

Výcvikové středisko má první úspěšné absolventy



Usměv na tváři šťastného absolventa Ondřeje Duška ze 3. ročníku oboru obráběč kovů, který během studia docházel na teoretickou i praktickou výuku do výcvikového střediska společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. Vedle něj jsou třídní učitelka Alexandra Masopustová a předseda komise Miloslav Princ.

Umožnit učňům odborných učilišť a studentům středních technických škol již během studia praxi ve velké skupině strojírenských a slévárenských podniků, seznámit je s pracovním prostředím a vychovat si tak pro své provozy vlastní potenciální zaměstnance, kteří budou kvalitními odborníky v oblasti technických profesí, to byly cíle, se kterými společnost MOTOR JIKOV Group a.s. založila v roce 2007 vlastní výcvikové středisko.

Ve školním roce 2007/2008 se ve výcvikovém středisku vystřídal celkem 14 obráběčů kovů, 10 zámečníků a 9 nástrojařů z druhých a třetích ročníků českobudějovické VOŠ, SPŠ automobilní a technické, kteří na praktickou výuku docházeli do divízi společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. Třetřáky letos čekala závěrečná zkouška. „Příprava na závěrečné zkoušky probíhala ve výcvikovém středisku v souladu se školními osnovami. Studenti prošli teoretickou, ale i praktickou výukou, kdy měli

například možnost pracovat na soustruhu SV18R a na frézce konzolové, se kterou se mohou setkat v provozech strojírenských společností,” řekla Eva Chocholová, specialista na lidské zdroje. Studenti byli rozmístěni po provozech jednotlivých divízi společností MOTOR JIKOV Group a.s. tak, aby jejich oborové zaměření korespondovalo s oborem podnikání dané společnosti. Zde měli možnost zapojit se do výroby a vyzkoušet si klasický pracovní proces. „Studenti během praxí vyráběli

různé výrobky, například šnekovou převodovou skříň, kterou lze využít pro grilování, dále skříňky a ponk do výcvikového střediska,” řekl Zdeněk Pils, mistr výcvikového střediska, který zajišťuje a koordinuje chod celého střediska, a dodal, že s prací studentů ve středisku i během zkoušek byl spokojen. Závěrečné praktické zkoušky probíhaly ve dnech 4. - 10. 6. 2008 na dílnách Středního odborného učiliště na českobudějovické Lidické ulici, kde studenti předvedli co se naučili. Jejich úkolem bylo například vyrobit výrobek dle obdrženého výkresu. Ústním zkouškám se studenti podrobili v poslední červnové dekádě v prostorách učiliště na Senovážném náměstí. Všichni studenti, kteří absolvovali praktickou výuku v prostorách MOTOR JIKOV úspěšně absolvovali

závěrečné praktické i ústní zkoušky.

„Mezi absolventy výcvikového střediska máme v současné době dva mladé muže, kteří projevíli zájem o zaměstnání v naší společnosti. Jeden z nich nastupuje do hlavního pracovního poměru již od 1. srpna,” dodala Eva Chocholová.

Výcvikové středisko funguje od podzimu loňského roku v Českých Budějovicích, jako samostatné středisko divíze Správy společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. V příštím školním roce se v něm vystřídá zhruba pětadesát studentů druhých a třetích ročníků oborů obráběč kovů, zámečnický a nově také třetí ročník oboru mechanik seřizovač z Vyšší odborné školy, Střední průmyslové školy automobilní a technické České Budějovice



4. – 8. 6. 2008, Brno

Autotec 2008 za účasti MOTOR JIKOV GROUP

Letos v červnu se na brněnském Výstavišti konal pětidenní mezinárodní veletrh užitkových a nákladních vozidel, dílů a servisní techniky, Autotec 2008.

Jedná se o největší střeoevropský motoristický veletrh, jenž se díky své jedinečnosti pravidelně řadí do prestižního kalendáře mezinárodních výstav Mezinárodní asociace výrobců automobilů O.I.C.A. (Organisation Internationale des Constructeurs d'Automobiles). Mezi vystavovatelé letošního dvanáctého ročníku, který navštívilo více než 60 000 návštěvníků, byla také společnost MOTOR JIKOV Group a.s.

„Společnost MOTOR JIKOV Group a.s. se na veletrhu Autotec prezentovala jako spoluvystavovatel v rámci společné expozice Sdružení automobilového průmyslu. Poprvé na veřejnosti představila plynové zařízení CNG pro stlačování zemního plynu do osobních automobilů, které zavádí do výroby jedna z našich společností, MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.,” uvedla Jana Ostrá, PR specialista.

Na brněnskou výstavu Autotec zaměřuje pozornost především odborná veřejnost z oblasti silniční dopravy, služeb pro motoristy a všech oblastí výroby silničních vozidel, zástupci asociací a sdružení, zájmových svazů a klubů, ale také studenti a učitelé ze škol zajišťujících vzdělávání v automobilových a strojírenských oborech.

Letošního ročníku se zúčastnili vystavovatelé ze tří desítek zemí. Kromě České republiky také například Bulharsko, Finsko, Chorvatsko, Maďarsko, Litva, Srbsko, Švédsko a Thajsko. Autotec se koná pravidelně každý sudý rok, příští ročník se uskuteční v červnu 2010.



Letošní audity jsou ukončeny

Jako každoročně se i v průběhu letošního prvního pololetí konaly kontrolní, recertifikační a certifikační audity jednotlivých společností a dcer holdingu MOTOR JIKOV GROUP.

Všechny společnosti jsou v současné době certifikované podle EN ISO 9001 : 2000 , MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. provozovna Nové Hradce je rovněž držitelem certifikátu ISO/TS 16 949 :2002 a MOTOR JIKOV Tlaková slévárna a.s. má nejen certifikáty systému jakosti dle EN ISO 9001:2000 a ISO/TS 16 949 : 2002, ale je certifikována i v oblasti environmentu dle EN ISO 14 001: 2004. V letošním roce absolvovaly společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. v Soběslavi a Jindřichově Hradci navíc certifikace dle ISO/TS 16 949 : 2002 čímž došlo zároveň i ke splnění požadavků zákazníků z automobilového průmyslu.

„Nyní jsou ve všech společnostech zpracovávány progra-

my zlepšování na základě podnětů a doporučení, které z certifikací a recertifikací vzešly. Tyto programy zlepšování jsou jedním z kroků, který zajišťují další rozvoj integrovaných systémů řízení v dalším období. Vzhledem k tomu, že systém jakosti je jednou ze součástí systému řízení, nevyhne se ani zde zásadním změnám a úkolům, které souvisejí s implementací nových informačních systémů a sjednocování činností v rámci společnosti. Do počátku období příštích certifikací, tedy do února příštího roku, se veškeré tyto změny musí promítnout do dokumentace, příruček a dalších relevantních materiálů všech společností holdingu,” řekl Jiří Dráb, ředitel pro jakost.

Na příští rok je také plánováno rozšíření certifikací ve společnosti MOTOR JIKOV Slévárna litiny a.s. dle normy ISO/TS 16 949 : 2002 a v MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. České Budějovice rozšíření oblasti EN ISO 9001 : 2000 o montáže malé zemědělské mechanizace a motorů.

Prosba o spolupráci

Oddělení marketingu společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. se obrací na bývalé zaměstnance společnosti i veřejnost s prosbou o pomoc při tvorbě knihy ke 110. výročí vzniku společnosti MOTOR JIKOV.

„Chceme touto cestou požádat zejména naše bývalé zaměstnance a spolupracovníky, aby přispěli svými osobními vzpomínkami a příběhy spjatými s historií Motoru a podělili se tak s námi o důležité okamžiky vzniku a vývoje firmy. Hledáme také fotografie, prospekty, návody, letáky, medaile a další materiály, jako například filmové či video záznamy v jakémkoliv formátu, vážící se k dějinám závodu,” řekla Jana Ostrá z oddělení marketingu. Materiály, které budou z osobních sbírek a archivů zapůjčeny ke zdokumentování, budou navraceny majitelům. „Všem, kteří se s námi podělí o historické okamžiky z „motoráckého života“, předem děkujeme, že přispějí k tvorbě knihy připravované v souvislosti s významným jubileem sto deseti let historie naší firmy,” dodala Jana Ostrá, kterou můžete kontaktovat na telefonním čísle 389 016 207 nebo e-mailové adrese: jostra@mjgroup.cz.



Studenti představili své práce

V nedávné době se uskutečnila soutěžní přehlídka studentských a doktorských prací Fakulty strojní 2008. Fakultního kola se zúčastnilo 28 soutěžních prací v kategoriích bakalářské, magisterské a doktorské, které se kvalifikovaly ze šesti desítek prací ve třinácti odborných sekcích na pěti katedrách.

„Soutěžní práce měly vysokou odbornou i prezentační úroveň a jedenáct z nich bylo prezentováno v angličtině

nebo němčině,” řekla Eva Chocholová, specialista na rozvoj lidských zdrojů společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.

Společnost MOTOR JIKOV Group a.s. byla jedním z hlavních sponzorů přehlídky. Na akci věnovala jako sponzorský dar travní sekačku, kterou si ze soutěže odvezl za 1. místo v kategorii doktorské Tomáš Křenek za práci s názvem Laser-induced synthesis of binary nanoalloys in the gas phase.



Tomáš Křenek přebírá ceny za umístění na 1. místě v kategorii doktorské.

Exkurze z oblasti slévárenských technologií

Studenti čtvrtých a pátých ročníků Vysokého učení technického Brno, se specializací na slévárenské technologie, navštívili prostory společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. Ředitel společnosti MOTOR JIKOV Tlaková slévárna a.s.

Miroslav Dvořák a Jan Jakeš ze společnosti MOTOR JIKOV Slévárna litiny a.s. představili studentům v rámci exkurze technologické výrobní postupy ve společnostech a provedli je výrobními prostory. „Studenti byli z oboru, zají-

mali se o konkrétní věci a kladli ve velké míře otázky zástupcům našich společností. Kromě toho přijeli odborně poměrně dobře připraveni, takže exkurze měla velice interaktivní a příjemnou atmosféru,” řekla Eva

Chocholová, specialista na rozvoj lidských zdrojů. V závěru exkurze získali studenti propagační materiály společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. s nabídkami pro studenty a náměty na témata diplomových prací.



Mistři si předávali zkušenosti

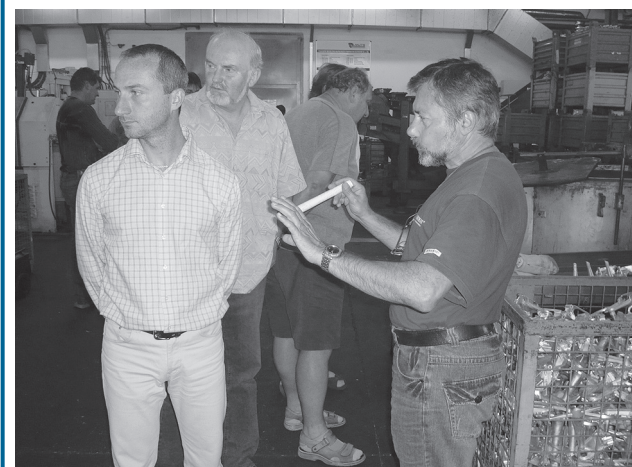
Výměna zkušeností, prohloubení si a ověření vlastních dovedností a seznámení se s prací a postupy v zúčastněných firmách. Takové byly cíle setkání, které se uskutečnilo v polovině června (18. a 19. 6.) ve společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.

má s řízením takovýchto pracovních setkání dobré zkušenosti,” řekla Pavlína Stifterová z personálního oddělení. Pracovního workshopu se za společnost MOTOR JIKOV Group a.s. zúčastnili mistři z MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. v Soběslavi,



„Jednalo se vlastně o kooperační workshop mistrů, který jsme letos zorganizovali poprvé. Pánové, kteří se setkání zúčastnili se zabývali například otázkami motiva-

MOTOR JIKOV Fostron a.s., MOTOR JIKOV Tlaková slévárna a.s. a MOTOR JIKOV Slévárna litiny a.s. a dále mistři ze společnosti Jihostroj a.s. Velešín, kteří měli



ce zaměstnanců, komunikace uvnitř kolektivu a dalšími problémy, se kterými se každodenně setkávají na svých pracovištích a porovnávali své návrhy řešení s ostatními účastníky. Moderátorkou celé akce byla paní Marie Vondrysová, která

také možnost navštívit prostory některých společností skupiny MOTOR JIKOV GROUP. Na základě pozitivních ohlasů se připravuje další setkání, které se tentokrát uskuteční ve společnosti Jihostroj a.s. Velešín.

Odborná způsobilost je pravidelně ověřována

Jarní měsíce patří již tradičně ve společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. vzdělávání a obnovování odborné způsobilosti zaměstnanců. Nejinak tomu bylo i letos. Asi 350 zaměstnanců se zúčastnilo školení odborné způsobilosti. Školení odborné způsobilosti se řadí do vzdělávání podmíněného obecně závaznými normami. Jedná se například o školení pro řidiče z povolání, řidiče motorových a ručně vedených dopravních vozíků, jeřábníky – vazače, svářeče a další.

„Tato profesní školení pro společnost holdingu MOTOR JIKOV GROUP

zajišťují především firmy B & K spol. s r.o. a EKOTHERM - svářečská škola. Dále úzce spolupracujeme s pány Jiřím Víškem a revizním technikem Josefem Havlíkem, kteří jsou schopni velice pružně reagovat na všechny naše požadavky,” sdělila Pavlína Stifterová, specialista na oblast vzdělávání a dodala, že po letních prázdninách se začne připravovat další kolo tohoto školení. „Pro vzdělávací akce musíme zvolit po dohodě s mistry jednotlivých úseků vhodné termíny tak, aby se zaměstnanci mohli školení zúčastnit a nebyl přitom narušen plynulý provoz výroby,” dodala Pavlína Stifterová.



Ing. Karel Hopfinger

Ve společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. probíhá po celý letošní rok implementace nového informačního systému, jehož součástí je i systém pro podporu práce technických úseků. O aktuální informace k tomuto projektu jsme požádali pana Karla Hopfingera, ředitele pro investice a techniku.

Pane řediteli, v předchozích číslech Monitoru jsme informovali naše čtenáře o zavádění nového informačního systému ve společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. Můžete připomenout důvody, které k tomuto kroku vedly?

Společnosti ve všech průmyslových odvětvích jsou neustále pod tlakem konkurenčního boje, který je nutí bojovat o své zákazníky, dodávat produkty rychleji a ve vyšší kvalitě, ale samozřejmě také levněji. Nejinak je tomu i v naší společnosti. Proto jsme na základě procesní analýzy přistoupili k implementaci nového informačního systému, který napomůže maximální unifikaci procesů napříč celou společností, zvýšení provozní efektivity a schopnosti reagovat rychleji na požadavky našich zákazníků.

V jaké jste nyní fázi implementace?

Máme za sebou první půlrok, během něhož jsme prošli několika etapami. Nyní připravujeme nový informační systém pro pod-

„Nový informační systém podpoří práci technického úseku,“ říká Karel Hopfinger, ředitel pro investice a techniku

poru práce technického úseku. V oblasti technické přípravy výroby zaznamenáváme, zejména v posledních letech, rychlý vývoj informačních systémů. Přesto, že v našich divizích a společnostech pracujeme, především v oblasti konstruování, již s moderními CAD systémy, tak zejména v oblasti správy dat a technologií ještě nedosahujeme dnes obvyklé úrovně.

Proto jsme v úvodu letošního roku absolvovali poměrně rozsáhlou předimplementační analýzu, díky níž se nám podařilo vytvořit podmínky pro jednotné nasazení dvou informačních systémů pro oblast přípravy výroby. Jedná se o PDM (produkt data management) systém Teamcenter, který bude integrován ve všech našich divizích se systémem CAD konstruování UNIGRAPHICS. Současně dojde k nasazení systému UNIGRAPHICS i v konstrukci divize Jednoúčelové stroje společnosti MOTOR JIKOV Fostrons a.s., čímž bude ve všech konstrukcích skupiny MOTOR JIKOV GROUP vytvořena jednotná platforma CAD systému. Druhým systémem je TPV 2000 který řeší celou oblast technologie tzn. výrobních postupů, volby polotovarů, operací, nářadí, nástrojů a měřidel včetně podpory procesů normování, výpočtů spotřeby času apod.

Tyto systémy jistě poskytnou řadu důležitých výstupů. Můžete některé uvést?

V systému Teamcenter budou mimo jiné vznikat všechny vyráběné položky v rámci skupiny MOTOR JIKOV GROUP a také požadavky na nakupované položky. Díky systému také vznikne kusovník neboli rozpiska výrobků s popisem z jakých kusů se daný výrobek skládá. Tyto základní konstrukční údaje o výrobcích se budou ze

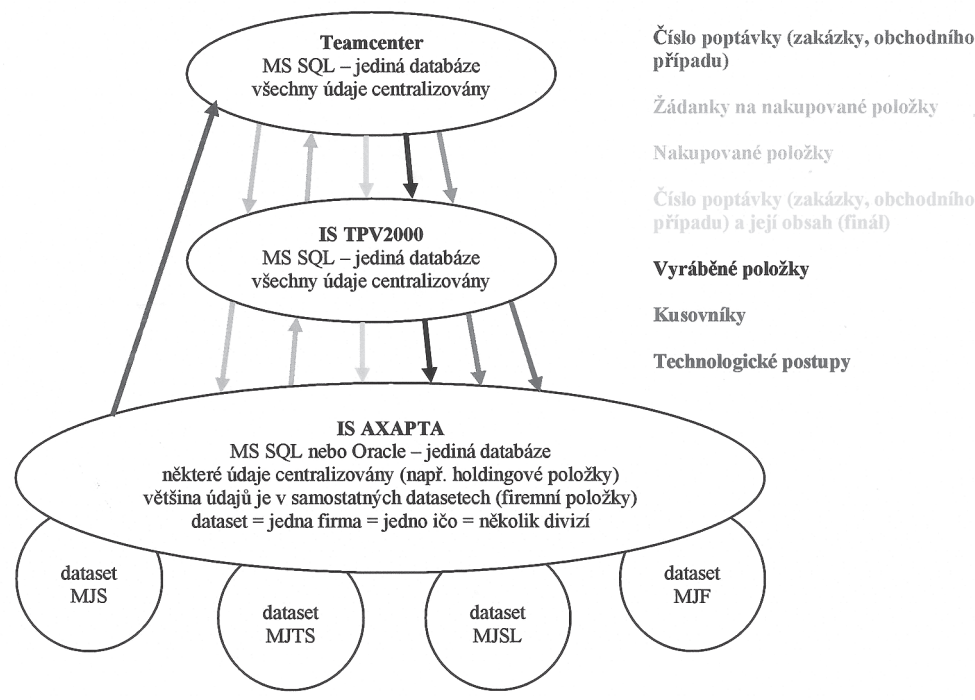
systému Teamcenter přenášet do systému TPV 2000, kde bude vytvořen technologický postup pro vyrábění položky, předepsány výrobní operace, použité polotovary, nářadí, nástroje, měřidla a podobně.

Co vše je potřeba v rámci přípravy implementace zajistit a kdy očekáváte uvedení nového informačního systému do provozu? Přípravě nasazení výše uvedených systémů bude věnováno prakticky celé druhé pololetí letošního roku. V první řadě musíme prověřit, vyčistit, aktualizovat a doplnit data a informace ve stávajících informačních systémech Concorde. To bude velice důležitá a v některých případech mravenčí práce, bez které se ovšem nelze obejít. Nesprávná data nemohou přinést dobré výsledky ani v sebelepších informačních systémech. Zároveň bude po celé druhé pololetí letošního roku probíhat cyklus školení našich pracovníků. V první řadě budou v jednotlivých divizích vyškoleni vybraní klíčoví pracovníci - uživatelé systémů, kteří budou nabyté zkušenosti a dovednosti předávat svým kolegům a pomáhat jim tak se zaváděním systému. Koncem letošního roku, konkrétně v posledních dvou měsících, bude systém uveden do zkušebního provozu a od ledna 2009 by měla práce již probíhat plně pouze v novém systému.

Co považujete v tomto projektu za stěžejní?

Aby tyto systémy měly pro společnost očekávaný přínos, musí být vše dobře připraveno. Důležité je, jak jsem již uvedl, zanást do systému správná data. Za velice důležité ale považuji také nutnost určité změny ve způsobu práce techniků a jejich přístupu. Jestliže naplníme systém aktuální-

Informační systém pro technickou přípravu výroby ve společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. - základní datový pohled na aplikace a toky informací



Model propojení všech tří nových aplikací bude realizován v rámci všech divizí společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.

mi a přesnými daty, získáme přehled o jednotlivých položkách i pracovních postupech. To nám umožní opětovné použití v nových projektech. Znamená to tedy, že je potřeba, aby technik při vytváření nové položky, nářadí či výrobního postupu v první řadě pomocí softwaru hledal, jestli už něco takového či podobného nepoužíváme, případně, jestli by nestálo modifikovat stávající model. Až následný krok, pokud technik nenalezne v softwaru použitelná data, je vznik nové položky, nového postupu a tak podobně. To zabrání tomu, abychom vytvářeli to, co již existuje a samozřejmě se zkrátí čas potřebný pro vývoj a změny.

Takže nový informační systém zrychlí rozhodování a konstruktéři již nebudou muset trávit tolik času při přípravě nových projektů? V tomto je očekáván hlavní

přínos těchto informačních systémů, že vedle zkvalitnění práce by mělo dojít k lepšímu využití stávajících postupů. Po naplnění správnými informacemi umožní systém rychlé vyhledávání, troufám si říci v řádu sekund, v rámci celé skupiny našich divizí a společností. A samozřejmě, budou moci konstruktéři ukládat veškeré nové informace a zkušenosti ze stávajících projektů pro další využití u projektů budoucích. Výsledkem ale nebude, že by konstruktéři nemuseli tolik pracovat, jak je naznačeno v otázce. Měli by pracovat minimálně stejně dlouho jako nyní, jen by měli stihnout za stejný čas více práce s větší efektivitou a vytvořit tak podmínky pro úspory nákladů v předvýrobních a následně i výrobních etapách.

To vše jsou přednosti, které nepochybně zrychlí technickou přípravu výroby a jistě podpoří další růst firmy.

Ano, ale nic není zadarmo. V etapě zavádění nového informačního systému a naplňování potřebnými informacemi určitě dojde k nárůstu objemu práce v technických úsecích, který bude potřeba řešit mimořádnými směnami a zvýšeným úsilím našich lidí. Dle informací dodavatelů informačních systémů je obvyklé, že toto období implementace trvá i půl roku. Osobně předpokládám, že vzhledem k velikosti a velké různorodosti výroby společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. bude toto období delší. Bude trvat možná déle než rok, než se nám systém podaří kompletně naplnit všemi potřebnými údaji a než si lidé zvyknou na nový styl práce a nové metody řešení projektů. Je ale jisté, že po překlenutí tohoto období bude mít nový informační systém pro naši společnost přínosy po dobu sedmi, možná deseti let.

Ke zvýšení produktivity přispívají i organizační změny

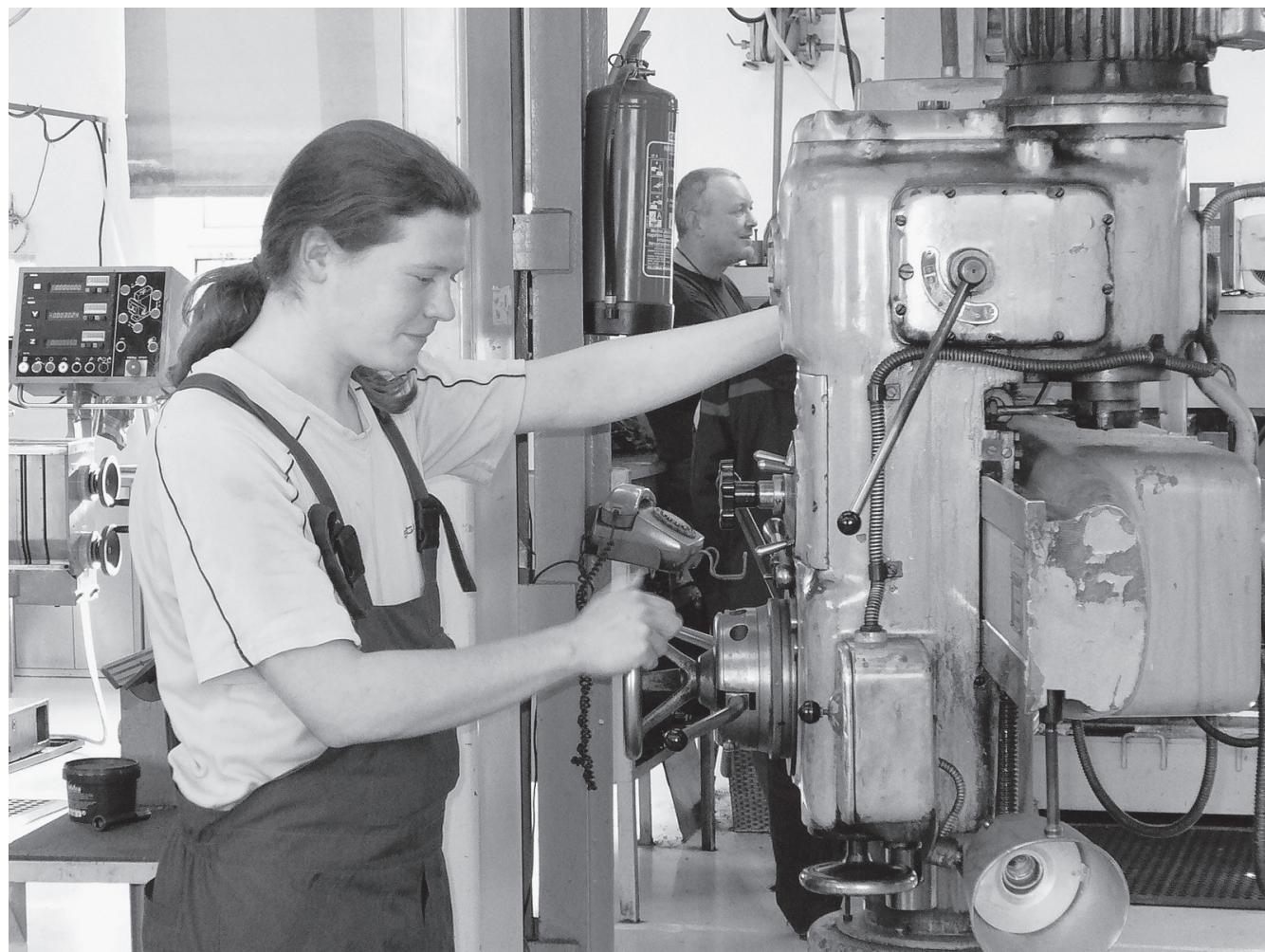
S cílem zvýšení efektivity výroby se vedení divize Průmyslové výrobky společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. v Jindřichově Hradci rozhodlo pro změny. Ty se týkají nového uspořádání prostor haly pro montáž nýtovacích nástrojů řady Genesis.

„Řada Genesis patří v současné době mezi nejžádanější nýtovací nástroje, tvoří více než polovinu naší produkce. Jestliže se tedy dostaneme do skluzu například z organizačních důvodů, jedná se o ztráty pro celou divizi. Proto jsme přistoupili ke změně v organizačním uspořádání montážní haly, aby jednotlivé činnosti na sebe logicky více navazovaly,“ sdělil Milan Vančata, ředitel divize Průmyslové výrobky.

Původně probíhala montáž komponentů v dávkách u jednotlivých typů nástrojů. Nový způsob odstraňuje tuto dávkovou nebo sekvenční montáž. Hala je uspořádána tak, že se v první sekci montují podskupiny bez ohledu na typ nástroje a dále probíhá montáž dle aktuálních potřeb prodeje. Změnou prošel i proces navázení komponentů ze skladovacích prostor.

„Touto změnou jsme dosáhli eliminace vedlejších neproduktivních činností a časových prodlev. Celkovým přínosem pro firmu je zvýšení efektivity výroby, kdy se nám podařilo se stejným počtem lidí zvýšit kapacitu až na 1200 kusů montovaných nýtovacích nástrojů měsíčně,“ dodal Milan Vančata.





„Musíme vyřešit problematiku generační výměny našich lidí,” říká Radomír Hrouda, ředitel divize Jednoučelové stroje

Divize Jednoučelové stroje společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. se v současné době dostává do situace, kdy kmenoví zaměstnanci odcházejí do důchodu a náhrada za ně chybí. Průměrný věk pracujících se stále zvyšuje, aktuálně se blíží hranici padesáti let.



Ing. Radomír Hrouda

„Již několik let se potýkáme s problémem odchodu našich kmenových zaměstnanců do důchodu. V naší divizi pracuje nyní pětadvacet lidí, z nichž osmnáct tvoří věkovou strukturu jednapadesáti až šedesáti let. To znamená, že do důchodu nám v krátké době odejde téměř polovina dlouholetých a zkušených pracovníků a my nutně potřebujeme nové lidi. Protože je však mladých lidí v těchto oborech nedostatek, potýkáme se s vyřešením problematiky generační výměny. Zejména v oborech zámečnický, obráběč kovů a konstruktér je tento problém výrazný,” řekl Radomír Hrouda.

Společnost vidí výhody spolupráce s učilišti a školami

Firmy si v současné době stále více uvědomují výhodu spolupráce s učilišti a školami. Pozitiva jsou zejména

v tom, že mistři a vedoucí dílen se během kontaktu s uční či studenty mohou snažit získat ty schopné a samostatné jako své budoucí zaměstnance. Na druhé straně výhodou pro učně a studenty je šance během studií si takzvaně osahat práci přímo ve výrobě a díky této praxi získat za několik měsíců více zkušeností než za několik let ve škole.

„Máme enormní zájem o nábor nových lidí. Poptáváme jak lidi zkušené, tak i absolventy učilišť a středních odborných škol. S několika školami a učilišti v Jihočeském kraji jsme navázali spolupráci, na jejímž základě k nám nyní na praxi chodí tři učni z českobudějovické Střední odborné školy automobilní a dopravní, máme sjednanou praxi středních školáků z COP Sezimovo Ústí, obor mechatronika, a jeden vysokoškolský student ze Západočeské univerzity v Plzni si u nás zpracovává téma diplomové práce. Naším cílem je tyto studenty udržet a navázat s nimi v budoucnu pracovní poměr. Letos se nám podařil nábor mladých lidí na pozice konstruktéra a programátora řídicích automatů, stále ale potřebujeme obráběče kovů

a obsluhu CNC obráběcího centra,” doplnil Radomír Hrouda a dodal, že divize Jednoučelové stroje společnosti MOTOR JIKOV Foston a.s. aktuálně poptává obsluhu soustruhu, frézky, brusky a dále zámečníky a konstruktéry.

Studenti některých škol dostávají příspěvek na studia

S ohledem na vývoj na trhu práce, poptávku po technických profesích a pracovních příležitostech pro technicky způsobilé uchazeče o zaměstnání stanovilo vedení společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. interní postup pro podporu žáků a studentů posledních a předposledních ročníků učňovských, středních, vyšších odborných a vysokých škol,



především se zaměřením na technické, strojírenské a slévárenské oblasti.

„Žákům výše uvedených škol jsou vytvořeny vhodné podmínky ve formě poskytování příspěvků na studium. Výše příspěvku je udělována podle určitých specifik, podrobné informace jsou pro studenty k dispozici v kancelářích personálního oddělení naší společnosti,” informoval Radomír Hrouda.

Noví zaměstnanci procházejí po nástupu adaptačním procesem

Pro zajištění vyšší stabilizace nově příchozích lidí do hlavního pracovního poměru jsou ve společnostech skupiny MOTOR JIKOV GROUP stanoveny postupy jejich adaptačního procesu, které jsou platné napříč všemi společnostmi holdingu. Cílem tohoto adaptačního procesu je v co nejkratší době zapracování a pracovní zařazení zaměstnance tak, aby mohl uplatnit nabyté znalosti a dovednosti nezbytné pro požadovaný pracovní výkon. Jedním z adaptačních postupů je, že každý nový zaměstnanec dostane konzultanta, který je s ním po určitou dobu po nástupu v úzkém kontaktu a napomáhá při seznámení s prostředím i jednotlivými pracovními procesy ve firmě.

Prezentace nových vyzdívacích materiálů

V květnu byla ve společnosti MOTOR JIKOV Slévárna litiny a.s. provedena zástupci americké firmy ALLIED MINERAL prezentace vyzdívacích materiálů pro středofrekvenční tavicí pece. Praktické ukázky se zúčastnili také zástupci dalších předních českých sléváren.

„Používání těchto vyzdívacích materiálů přispěje ve slévárně k prodloužení doby používání jedné vyzdívky, snížení frekvence nutných odstávek a úspore nákladů v oblasti nekovových materiálů,” řekl Pavel Matoušek, ředitel divize Slévárna litiny a dodal, že v průběhu akce došlo mezi zástupci obou společností k výměně zkušeností, zejména v oblasti cenných informací při používání formovací linky DISAMATIC.



Pracovník dodavatelské firmy ALLIED MINERAL provádějící přípravu vyzdívky pece

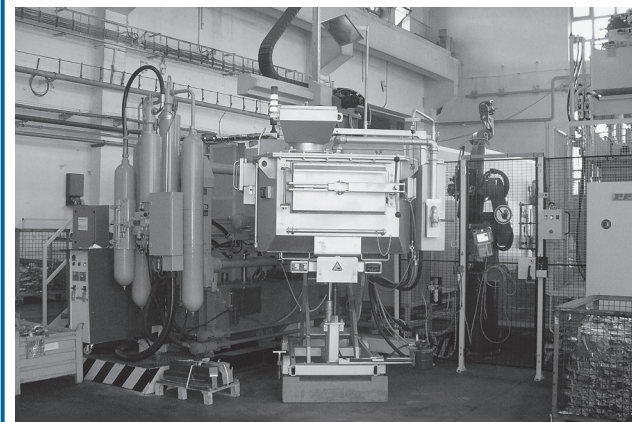


Vibrační motor usazený v šabloně pro zhutnění vyzdívky

Tlaková slévárna rozšiřuje a modernizuje svá pracoviště

Ve společnosti MOTOR JIKOV Tlaková slévárna a.s. je nově v provozu zařízení pro tlakové lití s uzavírací silou 660 tun. Zařízení v hodnotě více než 20 milionů korun dodaly firmy Bühler a Reis.

„Jedná se o plně robotizované pracoviště na výrobu hliníkových odlitků. Zařízení bude ze tří čtvrtin využito v rámci projektu pro rakouskou firmu Magna Donnelly, pro kterou naše divize vyrábí hliníkové odlitky určené pro osobní automobily značky BMW,” informoval Miroslav Dvořák, ředitel divize Tlaková slévárna. Společnost MOTOR JIKOV Tlaková slévárna a.s. rovněž v nedávné době zrealizovala projekt rozšíření jednoho ze svých pracovišť. Jedná se o pracoviště určené výhradně pro montáž jednoučelových zařízení, jako jsou části dveří, oken pro sportovní vozy bez horního rámu dveří značek Audi a Mercedes Benz, které společnost vyrábí v rámci zakázky pro firmu Brose.



Robotizované pracoviště na výrobu hliníkových odlitků

Nové přemostění řeky Malše nahradí stavbu z 19. století

Most u obce Roudné na Českobudějovicku je za uplynulých pět let již 85. mostem na jihu Čech, který se dočká obnovy. Nové přemostění řeky Malše, které nahradí původní stavbu z roku 1892, přijde na 98 milionů korun.

„Stávající most již nevyhovuje svou šířkou ani současnému dopravnímu zatížení. Nachází se totiž na silnici III. třídy, která je hojně užívaná jako dopravní spojnice mezi obcemi Roudné a Vidov, navíc se napojuje na silnici II. třídy ve směru na České Budějovice a Nového Hradu. Tuto trasu využívají i autobusy MHD města České

Budějovice. Zvýšením únosnosti mostu a rozšířením komunikace se zde posílí jak bezpečnost, tak i plynulost silničního provozu,“ řekl první náměstek jihočeského hejtmána Robin Schinko. Zároveň připomenul, že nový most bude znamenat i výraznou úsporu v nákladech na běžnou i zimní údržbu, kterou zajišťuje

Správa a údržba silnic Jihočeského kraje.

Hlavní nosnou konstrukci 48 metrů dlouhého jednopolevého mostu budou tvořit dva ocelové síťové oblouky o rozpětí 34 metrů. Na šikmé závěsy oblouků bude zavěšena železobetonová předpjatá mostovka. Silniční dopravě zde bude sloužit vozovka a šířce 7,5 metru, chodci budou mít k dispozici dva oddělené, 1,25 metru široké chodníky. Součástí stavby je i rekonstrukce přílehlých částí silnice na obou stranách mostu.

Dobrou zprávou pro řidiče je i to, že během stavby nebude nutné přerušit v místě dopravu. Umožní to vybudování objízdné komunikace a zřízení souběžného provizorního přemostění řeky Malše. Po dokončení stavby nového mostu, což by mělo být v červenci 2009, budou tyto objekty odstraněny a vše uvedeno do původního stavu. Zhotovitelem stavby se na základě výběrového řízení stalo „Sdružení most Roudné“ se zastoupením firem SSŽ a.s., a SMP CZ, a.s.



Jihočeskou vesnicí roku jsou Malenice na Strakonicku

Jihočeskou vesnicí roku 2008 je obec Malenice na Strakonicku, která zvítězila mezi 18 přihlášenými obcemi a jedním městysem před druhou Čížovou na Písecku. O třetí místo se dělí obce Přestěnice na Písecku a Radimovice u Želče na Tábořsku. Oficiální předání letošního krajského titulu Vesnice roku se uskuteční 16. srpna na půdě vítězných Malenic, které budou Jihočeský kraj reprezentovat v celostátním kole Vesnice roku 2008.

„Cílem soutěže je povzbudit obyvatele venkova k aktivní účasti na rozvoji svého domova, zveřejnit rozmanitost a pestrost uskutečňování programů obnovy vesnic a zároveň také upozornit širokou veřejnost na význam venkova,“ říká jihočeský hejtmán Jan Zahradník.

Ocenění v podobě tradiční Modré stuhu za společenský život získá obec Řepice (okres Strakonice), Bílou stuhu za činnost mládeže městysem Borotín (okres Tábor), Oranžovou stuhu za spolupráci obce a zemědělského subjektu obec Dražič (okres České Budějovice) a Zelenou stuhu za péči o zeleň a životní prostředí obec Jankov (okres České Budějovice). Diplomy za vzorné vedení obecní knihovny získají obec Nadějkov, za vzorné vedení obecní kroniky obec Radětice, za rozvíjení lidových tradic obec Rataje (všechny okres Tábor) a za kvalitní květinovou výzdobu v obci obec Bernartice (okres Písek).

„Kromě toho mohou obce, oceněné v našem krajském kole, čerpat dotaci z prostředků Jihočeského kraje v rámci Programu obnovy venkova. Vítězné Malenice tak mohou v příštím roce žádat o dotaci ve výši 500 tisíc korun, Čížová může získat dotaci ve výši 400 tisíc korun, Přestěnice a Radimovice u Želče a obce oceněné stuhami mohou požádat o dotaci ve výši 300 tisíc korun,“ doplňuje hejtmán Jan Zahradník.

Školy ušetří za teplo

Celkem šestnáct středních škol zřizovaných krajem bude v následujícím období realizovat projekty za více než 270 milionů korun v oblasti úspor energie a využití odpadního tepla. Cílem těchto projektů je snižování spotřeby tepla zlepšením tepelné technických vlastností obvodových konstrukcí budov, tedy zateplení obvodových plášťů a střešních konstrukcí a výměna oken.

Finanční prostředky na tyto akce školy získají z Operačním programu Životní prostředí v rámci oblasti podpory 3. 2 – Realizace úspor energie a využití odpadního tepla, přičemž Jihočeský kraj bude tyto projekty spolufinancovat částkou, přesahující 70 milionů korun.

„Do operačního programu jsme podali dohromady devatenáct projektů škol, uspěli jsme se šestnácti. V mezikrajovém srovnání je Jihočeský kraj v absolutním počtu vybraných projektů nejúspěšnější v republice,“ řekla Marie Hrdinová, krajská radní pro oblast školství. Díky této vysoké úspěšnosti tak budou moci například zateplení provést Střední zemědělská škola v Písku, Gymnázium Soběslav či Střední odborná škola elektrotechnická a Centrum odborné přípravy Hluboká nad Vltavou. Zateplení se dočkají také některé domovy mládeže, třeba Střední školy technické a obchodní v Dačicích, Střední rybářské školy a VOŠ VHE Vodňany či Vyšší odborné školy sociální a Střední pedagogické školy v Prachaticích.

Téměř dvě třetiny obcí třídí odpad

Téměř dvě třetiny obcí v Jihočeském kraji separují odpad. Znamená to, že z 623 jihočeských sídel zavedlo systém recyklace komunálního odpadu již 454 obcí, což jsou 73 procenta.

V počtu občanů kraje, kteří už mají možnost třdit odpad ze svých domácností, jde dokonce o 94 procenta, neboť zmíněné obce sčítají 589 630 tisíc obyvatel Jihočeského kraje. Ve více než polovině jihočeských obcí je možné separovat tři základní komodity, tedy papír, sklo a plasty. Na osobu a rok pak připadá na jednoho Jihočecha zhruba 33 kilogramů separovaného odpadu. V současné době patří Jihočeskému kraji v porovnání s ostatními 14 kraji sedmé místo, na které poskočil z loňské deváté příčky zejména díky krajskému projektu na zvýšení a využití separovaného odpadu, který je plně hrazený společností

EKO-KOM. Jihočeši bodují v třídění bílého skla, neboť v rámci České republiky jim patří třetí až čtvrté místo.

Přímý vliv na třídění odpadů mělo také to, že za poslední dva roky se podařilo v kraji pořídit pro 205 obcí 954 separované nádoby, které mohou občané využívat. S cílem i nadále maximálně podporovat veškeré aktivity, které přilákají k separaci ještě více lidí, podpořil letos Jihočeský kraj konkrétní projekty směřující ke zlepšení systému třídění odpadů, které se ucházely o dotace z fondů EU v rámci Operačního programu Životní prostředí. Konkrétně šlo o 19 žádostí na vznik

nebo vylepšení sběrných dvorů či kompostáren napříč Jihočeským krajem. Uspěly například projekty z Horní Plané, Vimperka či Tábora.

Jihočeský kraj se snaží přiblížit odpadovou problematiku také žákům a studentům základních a středních škol prostřednictvím informační kampaně zaměřené na separaci a recyklaci. V loňském roce tak finančně podpořil společně se společností EKO-KOM exkurze 51 škol do vybraných zpracovatelských provozů.



MOTOR JIKOV Group a.s.

MOTOR JIKOV

Skupina jihočeských strojírenských
a slévárenských podniků

www.motorjikov.cz

Kněžskodvorská 2277/26,
370 04 České Budějovice
e-mail: motorjikov@mjgroup.czMOTOR JIKOV Group a.s.,
Nabízí studentům SOU, SOŠ, SPŠ, VOŠ:

- Absolvování odborné placené praxe
- Podniková stipendia
- Příspěvky na vzdělání dle jednotlivých ročníků studia
- Pomoc při zpracování závěrečných a jiných prací

Kontaktujte nás:

studenti@mjgroup.cz

T+420 389 016 224 / M+420 602 675 279

MOTOR JIKOV
STROJÍRENSKÁZátkova 495/II, 392 01 Soběslav
e-mail: mjs@mjs.cz
Provozovny:
Kněžskodvorská 2277/26, 370 04 Č. Budějovice
Dolní Skřýchov 59, 377 01 J. Hradec
Údolská 119, 373 33 Nové HradkyMOTOR JIKOV
TLAKOVÁ SLÉVÁRNAKněžskodvorská 2277/26, 370 04 Č. Budějovice
e-mail: mjts@mjts.czMOTOR JIKOV
FOSTRONKněžskodvorská 2277/26, 370 04 Č. Budějovice
e-mail: fostron@fostron.czMOTOR JIKOV
SLÉVÁRNA LITINYKněžskodvorská 2277/26, 370 04 Č. Budějovice
e-mail: mjsl@mjsl.cz

Pro personalistky byl připraven pestrý program

V poslední červnové dekádě se ve dnech 23. a 24. uskutečnilo setkání asistentek, personalistek, mzdových účetních a pracovníků PR oddělení společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. Hlavními tématy dvoudenní akce, která se konala v obci Prostřední Svínice na Česko-krumlovsku, byla komunikace, zvládání konfliktů a osobnostní rozvoj.

„Personalistky tak velké společnosti, jakou je MOTOR JIKOV Group a.s., se každodenně setkávají se složitými situacemi, které je nezbytné okamžitě řešit. Pan Pavel Hruběš, který nás celým školením provázel, nás velice zajímavým způsobem zasvětil do psychologie



komunikace, poodkryl nám teorii rolí, kterou každý z nás zastáváme v pracovním kolektivu a naučil nás jak si lépe stanovit priority a formulovat své požadavky,” informovala Pavlína Stifetrová, jedna z účastnic, která akci organizačně zajistila. Setkání se zúčastnil i generální ředitel Miroslav Dvořák. Ten zaměstnankyně personálního oddělení podrobně obeznámil s politikou společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. a záměry do dalších let. Součástí odpoledního programu byly rozmanité outdoorové aktivity, které přispěly k upevnění kolektivu a uvolnění od někdy stereotypních pracovních aktivit.

AKTUÁLNÍ NABÍDKA VOLNÝCH PRACOVNÍCH MÍST
SKUPINY STROJÍRENSKÝCH A SLÉVÁRENSKÝCH
AKCIOVÝCH SPOLEČNOSTÍ MOTOR JIKOV GROUP a.s.

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s., lokalita Soběslav

mistr výroby, mechanik, seřizovač a programátor CNC strojů, obráběč kovů – obsluha CNC stroje,
frézař, soustružník kovů, referent nákupukontakt: pí. Janoušková, tel.: 381 504 105, e-mail: ijanouskova@mjs.cz,
popř. sl. Princová, tel.: 724 964 506, e-mail: pprincova@mjgroup.cz

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s., lokalita Jindřichův Hradec

pracovník do řízení jakosti

kontakt: pí. Kubů, tel.: 384 340 227, e-mail: mkubu@mjs.cz

MOTOR JIKOV Tlaková slévárna a.s., České Budějovice

provozní nástrojař, elektromechanik, obsluha tlakových lisů, montážní dělník

kontakt: sl. Princová, tel.: 724 964 506, e-mail: pprincova@mjgroup.cz,
popř. p. Vladimír Blecha, tel.: 389 016 430, e-mail: blecha@mjts.cz

MOTOR JIKOV Slévárna litiny a.s., České Budějovice

řidič vysokozdvizného vozíku, údržbář, brusič, jeřábník, tavič, slévač, operátor linky, slévárenský dělník

kontakt: sl. Princová, tel.: 724 964 506, e-mail: pprincova@mjgroup.cz,
popř. p. Ing. David Kozel, tel.: 389 016 443, e-mail: dkozel@mjsl.cz

MOTOR JIKOV Fostron a.s., České Budějovice

obráběč kovů-frézař, brusič, soustružník, obsluha obráběcího centra, technická kontrola, nástrojař

kontakt: sl. Princová, tel.: 724 964 506, e-mail: pprincova@mjgroup.cz,
popř. p. Jiří Boček, tel.: 602 151 746, e-mail: jbocek@fostron.cz

Lokální centrum mezinárodní studentské organizace IASTE při ZČU v Plzni a Stavovské unie studentů ZČU v Plzni, pořádaly letos již 13. ročník Veletrhu pracovních příležitostí. Akce se uskutečnila na půdě ZČU Plzeň, Fakultě strojní, aplikovaných věd a elektrotechnické, jako součást celorepublikové řady veletrhů pracovních příležitostí pořádaných IASTE na všech významných univerzitách v České republice.

Veletrh nabídl pracovní
příležitosti studentům

Akce byla zaměřena hlavně na studenty a absolventy technických a ekonomických fakult. Personalisté a manažeři významných českých i zahraničních firem zde seznamovali studenty při osobních konzultacích s možnostmi zaměstnání a vzájemné spolupráce.

„Je obecně známou skutečností, že zájem o technické obory klesá. Veletrh pracovních příležitostí je jednou z příležitostí setkání studentů s firmami, kdy se firmy mohou představit a seznámit studenty s nabídkou pracovních pozic a studenti si mohou udělat představu o tom, co jednotlivé pracovní pozice obnáší,” sdělila Eva Chocholová, specialista na rozvoj lidských zdrojů.



Studenti měli zájem především o nabídky pracovních programů firem.

Hlavním přínosem pro oslovené studenty byly především informace o možnostech uplatnění na trhu práce po ukončení studia, ale také o získání stáží, odborných praxí či zpracování diplomové nebo bakalářské práce v podmínkách konkrétní firmy. Obě strany měly možnost navázat osobní kontakty s tím, že firmy se zaměřily na získání kvalifikovaných pracovníků a studenti volili společnost, která je jim z hlediska jejich oborové specializace nejbližší.

„Veletrh pracovních příležitostí si dává za cíl umožnit kontakt firmám a studentům. Na jedné straně si zde studenti a absolventi škol díky získaným kontaktům zvyšují šance pro své uplatnění po úspěšném zakončení studia a na straně druhé zde mohou české firmy získat nové lidi na svá pracoviště a proto ze strany studentů i firem zájem o tyto akce stoupá. Také pro naši společnost vidím přínos z konání veletrhu zejména v získání nových kontaktů na studenty fakulty, se kterými bychom rádi navázali další spolupráci,” doplnila Petra Princová ze společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. Studenti, kteří navštívili letošní plzeňský Veletrh pracovních příležitostí, projevovali tradičně největší zájem o nabídky pracovních programů a možnosti spolupráce při vypracování diplomové práce.

*Vedení společnosti
Motor Jikov Group a.s.
přeje všem zaměstnancům,
zákazníkům i obchodním partnerům
příjemně prožité léto.*

Uzávěrka tohoto čísla byla v pondělí 30. června 2008.

Noviny společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. České Budějovice
Ročník XII.
VYDAVATEL: Vedení společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.
REDAKTORKA: Bohdana Mrkáčková, Agentura Komunik
ADRESA REDAKCE: Kněžskodvorská 2277/26, 370 04 České Budějovice,
tel.: 721 728 054
TECHNICKÁ PŘÍPRAVA: FP Print, s.r.o., České Budějovice
TISK: TYPDESIGN, s.r.o., České Budějovice

MJG

Podávání novinových zásilek povoleno s.p. Česká pošta, ředitelstvím odštěpného závodu jižní Čechy v Českých Budějovicích, číslo: 5/2002 ze dne 3. ledna 2002.