil Jiří Macháček, člen představenstva, odpovědný za služby.



„Usilujeme o vyváženou produkci a obchod,“ říká Jiří Slíva

Divize Speciálního obrábění a výroby společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. má za sebou první měsíce roku 2010, které lze již použít jako určité hodnotící období a je tedy možno alespoň hrubě zveřejňovat situaci a vývoj. O zhodnocení jsme požádali Jiřího Slívu, ředitele divize.



Ing. Jiří Slíva

Divize Speciálního obrábění a výroby (SOV) vznikla sloučením jindřichohradecké divize Vzduchová soustava a soběslavské divize Zakázky. Troufnu si říci, že sloučení, i přes celou řadu problémů, proběhlo dobře a efektivně a již teď můžeme sledovat očekávané synergické přínosy, plynoucí z podobného zaměření slučovaných divizí a z možnosti lepšího využití strojních i personálních kapacit, které se nám teď nabízí. Důležité, po složitém a technicky i organizačně náročném období přesunu a stěhování, je to, že konečný zákazník nepoznal žádné

dopady této akce ani na kvalitu ani na pozdních dodacích termínech.

U bývalé divize Vzduchová soustava se to týká především firem TATRA a.s. a TANAX a.s., které dohromady tvoří více než 82 procent obrátu tohoto subjektu. Obě firmy především ve 2. a 3. kvartálu loňského roku podléhaly opravdu tvrdým dopadům krize, která segment výroby nákladních aut postihla snad nejvíce ze všech možných odvětví průmyslu. Ani v současnosti není situace o moc lepší, nicméně určité a postupné oživení je znát již od posledních měsíců roku 2009. Je však nutno poznamenat, že toto oživení je i důsledkem nutnosti doplňování skladových zásob u zákazníků, které byly v době krize vyčerpány na minimum. Do společnosti TATRA a.s. dodáváme vzduchové kompresory, regulátory tlaku vzduchu, kondenzační jímky, pružinové brzdové válce, apod., do společnosti TANAX a.s. jen pružinové brzdové válce. Větší část použití těchto výrobků je pro

tzv. prvovýrobu, tzn. stavbu nových aut. Další část prodeje tvoří náhradní díly, které dodáváme do široké servisní sítě. Právě na tomto trhu se dnes stále více setkáváme s nekalou soutěží a i přímo s padělkem, nesoucími falešné logo naší společnosti. Právě probíhající krize a tlak na ceny a náklady vytváří prostor především v servisní síti k používání těchto náhradních výrobků, vesměs asijského původu. S podobným problémem se setkává více či méně každý výrobce zboží nejen běžné spotřeby. Vzhledem k tomu, že díky této skutečnosti přichází naše společnost o nemalou část trhu, komunikujeme intenzivně s Celní správou ČR a připravujeme opatření, která by mohla vést minimálně k omezení nebo alespoň ke zkomplikování dovozu napodobenin nebo padělků našich výrobků. Nicméně i přesto se výroba a prodej bývalé divize Vzduchová soustava zdá v současné době poměrně stabilní. Pokud se podaří tento trend udržet, bude výrobní i prodejní plán překročen a obchodní výsledek by měl být lepší než v loňském roce. Pozitivní signály vycházejí i ze samotné společnosti TATRA a.s., která od dubna již jede na plný pětidenní pracovní úvazek a

vrací se k normálnímu provoznímu režimu.

Co se týká bývalé divize Zakázky, je situace v prodeji za první měsíce roku 2010 podobná jako v loňském roce, tedy asi na úrovni 50 procent roku 2008. U zákazníků, jejichž portfolio jsme si udrželi, dochází k nárůstům potřeb. Mám tím na mysli PALL, REXROTH, BOSCH, SIHI. Nárůsty nicméně nestačí k tomu, abychom eliminovali výpadky a ztracené projekty jako např. GOSS a SULTEX, tvořící v minulosti jádro divizní produkce a kde byly výroby vráceny zpět do vlastních výrobních kapacit, popř. zcela ukončeny. Naši současnou hlavní prioritou je realizace sériové výroby dílů pro SCANIA. Tuto spolupráci vnímám pro budoucnost nejen divize Speciálního obrábění a výroby, ale i celou společnost MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. jako klíčovou a strategickou. Již jsem v minulosti několikrát specifikoval jednotlivé projekty popisující dílce, u kterých si SCANIA vybrala společnost MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. jako dodavatele. V současnosti je většina dílů ověřovaných, probíhá jejich schvalování a postupné testovací objednávání. Týká se to dílů Bracket belt tensioner, Charge air pipes a Flange pipes. Sériových dodávek se dočkáme ještě v průběhu

letošního roku. Je nutné poznamenat, že jsou to tzv. projektové díly, používané pro nově vyvíjené tahače a jejich systémy. Celý proces vývoje je poměrně složitý a zdoluhavý, charakterizovaný obrovským množstvím změn a úprav, což na nás, jakož na dodavatele, klade vysoké nároky. Dle informací, které máme k dispozici, jsou však již vývojové práce ukončeny a probíhá něco jako před-sériová výroba, charakterizovaná výrobou určitého omezeného množství finálu, který se testuje u vybraných zákazníků. Trochu jinak je to u běžných, již někde vyráběných sériových dílců, od kterých vyrábíme v současnosti dva typy Spacerů a kam patří i dlouho očekávaný Stroke cylinder, jehož převod z Maďarska k nám očekáváme v červenci, dodávky pak v srpnu. Do finále se blíží i projekt obrábění dílů Valve a Retarder Housing, což bereme jako prozatímní vrchol spolupráce, nicméně sériovou realizaci alespoň části této výroby neočekávám ještě v letošním roce. Tím samozřejmě rozvoj našeho obchodu se SCANIÍ nekončí, pracujeme průběžně na celé řadě nových projektů a výrob, z nichž již máme několik přislíbeno. Mohu tedy na tomto místě všechny uklidnit, že tak oblíbený proces neustálých

změn, vzorkování, PPAP požadavků, návštěv a jednání, nekončí a že je nutno s velkou dávkou profesionality a trpělivosti pokračovat dál a věřit, že očekávaný výsledek se jednoho dne dostaví.

Divize Speciálního obrábění a výroby se nechce ve své spolupráci upínat pouze na jednoho dominantního zákazníka, chceme vyváženou produkci a obchod. Krize nás všechny utvrdila v tom, že je to i jeden z důležitých parametrů, jak přežít. Vytipovali jsme si celou řadu potencionálních zákazníků, které jsme již oslovili nebo se oslovit chystáme. Zaměřujeme se na odvětví stavebních a zemědělských strojů, manipulační techniky, pneumatických a hydraulických systémů, výroby nákladních aut, atd., kde cítíme určitý potenciál a kde se zákaznické potřeby mohou prolínat s našimi možnostmi.

Co se týká technologických parametrů, sériovosti, a všeho co umíme nabídnout. Pochopitelně stavíme na referencích a know-how, které jsme v průběhu let získali. Budu rád, když vás budu moci na těchto stránkách v budoucnu informovat o případném úspěchu našeho snažení.

Ing. Jiří Slíva
ředitel divize Speciálního obrábění a výroby

Výrobce sekaček na trávu představil sortiment pro letošní sezonu

Divize Mechanizace společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. je úspěšným výrobcem malé zemědělské mechanizace. Její sortiment čítá desítky typů sekaček na nízkou i vysokou trávu, mulčovače a křovinořezy.



O činnosti divize Mechanizace pohovořil ředitel Ing. Josef Papež.

„To, že naše společnost vyrábí již dlouhá léta travní sekačky vysoké kvality, nemá široká veřejnost v povědomí tak, jak bych si představoval. Přitom patříme mezi největší české výrobce dvoutaktních motorů a sekaček na vysokou trávu. Připravujeme tedy masivnější reklamu jak přes nás,

tak přes prodejce zahradní techniky. Právě s nimi jsme se v březnu setkali při tradiční akci Dealerský den. Pozvání přijalo sedm desítek dealerů z padesáti firem. Vezmu-li v potaz, že se ve stejném termínu konala Agro výstava v Brně, účast nás velice potěšila. Značí to pro nás pozitivní

Desítka nejlepších prodejců v roce 2009

Radomil Ingr
Agrozet a.s.
AGROWEST a.s.
AGRICO s.r.o.
Pavel Krejza - SVK
Jiří Kaválek
Drahošlav Šobora
PRŮCHA – MOTOROVÉ NÁŘADÍ s.r.o.
Oldřich Plašil
Jiří Milisterfer - AGROM

signál, že celá síť mezi firmou a prodejci funguje,“ řekl Josef Papež, ředitel divize Mechanizace.

Na program dne byla prezentace obchodních výsledků divize Mechanizace v roce 2009, vyhlášení nejlepších prodejců v daném období a představení zboží pro letošní letní sezonu.

„Letošní sortiment zůstává z velké části podobný předchozí sezoně s tím, že jsme se zaměřili především na zvýšení kvality, inovace motorů a sekaček a provedli jsme ně-

kteří konstrukční úpravy. I nadále nabízíme celou řadu jednobubnových a dvoububnových sekaček na vysokou trávu, na které je možné použít různé aplikace dvoutaktních motorů Jikov pro náhradní spotřebu a celé soustavy motorů a řídítek volně instalovatelných dle požadavků zákazníka,“ vyjádřil se k letošní nabídce Josef Papež. Mezi inovace v sortimentu sekaček patří mj. modernizace designu kol, zavedení čtyř nožů místo stávajících třech a změny v převodovkách. Velká

konstrukční změna u motoru Jikov usnadní uživateli startování a sníží náklady na motor a náhradní díly. Kromě vlastních výrobků na-

bízí divize Mechanizace také obchodní zboží partnerských firem. Jedná se například o lehké travní sekačky od italských výrobců.



„Kdo v krizi nezaspí, bude mít po jejím skončení zelenou,“ říká Petr Vokatý

Divize Tlaková slévárna prochází personálními změnami. Po nástupu nového ředitele v lednu letošního roku, přichází do managementu společnosti nová tvář. O práci, připravovaných změnách a plánech do budoucna jsme si povídali s Petrem Vokatým, novým výrobním ředitelem.

Čtenáře budou jistě zajímat vaše dosavadní zkušenosti a praxe.

V oblasti strojírenství působím dvanáct let. Začínal jsem na pozici programátora CNC laserů a vysekávacích strojů v jedné německé firmě, zabývající se výrobou systémových prvků pro elektroniku a technický nábytek. Poté jsem odešel do Německa, kde jsem získával zkušenosti nejdříve tři roky jako programátor CNC obráběcích strojů u firmy zabývající se výrobou hydraulických čerpadel a obráběním odlitků pro automobilový průmysl, další čtyři roky jsem působil na pozici mistra ve firmě, jejímž oborem podnikání bylo obrábění převodových skříní pro automobilový a těžký průmysl. Zákazníky byly například firmy ROTAX, ZF, MAN nebo Mercedes.

Po návratu do Čech jsem získal pozici vedoucího závodu nástrojárny u rakouského výrobce forem a strojních zařízení extruzní techniky pro výrobu plas-

tových okenních rámců. Začátkem letošního roku jsem přijal pracovní nabídku z divize Tlaková slévárna.

Jaký byl přechod do jihocheské firmy?

V Německu jsem si za sedm let působení zvykl na vysoce profesionální, místy až extrémně čisté a sofistikovaně uspořádané pracovní prostředí s nejmodernějšími stroji. Jsem velmi ovlivněn německou firemní kulturou, kde je kladen velký důraz na disciplínu, důslednost a pořádek. V této oblasti mívají české firmy ještě určité rezervy. Také jsem byl zvyklý na výrobu forem, která se od slévárenství poměrně dost liší. Ale z pracovního prostředí v českobudějovické Tlakové slévárně mám dobrý pocit. Je vidět, že lidé mají o práci zájem. Hodně si vážím práce zdejších zkušených slévačů, protože proces lití je velice složitý a vyžaduje dlouholetou praxi, delší než při obrábění. Složitost bych přirovnal asi konstrukci složitých forem.



Petr Vokatý

Které zkušenosti ze zahraničních firem byste zde rád využil?

Za 12 let mého působení ve strojírenství mám bohaté zkušenosti především v oblasti třískového obrábění kovů na CNC strojích. Absolvoval jsem celou řadu odborných školení a kurzů v této oblasti. V předchozí práci jsem zastával vysokou

manažerskou pozici, mám před sebou též poslední rok postgraduálního studia v programu MBA, v oblasti managementu a podnikání. Věřím, že získané odborné a manažerské znalosti mi pomohou k dalšímu rozvoji divize Tlaková slévárna.

V českobudějovické Tlakové slévárně jste necelý

měsíc. Přesto se zeptám, jestli plánujete nějaké změny a jaké máte vize do budoucna?

Změnám se určitě nevyhne. Na předních místech bych zmínil potřebu zefektivnění procesů ve výrobě. Změny se budou týkat například logistického uspořádání výrobních hal tak, aby jednotlivé výrobní operace a toky materiálu na sebe logicky navazovaly. Mým dalším cílem je zajistit vyšší flexibilitu zaměstnanců v rámci obsluhy různých strojů. Zaměstnanci musí být v obsluze strojů vždy zastupitelní. Dále budeme řešit také technologie obrábění, využitelnost strojů, eliminaci prostojů při přestávkách a snížení zmetkovitosti.

Co se týká technického stavu strojů, čekají nás vysoké investice jak do oprav, tak do inovací. Samozřejmě v době ekonomické krize musí být investice velmi dobře promyšlené, aby přinesly požadovaný efekt. Na druhou stranu je ale nezpochybnitelné, že kdo v krizi nezaspí a investuje do vzdělávání zaměstnanců a inovace firmy, bude mít po jejím skončení takzvané zelenou.

Krize trápila průmysl po celý loňský rok. Jak vidí-

te její další vývoj?

Oživení ekonomiky se stává skutečností, ale je stále křehké. Česká ekonomika bude vzhledem ke své nedostatečné vnitřní poptávce letos mimořádně závislá na ekonomickém oživení u našich sousedů.

V těžkém průmyslu a strojírenství vidím šance na zvýšení odbytu při výrobě nových a ekologických technologií, při dodávkách technologických celků. Divize Tlaková slévárna by na tom určitě mohla participovat. Je třeba zjistit, jaké jsou její možnosti pro dodávání produktů do těchto oblastí.

A otázka na závěr: Jak relaxujete a trávíte volný čas?

Poslední dobou věnuji hodně volného času zařizování nového bytu. Relaxuji při práci na zahrádce, grilování s přáteli nebo v tělocvičně. Když to čas dovolí, cestuji. Má rád hory – jak v létě, tak v zimě při lyžování. Ať už jsou to Alpy nebo Šumava a její krásné běžecké tratě. Do Českých Budějovic jsem se přestěhoval před třemi lety ze Strakonice a město jsem si zamiloval. Uvažuji o tom, že bych zde zakotvil natrvalo, ale to ukáže čas. Život nás často zavane jinam, než si plánujeme...

„Rychlý přístup k aktuálním informacím je základem pro správná rozhodnutí,“ říká Vladimír Kubeš

V současném vysoce konkurenčním prostředí musejí společnosti pohotově reagovat na požadavky zákazníků a dodávat na trh výrobky špičkové kvality. Jednou z cest pro zefektivnění výrobních procesů jsou kvalitní informační systémy.



Ing. Vladimír Kubeš

S cílem inovovat a zefektivnit všechny procesy implementovala společnost MOTOR JIKOV Group a.s. po celý rok 2009 nové informační systémy. Po implementaci systému AXAPTA došlo na přelomu roku ve všech divizích k náběhu dalších systémů – TEAMCENTER pro konstrukční dokumentaci a TPV 2000 pro technologickou přípravu výroby.

Software TEAMCENTER patří mezi nejrozšířenější aplikace podobného druhu na světě a spolu s CAD systémy tvoří PLM (Product Lifecycle Mana-

gement) systémy, které jsou v moderních firmách často využívány při řízení technické dokumentace a životního cyklu výrobku.

„Přínosy Teamcentru jsou patrné na první pohled. Konstrukterům stanovuje přesný způsob práce pro manipulaci s výkresovou dokumentací a efektem je rychlá orientace v konstrukční dokumentaci. To zkvalitňuje řešení jednotlivých etap života výrobku, od plánování a vývoje, přes výrobu i následnou obsluhu a servis. Významnou vlastností softwaru je také to, že dokáže ohlídat všechny změny a zajistit stálou aktuálnost dokumentů, což lze využít pro zkvalitnění práce, od nákupu komponentů po výstupní kontrolu. V současné době je přístup umožněn převážně pracovníkům konstrukcí a kontrol. S rozvojem využití 3D dokumentace se počítá s dokoupením licencí a rozšířením využití pro další oddělení,“ řekl Vladimír Kubeš, ředitel

divize Formy společnosti MOTOR JIKOV Fostron a.s., který měl celý projekt implementace nových informačních systémů na starost.

Mezi další přednosti lze podle něj zařadit také koordinaci činností a podporu týmové práce. „Jsou zde zahrnuty veškeré konstrukční informace o výrobku. Systém tak doslova centralizuje znalosti do jednoho místa a všichni, kdo na projektu pracují, mohou sdílet stejné, aktuální a přesné informace. Díky tomu lze udělat více práce za kratší dobu a reagovat rychleji na případné změny. To vše významně zvyšuje kvalitu a produktivitu,“ sdělil Vladimír Kubeš.

Software TEAMCENTER byl ve společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. přímo napojen na TPV 2000, software pro podporu technologické přípravy výroby, od českého výrobce TPV Group, kde jsou soustředěny veškeré technologické informace. Mohou být přístupné všem zaměstnancům, kterým to schválí příslušný ředitel. Zde nejsou technická a ani ekonomická omezení. Kromě podpory technologické přípravy výroby bylo TPV 2000 vybráno pro podporu managementu změnového

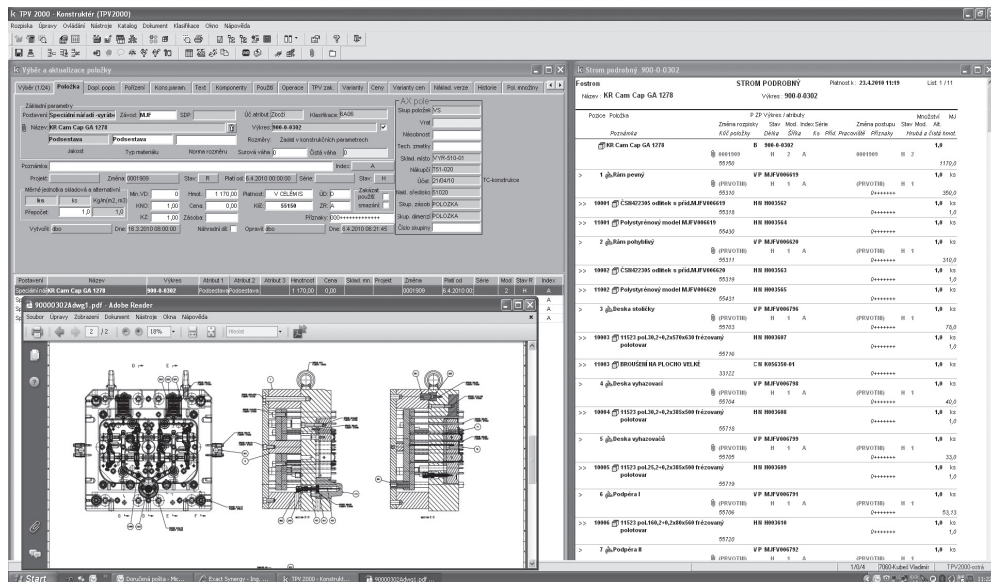
řízení. To ještě nebylo plně spuštěno, spuštění připravuje tým vedený panem Vančatou, přesto již dnes jsou všechny změny automaticky evidovány a zaznamenávány.

Oba tyto softwary jsou přímo napojeny na systém AXAPTA, kde jsou mimo jiné přístupná všechna výrobní data. To eliminuje možnost dělat chyby při ručním přepisu, což na druhou stranu klade větší nároky na konstruktéry, kteří v minulosti v některých divizích nebyli zvyklí vkládat data do

informačních systémů, a sdílet on line informace s kolegy.

„Potýkáme se se stále vyšší složitostí výrobků a novými, modernějšími technologiemi. Současný trend trhu navíc nutí takřka nepřetržitě inovovat výrobky nás i naše zákazníky, takže konstrukční data se rychle obměňují a jejich množství rychle narůstá. Jestli kdysi platil jeden výkres v papírové podobě několik let, dnes může projít jeden a ten samý díl obměnou i několikrát do roka. V některých oborech je

dnes už nemyslitelné, dokázat všechny změny promítnout do všech sestav bezchybně bez sofistikovaných informačních systémů. Dle mého názoru je implementace takových systémů dobrá investice s poměrně dobrou návratností, která po jejím zvládnutí výrazně posílí naše šance se prosadit v národním konkurenčním prostředí globálního světa a plnit požadavky našich zákazníků v bezvadné kvalitě a patřičném čase“ řekl na závěr Vladimír Kubeš.



Obrazovka systému TPV 2000

Oznámení o fúzi ve skupině MOTOR JIKOV GROUP

Ve skupině MOTOR JIKOV GROUP dochází k fúzi divizí Tlaková slévárna a Slévárna litiny, které budou nadále vystupovat pod společností MOTOR JIKOV Slévárna a.s. Stalo se tak poté, co na společnost MOTOR JIKOV Slévárna litiny a.s. přešlo jmění, bez likvidace zrušené a zaniklé, společnosti MOTOR JIKOV Tlaková slévárna a.s.

„Tato změna nijak neovlivní provoz obou firem a to jak z pohledu technologií, výrobních procesů, tak z pohledu personálního. Naopak, sjednocení dvou podobných výrobních pod jednotnou společností přinese

zjednodušení a zefektivnění všech procesů, od administrativních, přes společný nákup surovin a výrobků, až po jednání se zákazníky a obchodními partnery. Cílem tohoto kroku je, vedle snižování nákladů, snaha

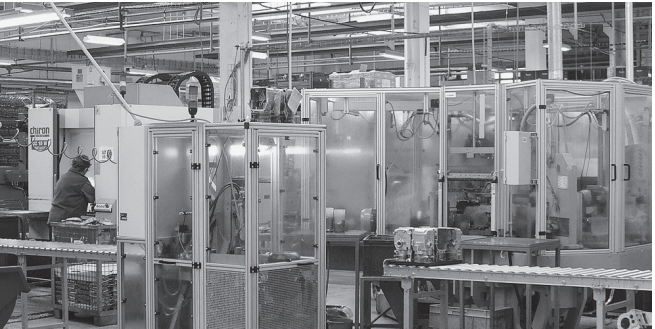
zkvalitnit veškeré služby. Zatímco doposud řešila každá divize projekty odděleně, společnost MOTOR JIKOV Slévárna a.s. nyní zastřešuje širší spektrum nabídky služeb našim zákazníkům,“ řekl Miroslav

Dvořák, generální ředitel a předseda představenstva společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.

Podrobnější informace o fúzi společností připravujeme do dalšího čísla novin MONITOR, které vyjde 2. července 2010.

Zakázky rostou, naběhl nepřetržitý provoz

Situace v zakázkách se zlepšuje, objem výroby oproti předpokladům z prosince 2009 roste. Firma z oblasti automobilového průmyslu navyšují své požadavky a tak divize Tlaková slévárna rozšiřuje výrobu a nabírá nové zaměstnance.

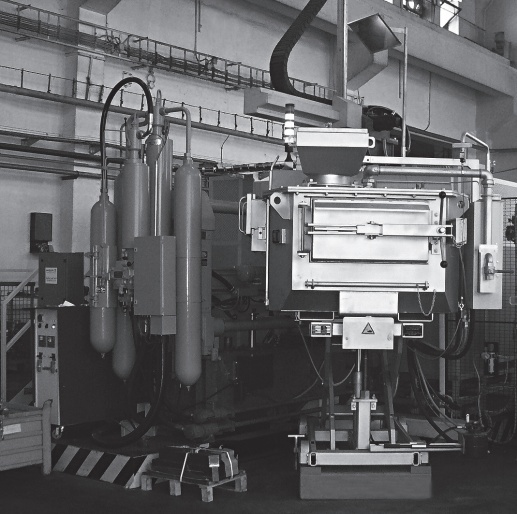


„Oproti podnikatelskému plánu jsme v lednu dosáhli dvacetiprocentního navýšení tržeb. Tato vzrůstající tendence přetrvává i do dalších měsíců, kdy jsme v únoru navýšili výrobu o 30 a v březnu dokonce o 45 procent,“ řekl Luděk Keist, ředitel divize Tlaková slévárna. Zvyšování poptávky je převážně v oblasti dodávek pro automobilový průmysl, kde došlo k třicetiprocentnímu navýšení v projektu montáží unašečů pro firmu Brose a dále v projektu výroby napínáků řemenů do osobních automobilů pro firmu MUBEA. „Výhledy na další čtvrtletí zatím hovoří o navýšení výroby o 20 procent oproti plánu, ale zatím nedokážeme předeslat, jak se bude situace ve druhé polovině letošního roku vyvíjet,“ konstatoval Luděk Keist. V souvislosti s navyšováním zakázek probíhají v divizi Tlaková slévárna organizační změny na slévárnách. Jednou z nich je přestěhování

výcvikového střediska učňů z Tlakové slévárny do společnosti MOTOR JIKOV Fostron a.s. Z takto získaného místa vzniknou prostory pro montáž unašečů pro firmu Brose. Vzhledem k významu zákazníka potřebujeme odpovídající prostory, kde bude jednoznačně určen tok materiálu, prostory pro předmontáže, případně prostor pro opravy dílů. Samozřejmě chceme zlepšit prostředí i pro naše zaměstnance. „Od ledna jsme rovněž zahájili nepřetržitý provoz a přijali nové lidi. Aby výroba běžela plynule, bez časových prodáv a s minimem zmetků, nabídli jsme našim nejzkušenějším slévačům funkci školitelů, aby nám pomohli se zapracováním nových lidí. Všechny změny, které v souvislosti s navyšováním výroby v těchto týdnech podstupujeme, samozřejmě kladou zvýšené nároky na naše zaměstnance. Všem za jejich úsilí děkujeme,“ dodal ředitel divize Tlaková slévárna.



Pohled do výrobních hal společnosti MOTOR JIKOV Slévárna a.s.



Zaměstnancům společnosti
MOTOR JIKOV Tlaková slévárna a.s. a
MOTOR JIKOV Slévárna litiny a.s.

České Budějovice 3. 5. 2010

Vážení zaměstnanci,

dovolujeme si Vám oznámit, že na společnost MOTOR JIKOV Slévárna a.s. (dříve MOTOR JIKOV Slévárna litiny a.s.), IČ 251 69 777, sídlem Kněžskodvorská 2277, České Budějovice, zapsané v obchodním rejstříku, vedeným Krajským soudem v Českých Budějovicích oddíl B vložka 885, jako nástupnickou společnost, přešlo jmění společnosti MOTOR JIKOV Tlaková slévárna a.s., IČ 251 69 769, sídlem Kněžskodvorská 2277, České Budějovice, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Českých Budějovicích oddíl B, vložka 884, jako zanikající společnost, na základě vnitrostátní fúze sloučením.

Společnost MOTOR JIKOV Slévárna a.s. (dříve MOTOR JIKOV Slévárna litiny a.s.) je univerzálním právním nástupcem bez likvidace zrušené a zaniklé společnosti MOTOR JIKOV Tlaková slévárna a.s.

Na základě §338 zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce v platném znění, veškerá práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů v plném rozsahu přecházejí na zaměstnavatele – MOTOR JIKOV Slévárna a.s. Práva a povinnosti vyplývající z pracovní smlouvy, jakož i mzdové nároky zůstávají nezměněny, běh dob pro účely sociálního zabezpečení, zdravotního pojištění i pro účely ostatní se nepřerušuje. Nároky vyplývající z kolektivní smlouvy nejsou dotčeny.

Organizační zařazení zaměstnanců do středisek zůstává beze změny, společnost bude nadále působit ve dvou divizích – divizi Tlaková slévárna a divizi Slévárna litiny.

Čísla účtů zaměstnanců u vnitropodnikové spořitelny zůstávají beze změny. Dochází pouze ke změně bankovního spojení – bližší informace obdržíte na pokladně vnitropodnikové spořitelny.

S pozdravem

Ing. Miroslav Dvořák
předseda představenstva
MOTOR JIKOV Slévárna a.s.

MOTOR JIKOV Slévárna a.s., Kněžskodvorská 2277/26 / 370 04 České Budějovice / Czech Republic
TIF +420 389 016 454 / +420 389 016 446 / IČ: 251 69 777 DIČ: CZ 251 69 777 / banka: CSOB Czech Republic a.s. čú: 1271348070300
IBAN CZ250300000000000127134807 / Společnost je zapsána u Krajského soudu v Českých Budějovicích / oddíl B, vložka 885

Oznámení generálního ředitele a předsedy představenstva společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. Ing. Miroslava Dvořáka zaměstnancům společností MOTOR JIKOV Tlaková slévárna a.s. a MOTOR JIKOV Slévárna litiny a.s.

BLOKOVÉ ORGANIZAČNÍ SCHÉMA SPOLEČNOSTI MOTOR JIKOV SLÉVÁRNA A.S.

```
graph TD
    VH[Valná hromada] --> DR[Dozorčí rada]
    VH --> PV[Představenstvo]
    PV --> SOT[Sekretariát + OTŘ]
    PV --> ZPJ[Zmocněnec pro jakost]
    PV --> US[Úsek strategie jakosti a nákupu]
    PV --> USS[Úsek systému jakosti, OŽP a BOZP]
    PV --> FÚ[Finanční úsek]
    PV --> PÚ[Personální úsek]
    PV --> USL[Úsek služeb]
    PV --> USSO[Úsek strategického obchodu]
    PV --> DSI[Divize Slévárna litiny]
    PV --> DST[Divize Tlaková slévárna]

    US --> OF[Oddělení řízení jakosti DTS]
    OF --> MS[Měrové středisko DTS]
    OF --> TKO[Technická kontrola Obrábění, Slévárny DTS]
    OF --> VTK[Vstupní technická kontrola DTS]
    OF --> VTKO[Výstupní technická kontrola DTS]

    USS --> OF2[Oddělení řízení jakosti DSL]
    OF2 --> LAB[Laboratoř DSL]
    OF2 --> VTK2[Vstupní technická kontrola DSL]
    OF2 --> VTKO2[Výstupní technická kontrola DSL]

    FÚ --> FÚT[Finanční účtárna]
    FÚT --> POK[Pokladna]

    DSI --> OP[Oddělení prodeje]
    OP --> N1[Nákup 1]
    OP --> N2[Nákup 2]
    OP --> S[Skлады]
    OP --> TO[Technické oddělení]
    TO --> T[Technologie]
    TO --> M[Modelárna]
    TO --> VO[Výrobní oddělení]
    VO --> S1[Slévárna]
    VO --> A[Apretace]
    VO --> U[Údržba]
    VO --> E[Expedice]

    DST --> OP2[Oddělení prodeje]
    OP2 --> E2[Expedice]
    OP2 --> TO2[Technické oddělení]
    TO2 --> T2[Technologie]
    TO2 --> K[Konstrukce]
    TO2 --> VO2[Výrobní oddělení]
    VO2 --> S2[Slévárny - Zn, Al]
    VO2 --> H[Hrotovna - obrábění]
    VO2 --> N[Nástrojárna]
    VO2 --> U2[Údržba]
    VO2 --> D[Dispečink]
```

Projekt pro firmu Ritter z Německa

Divize Jednoučelové stroje společnosti MOTOR JIKOV Fostron a.s. vyrábí a montuje vysoce sofistikovaná zařízení, která řeší automatizaci průmyslových výrob. Za dobu svého působení získala nejen díky spolehlivosti dodávaných strojů celou řadu zajímavých zákazníků, mezi něž patří například firmy Edscha, Bramac, TRW, BOSCH nebo Valeo. Nově se do sítě zákazníků zařazuje také firma Ritter.

„Každá zakázka na výrobu jednoučelového stroje má svá specifika a je svým způsobem unikátní. Konstruujeme stroje na míru pro konkrétní provozy tak, aby stoprocentně splňovaly parametry dle přání zákazníka. Nyní jsme získali zakázku na montáž jednoučelového stroje pro německého zákazníka z oblasti automobilového průmyslu. Firma Ritter z Německa požaduje zařízení na lisování čtyř šroubů do hliníkového odlitku. Zařízení musí zvládnout dokonalé sledování síly a dráhy při lisování, aby nedocházelo ke

zmetkovitosti komponent. Nyní řešíme technické parametry, jako například umístění elektronických snímačů, které budou kontrolovat pozici šroubů. Zakládání odlitků a šroubů bude probíhat ručně, proto řešíme také bezpečnostní kritéria stroje,“ řekl Radomír Hrouda, ředitel divize Jednoučelové stroje. Jedná se o stroj na výrobu komponent pro osobní vozy Porsche. Zařízení v hodnotě 1,5 milionu korun bude vyrobeno do konce června, poté bude předáno zákazníkovi v Německu.

Maďary zajímají památky i jihočeská kuchyně

Přes stovka hostů zhlédla na Velvyslanectví České republiky v Maďarsku prezentaci Jihočeského kraje. Zástupci médií, cestovních kancelářů, restaurátorů, hoteliérů a Klubu přátel Bohemie byli seznámeni s krásami a službami, které se v jihočeském regionu nabízí turistům. Prezentace byla zaměřena především na aktivní dovolenou, rodinnou dovolenou, kulturu, památky a gastronomii. Následně si na rautu pochutnali na jihočeských specialitách – rybách, sýrech, zvěřině a pivu. Na akci bude navazovat prezentace Jihočeského kraje v restauraci Ferdinand Monarchie a to v období od 4. do 7. 5. 2010. Zástupce Jihočeského kraje radní Karel Vlasák přivítal přítomné hosty a vyslovil přání, potkat se s nimi při jejich návštěvě našeho regionu. „Mnozí z vás možná Jihočeský kraj znají. Dnešní prezentace vás jistě přesvědčí, že je to nejkrásnější region z celé České republiky.“



Maďari milují historii a památky. „Pokud jim dokážete nabídnout místa, která Čechy a Maďarsko spojují s dob monarchie, přijedou jich celé zástupy,“ říká velvyslanec České republiky v Maďarsku Jaromír Plíšek.

Kromě historie Maďari vyhledávají také dobré jídlo a pití. To se ostatně potvrdilo i během prezentace. Když se objevily záběry s největšího jihočeského pivovaru, rozlehl se sálem slastný povzdech. Podle poznatků

agentury Czechturism jezdí Maďari čtyřikrát ročně na dovolenou: Třikrát na prodloužený víkend a jednou zhruba na deset dnů. Účast Jihočeského kraje na této prezentaci je spolufinancována Evropskou unií.

Jihočeský kraj pomáhá obcím a organizacím s hledáním zahraničních partnerů

Několikaletou intenzivní spolupráci se zahraničními partnery chtějí jihočeské obce ještě prohloubit. Vyplývá to ze zprávy odboru marketingu a vnějších vztahů Krajského úřadu Jihočeského kraje, který během prvního čtvrtletí letošního roku aktuální zahraniční spolupráci obcí zmapoval.

„Začátkem letošního roku jsme formou dotazníku obeslali větší obce Jihočeského kraje. Dvě třetiny z nich potvrdily, že mají navázanou aktivní spolupráci

s partnery v zahraničí,“ říká vedoucí oddělení vnějších vztahů Lenka Housková. Dodává, že Jihočeský kraj vývoj zahraniční spolupráce mapuje pravidelně, naposledy podobný průzkum dělal před čtyřmi lety. Cílem je nejen zjistit, v jakých zemích mají jihočeské obce partnery, a tam napřít i zájem krajského úřadu, ale zároveň upozornit zástupce obcí na možnou pomoc ze strany úřadu. „Obcím nabízíme podporu jejich zahraničních aktivit nejen formou příspěvků a

grantů, ale rádi také pomůžeme s poskytnutím informací a kontaktů při vyhledávání vhodných zahraničních partnerů,“ doplňuje Housková. Ve druhé polovině května plánuje oddělení vnějších vztahů uspořádat pro zástupce obcí k zahraniční spolupráci seminář, zaměřený na možnosti finanční podpory z evropských zdrojů. Většina jihočeských obcí má spolupráci s rakouskými a německými partnery a se švýcarskými obcemi,

s nimiž Jihočeši navazovali spolupráci již od 90. let. „V loňském roce se například se svými švýcarskými protějšky vzájemně navštívily hudební soubory z Kameného Újezdu a Borovan,“ uvádí jeden z příkladů spolupráce Housková. Partnerské obce mají ale Jihočeši často také na Slovensku, v Itálii, hasiči z Plané nad Lužnicí mají partnerství s kolegy až ze Slovinska. Nejčastější formou spolupráce je výměna žáků škol, prezentace kultury či akcí na poli sportu.

V podstatné většině postojů se Trauttmansdorff se Zimolou shodují

Témata jako Šumava, dopravní propojení nebo spolupráce bezpečnostních složek České republiky a Rakouska zaznívala na prvním setkání hejtmána Jihočeského kraje Jiřího Zimoly s novým velvyslancem Rakouska v ČR Ferdinandem Trauttmansdorffem. Ten mimo jiné uvítal detailní osvětlení postojů Jihočeského kraje v šumavské problematice. „Jihočeský hejtman na mě zapůsobil jako dynamický, energický a sportovně založený člověk, který tak stejným způsobem a velmi otevřeně společná témata řeší,“ uvedl velvyslanec s tím, že o aktuálním schválení návrhu ústavní žaloby schvá-

lené krajským zastupitelstvem bude referovat také hornorakouského hejtmána Josefa Pühringera. V otázce přeshraničního dopravního propojení přislíbil rakouský velvyslanec, že bude na jednáních s Ministerstvem dopravy ČR obhajovat zájmy příhraničních regionů, ve snaze dokončit D3, potažmo rychlostní komunikaci R3 směrem na Dolní Dvořiště. Jihočeský hejtman ocenil snahu dolnorakouské vlády rozšířit dálniční síť na rakouské straně až k českým hranicím, čemuž by mělo předcházet zahájení výstavby obchvatu Freistadt. Za potěšující označil Fer-

dinand Trauttmansdorff velmi vysokou úroveň spolupráce českých a rakouských bezpečnostních a policejních složek. „Dá se dokonce mluvit už o vzájemném profesním přátelství,“ komentoval kontakty policejní styčný důstojník rakouského Spolkového ministerstva vnitra a jeden z členů dnešní delegace. V té souvislosti připomněl například příhraniční zásah při zajišťování dvou ukradených vozidel nebo nedávnou společnou akci hledání pohřešovaného českého občana. Do mazaiky spolupráce tak zapadá i společně připravovaný „protipovodňový“ projekt průběžného monitorin-

gu vodních toků, které překračují česko-rakouskou hranici. „Mám osobní zkušenost z povodní před osmi lety, kdy se starostové příhraničních obcí musel spoléhat na telefonáty z naší strany hranice,“ dodává Zimola.

Ferdinand Trauttmansdorff se narodil v roce 1950. Po absolvování Institutu mezinárodního práva a mezinárodních vztahů a studia evropského práva vstoupil do diplomatických služeb. Jako velvyslanec působil v řadě evropských i světových metropolí (Ženeva, Bukurešť, Budapešť, Káhira, Lisabon ad). Od 14. Ledna 2010 je rakouským velvyslancem v Praze.

Jihočeské obce získají z programu obnovy venkova o 6 mil. víc

Na Program obnovy venkova vyčlenil pro letošní rok Jihočeský kraj téměř 80 milionů korun. Ty rozdělí v rámci osmi dotačních titulů mezi 592 jihočeských obcí. Ve srovnání s loňským rokem rozdělí mezi jihočeské obce v rámci Programu obnovy venkova o šest milionů korun víc.

„Tento program jsme úspěšně koaličně navýšili o deset milionů korun. Krajská výběrová komise tak doporučuje rozdělit finance mezi dotační tituly určené pro nejmenší obce, pro obnovu škol venkova, místních akčních skupin a mikroregionů,“ říká hejtman Jihočeského kraje Jiří Zimola.

V žádosti o dotace na obnovu, údržbu a zřizování veřejné zeleně a veřejných prostranství uspěly například obce Branice (300 tisíc korun), Strýčice (200 tisíc korun), Lažštětice (180 tisíc korun), Stehlovice (160 tisíc korun), Přeborov (100 tisíc korun). S finanční podporou na opravy místních komunikací, chodníků a stezek mohou počítat Zvěrotice (180 tisíc korun), Libějice (160 tisíc korun), Heřmaň (150 tisíc korun), Katovice (100 tisíc korun), Boudy (160 tisíc korun), Sepekov (140 tisíc korun), Noskov (174 tisíc korun), Podolí I. (160 tisíc korun), Škvořetice (160 tisíc korun), Mišovice (180 tisíc korun) nebo Netřebice (160 tisíc korun).

Na opravy kulturních zařízení nebo školních budov využijí dotaci obec Hospříz, Tálín, Chýšky, Čejkovice nebo Vitějovice. Opravit nebo zbudovat veřejné osvětlení se s dotací z POV chystají v Borovanech (160 tisíc korun), Miroticích (160 tisíc korun) nebo Vráži (160 tisíc korun). Z projektů na vzdělávání a poradenství získávají dvoustatisícovou dotaci z POV například Sudoměřická škola obnovy venkova nebo škola obnovy venkova v Radomyšli. Další podporované akce se týkají například rekonstrukcí center občanské vybavenosti obcí, požárních zbrojnic či plynofikace.



Dobrovodský Domov důchodců čeká rekonstrukce

Seniory dobrovodského domova důchodců se mohou těšit na modernější a komfortnější bydlení. Jihočeský kraj chce v příštích dvou letech zastaralý objekt Domova důchodců Dobrá Voda u Českých Budějovic zásadně zrekonstruovat. Tento záměr odsouhlasili tento týden na svém zasedání krajští radní.

Plánovaná rekonstrukce by si měla podle slov hejtmána Jihočeského kraje vyžádat více než 100 milionů korun. „Chceme jej zrekonstruovat v souladu se všemi podmínkami života ve třetím tisíciletí. Letos by se mělo začít s přípravou předprojektové dokumentace a příští rok by mohly začít stavební práce, které by mohly být ukončeny rok poté,“ sdělil novinářům jihočeský hejtman Jiří Zimola s tím, že rekonstrukce by se měla týkat celého objektu včetně vybavení.

Domov důchodců Dobrá Voda u Českých Budějovic je sociálním zařízením, které bylo vybudováno v roce 1963 jako domov důchodců. Zřizovatelem domova byl původně okresní úřad, od 1. ledna 2003 je zřizovatelem Krajský úřad Jihočeského kraje. „Jde skutečně o nejstarší domov pro seniory co do počtu klientů, který dnes už neodpovídá současným potřebám péče o klienty, ale ani podmínkám náročné pečovatelské práce,“ doplňuje vedoucí Odbor sociálních věcí a zdravotnictví Jihočeského kraje Petr Studenovský.

Kapacitně zajišťuje Domov důchodců Dobrá voda péči pro 300 obyvatel (na 9 odděleních). O jejich potřeby se zde stará přibližně 170 zaměstnanců.