



2 Ivan Hotový by slévárnu litiny za nic nevyměnil

Ředitel divize Slévárna litiny relaxuje při sledování seriálů.



2 Marek Prášil se stará o pozitivní image firmy

Ředitel pro PR sleduje po nocích americký fotbal.



3 MOTOR JIKOV už pět let podporuje Dobrodružství s technikou

Komora ocenila věrnost firmy 1. Komorovou hvězdou.

2/2019

23. ROČNÍK

NOVINY SKUPINY
MOTOR JIKOV GROUP

MONITOR

Miroslav Dvořák: Česko potřebuje schopné manažery

V národní komisi, která spolurozhodovala o výsledcích ankety manažer roku, zasedl v letošním roce generální ředitel MOTORU JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák. Jako držitel titulu manažer roku 2015 si již vyzkoušel, jaké to je absolvovat samotnou anketu. „Vítěze titulu za rok 2018 profesora Vladimíra Maříka, který je průkopníkem umělé inteligence a kybernetiky v ČR, jsem v hodnocení dal výše než hodnotitelská komise a z výsledků je patrné, že jsem v názoru nebyla zdaleka osamocen. Velmi se mi zamlouval například i Michal Vajdák, manažer malé české firmy Sobriety, která je přitom klíčovým hráčem při elektrické revoluci v oblasti raketových motorů,“ řekl Miroslav Dvořák.

Vítěz ankety Vladimír Mařík je zakladatelem a prvním ředitelem Českého institutu informatiky, robotiky a kybernetiky ČVUT (CIIRC) jako unikátního centra výzkumu. Manažerkou roku se stala generální ředitelka společnosti ABB pro ČR a SR Tanja Vainio. Na snímku předává Miroslav Dvořák ocenění vítězi kategorii zahraniční manažer Nicolasi Pfüllerovi, generálnímu řediteli Brose CZ.



Úvodní slovo generálního ředitele



Vážené kolegyně, vážení kolegové, zaměstnanci a obchodní partneři,

téměř pět set řadových zaměstnanců našlo ve výplatě za květen odměnu za plné využívání fondu pracovní doby. Jde o další z již poměrně dlouhé řady benefitů, které u nás lidé mají. Ať už jde o benefity poukázky, odměny za věrnost firmě, poukázky na rehabilitační služby, dotované obědy či týden dovolené navíc.

Kolektivní vyjednávání s odbory se prodlužují, ale já vždy zdůrazňuji hlavní zásadu, přidávat lidem chceme, ale také musíme vidět, že si na zvýšené odměny vyděláme. To jsou spojené nádoby a jedno bez druhého nelze.

Rád používám přirovnání, že zaměstnanci MOTORU JIKOV jsou moje rodina. Pro rodinu chceme všichni pochopitelně jen to nejlepší. Pokud nebudeme mít dost zakázek a z nich vyplývajícího objemu práce, nemůžeme si nekontrolovaně plošně zvyšování mezd dovolit. Dnes se do druhého pololetí roku díváme s velmi opatrným optimismem. Jsme ale připraveni na případný pokles a mohu na tomto místě, Vás, moji „motoráckou“ rodinu, ujistit, že pokud bychom museli sáhnout ke snížení počtu zaměstnanců, máme relativně velkou rezervu v najímaných pracovnících, tedy pro nás „cizích“ lidech.

V čase těsně před a v průběhu léta bych chtěl ale šířit hlavně pozitivní emoce. Věřím, že si v nastávajícím období letních dovolených všichni odpočnete, načerpáte sílu a pozitivní energii do druhé poloviny letošního roku. Dovolte mi, abych vám popřál příjemně strávenou dovolenou s vašími rodinami a blízkými v pohodové atmosféře.



Ing. Miroslav Dvořák
předseda představenstva
a generální ředitel
MOTOR JIKOV Group a.s.

Firma lidem zvyšuje mzdy od začátku roku bez ohledu na odbory

Kolektivní vyjednávání se podařilo uzavřít na konci června, kdy zástupce odborové organizace kývl na návrh vedení firm MOTORU JIKOV GROUP. Vyjednávání se letos nakonec odehrálo i za účasti nezávislého zprostředkovatele.

„Další protahování vyjednávání by nebylo dobré ani pro jednu ze smluvních stran. Z předložených návrhů vyplývá, že během vyjednávání došlo k oboustranně přijatelnému řešení,“ uvedla zprostředkovatelka Jitka Pincová.

Firma navyšovala mzdy a zavedla nové benefity pro zaměstnance, i když dohoda ještě uzavřena nebyla. Letošní novinkou je odměna za naplnění fondu pracovní doby, a to až 6000 korun ročně. Firmy holdingu MOTOR JIKOV GROUP celkově navýšily mzdové prostředky na zvýšení základních mezd za rok 2019 o 6,5 milionu korun, což představuje průměrné zvýšení mzdy o 700 korun, k tomu přibude ještě odpovídající nárůst pohyblivé složky, která tvoří až dvacet procent, tedy maximálně 140 korun. Již během prvních pěti měsíců roku dostalo přidáno 259 zaměstnanců.

„Se zástupci odborové organizace jsme se sešli několikrát. Protože rád slyším názory přímo od lidí z výroby, pozval jsem celý výbor. Myslím, že to do diskuze přináší pod-

nětné informace a zjistil jsem díky tomu, jak to vidí lidé ve výrobě přímo od nich, nikoliv zprostředkovaně přes vybraného mluvčího,“ uvedl předseda představenstva a generální ředitel MOTORU JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák.

„Do jednání s odbory jsme šli s mnoha vstřícnými návrhy. Nechtěli jsme zaměstnance o věci, které jsou pro ně pozitivní, připravit jen proto, že jsme ještě dohodu neuzavřeli. Proto například mzdy zvyšujeme už od ledna, odměnu na zaplnění fondu pracovní doby jsme také vyplátili ještě před uzavřením dohody,“ zdůraznil Miroslav Dvořák.

Jako vstřícný krok rozhodl generální ředitel o vyplacení odměny zpětně za první čtvrtletí. Ve výplatě za květen tak dostalo po 1500 korunách 487 zaměstnanců. Kolik při naplnění fondu pracovní doby zaměstnanci získají navíc? Za každé čtvrtletí, ve kterém splní kritéria, je to 1500 korun. Jaká jsou kritéria? Odměnu dostane zaměstnanec, který se v rozhodném období plně osobně podílí na plnění podnikatelského plánu a plně využíval pracovní dobu a dále nebyl nepřítomen v práci z důvodu: dočasně pracovní neschopnosti, ošetřování dítěte nebo jiného člena domácnosti, mateřské nebo rodičovské dovolené, schváleného neplaceného volna a dále ne-

měl žádné neomluvené absence. „Návštěva lékaře, účast na svatbě nebo pohřbu a další důvody uvedené v kolektivní smlouvě tedy nejsou důvodem ke ztrátě odměny,“ doplnila Iva Fantyšová.

Odměnu dostali vyplacenou všichni řadoví zaměstnanci, přibudou k nim ale i vedoucí a mistři. Ti uvidí odměnu na výplatní pásce za červen.

Mzdy a benefity pro rok 2019 na pracovníka:

Měsíčně navíc do mzdy v průměru až 1480 korun:

- **Navýšení mezd** v průměru o **700 korun** (+20 % částky do pohyblivé složky)
- **Odměna za naplnění fondu pracovní doby – 1500 korun** za každé čtvrtletí
- **Vyšší příspěvek na obědy** (zdražení obědů, **až 160 korun měsíčně**, hradí firma)
- **Benefitní poukázky** v hodnotě **1500 korun** (ročně)
- **Poukázky do FYZIO GOLD** v hodnotě **1050 korun** (ročně)

Ivan Hotový by slévárnu litiny za nic nevyměnil, relaxuje při sledování filmů a seriálů

Na truhláře ho nechtěli, tak vzal za vděk strojní průmyslovkou, Ivan Hotový ale rozhodnutí nikdy nelitoval. Vystudoval slévárenskou technologii a v oboru zůstal celou pracovní kariéru. Od října loňského roku vede v pozici ředitele divizi Slévárny litiny závodu MOTORU JIKOV Slévárna a.s. „Nabídka přišla několik dní před mými padesátinami, to už je věk, kdy už jsem si říkal, že to do důchodu doklepu na předchozí pozici...“ podotýká se smíchem Ivan Hotový, který působí v MOTORU JIKOV s krátkou přestávkou již od roku 1992.

Na postu ředitele divize jste přes půl roku, ale kancelář pro ředitele je pořád prázdná...

Zůstal jsem sedět v jedné místnosti s kolegy, operativně plánujeme výrobu a společně řešíme také další provozní problémy.

Pocházíte z Brna, jak jste se dostal do slévárny v Českých Budějovicích?

Rok před ukončením vysoké školy, studoval jsem slévárenskou technologii na Vysokém učení technickém v Brně, si do školy pozvali ředitele sléváren, aby se nám, budoucím absolventům, představili. Nikdo se k ničemu neměl, ale tehdejší ředitel z MOTORU JIKOV František Šmrha povídá „pojdte k nám na litinu, práce máme dost, peněz vyděláte spoustu, je u nás krásně“. Líbil se mi jeho přístup, měli o mě zájem, tak jsem to zkusil a už jsem v Českých Budějovicích strávil větší část života než v Brně.

Už při škole jste tedy přišel na slévárnu litiny?

Ano, vybral jsem si diplomovou práci na téma kvality procesů, vyhodnocování slabých míst a jejich odstraňování. Před nedávnem jsem ji tu v MOTORU ještě zahlédl. Z dnešního pohledu už to ale nelze srovnávat. Tehdy bylo k dispozici jen velmi málo přesných dat. Vždyť první dva počítače se dostaly do slévárny asi až po půl roce od mého nástupu. Jeden dostal ekonom a druhý, vybavený tehdy textovým editorem T602 a tabulkovým Quattro, my v technologii. Přesto to byl velký pokrok

a urychlení práce, protože do té doby se výrobní postupy, čítající každý kolem 15 stran, tvořily pro každý ze zhruba stovky odlitků pouze na psacím stroji ve třech kopiích. Nesrovnatelné bylo i množství lidí v nevyroběných - THP profesích, kterých bylo možná dvakrát více, než je dnes.

Nastoupil jste tedy jako technolog?

Ano a po dvou letech jsem přešel na pozici metalurga, kde mě to chytilo nejvíc. Jak říká klasik „najdi si práci, co tě baví a nebudeš muset pracovat ani jeden den...“

Co má na starosti metalurg?

Vše, co se týká tekutého kovu. Materiál a jeho chemické složení je na slévárně litiny poměrně komplikovaná věc. U nás je pouze surové železo, jako jedna z pěti hlavních složek vsázky, výrobek, u kterého známe přesně jeho složení. Další čtyři složky tvoří odpady ocelových plechů z lisoven nebo profily z kovošrotu. Je tedy velmi důležité, abychom měli ověřené dodavatele těchto materiálů, ti nakupovali od stálých zpracovatelů a zajišťovali tím stabilitu jednotlivých dodávek. Protože jedna natavená pec znamená v nákladech zhruba 50 tisíc korun, a to už je hodně nepovedených odlitků. Velmi důležitou částí práce metalurga je samozřejmě dosažení co nejnižších nákladů na vyrobený tekutý kov při dodržení požadované kvality, způsoby jeho dalšího zpracování v odlévacích pánvích atd. Nevyhovující kvalita znamená zvýšenou zmetkovitost a tím pádem neefektivní výrobu. Pochopitelně všechno tohle se člověk naučí ve škole, ale až v praxi.



Ředitel divize Slévárna litiny MOTORU JIKOV Slévárna a.s. Ivan Hotový při jubileích s generálním ředitelem MOTORU JIKOV Group a.s.

Všechny provozny trpí nedostatkem kvalifikovaných lidí, předpokládám, že slévárna litiny na tom nebude jinak...

Kvalifikovaní lidé dnes chybí asi všude, ale musím říct, že ve slévárně litiny máme asi nejmenší fluktuaci ze všech podniků MJG. Velký počet zaměstnanců zde pracuje často více než deset let a já jsem na ně hrdý za to, jakou práci odvádějí v těžkých podmínkách, které na litině jsou a jež jsou dány charakterem výroby. Jako jeden z mých cílů do budoucna teď bude, abych jim jejich práci ulehčil zavedením nových technologií. Tyto investice budou nezbytné, pokud chceme udržet konkurenceschopnost. Za samozřejmě považuji, že investice musí mít jasně danou návratnost, a že musíme na-

vyšit prodej odlitků, který se v posledních pěti letech drží na úrovni cca 225 milionů korun ročně. Současná kapacita slévárny je zhruba 250 milionů korun a mým dlouhodobým cílem je dosáhnout postupně tržeb minimálně 275 milionů korun. Proto mou prioritou od nástupu do funkce ředitele je doplnění stávající výroby o nové projekty, což se nám ve spolupráci s kolegy zatím docela daří.

První část pracovní kariéry v MOTORU JIKOV jste skončil na pozici manažera pro výrobu v MOTORU JIKOV Strojirenská a.s. Jak k tomu došlo?

V září 2003 jsem přešel na místo výrobního manažera slévárny litiny, ale zhruba po 18 měsících jsem se neshodl s tehdejšími řediteli na zásadních otázkách dalšího směřování slévárny a po dohodě s generálním ředitelem Miroslavem Dvořákem nastoupil do funkce výrobního manažera MOTORU JIKOV Strojirenská a.s. v Soběslavi. Tam jsem však vydržel jen asi dva měsíce. Nabylo to ono, takže jsem v červnu 2005 na vlastní žádost radši skončil a uzavřel tak svoji první etapu v MOTORU JIKOV.

A vrátil jste se o několik měsíců později zpátky...

To už byl na slévárně litiny zase jiný ředitel... Celkem jsem jich zde za svoje téměř sedmadvacetileté období zažil devět, já jsem číslo 10. Nejprve jsem měl na starost nákup, ale brzy jsem se opět vrátil ke své nejoblíbenější činnosti – metalurgii. Po několika dalších letech jsem se opět dostal až

na pozici technického manažera, kde jsem působil až do loňského října.

Vím, že jste fanouškem londýnského fotbalového klubu Chelsea, takže fotbal asi bude náplní volného času?

Dnes už jen pasivně, s Chelsea už to není tak horké, přece jen odešli hráči, díky kterým jsem klubu fandil – Petr Čech, Didier Drogba, Frank Lampard, John Terry a další. Anglickou fotbalovou ligu ale sleduji nadále, baví mě nasazení a energie v každém utkání po celou sezónu a neskutečná divácká kulisa. Teď je ovšem mým nejoblíbenějším klubem SK Planá, kde hrají moji synové. Velmi rád mám také tenis, který se snažím ve čtyřhře aktivně předstírat. Velkou část volného času pak spolkně sledování filmů a seriálů. Hlavně seriálům jsem v poslední době propadl a jsem schopen za týden zhlédnout neuvěřitelný počet dílů. Naposledy jsem si takhle zopakoval můj nejoblíbenější seriál Californication.

Když jste zmínil potomky, bude některý z nich pokračovat ve slévačské tradici?

Mám dva syny, dvojčata, je jim dvaadvacet let. Jeden letos ukončil studium na Jihočeské univerzitě, kde se věnoval politologii německy mluvících zemí a věří, že sežene uplatnění v Německu nebo Rakousku. Druhý syn má k MOTORU JIKOV blíže, studuje druhým rokem VŠTE v ČB, pobírá dokonce stipendium, chodí na brigády, tak uvidíme...

Ředitel pro PR Marek Prášil je fanouškem amerického fotbalu a s dětmi hraje stolní hry

Od poloviny května je v pozici ředitele pro PR Marek Prášil, který dříve ve firmě působil jako vedoucí PR. V MOTORU JIKOV pracuje pátým rokem a připravuje mimo jiné i firemní čtvrtletník MONITOR. Otázky mu kladla a rozhovor s ním vedla stážistka Veronika Novotná.

Co ředitel pro PR v MOTORU JIKOV Group a.s. dělá?

Jak už z definice PR vyplývá, jde o vztahy s veřejností, což znamená vytváření obrazu firmy navenek, ale spadá do toho i komunikace dovnitř firmy. Pod kompetence ředitele PR patří nově i řízení sekretariátu generálního ředitele. Vytvářím rozpočet PR, mám na starosti sponzorské smlouvy nebo například společenskou odpovědnost MOTORU JIKOV, na které si zakládáme. Každoročně vydává firma téměř tři miliony korun na sponzorských a darovacích smlouvách pro spolky a sdružení tady na jihu Čech, ať už je to na kulturu, sport nebo vzdělávání. Typickým příkladem jsou třeba dobrovolní hasiči a malé sportovní kluby a oddíly od fotbalistů, přes hokejisty až například po mažoretky.

Mám na starosti webové stránky firmy, sociální sítě, vydávání čtvrtletníku MONITOR, jehož prostřednictvím informujeme nejen naše zaměstnance, ale i obchodní partnery, instituce samosprávy a státní správy. Mezi další odpovědnosti patří monitoring médií, mám dohled nad grafickým manuálem firmy, který určuje vizuální styl od použití log společnosti až po vzhled vizitek. Mám garanci nad vytvářením reklamních materiálů, propagačních letáků, náborev a další inzerce. Dohlížím na aktuálnost prezentací společností, organizuji redakční radu PR, zastupuji MOTOR JIKOV v redakční radě časopisu Český autopřemysl sdružení AutoSAP...

Co vás na vaší práci baví a naopak nebaví?

Nejvíce mě baví to, co děláme právě teď, to znamená rozhovory s lidmi. Člověk se za tu půlhodinu dozví spoustu věcí, pozná zajímavé lidi i jejich životní příběhy. Je skvělé poznat lidi z jiného úhlu než profesně. Co mě ale nebaví? Stokrát nic umožilo osla. A nebaví mě, když musím něco někomu už poněkolkrát vysvětlit, stejně si věc udeřá po svém a člověk to po něm musí předělat.

Jaký člověk vás při rozhovorech nejvíce překvapil a proč?

Hodně mě bavilo vyprávění technologa Jakuba Filisteina o podvodním rugby, kterým hraje v podstatě na klubové úrovni mistrovství světa. Výborný byl taky rozhovor s paní, která na slévárně litiny dělala snad 40 let jeřábničí. Byla nesmírně pozitivní a bylo vidět, že i když už odchází do důchodu, protože má zdravotní problémy, práce jí velmi baví a je z ní nadšená.

Nejzajímavější zážitek spojený s prací?

Emotivní bývají zážitky vyplývající ze společenské odpovědnosti firmy. Podporujeme například Dětskou psychiatrickou nemocnici v Opařanech. Několikrát jsem tam byl s generálním ředitelem Miroslavem Dvořákem na návštěvě, kdy firma zaplatila například nové hřiště, nechala opravit podlahu v tělocvičně. Například když se předávala

nová tělocvična, přivezli jsme s sebou fotbalisty Dynama, kluci si s nimi mohli chvíli zahrát, nechat si podepsat plakáty... Podobné to bylo, když jsme přispěli na den dětí v Dětském domově v Boršově nad Vltavou, který také podporujeme. To jsou opravdu silné zážitky, když vidíte, že díky MOTORU JIKOV a jeho osvětlenému vlastníkovi pomůžete nebo alespoň přispějete k tomu, aby se někdo, kdo na tom aktuálně zrovna není dobře, cítil alespoň chvíli líp.

Co jste dělal před nástupem do MOTORU JIKOV? Čím jste chtěl původně být?

Vystudoval jsem Fakultu tělovýchovy sportu Univerzity Karlovy, a to obor sportovní management. Končil jsem v roce 2002 a při čekání na umístění na civilní službu objevil manželka inzerát v Českokrumlovských listech, kde hledali redaktora, „znalost sportu výhodou“. Myslel jsem, že hledají sportáka. Nakonec se z toho vyklubal klasický redaktor – elév. Zkušenosti s psaním zpráv jsem měl prakticky nulové, ale zkusili to se mnou. Naučil jsem se psát v podstatě o každém rozkopaném kanálu na vsi, sousedském sporu o zápachu ze



Ředitel pro PR MOTORU JIKOV Group a.s. Marek Prášil s dětmi Ellou, Ninou, Adamem a manželkou Lenkou.

zahrady nebo výsledcích okresní fotbalové soutěže.

Během tří let jsem se vypracoval na šéfredaktora novin, které v té době četlo kolem 20 tisíc lidí na Českokrumlovsku. S kolegy jsme pak v roce 2006 založili v Českých Budějovicích týdeník Jihočeský kurýr. Po třech letech ho koupilo vydavatelství Vltava-Labe-Press, pod které například spadaly i Českokrumlovské listy, v té době už přejmenované na Českokrumlovský deník. Vrátil jsem se tak zpátky, ale pro změnu do redakce v Pisku, kde jsem pět let působil jako šéfredaktor Piseckého deníku.

V roce 2014 mě oslovil generální ředitel MOTORU JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák s nabídkou práce. Po pěti letech každodenního dojíždění z Českých Budějovic do Pisku a jedenácti letech v novinách jsem nabídku velmi rád přijal. Byla to pro mě úplně nová výzva a v podstatě pozice na druhé straně barikády. Dosud jsem informace sháněl a poptával, teď jsem se stal naopak jejich zdrojem.

Jaké jsou vaše koníčky?

Aktivně se snažím sportovat, běhám, jezdim na silničním kole, pravidelně chodím plavat, občas vyrazím na brusle. To všechno po večerech. Veškerý volný čas momentálně věnuji rodině. Máme tři malé děti ve věku pět, tři a jeden rok. Nejstarší Adam už s námi vyráží na kole, holky se vezou ve vozíku a na sedačce. Rádi vyrazíme kolem Lipna nebo po cyklostezce na Hlubokou.

Velkým koníčkem, nyní tak trochu „na prázdninách“, jsou moderní stolní hry. Mám jich doma kolem šesti desítek a pomalu se snažím do hraní zapojit i děti. Trpělivost pro hraní má hlavně Adam, což mi dělá radost.

Jsem fanoušek amerických seriálů a filmů, sleduji filmové tržby a posledním velkým koníčkem je americký fotbal. Fandím aktuálně nejlepšímu týmu NFL New England Patriots, takže nedělní večery a noci v sezóně od září do února trávím sledování zápasů ligy NFL. Občas ještě i čtvrtěční a pondělní noci...

Tisíce malých návštěvníků se zastavily u stánku firmy na Dobrodružství s technikou

Pátý ročník velmi populární akce Dobrodružství s technikou přilákala na českobudějovické Výstaviště do pavilonu T přes 4000 návštěvníků. Drtivá většina z nich byly děti z mateřských a základních škol. „Celkový počet účastníků odhadujeme na 4500 a za organizační tým můžu říct, že už vlastně ani necílíme na vyšší počet. Zejména dopoledne, kdy chodí školy organizovaně, jsou totiž expozice vystavujících firem tak obsypané dětmi, že už jde vše zvládnout jen s obtížemi,“ podotkla za organizátory Lenka Vohradníková, ředitelka Oblastní kanceláře JHK České Budějovice. V epicentru dění přímo u vstupu do pavilonu T se tradičně nacházela expozice MOTORU JIKOV Group a.s. Firma podporuje akci jako partner od samého začátku.



O zábavu bylo v expozici MOTORU JIKOV postaráno. Děti si mohly vyzkoušet skládání rámečků ITEM, puzzle nebo otestovat pohybové nadání při hře na videoherní konzoli, která snímá pohyb až čtyř hráčů najednou (na snímku).



Plno! Jen několik minut po zahájení akce se pavilon T českobudějovického Výstaviště zaplnil dětmi. Stovky malých návštěvníků obsypaly všech více než 270 stánků akce. V odpoledních hodinách vystřídal školní exkurze rodiče s dětmi.



Nejdílnou součástí každého z pěti uplynulých Dobrodružství s technikou jsou učni, kteří vykonávají praxi v MOTORU JIKOV. Při akci vypomáhají přímo na stánku, a to pod dohledem mistra odborného výcviku Zdeňka Strusky.



Informace a drobné ceny předávala malým návštěvníkům referentka oddělení rozvoje lidských zdrojů MOTORU JIKOV Group a.s. Andrea Koubová.



Pohybovou koordinaci si mohli otestovat návštěvníci stánku firmy, kdy za pomoci na sobě nezávislých táhel měli za úkol provést golfový míček po určené trase v co nejkratším čase.



MOTOR JIKOV byl také při jubilejním pátém ročníku hlavním partnerem Dobrodružství s technikou, které pořádá Jihočeská hospodářská komora a Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů. Zástupci hlavních partnerů se tradičně sešli při slavnostním zahájení akce společně na pódiu.

Cenu za podporu vzdělávání a rozvoj technika řemesel v Jihočeském kraji, 1. Komorovou hvězdu, získal od pořádající Jihočeské hospodářské komory MOTOR JIKOV Group a.s. „Firma je s námi od úplného začátku akce a vždy ji štědrě podporovala, cena je určitě ve správných rukou,“ zdůraznila za pořadatele Lenka Vohradníková.



Kvůli obavám z nízkého dojezdu elektromobilů se musela zkrátit New Energies Rallye

Nejnáročnější v historii. Takový měl být osmý ročník Czech New Energies Rallye, českokrumlovského podniku zařazeného od roku 2016 do světového poháru vozidel s pohony budoucnosti, ve kterém soutěžní posádky poměřují své dovednosti v disciplíně zvané rallye pravidelnosti.



Jan Kocourek, manažer prodeje CNG MOTORU JIKOV Strojírenská a.s., který seděl za volantem soutěžního vozu MOTORU JIKOV, diskutuje před startem do poslední etapy New Energies Rallye s ostatními účastníky soutěže.

V plné nahotě se ale při soutěži ukázala největší slabina elektromobilů – velmi nízký dojezd, který v podstatě žádnému z elektromobilů neumožní absolvovat ani jeden soutěžní den bez mnohahodinového dobíjení. Naproti tomu dojezd soutěžního vozu posádky MOTORU JIKOV Škody Octavia G-Tec na CNG přesahuje 400 kilometrů, a to pouze na stlačený zemní plyn. „Bohužel převládající dojem ze soutěže je pak takový, že hodinu jedete a čtyři hodiny čekáte, až elektromobily dobijí baterie,“ zdůraznil manažer prodeje CNG MOTORU JIKOV Strojírenská a.s. Jan Kocourek, který seděl za volantem soutěžního vozu MOTORU JIKOV.

„Zárukou sportovní kvality měla být skutečnost, že seriál FIA E-Rally Regularity Cup zastřešuje Mezinárodní automobilová federace. Neříkáme to rádi, ale bohužel tahle rovnice neplatí...“ uvedl ředitel soutěže Pavel Kacerovský.

Letošní Czech New Energies Rallye naplánovali organizátoři v souladu se všemi předpisy FIA tak, aby ji zvládli ujet všichni účastníci, ale zároveň museli už ve čtvrté odpoledne přemýšlet o způsobu své jízdy a také o tom, kolik energie mají nabít na veřejných stanicích. Těch bylo na trase první etapy pro posádky startující z Táboru celkem šest. „Jsme přesvědčeni, že na současné české poměry je to velice slušná infrastruktura! Kromě toho měli všichni dost času nabíjet – na 114, respektive 99 kilometrů jízdy jsme jim vyčlenili čtyři hodiny,“ zdůraznil ředitel soutěže.

O to větším překvapením bylo, že některé posádky měly po příjezdu do uzavřeného parkoviště po druhé etapě, 430 ujetých kilometrech a 20 hodinách, které mohly strávit nabíjením, téměř prázdné baterie. Jednalo se zejména o zahraniční posádky s mohutnými SUV Audi e-tron, jejichž kapacita baterií sice odpovídala hmotnosti

automobilu, ale současně musely posádky počítat až s trojnásobnou spotřebou energie ve srovnání s menšími, ovšem úspornějšími vozy jiných účastníků. Jednostranná reakce obou italských posádek na sebe nedala dlouho čekat. „Osočili nás, že náš dobíjecí systém není schopný dodávat do jejich automobilů avizovaných 16A, tedy hodnotu proudu uvedenou ve zvláštních ustanoveních soutěže. Vycházeli přitom z vlastních dat, která ukazovala skutečný nabíjecí proud kolem 10A. Zapomněli přitom však na základní fyzikální princip, že nabíjecí síť poteče právě tolik proudu, o kolik si jejich automobil „řekne“. Jediným omezením byl přitom jistič v rozvaděčích, který bránil dlouhodobému překročení horní hranice povolených 16A.

Z provedených zkoušek jednoznačně vyplynulo, že problém s nedostatečným množstvím elektrické energie vznikl pouze u jednotlivců, kteří si dobře nerozmysleli

dobíjení při čtvrté etapě, nešli dostatečně úsporně a následně začali vytvářet tlak na to, aby došlo ke zkrácení trasy závěrečné etapy...

Na konci každého dne se v jedné místnosti sejdou hlavní činovníci soutěže a takzvaný sbor sportovních komisařů. Hlavního „sportáka“ do soutěže nominuje FIA, zbylé dva národní sportovní autorita, tedy Autoklub České republiky. „Několikahodinová diskuze podložená fakty z kontrolního měření vyústila v rozhodnutí sportovních komisařů za zavřenými dveřmi, bez účasti nás organizátorů, že sobotní etapa musí být zkrácena, byť pouze o 23 kilometrů, aby nedošlo k odstoupení některých předních posádek. Snažili jsme se proti tomu bojovat a jejich rozhodnutí ještě zvrátit, bohužel marně,“ uvedl Pavel Kacerovský.

„Optikou ‚rychlý‘ rallye je to asi stejný případ, jako kdyby Honza Kopecký zavola-

l před poslední rychlostní zkouškou sportovním komisařům, že má málo benzínu a musí dojít k jejímu zrušení, aby mu náhodou někde cestou nedošel a soutěž by místo něj vyhrál Vašek Pech. Absurdní, že ano? Czech New Energies Rallye utrpěla na své kvalitě a následná mediální smršť uškodila nejen některým posádkám, zúčastněným značkám, ale hlavně nám a našim partnerům. S organizací jsme strávili měsíce práce a nakonec jsme to my, kdo se v očích laické veřejnosti nechal ovlivnit a umožnil vyhrát někomu „na objednávku,“ zdůraznil ředitel soutěže.

Posádka MOTORU JIKOV obsadila v soutěži celkově 18. místo z 32. startujících, mezi vozy na CNG skončila pátá. „Jednalo se zatím určitě o nejnáročnější soutěž, kterou organizátoři připravili,“ zdůraznil Jan Kocourek.

MOTOR JIKOV připravuje veřejnou stanici pro autobusy na Vsetínsku

V přípravě stanice na stlačený zemní plyn (CNG) pro společnost ČSAD Vsetín v obci Vítkov na Opavsku pokračuje MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. „Stanice se původně měla instalovat již v květnu, ale kvůli průtahům se stavebním povolením se realizace posouvá na prázdniny. CNG autobusy musejí prozatím jezdit tankovat na stanici do Nového Jičína,“ informoval manažer pro prodej CNG MOTORU JIKOV Strojírenská a.s. Jan Kocourek.

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. bude instalovat stanici MJ SAT 280-6720, zařízení

je osazené dvěma kompresory JA Becker SV1300-NG1 s celkovým výkonem 280 Nm³/hod a třemi zásobníky SP28 o celkové geometrickém vodním objemu 6720 l, což představuje zásobu zhruba 1350 kg stlačeného zemního plynu. Stanice bude obsluhovat 23 autobusů, předpokládaná spotřeba CNG činí 341 000 kilogramů za rok.

Společnost ČSAD Vsetín převezme autobusové linky na Opavsku a Vítkovsku v Moravskoslezském kraji po půlročním odkladu na začátku června. Firma pro tento účel pořídila 84 nových autobusů na zemní plyn za téměř půl miliardy korun. Drtivá většina je od výrobce SOR Libchavy, několik kusů dodá Scania.

Na Opavsku nasadí ČSAD Vsetín do provozu 59 nových vozů, na Vítkovsku pak dalších 25. Jedná se o v Česku dosud největší jednorázový nákup ekologických autobusů.



Osm vysokozdvíhacích vozíků od Linde Material Handling s nosností od 2,5 do 8 tun doplňuje od dubna v areálu firmy Bekaert Petrovice s.r.o. CNG z plnicí stanice MJ Compact plus 60-1680. „Stanice se původně měla instalovat v prosinci 2018, nicméně investor se na poslední chvíli rozhodl využít stavby CNG stanice a rozhodl se přemístit odběrné místo zemního plynu pro celý areál do těsné blízkosti plánované stanice. To se ale mohlo udělat až po ukončení topné sezóny,“ vysvětlil manažer pro prodej CNG MOTORU JIKOV Strojírenská a.s. Jan Kocourek. V letošním roce plánuje firma rozšířit flotilu o osobní vozy.





Zpětění v podobě exkurze do výrobních prostor sesterských akciových společností čekalo na členy dozorčí rady MOTORU JIKOV Strojírenská a.s. Ti absolvovali v polovině června nejprve zasedání, při němž je předseda představenstva MOTORU JIKOV Strojírenská a.s. Miroslav Dvořák informoval o všech podstatných skutečnostech za uplynulý rok. Členové dozorčí rady také ze svého středu znovu zvolili za předsedkyni ředitelku pro ekonomiku MOTORU JIKOV Group a.s. Evu Káplovou, poté se vydali na prohlídku výrobních prostor divize Slévárna litiny a Tlaková slévárna MOTORU JIKOV Slévárna a.s. a divize Formy MOTORU JIKOV Fostron a.s. Na snímku vlevo (zprava) člen dozorčí rady a poslanec Parlamentu České republiky Jan Zahradník, člen dozorčí rady a bývalý starosta města Jindřichův Hradec Karel Matoušek, člen dozorčí rady a starosta města Soběslav Jindřich Bláha a člen dozorčí rady Luboš Přibyl. Na snímku vpravo procházejí výrobními prostory MOTORU JIKOV Fostron a.s., divize Formy.

Výroba MOTORU JIKOV Strojírenská a.s. je šetrnější k životnímu prostředí

Úspěšně prošla MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. prvním certifikačním auditem systému ochrany životního prostředí (EMS - Environmental management system) podle mezinárodní normy ČSN EN ISO 14001.

„V praxi to znamená, že společnost musela nastavit politiku, integrovat požadavky normy do systému řízení. Museli jsme nastavit další programy směřující k eliminaci možných rizik směrem k životnímu prostředí vyplývající z naší strojírenské činnosti. Samozřejmě je pak dodržování právních požadavků ČR v této oblasti. Dále povědomí ochrany životního prostředí musíme rozšiřovat nejen u svých zaměstnanců, ale i u ostatní zainteresované strany,“ vysvětlil ředitel pro jakost MOTORU JIKOV Group a.s. Robert Fišer.

První kroky směrem k certifikaci MOTORU JIKOV Strojírenská a.s. nastaly při změně výroby z výrobního na procesního a s tím souvisejícím přesunem části obrábění do Soběslavi, což si vyžádalo restrukturalizaci provozu. „Zrušily se problematické technologie povrchových úprav, rekonstruovaly části svodů a záchytné jímky, zlepšilo se nastavení řízení chemických látek, odpadů i další faktory. Samozřejmě se změnou přešla část klíčových zákazníků pod MOTOR JIKOV Strojírenskou a.s. Ti již dneska očekávají od svých partnerů certifikovaný systém ochrany ži-

votního prostředí jako standard,“ upřesnil Robert Fišer.

V rámci skupiny holdingu MOTOR JIKOV GROUP byla historicky první společností, která tento systém aplikovala, divize Tlaková slévárna MOTORU JIKOV Slévárna a.s., a to už v roce 2004.

„Do budoucna budeme tento systém v rámci celého holdingu dále rozvíjet. Pravděpodobně navážeme příbuznou problematikou v oblasti hospodaření s energiemi, kde se setkávají zájmy snižování spotřeb, respektive celkové energetické náročnosti našich výrobních procesů a tím i nákladů na ně, které se stále strmě zvyšují a tento trend bude s největší pravděpodobností dále pokračovat,“ doplnil ředitel pro jakost.

Normy ISO 14001 se týkají environmentálního managementu, tedy managementu životního prostředí a je určen výrobcům, dodavatelům a poskytovatelům služeb ve všech oborech podnikání. Environmentální management snižuje dopady činností organizace na životní prostředí, což má za následek zlepšení životního prostředí a zlepšení profilu společnosti.

Zaměstnanci jsou spokojenější s prací, kterou pro firmu dělají

Úkoly, které dostávají zaměstnanci výrobních divízi MOTORU JIKOV GROUP od svých nařízených, jsou srozumitelné a splnitelné. Zároveň jsou lidé s prací, kterou ve firmě vykonávají spokojeni. Vyplývá to z každoroční ankety, kterou mezi zaměstnanci provádí personální oddělení. Ankety se zúčastnila více než polovina zaměstnanců.

„Pozitivní je, že v mnoha ohledech spokojenost zaměstnanců roste. O dvě procenta lidí více než před rokem odpovědělo, že jsou pro ně úkoly od nadřízených srozumitelné a splnitelné. Celkově kladně v této otázce reagovalo 91 procent dotázaných. Těší nás i velká účast v anketě, do které se zapojila více než polovina všech zaměstnanců výrobních divízi,“ řekla personální ředitelka MOTORU JIKOV Group a.s. Iva Fantyšová.

Lidé velmi kladně hodnotili také dostatek informací o dění ve firmě a tři čtvrtiny souhlasí s tvrzením, že mají osobně určitý vliv na výsledek činnosti celé společnosti. Nejméně spokojeni jsou zaměstnanci s výší mzdy. „Věříme, že jsme i v tomto ohledu vzhledem k navyšování objemu vyplácených mzdových prostředků a růstu počtu benefitů na správné cestě k větší spokojenosti lidí,“ uvedla Iva Fantyšová.

Při vyhodnocení je patrné, že nejspokojenější jsou zaměstnanci divize Slévárna litiny MOTORU JIKOV Slévárna a.s. Šestadevadesát procent z nich se například domnívá, že společnost jako celek odvádí kvalitní práci. Nejvyšší důvěru ve vedení společnosti mají zaměstnanci divize Tlaková slévárna MOTORU JIKOV Slévárna a.s., kde zároveň nejlépe rozumí úkolům od nadřízených. S úrovní obědů jsou

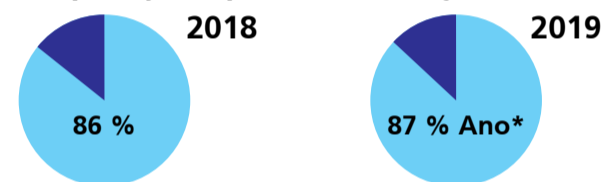
nejspokojenější zaměstnanci MOTORU JIKOV Fostron a.s. Největší spokojenost s úrovní sociálních zařízení panuje v MOTORU JIKOV Strojírenská a.s.

Cílem ankety, která se každoročně opakuje, je získat objektivní pohled na spokojenost zaměstnanců a podněty, co by se mělo zlepšit. Anketu spokojenosti vyplňovali zaměstnanci divízi MOTORU JIKOV Slévárna a.s., MOTORU JIKOV Fostron a.s. a MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. v Soběslavi.

Mezi častěji objevující se výtky patřily například výhrady ke svačtinovým prostorům nebo ke kvalitě parkovacích ploch před hlavním vchodem v Českých Budějovicích. „Svačtinovými místnostmi se zabýváme v úzké skupině vedoucích pracovníků, připravujeme jejich standardizovaný popis a poté budeme místnosti vybavovat tak, aby tomuto popisu vyhovovaly,“ uvedla personální ředitelka.

I nadále budou všechny společnosti holdingu poskytovat zaměstnancům prostor a příležitosti k profesnímu růstu účastí ve vzdělávacích programech a školeních napříč firmou od shora dolů. Podrobné výsledky ankety jsou k dispozici na personálním oddělení firmy.

Jste spokojen s prací, kterou vykonáváte?



Jsou úkoly od nadřízeného srozumitelné a splnitelné?



Vyhovuje Vám nabídka obědů (večeří) a jejich kvalita?



* zahrnuje odpovědi ano a spíše ano, výsledky za všechny společnosti



Důležitým prvkem ve firemním vzdělávání zaměstnanců je takzvaný „zážitkový“ přístup. Jedná se o princip založený na vyšší schopnosti lidské paměti vstřebávat informace, jejichž vnímání je provázáno intenzivní emocí. Klíčové kompetence, mezi které patří například komunikace, řešení problémů, přijímání zodpovědnosti rozvíjejí a prociňují zaměstnanci společnosti při výjezdních zasedáních jednotlivých odborných úseků. Setkání doplňují outdoorové aktivity, které neformálním způsobem zdokonalují řadu dovedností. Snímky jsou z výjezdního zasedání ředitelů a manažerů společností holdingu.



Téměř čtyři stovky bývalých zaměstnanců společností MOTORU JIKOV GROUP v Českých Budějovicích a Soběslavi (snímek vlevo) zavítaly na setkání, které pro ně každoročně připravuje firma. Bývalé zaměstnance informoval o novinkách ve firmě generální ředitel MOTORU JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák. Již tradičně jim na setkání zahrála k tanci a poslechu dechová kapela Jižani, jejímž kapelníkem je právě Miroslav Dvořák.

Setkání s velvyslancem Čínské lidové republiky



S čínským velvyslancem v České republice Čang Ťien-minem se setkal generální ředitel MOTORU JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák. „Čína je země, která má dnes postavení ve světovém měřítku jasně ukotvené a rozhodně bychom ji v Evropě neměli podceňovat. Sám jsem v Číně byl před třemi lety na týdenní pracovní cestě. Vítám tedy udržování kontaktů s představiteli této země. Při debatě s velvyslancem jsme se dostali i na fotbal, který je v rámci přílivu

čínských investic do Česka mediálně nejdílejší. Stejně jako v byznysu i ve sportu dřímá v Číně i díky obrovskému množství lidí velký potenciál,“ řekl ke schůzce Miroslav Dvořák. Čínský velvyslanec Čang Ťien-minem v minulosti vedl na čínském ministerstvu zahraničních věcí odbor pro tlumočení, vyslán byl také na čínskou ambasádu do Spojených států. Působil jako tlumočnick čínských prezidentů či premiérů.



Výcvikové středisko MOTOR JIKOV GROUP, školní rok 2018 – 2019, třída 3ZON

Na snímku zleva: mistr odborného výcviku Zdeněk Struska, Petr Dychl, mistr odborného výcviku Miroslav Kolář, Lukáš Rychetský, Adam Fleišhans, Jan Šafář, Martin Votýpka, Denis Novák, Adam Výlet, Jan Bláha, Vojtěch Pávek, Daniel Rain, Tomáš Vaněk, Radek Kubeš

19. 6. NAŠE KRONIKA: Blahopřejeme k jubileu

Všem zaměstnancům naší společnosti, kteří oslavili v uplynulém období životní či pracovní výročí, blahopřejeme a přejeme mnoho spokojenosti a úspěchů do dalších let.

MOTOR JIKOV GROUP České Budějovice



Na snímku zleva Marie Kovářková, Martin Krákora, Vojtěch Gondek, Jana Pavlíková, Ivan Veselý, Martin Petráň, Andrea Koubová, Václav Lukáš, Michal Eremiáš, předseda představenstva a generální ředitel MOTORU JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák, Tomáš Mráz, Yurij Partyka, Hana Kratošková, Petr Faschingbauer, Petr Nováček, Norbert Svoboda, Hana Kratošková, Lukáš Nečas, Lubomír Hevdejs, Zdeněk Beněš, Mykola Seredni, Tomáš Berounský, Ivan Luxa, Zdeněk Bukovský, Pavel Malek.



Personalistky firmy oslovovaly zájemce o práci na veletrhu práce, který se v dubnu uskutečnil v Hotelu Dvořák v Táboře. Akci pořádala Jihočeská hospodářská komora ve spolupráci s Úřadem práce ČR - krajskou pobočkou v Českých Budějovicích, kontaktním pracovištěm Tábor. MOTOR JIKOV trvale hledá pracovníky na pozice nástrojař, technolog, mechanik elektronik, slévač, programátor a kontrolor jakosti. Na snímku mluví se zájemci personalistka Marie Petráňová (uprostřed) a ředitelka pro personalistiku MOTORU JIKOV Group a.s. Iva Fantyšová (vpravo).

Noviny společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. České Budějovice, ročník XXIII.

Vydavatel: Vedení společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.

Redaktor: Marek Prášil

Adresa redakce: Kněžskodvorská 2277/26, 370 04 České Budějovice

tel. +420 389 016 258, e-mail: mprasil@mjgroup.cz

Grafická úprava: PMK Foto: Archiv MJG Tisk: JAVA Třeboň

Podávání novinových zásilek povoleno s. p. Česká pošta, ředitelstvím odštěpného závodu jižní Čechy v Č. B.

Použití obsahu jen s písemným souhlasem redakce. Copyright © MOTOR JIKOV Group a.s. 2019