



3 Mistři získali Cenu Pospolu

Ocenění převzali mistři výcvikového střediska společnosti.



4 Posádka MOTOR JIKOV porazila BMW i8

Na start New Energies Rallye se postavily za firmu opět dvě posádky.



6 MOTOR JIKOV GREEN podporuje řezbáře

Členové Echo czech carving teamu vyřezávají sochy motorovou pilou.

2/2015

19. ROČNÍK

NOVINY SKUPINY
MOTOR JIKOV GROUP

MONITOR

Uční poprvé skládali závěrečné zkoušky v provozu společnosti v Soběslavi

Výcviková střediska MOTOR JIKOV GROUP dále prohlubují spolupráci se středními školami a učiteli. Premiérově letos závěrečnou zkoušku skládali učni oboru nástrojař ze SOŠ a SOU Jindřichův Hradec přímo v prostorách soběslavského výcvikového střediska MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.

„Loni jsme tento model vyzkoušeli poprvé v Českých Budějovicích, kde se konala praktická část maturitní zkoušky. Výhody zkoušek přímo v provozu vidí jak pedagogové, tak my, i samotní studenti, kteří mají možnost udělat praktickou zkoušku ve známém prostředí, na strojích, které znají a se kterými pracují během praxe,“ zdůrazňuje odborný garant technického vzdělávání MOTOR JIKOV GROUP Rado- mír Hrouda.

„Jde to dobře, všechno stihnu vyrobít včas, takže věřím, že zkoušku složím,“ řekl přímo při zkoušce Stanislav Hadrava, který byl po dobu studia také stipendistou firmy a po dokončení školy, nastoupil do soběslavského provozu. „Těším se, protože škola je jen nudnější než praxe,“ podotkl Stanislav Hadrava. Praktické zkoušky skládalo v Soběslavi na začátku června devět učňů.

Ve výcvikovém středisku v Soběslavi probíhá praktická výuka pro obory mechanik programátor, obráběč kovů a nástrojař. Další praktické zkušenosti studenti a učni



Podle výkresové dokumentace museli učni zvládnout vyrobít rejsek, a to během dvoudenní zkoušky trvající 12 hodin. Zadání si losovali náhodně z těch, která byla určena celostátně. Na snímku pracuje při zkoušce František Fogl.

získávají přímo ve výrobním procesu. Výcvikové středisko navštěvují studenti a učni v 2. a 3. ročníku, případně ve 4.

ročníku. Ročně se zde vystřídá kolem osmdesáti studentů, kteří jsou rozděleni do skupin, takže denně vykonává praxi kolem

dvanácti studentů, a to pod dohledem mistrů odborného výcviku z MOTORU JIKOV. „V rámci rozšiřování našich aktivit nyní hledáme vhodného uchazeče právě na pozici mistra odborného výcviku v Soběslavi,“ informovala ředitelka pro rozvoj lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. Věra Vrchotová.

„Požadujeme minimálně středoškolské vzdělání s pětiletou praxí ve strojírenství. Uchazeč musí znát ovládání CNC strojů a mít zkušenosti s vedením mladého kolektivu. Na starosti bude mít výuku studentů na praxi, jejich hodnocení, ale i programování a obsluhu CNC strojů,“ popsala personální ředitelka MOTOR JIKOV Group a.s. Iva Fantyšová.

Výcvikové středisko v Soběslavi zahájilo činnost v roce 2012. Firma tak navázala na úspěšně fungující středisko v Č. Budějovicích. Smlouvu o spolupráci uzavřela s VOŠ, SŠ, COP Sezimovo Ústí a v následujícím roce také se SOŠ a SOU Jindřichův Hradec.

Úvodní slovo generálního ředitele



Vážené kolegyně, vážení kolegové, zaměstnanci a obchodní partneři,

vidím MOTOR JIKOV jako moderní, perspektivní a zajímavou firmu, která má potenciál růstu. Chceme-li obstát v konkurenci, nesmíme zapomínat na zvyšování odbornosti všech našich lidí. Během uplynulých dvou let se jen v rámci projektu profesního vzdělávání zaměstnanců našich společností proškolilo 2300 účastníků, což je úctyhodné číslo.

Abychom ale měli vůbec koho proškolovat, musíme si budoucí generaci strojařů a slévačů v podstatě sami vychovat. Náš ojedinělý systém podpory technického vzdělávání začíná již v mateřských školách, prochází všemi stupni školství a končí nástupem čerstvého absolventa učiliště, střední či vysoké školy do firmy.

Dalším viditelným krokem k prohlubování se spolupráci se středními školami a učiteli jsou praktické zkoušky, které se konají přímo v našich provozech. Loni tomu tak bylo v Českých Budějovicích, letos v Soběslavi. Rádost mi dělá i ocenění pro naše mistry odborného výcviku, kterých se jim dostalo v rámci projektu Podpory spolupráce škol a firem se zaměřením na odborné vzdělávání v praxi POSPOLU.

Jarní měsíce již tradičně patří kolektivnímu vyjednávání. Hlavním tématem toho letošního byl mzdový vývoj v jednotlivých společnostech skupiny. Dohody se nám podařilo i v této oblasti dosáhnout a nárůst mezd bude zajištěn navýšením ročního objemu mzdových prostředků o 5,36 milionu korun.

Dámy a pánové, dovolte mi, abych vám s nastupujícím létem popřál pohodovou dovolenou naplněnou relaxací i zážitky, ale hlavně časem stráveným s vašimi blízkými. Přeji vám, abyste načerpali energii a dobrou náladu do druhé poloviny roku 2015.

*Ing. Miroslav Dvořák
předseda představenstva
a generální ředitel
MOTOR JIKOV Group a.s.*

Kolektivní smlouva na další rok podepsána

Vedení společností skupiny MOTOR JIKOV GROUP a zástupci odborové organizace se v závěru května dohodli na novém znění kolektivní smlouvy, ta platí pro období od 1. června 2015 do 31. března 2016.

O hlavních bodech dohody informovala ředitelka pro personalistiku MOTOR JIKOV Group a.s. Iva Fantyšová. „Dohodli jsme se na nárůstu mezd v jednotlivých společ-

nostech holdingu ve výši 2,5 procenta. Kromě toho bylo dojednáno zvýšení sazeb stravného při tuzemských pracovních cestách, které jsou pro zaměstnance znatelně příznivější než sazby určené závaznými právními předpisy,“ uvedla Iva Fantyšová.

Zaměstnavatel se s odbory dohodl také na zrušení některých příplatků vyplácených na divizi Tlaková slévárna nad rámec zákoníku práce s tím, že o částky touto cestou vyplácené bude současně dotčeným zaměstnancům zvýšena základní mzda.

Nová drátová řezačka zvládá větší díly při vyšší rychlosti řezání

K navýšení výrobních kapacit přispěje nová drátová řezačka v hodnotě čtyř milionů korun pořízená s částečnou dotací v rámci projektu rozšíření Technologického vývojového centra MOTOR JIKOV Slévárna a.s.

„Vzhledem ke zvyšující výrobě nám kapacita stávajícího stroje MAKINO EU64 už nestačila. Výběrové řízení a testy proběhly mezi firmou Penta, která nabízela stroj Fanuc Robocut C 600iů, CUT 300Sp, který nabízela firma +GF+ a firmou MAKINO se strojem U6 H.E.A.T. Po vyhodnocení testů a porovnání poměru cena a výkon jsme vybrali právě stroj firmy MAKINO,“ sdělil manažer pro výrobu divize Formy Jiří Boček.

Řezačku dodala firma v dubnu, kdy se také proškolila její obsluha. Nyní probíhá zkušební provoz a postupný náběh výroby.

„Drátovou řezačku používáme na řezání přesných otvorů v tvarových vložkách, tvarová jádra, tvarové razníky a matrice do ostříhovacích nástrojů. Na novém stroji budeme převážně řezat otvory v tvarových vložkách forem, na staré drátové řezačce tvarové matrice, razníky a drobnější díly,“ doplnil Jiří Boček.

Hlavní rozdíl v porovnání se starým strojem je možnost řezání vyšších dílů. Stávající má zdvih v ose Z 260 mm, nová 420 mm. Nová drátová řezačka MAKINO U6 H.E.A.T. umožní navýšení výrobních kapacit. Stroj je vybaven funkcí H.E.A.T (High Energy Applied Technology), což je nová technologie pro zajištění nejvyšších rychlostí řezání a provozních rychlostí v elektrojiskrovém řezání.

Nová drátová řezačka MAKINO U6 H.E.A.T. umožňuje řezání vyšších dílů. Pořízení stroje bylo součástí projektu Potenciál č. 4.2 PT03/1140 Rozšíření TVC MOTOR JIKOV Slévárna a.s.



Slavnostního aktu podpisu kolektivní smlouvy se zúčastnili předseda představenstva a generální ředitel společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák a předseda ZO OS KOVO MOTOR JIKOV Jan Janoušek.

Sektorová rada pro strojírenství podporuje vzdělávání



Předsedkyně Sektorové rady Věra Vrchotová, ředitelka pro rozvoj lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s., převzala od zástupců Svazu průmyslu a dopravy ČR a Hospodářské komory ČR diplom excelence a poděkování za odvedenou práci.

Neuspokojivá situace na trhu práce, stížnosti zaměstnavatelů na nedostatek technicky kvalifikovaných pracovníků, absolventi škol bez práce – to vše je už několik let známou skutečností.

Zaměstnavatelé a vzdělavatelé již dávno pochopili, že nemohou čekat na zázrak a chopili se iniciativy sami. Sdružení ve 29 sektorových radách se aktivně zapojili do tvorby jedinečného nástroje v oblasti dalšího vzdělávání – Národní soustavy kvalifikací, který vzniká pod taktovkou konsorcia Svazu průmyslu a dopravy ČR, Hospodářské komory ČR a společnosti TREXIMA pro Národní ústav pro vzdělávání. S profesními kvalifikacemi v jednotlivých oborech získávají uchazeči o práci, ale i stávající zaměstnanci, možnost zvýšit si svou odbornost tak, jak skutečně zaměstnavatelé na trhu práce potřebují, a hlavně získat kvalifikační doklad, který personalisté akceptují. Zaměstnavatelé zase dostávají spolu s držitelem osvědčení o profesní kvalifikaci jistotu, že je zaměstnanec řádně a dostatečně kvalifikován bez potřeby dalšího doškolení. O tom, že NSK úspěšně funguje, svědčí nejen 110 tisíc realizovaných zkoušek z profesních kvalifikací, ale také více než 1 100 firem z nejrůznějších oborů, které využívají nástroje NSK v personální praxi.

Na tvorbě NSK se spolu s dalšími podílí také Sektorová rada pro strojírenství. Členové sektorové rady z významných strojírenských podniků a škol, jako MOTOR JIKOV Group a.s., ŠKODA AUTO, ŽDAS, CZ LOKO, ZVVZ, Jihostroj, Sdružení automobilového průmyslu, a VOŠ a SPŠ automobilní a technická, České Budějovice, se účastní konferencí, workshopů a dalších akcí, na nichž přispívají svými zkušenostmi a náměty k řešení. Dokladem úspěšného působení Sektorové rady pro strojírenství je vyhodnocení práce sektorových rad, v němž jako jediná získala čtyřikrát po sobě excelentních výsledků.

V rámci NSK se Sektorové radě pro strojírenství podařilo připravit a zpracovat celkem 63 kvalifikací. Ke dnešnému dni existuje pro strojírenské kvalifikace více než 330 autorizovaných osob, u nichž se uskutečnilo přes tisíc zkoušek z profesních kvalifikací, přičemž největší zájem je o profesní kvalifikaci obsluha CNC obráběcích strojů, montér ocelových konstrukcí a zámečnick. Ředitelka pro rozvoj lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. a předsedkyně Sektorové rady pro strojírenství Věra Vrchotová doplňuje: „S radostí se mohu pochlubit, že jsme první společností, která NSK implementovala do všech svých personálních procesů. NSK využíváme při inzertování volných pracovních pozic, kdy jako alternativu vzdělání plně akceptujeme osvědčení o zkoušce z profesní kvalifikace, profesní kvalifikace jsme zapracovali do popisů pracovních pozic nebo popisů činností v katalogu profesí, ale také do adaptačního plánu. Stali jsme se rovněž autorizovanou osobou pro několik strojírenských profesních kvalifikací a nabídneme našim zaměstnancům jako benefit získání osvědčení o zkoušce z profesní kvalifikace, čímž zvýšíme jejich hodnotu nejen pro nás, ale pro celý trh práce.“

Tlaková slévárna je pro mě srdeční záležitost

Do MOTORu JIKOV se Radek Hrabánek vrátil po dvanácti letech letos na jaře na pozici manažera pro techniku v Tlakové slévárně. Ta je pro něj srdeční záležitostí. „Pamatuji si, když tam v polovině devadesátých let pracovalo padesát lidí, v podstatě rodina, dnes je to velká fabrika se vším všudy, schopná konkurovat komukoliv,“ říká Radek Hrabánek v rozhovoru, který se odehrál po čtvrtfinále hokejového mistrovství světa v Praze, v němž čeští hokejisté přehráli Finy. Právě hokej hrával Radek Hrabánek v mládí a sport dnes patří k jeho hlavním koníčkům.

Před nedávkem jste oslavil padesátku. To bývá věk, kdy se člověk zastaví, zamyslí, bilancuje. Jak jste na tom vy?

Myslím, že takzvaná krize středního věku potká každého, ale neřekl bych, že to u mě souvisí s nějakým konkrétním věkem, ale spíše s tím, že mi dospěly děti. Najednou se ta zodpovědnost, kterou jsme za ně posledních dvacet let měli, výrazně snižuje. Člověk si pak musí říct, co bude další desetiletí dělat, jak je chce prožít. Rozhodně nejsem typ člověka, který by si říkal, že teď to už musí nějak doklepat do důchodu. Naopak. Pořád mě baví učit se nové věci a myslím, že období života, které je přede mnou může být v mnoha ohledech zajímavé a zábavné.

Patříte do rodiny „motoráků“, kteří se firmě zasílili už na škole. Jak jste v MOTORu JIKOV začal?

Pro firmu jsem se vyučil, protože ale tehdy nebyl v Motoráckém učilišti obor s maturitou, studoval jsem ve strakonické ČZ. Mezitím jsem do MOTORu JIKOV chodil na brigády. Poslední dva roky na vysoké jsem dostal od firmy stipendium, takže nástup do práce po vojně na pozici dispečera výroby byl jasný.

To se psal rok?

1988. V MOTORu se tehdy rozbíhala výroba karburátorů LEKR – Pierburg, které jsem měl příležitost se účastnit. Byla to pro mě velmi dobrá zkušenost. Při kontrolních dnech jsem se potkával s ředitelem Ludvíkem Kalmou, který pak šel šéfovat mladoboleslavské Škodovce. Po zhruba třech letech jsem se ocitl na slévárně, kam si mě s sebou vzal můj šéf, který byl pověřen jejím řízením. On inklinoval více k šedé litině, já jako výrobní manažer k tlakovému lití. Když se pak slévárny v roce 1994 rozdělily, byl jsem pověřen řízením tlakové slévárny. V roce 1998 jsme Tlakovou slévárnu transformovali na samostatnou akciovou společ-



„Jezdím rád do italských Alp. Většinou se tam dostanu dvakrát za sezonu. Na začátku zimy s kamarády, to střediska střídáme a v březnu pak jezdíme s celými rodinami do Passo Tonale,“ říká Radek Hrabánek.

nost. V roce 2000 jsem přešel jako ředitel na Slévárnu litiny a o dva roky později na holding M.I.C.B., kde jsem měl na starosti zavádění informačních systémů a controlling. V mezidobě jsem se také podílel na řízení společností Fostron a IT System.

Do MOTORu JIKOV jste se vrátil po dvanáctileté pauze. Jakou pracovní zkušeností jste tuto dobu vyplnil?

V roce 2003 jsem hledal další motivaci a chtěl jsem zkoušet něco nového, takže jsem kývnul na nabídku Brabant Alucast ve Strakonici. Působil jsem i nadále u tlakového lití, což je mi ze všech oborů nejbližší. Během té dvanáctileté pauzy jsem ještě čtyři roky pracoval jako ředitel firmy Klima a.s. v Prachaticích. Byla to pro mě zajímavá změna, poznal jsem trochu jiný obor, měl jsem možnost prakticky od základů změnit celou firmu a myslím, že výsledek stál za to.

Dvanáct let jste tak dojížděl za prací do Strakonice a Prachatic...

Ano, když jsem tedy dostal návrh od Vladimíra Kubeše, abych se vrátil do Tlakové

slévárny MOTOR JIKOV Slévárna a.s., považoval jsem to za nabídku, která se neodmítá. Já jsem se samozřejmě zajímal o to, co se v MOTORu JIKOV děje, znám se se spoustou lidí a poslední dva roky jsem právě s Tlakovou slévárnou spolupracoval na jednom projektu. Tlaková

slévárna je pro mě srdeční záležitost. Pamatuji si, když tam v polovině devadesátých let pracovalo padesát lidí, v podstatě rodina, dnes je to velká fabrika se vším všudy, schopná konkurovat komukoliv. Jsem technicky založený člověk, což znamená, že za sebou rád vidím výsledky své práce. Motivuje mě to k další činnosti a čas, který jsem práci strávil, nepovažuji za zbytečně promrhaný.

Říkáte, že vás věci stále baví, co jste měl na mysli?

Jednoznačně sport. Preferuji spíše kolektivní sporty, nebaví mě plavání, jízda na kole, chození na túry. Potřebuji změnu a pestrost. Věnuji se hlavně tenisu a občas squash. Ale baví mě i se na sport pasivně dívat. Zrovna včera to byl v podání českých hokejistů proti Finům vynikající zážitek.

Chodíte fandit i na tribuny?

Pravidelně jsem chodil v Budějovicích na hokej. Ten jsem ostatně i hrával a baví mě.

Hráli jste hokej takřka jako závodně?

Když jsem šel na učení, hrál jsem až do mladšího dorostu, ale bylo mi jasné, že

nejsem tak dobrý, abych se tím uživil. V té době se ještě do NHL tolik neodcházelo, tak nebyla taková motivace. (smích) Věděl jsem, že s hokejem díru do světa neudělám, navíc jsem pak byl přes týden na internátě ve Strakonici a trávit ještě sobotu na hokeji mimo domov, to už se mi nechtělo. Začal jsem se raději věnovat lyžování a to mi jako sportovní hobby zůstalo. Abych citoval z filmu Anděl na horách: Lyžuji dobře, lyžuji rád. (smích) Díky technice se všechno zrychluje a platí to i o lyžích, až z toho mám někdy sám strach.

Rozhovor vyjde po mistrovství světa v ledním hokeji, zítra hrají Češi semifinále, jak myslíte, že na turnaji dopadnou?

Po výhře nad Finy už je to jedno, úkol hrát o medaile splnil. Musím říct, že se mi herní projev českého týmu líbí. Mužstvo vyzařuje týmového ducha. A musím obdivovat Jaromíra Jágra, co ve svých letech dokáže, je neuvěřitelné. Osobně jsem se s ním potkal v roce 1997, když měl Jágr team soustředění v Hluboké nad Vltavou. Tehdy jsme spolu hráli tenisovou čtyřku. Už tenkrát, a je to osmnáct let, to byl člověk, ze kterého něco vyzařovalo. Byl tehdy hvězdou NHL, ale na nic si nehrál. Potkal jsem v životě spoustu lidí, kteří nedokázali zlomek toho, co on, přesto se chovali arogantně a povýšeně. To jsem u něj neviděl. Už tehdy byl velkou osobností a další roky se to jen potvrdilo.

Radek Hrabánek

50 let
Manažer pro techniku divize Tlaková slévárna MOTOR JIKOV Slévárna a.s.
Dvě dospělé děti – syn vystudoval brněnské VUT, dcera studuje Česko-anglické gymnázium v Českých Budějovicích

S lukem a šípy relaxuje Dmitry Burkov na své zahradě

Dvacetiletý Dmitry Burkov se v roce 1995 vydal „okouknout“ svět. Chtěl si během půl roku vydělat nějaké peníze, vyčistit si hlavu a vrátit se domů do Glazova. Místo toho zůstal ve více než tři tisíce kilometrů vzdálených Českých Budějovicích dalších dvacet let. Většinu pracovního života spojil s Tlakovou slévárnou MOTOR JIKOV Slévárna a.s. „Jsem v práci velmi spokojený.“ říká v rozhovoru Dmitry Burkov.



Dmitry Burkov s dcerou Nicolou.

Jak se dostane dvacetiletý Rus z Uralu zrovna do Českých Budějovic?

Měl jsem tu bratrance, takže jsem vyrazil za ním. Plánoval jsem, že se po půl roce vrátím domů. Dostal jsem se tam ale poprvé až po dvou letech, což mi velmi rychle uteklo. Ostatně i těch dvacet let uteklo jako voda. Chtěl jsem si tehdy takřka vyčistit hlavu, vydělat nějaké peníze a vrátit se zpátky do Glazova. Dopadlo to ale jinak.

Do MOTORu JIKOV jste nastoupil v roce 1997 jako dělník...

Dva roky jsem před tím dělal v protektorovacím závodě, když skončil, šel jsem pra-

covat jako slévač na tlakovou slévárnu. Po nějaké době jsem povýšil na seřizovače a pak i na „předáka“ dílny. Když mi pak nabídli pozici výrobního technologa, neváhal jsem. Mám na starosti vzorkování a zavádění nových výrobků. Jsem v práci velmi spokojený. Nechtěl jsem celý život zůstat dělníkem a na tlakové slévárně mi umožnili kariérní růst, který mě těší. Můžu mluvit do přípravy nové výroby a s svým názorem se počítá.

Říkáte, že pocházíte z Glazova? Kde to je?

Glazov je na Urale, ještě tisíc kilometrů za Moskvou. Má stejné obyvatel jako České Budějovice. Hlavním zaměstnavatelem je na české poměry obrovská fabrika, která je hlavním producentem uranu pro jaderné elektrárny a průmysl v Rusku. Pracuje v ní polovina města. V Česku to jde, co do velikosti, přirovnat asi jen ke Škodovce v Mladé Boleslavi. Já jsem se také pro továrnu vyučil, a kdybych tam zůstal, asi bych se neměl špatně.

Jak často se tam vracíte?

Loni jsem tam byl po deseti letech. Mám tam maminku a letos plánuji, že na dva měsíce přijede ke mně na Borek.

Málokdo asi přehlédne na parko-

višti vaše auto. Chrysler 300 combi není v Česku úplně obvyklý...

Po velkém autě jsem vždycky toužil. Splnil jsem si tak klukovský sen. Navíc mi tohle auto zachránilo života. Bylo to před lety, to jsem měl ještě verzi sedan, jel jsem v pět ráno z práce a do cesty mi zpoza trolejbusu vjela dodávka. Díky masivnímu a velkému autu jsem nehodu přežil. Auto mi zachránilo život, takže jsem si pořídil stejné jen v kombiku.

Je na vás vidět, že chodíte do posilovny. Věnujete se i jiným sportům?

Sport mě baví všeobecně. V zimě hraji hokej. V poslední době relaxuji při lukostřelbě.

Jak se člověk dostane k lukostřelbě?

Vyzkoušel jsem si to na dovolené. Docela mě to zaujalo, tak jsem si ke čtyřicátinám pořídil kompletní vybavení.

Kde se dá lukostřelba praktikovat?

Mám terč na zahradě. Je pravda, že než jsem se to naučil, lezlo to do peněz. (smích) Buď jsem sbíral šípy v poli, to v lepším případě, nebo se někde zapíchly a nešlo vytáhnout. Šípy se dají pořídit v rozmezí od šedesáti do 120 korun. Teď už ale na patnáct dvacet metrů terč nemám.

Říkáte, že hrajete hokej, komu

jste fandil při mistrovství světa v ledním hokeji?

Na to se mě ptá každý. Když hrají Češi, fandím vždycky jim. S jedinou výjimkou, když hrají s Ruskem. Rusákům fandím proti všem soupeřům. Letos se na mistrovství světa týmy vůbec nepotkaly a nakonec dopadly v podstatě podobně. Ale je to výhoda fandit dvěma týmům, za poslední roky jsem prakticky vždy slavil nějakou medaili.

Máte nějaký sen?

Od dětství toužím hrát na foukací harmoniku. Přijde mi jako optimální hudební nástroj, člověk to strčí do kapsy a jde. Až se odhodlám, zase si ji koupím. Ale nevím, co budou říkat sousedi, až si sednu na zahradu a začnu se učit. (smích)

V Česku jste dvacet let, neuvažujete o českém občanství?

Chtěl bych se do vyřízení pustit na podzim. Musím absolvovat kurz češtiny. Dvoji občanství bude mít pro mě výhodu hlavně při cestování a například i při služebních cestách.

Dmitry Burkov

40 let
Výrobní technolog divize Tlaková slévárna MOTOR JIKOV Slévárna a.s.
Pochází z Glazova na Urale, v jihu Čech žije dvacet let
Má čtyřletou dceru Nicolou

Mistři odborného výcviku získali Cenu Pospolu pro instruktora ve firmě

MOTOR JIKOV Group a.s. a VOŠ, SPŠ automobilní a technická České Budějovice nominovaly mistry odborného výcviku MOTORu JIKOV Zdeňka Strusku a Jaroslava Pražáka na Cenu Pospolu pro instruktora ve firmě, nad níž převzal záštitu Svaz průmyslu a dopravy ČR a Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR.

„Cílem je zviditelnit ty, kteří svou každodenní činností s mladými lidmi zajišťují jejich odbornou přípravu, ale mnohdy přispívají i významným způsobem k výchově a formování jejich osobnosti. A právě takové instruktory z firem bychom chtěli ocenit,“ konstatovala Obsahová manažerka projektu Pospolu Taťána Vencovská.

Předání cen se stalo živou částí závěrečné konference projektu Pospolu - Podpory spolupráce škol a firem se zaměřením na odborné vzdělávání v praxi v Praze v polovině května.



Do firmy se vrátil pomoci s novou generací



Jaroslav Pražák vidí hlavní devizu mistra odborného výcviku v dobré komunikaci s uční.

Celou svou profesní kariéru zasvětil osmašedesátiletý Jaroslav Pražák MOTORu JIKOV. V roce 1965 se v MOTORu JIKOV vyučil na soustružníka, čtyřiačtyřicet let ve firmě pracoval a dnes sám pomáhá mladým lidem při přípravě do jejich pracovních životů, a to jako mistr odborného výcviku.

Když v roce 2009 odešel Jaroslav Pražák do důchodu, říkal si, že etapa života nazvaná MOTOR JIKOV pro něj skončila. Trvalo ale jen dva roky, než znovu prošel branami závodu. „Oslovil mě odborný garant technického vzdělávání firmy Radomír Hroudka a nabídl mi, abych se zapojil do výchovy nové generace strojařů. Nabídka se mi zamlouvala, pečci jen mám čtyři vnoučata a trávím s nimi dost času, takže si s mladými lidmi rozumím, což je pro tuhle práci nezbytná podmínka,“ říká Jaroslav Pražák, který ve výcvikovém středisku působí třetím rokem.

Každý z učňů a studentů se v rámci praxe dostane jako první právě k němu. „Mám na starosti základy, tedy práci na klasičtém soustruhu, brusce a fréze. Tím si musí samozřejmě projít každý,“ vysvětluje svou pozici ve výcvikovém středisku Jaroslav Pražák.

„Jaroslav Pražák je ukázkovým příkladem toho, že věk není určující. Vážíme si jeho zkušeností i rozhodnutí, že je bude předávat dál místo toho, aby si užíval zaslouženého důchodu. Spolu s o generaci mladším mistrem odborného výcviku Zdeňkem Struskou tvoří funkční pracovní tým, který dokáže mladé lidi správně motivovat do učení i práce. Dvě rozdílné generace pak nabízejí učňům a studentům i trochu jiné pohledy na život, což považujeme za stejně důležité jako předávání pracovních zkušeností. Podstatné totiž je naučit mladé lidi nejen pracovat,

komunikaci. „Bez toho to nejde. Člověk musí být přísný, ale vždy musíte svůj postup dostatečně vysvětlit. To platí jak ve vztahu k učňům, tak ke kolegovi Zdeňkovi Struskovi, který je o generaci mladší než já, ale myslím, že nám to spolu jde bezvadně,“ doplňuje Jaroslav Pražák.

Jak vidí mistra odborného výcviku MOTORu JIKOV Jaroslava Pražáka osmnáctiletý učeň Václav Valíček, učeň oboru obráběč kovů VOŠ, SPŠ automobilní a technická České Budějovice? „Pan Pražák se nám věnuje například při práci se soustruhem. Začínal jsem u něj, když jsem přišel na praxi do MOTORu JIKOV. Je přísný, ale umí věci srozumitelně vysvětlit, pracuje se nám s ním dobře. Je vidět, že má spoustu pracovních zkušeností.“

Podstatu své práce vidí ve správné



Jaroslav Pražák na snímku po převzetí ceny s náměstkem ministra průmyslu a obchodu Eduardem Muřickým a generální ředitelkou Svazu průmyslu Dagmar Kuchtovou (zleva).



Mistři odborného výcviku Zdeněk Struska a Jaroslav Pražák s uční a stipendisty třídy 3ZON VOŠ, SPŠ automobilní a technické České Budějovice, kteří chodili na odbornou praxi do výcvikového střediska MOTOR JIKOV GROUP v druhém pololetí letošního roku.

Obrátil pohled kolegů na odborné praxe



Zdeněk Struska vede výcvikové středisko od roku 2010.

Jedenačtyřicetiletý Zdeněk Struska se celý život věnuje práci s mladými lidmi, a to v rámci oddílů České táborské unie v Českých Budějovicích. Profesně si našel cestu k mladým v roce 2010, když nastoupil jako mistr odborného výcviku do MOTORu JIKOV. Přečetl si inzerát, že firma hledá někoho, kdo by post vedoucího střediska obsadil. Nebál se přihlásit, i když v té době například práci na NC strojích neznal. Znalost práce na NC strojích si bez problému doplnil a dnes vede jako mistr středisko pátým rokem.

Za tu dobu se mu podařilo zvrátit pohled mistrů i dělníků MOTORu JIKOV na praxi učňů. „Velmi dobře komunikuje s mistry jednotlivých středisek, kde uční praxi vykonávají a podařilo se mu zcela obrátit jejich pohled na užitečnost praxi.“

Chválou nešetří ani ředitel partnerské VOŠ, SPŠ automobilní a technické České Budějovice Jan Šindelář. „Kvalitativní zlom ve spolupráci nastal před pěti lety, kdy MOTOR JIKOV vytvořil výcvikové středisko tak, jak funguje v dnešní podobě. Jeho vedení se ujal právě Zdeněk Struska a proces nastartovaný před pěti lety vyvrcholil loni, kdy naši žáci skládali praktické závěrečné zkoušky přímo v provozech MOTORu JIKOV,“ řekl Jan Šindelář.

Mistra odborného výcviku si pochvalují i studenti a uční, kteří pod jeho dohledem vykonávají praxi. „Hned na první pohled je Zdeněk Struska sympatický člověk. Je vidět, že se profesně vyzná a vždy nám rád pomůže, když potřebuje.“



Ocenění převzal Zdeněk Struska na závěrečné konferenci projektu Pospolu v polovině května v Praze.

me třeba poradit u NC strojů. Ve chvíli, kdy nám něco nejde, přijde, podívá se, poradí, a to vše v klidu. Podruhé mu už musíme ukázat, že to umíme sami, ale i když nám něco nejde, stejně to trpělivě znovu vysvětlí. S tím nemá vůbec problém, ale jak vždy zdůrazňuje: „musí se pracovat“. Rozhodně si Cenu Pospolu pro instruktora ve firmě zasloužil,“ zdůraznil devatenáctiletý Miroslav Solnař, učeň oboru obráběč kovů VOŠ, SPŠ automobilní a technická České Budějovice.

Podobně mluví i osmnáctiletý Jan Lepša, učeň oboru obráběč kovů VOŠ, SPŠ automobilní a technické České Budějovice. „Mistr Zdeněk Struska se nám hodně věnuje, naučil jsem se díky němu spoustu věcí, například jsem měl problémy s měřením na frézce, věnoval se mi a nyní to již umím. Vychází nám vstříc a mně pomohl i ve chvíli, kdy jsem měl rodinné problémy. Vyslechl mě, mohl jsem si s ním o tom promluvit. Jsem mu za to vděčný,“ zdůraznil Jan Lepša.

Na Plzeňsku fungují další dvě plnicí stanice CNG z produkce MOTOR JIKOV

Zprovozněním dalších dvou plnicích stanic CNG MJ SAT se může pochlubit MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Jedná se o dvě zařízení na Plzeňsku. Od konce února je v provozu veřejná stanice u vjezdu do průmyslové zóny Mexico u Nýřan na Plzeňsku, od poloviny dubna je zkolaudováno i zařízení v areálu stavební společnosti APB v Losině.

„U plnicí stanice v Losině se zatím počítá s využitím pro vozový a strojový park soukromé společnosti, do budoucna by se ale měli dočkat i ostatní motoristé. V plánu je otevření zařízení pro veřejnost, a to ve třetím čtvrtletí letošního roku,“ uvedl ředitel divize Speciální obrábění a výroba společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Jiří Slíva.



Plnicí stanice u firmy APB v Losině na Plzeňsku bude na podzim otevřena všem motoristům.

Čerpací stanice v Losině má výhodu v napojení na vysokotlaký plynovod. „Její výkon je 314 Nm³/hod a geometrický objem zásobníků činí 4 480 litrů, to je dvojnásobek oproti zařízením u Nýřan, které je však na zdvojnásobení kapacity i výkonu do budoucna stavebně připraveno,“ uvedl za MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Jaroslav Vohnout.

Nýřanskou stanici najdou motoristé u sjezdu z dálnice D5 vedoucí z Prahy do Rozvadova. Stanice je bezobslužná, motoristé mohou platit podnikovými čipy, CNG kartami i kartami bankovními VISA a EC/MC. Součástí řešení je i osvětlení stanice, což poskytne motoristům pohodlný přístup ke stanici i k její obsluze v nočních hodinách. Oboustranný výdejní stojan je vybaven dvěma hadicemi s koncovkami NGV1 a jednou s koncovkou NGV2. Stanici provozuje společnost E.ON.

Pro letošní rok má MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. v plánu dokončit minimálně deset CNG plnicích stanic

Belgická firma Fiers J&B nv plně využívá technologii CNG

Belgická společnost Fiers J&B nv, která se více než padesát let specializuje na produkci kvalitního masa a drůbežích výrobků, myslí na životní prostředí a pro distribuci svých výrobků začala používat užitková vozidla s pohonem na CNG. Současná flotila obsahuje pět vozidel Iveco Daily a na základě výborných zkušeností s tímto pohonem uvažuje o dalším rozšiřování svého vozového parku. Plnění

těchto vozidel CNG probíhá pomocí čtyř plnicích jednotek MJ Compact 05, které jsou umístěny v areálu firmy. Výrobce a dodavatelem těchto jednotek je MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.

„Tato realizace je výsledkem našich úspěšných obchodních vztahů a spolupráce v zemích Beneluxu, v tomto případě s firmou Eandis,“ zdůraznil manažer pro prodej MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Václav Král.

Zařízení MJ Compact 05 je určeno pro přímé plnění vozidla stlačeným zemním plynem. Jedná se o nejjednodušší a nejrychlejší instalaci spojenou s nejnižšími investičními náklady. MJ Compact 05 se vyznačuje nízkými provozními a servisními náklady. Stanice obsahuje třístupňový, olejem mazaný kompresor JIKOV s výkonem 5 m³/h a maximálním výstupním tlakem 250 bar.



O plnění flotily pěti vozidel Iveco Daily se staršími plnicími MJ Compact 05 z produkce MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.

Další firemní flotila jezdí na stlačený zemní plyn

Řada společností, které si nechaly dodat od MOTORu JIKOV Strojírenská a.s. vnitropodnikové plnicíky na CNG, se v posledních týdnech rozrostla o společnost Impregnace Soběslav a UNION LESNÍ BRÁNA, a.s. na Teplicku.

Firma Impregnace Soběslav již plně využívá vnitropodnikovou plnicí stanici CNG MJ Variant Plus 3K-1680 z dílny MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Jedná se o kompaktní řešení předešlého typu MJ Variant, které významně zkracuje dobu instalace a klade méně požadavků na stavební připravenost místa realizace. Plnicí stanice MJ Variant Plus 3K-1680 je tvořena třemi kompresorovými jednotkami MJ05 o celkovém výkonu 15 m³/hod, dvousekčním tlakovým zásobníkem o vodním objemu 1 680 l a ručním výdejním zařízením MJS. Celá technologie je umístěna v betonovém kontejneru. Dle potřeb zákazníka lze tuto plnicí stanici rozšířit dodáním dalšího kompresoru na celkový výkon 20 m³/hod.

Stanice byla realizována v kooperaci s Linde Material Handling Česká republika, s.r.o., která zároveň dodala konečného zákaz-

níkovi vysokozdvížeň vozíky s pohonem na CNG.

Mezi firmy využívající technologii CNG se nově zařadila také firma UNION LESNÍ BRÁNA, a.s., která ve svém areálu otevřela plnicí stanici CNG MJ Variant Plus 2K-840. Také v případě této firmy proběhla kooperace se společností Linde Material Handling Česká republika, s.r.o., která dodala konečného zákazníkovi vysokozdvížeň vozíky s pohonem na CNG.

Plnicí stanice MJ Variant Plus 2K-840 je tvořena dvěma kompresorovými jednotkami MJ05 o celkovém výkonu 10 m³/hod., dvousekčním tlakovým zásobníkem o vodním objemu 840 l a ručním výdejním zařízením MJS. Celá technologie je umístěna v betonovém kontejneru. Dle potřeb zákazníka lze tuto plnicí stanici rozšířit dodáním dalšího kompresoru na celkový výkon 20 m³/hod.



Posádka týmu MOTOR JIKOV za sebou nechala BMW i8 i Porsche Panamera

Spojit motoristický sport s představením technických novinek v oblasti vývoje alternativních pohonů automobilů odborné i laické veřejnosti. Takový cíl měl již čtvrtý ročník v České republice zcela ojedinělého podniku New Energies Rallye Český Krumlov, který se konal paralelně s květnovou soutěží FIA European Rally Trophy. Významným podporovatelem soutěže je od prvního ročníku i holding MOTOR JIKOV GROUP, který vyvíjí, vyrábí a dodává na trh plnicí stanice CNG.



Na startu páteční etapy 4. New Energies Rallye Český Krumlov se za volant vozů posadili Jan Kocourek a Lukáš Vosecký, kterého v sobotu nahradila Andrea Homolová. Na snímku na startu závodu probírají jeho trasu.

Také letos se tak na start soutěže postavily dvě posádky v barvách týmu MOTOR JIKOV. Firemní flotila společnosti již na CNG najela přes dva miliony kilometrů, v případě vozů bylo tedy z čeho vybírat. Volba padla na osvědčený Volkswagen Passat TSI EcoFuel a novinku ŠKODA Octavia G-TEC. Za její volant usedl Jan Kocourek s navigátorem Václavem Urbánkem. Jan Kocourek nechyběl na žádném ze čtyř ročníků závodu a může proto nejlépe posoudit, kam se soutěž posunula. „Jednoznačně je patrné, že zájem o New Energies Rallye roste.

Opět byla startovní listina delší a konkurence těžší. O růstu prestiže závodu a lepší prezentaci veřejnosti ostatně svědčí i to, že jsme letos poprvé startovali do hvězdicové jízdy přímo z Žižkova náměstí v Táboře,“ uvedl Jan Kocourek.

Mezi více než třemi desítkami přihlášených aut zaujaly například Ford Raptor SVT poháněný CNG či elektrická BMW i8 a Porsche Panamera. Ty všechny nechala posádka Jan Kocourek, Václav Urbánek v konečném pořadí za sebou. „Snažili

jsme se jet hlavně přesně, což je podstatou tohoto typu rallye. Vzhledem k našemu umístění v první polovině výsledkové listiny se nám to, myslím, podařilo,“ zdůraznil Jan Kocourek, který absolvoval závod jako jediný řidič auta české značky.

Krumlovská soutěž ekologických vozidel, která má ambice přiblížit pokrok, jakého dosáhly technologie alternativního pohonu vozidel, startovala hvězdicovou jízdou z Táboře, Třeboně a rakouského Freistadtu. Ze třech míst posádky zamířily do Českého Krumlova a poté je čekala první etapa dle pravidel setinové rallye s cílem na českobudějovickém Výstavišti.

V sobotu následovala více než sto kilometrů dlouhá druhá etapa jízdy pravidelnosti jak v běžném provozu s vloženými testy přesnosti, takzvanými ertetami, tak i úseky na trati rychlostní zkoušky „velké“ rallye. Základním principem soutěže je ujetí předem určené vzdálenosti za určený čas, přičemž odchylka od ideálního času se měří na setiny vteřiny a posádky za ni inkasují trestné body.

Dámskou posádku MOTORu JIKOV Andrea Homolová a Lenka Mikulenková doplnil první den soutěže na postu řidiče Lukáš Vosecký, který chválil zlepšující se úroveň soutěže a rostoucí obtížnost. „Je vidět, že příprava závodu je rok od roku dokonalejší a zadání úkolů náročnější. Letos jsme například poprvé museli v jedné zkoušce přesnosti plnit hned dva úkoly. Poprvé byly také vloženy tajné testy přesnosti, které nebyly uvedeny v itineráři,“ podotkl Lukáš Vosecký. Ten také pochválil pořadatele za vylepšení zázemí pro posádky.

Výhodou New Energies Rallye Český Krumlov je skutečnost, že se závodu může zúčastnit každý držitel řidičského průkazu, který vlastní elektromobil, auto s hybridním pohonem nebo vozidlo poháněné CNG, LPG, etanolem, metanolem či vodíkem.



Škoda Octavia G-TEC v barvách MOTORu JIKOV byla jediným českým vozem ve startovním poli.

Projekt skončil, ale profesní vzdělávání v MOTOR JIKOV GROUP pokračuje

Projekt profesního vzdělávání zaměstnanců společností MOTOR JIKOV GROUP financovaný z prostředků ESF prostřednictvím OP LZZ a státního rozpočtu ČR skončil 30. dubna 2015.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Vzdělávací aktivity se týkaly jak dělnických profesí, tak řídicích pracovníků.

Za dva roky trvání projektu prošlo vzdělávacími aktivitami přes sedm set zaměstnanců, ale celkově v rámci všech kurzů, workshopů se proškolilo přes dva tisíce tři sta účastníků, od dělnických profesí po řídicí pracovníky, od zkušených pracovníků kategorie 50+ po mladé kolegy do pětadvaceti let, včetně samostatné skupiny, kterou tvoří nadaní pracovníci s potenci-

álem budoucího kariérního či odborného růstu.

„Projektem však aktivity dalšího vzdělávání a rozvoje zaměstnanců nekončí. Systém profesního vzdělávání se stal nedílnou součástí strategie rozvoje firmy,“ zdůraznila ředitelka pro rozvoj lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. Věra Vrchtová.



Zaměstnanci jsou spokojeni s prací, kterou pro firmu vykonávají

Anketu spokojenosti vyplňovali zaměstnanci MOTOR JIKOV Slévárna a.s., MOTOR JIKOV Fostron a.s. a MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. „Dostali čtrnáct otázek a zvolit mohli ze čtyř odpovědí od ano, přes spíše ano, spíše ne až po ne. Cílem ankety, která se každoročně bude opakovat, je získat objektivní pohled na spokojenost zaměstnanců v naší společnosti a následně zlepšit pracovní podmínky,“ vysvětlila ředitelka pro personalistiku MOTOR JIKOV Group a.s. Iva Fantyšová.

Téměř devadesát procent z 355 respondentů odpovědělo kladně na otázku, jestli jsou spokojeni s prací, kterou vykonávají. Stejná reakce byla i u otázky zda jsou pro ně úkoly, které jim dává jejich nadřízený srozumitelné a splnitelné.

Osm z deseti zaměstnanců je přesvědčeno, že společnost jako celek odvádí kvalitní práci a stejně hodnotí i fakt, že mají dostatek informací o dění ve firmě, ať již z nástěnek, Monitoru, webových stránek či e-portálu. Sedmdesát procent zaměstnanců cítí, že je jejich nadřízený dostatečně seznamuje s hodnocením jejich práce.

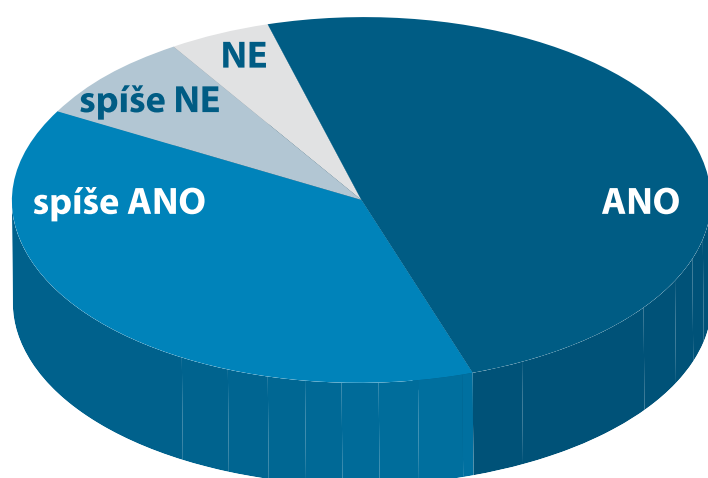
Pouze polovina lidí se vyjádřila, že má dostatečný prostor pro osobní růst a rozvoj, což překvapilo ředitelku pro řízení lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. Věru Vrchtovou. „Myslím, že výsledek je dán ne úplně šťastně zvolenou otázkou, která dohromady míchá růst a rozvoj. Protože například za dva roky trvání projektu profesního vzdělávání společností holdingu prošlo vzdělávacími aktivitami přes sedm set zaměstnanců, a to od dělnických profesí až po řídicí pracovníky. Ve vzdělávání se i nadále chceme věnovat dělnickým profesím. Loni jsme začali a letos pokračujeme se systémem vzdělávání takzvaných zaškolovačů, kteří působí na dílnách a jsou z řad dělníků – slévačů. Vybrali je jejich nadřízení, kteří v nich vidí potenciál předávat zkušenosti dál,“ uvedla Věra Vrchtová.

Pouze polovina oslovených zaměstnanců je spokojená s nabídkou a kvalitou obědů a stejné množství lidí považuje za vyhovující sociální zařízení. K obojímu se vyjádřil ředitel pro služby INVESTIX a.s. Jiří Macháček. „Pokud se týká kvality a nabídky obědů, doporučuji všechny případné výtky či pochvaly psát do sešitu, který je umístěn ve vchodu do jídelny. Vedení jídelny se podněty zabývá každý týden a přijímá opatření. My pak vyhodnocujeme na společné schůzce další postup vždy jednou za čtvrt roku. Sociální zařízení na jednotlivých společnostech procházejí postupnou obnovou. Na slévárně litiny jsme část opravovali v loňském roce, část je v plánu letos. Investici plánujeme do sociálních zařízení také v Soběslavi. V případě tlakové slévár-

ny jde o plán na dva tři roky dopředu,“ uvedl Jiří Macháček.

Nejčastější podnět k řešení mimo dané otázky se týkal kapacity a povrchu hlavního parkoviště. „Do konce roku plánujeme dokončit a zprovoznit parkoviště, které vznikne u jídelny. Tím se zvýší kapacita parkovacích míst o zhruba padesát, část bude totiž muset připadnout novému nájemci haly Bohemia Hydraulic. Z parkoviště bude vstup brankou kolem jídelny, bude tedy primárně sloužit zaměstnancům tlakové slévárny. Změny v počtu míst se dotknou hlavního parkoviště, kde město plánuje rekonstrukci ulice Kněžskodvorská, což zabere stání v řadě přímo u silnice,“ doplnil Jiří Macháček.

Jste spokojeni s prací, kterou vykonáváte v naší společnosti?



Studenti vysokých škol se zajímali o praxi i práci v holdingu

Poprvé se letos holding MOTOR JIKOV GROUP prezentoval na veletrhu pracovních příležitostí Jobfair Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích. Specialistky rozvoje lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. Pavlína Stifterová a Lenka Trnková informovaly studenty o možnostech praxe ve společnostech holdingu i kariérním uplatnění.

O možnostech stáže se zajímal student druhého ročníku oboru ekonomika podniku Václav Kubák. „Pokud by to bylo možné, rád bych v MOTORu JIKOV působil při celosemestrální stáži v rámci mé studijní specializace obchodní podnikání. Po úspěšném absolvování bakalářských zkoušek bych se rád viděl jako zaměstnanec společnosti například na pozici technika nebo ekonoma,“ uvedl student Václav Kubák.

Jobfair VŠTE byl posledním ze čtveřice vysokoškolských veletrhů pracovních příležitostí, na kterých se MOTOR JIKOV prezentoval. „Pro předávání informací studentům jsou veletrhy nejlepší příležitostí. Informujeme je stručně o charakteristice firmy jako strojírenského a slévárenského holdingu. Dozvědí se, že nejčastěji hledáme budoucí konstruktéry, technology, projektové inženýry a elektroprojektanty, a také o naší nabídce, která zahrnuje stipendia, praxe na moderních strojích či možnosti zpracování bakalářských a diplomových prací na konkrétní téma v provozu firmy,“ informovala specialistka rozvoje lidských zdrojů Pavlína Stifterová.

MOTOR JIKOV GROUP se letos představil na dvacátém ročníku Veletrhu pracovních příležitostí při Západočeské univerzitě v Plzni, který se uskutečnil v univerzitním kampusu v Plzni na Borech, a na akcích v Brně a Praze. Brněnský Den firem navštívily tisícovky studentů z Fakulty strojního inženýrství i dalších fakult VUT v Brně a hojná účast byla i na pražském veletrhu pracovních příležitostí iKariéra na půdě ČVUT.

„Zájem o informace projevovali studenti od prvního až do pátého ročníku studia. Z hlediska oborového členění se jednalo nejčastěji o všeobecné strojaře, technology, konstruktéry, metalurgy, programátory a mechatroniky. Nejčastěji chtěli slyšet o nabízených možnostech letních praxí, stipendijním programu a tématech závěrečných prací, které by u nás mohli v rámci stáží zpracovávat,“ uvedl odborný garant technického vzdělávání MOTOR JIKOV Group a.s. Radomír Hrouda, který se Dne firem na Fakultě strojního inženýrství Vysokého učení technického v Brně účastnil.



Specialistka rozvoje lidských zdrojů Pavlína Stifterová při hovoru se studentem Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích na veletrhu Jobfair.



MOTOR JIKOV GROUP navázal spolupráci s Jihočeskou televizí. Jejím výsledkem bude celkem dvanáct krátkých reportáží z provozu společnosti, které představí firmu MOTOR JIKOV a její zaměstnance. Diváci dostanou příležitost podívat se do výrobních prostor společností holdingu MOTOR JIKOV GROUP, kam se za normálních okolností nedostanou. „Chceme se divákům Jihočeské televize prezentovat jako významný zaměstnavatel v regionu jižních Čech, jehož tradice se píše již od roku 1899,“ řekl generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák.

Produkty značky MOTOR JIKOV mají samostatný katalog

S novinkou v podobě samostatného katalogu zahradní techniky vyráběné pod značkou MOTOR JIKOV přišla pro rok 2015 společnost MOTOR JIKOV GREEN a.s. Důvody popsal za společnost Daniel Šraga. „Katalog vznikl díky postupnému segmentování produktů do svých značkových katalogů. Dříve se sortiment jednoúčelových sekaček nacházel pouze v souhrnném katalogu MOTOR JIKOV GREEN a.s., který obsahoval veškeré produkty všech značek. Ten bude nyní sloužit spíše pro prodejce, a to jako souhrnný přehled sortimentu. Nově vzniklý katalog MOTOR JIKOV je určen především koncovým zákazníkům,“ uvedl Daniel Šraga.

Pro zákazníka přináší nový katalog i jednu výhodu. „Oproti souhrnnému katalogu byl u nově vzniklého prostor také pro popsání technologií, koncový zákazník tak získá jako bonus užitečné informace o produktech společnosti,“ doplnil Daniel Šraga. Zákazník se například dozví o legendárních a léty osvědčených dvou- a tříotáčkových motorech JIKOV, které vynikají jednoduchou údržbou, dlouhou životností a variabilitou užití.

Podrobně je popsána také bubnová sekačka MOTOR JIKOV VIVA a víceúčelové systémy EXPERT a ROBUB. Ten umožňuje za cenu jednoúčelového stroje získat zařízení pro celoroční využívání, a to díky možnosti výměny pracovních adaptérů, mezi které patří jedno a dvoububnové žací adaptéry, rotační mulčovač, obraceč a shrnovač

se, rotační kartáč, obraceč nebo sněhová fréza.

MOTOR JIKOV GREEN a.s. se specializuje na distribuci zahradní techniky vlastní výroby a na produkty celosvětově největšího výrobce motorů pro zahradní techniku Briggs & Stratton pod značkami MURRAY, SNAPPER, SIPMLICITY a CANADIANA. Nabízí také zahradní techniku třetího největšího světového výrobce japonské společnosti YAMABIKO pod značkami ECHO a SHINDAIWA.



Nový samostatný katalog výrobků značky MOTOR JIKOV, který je ke stažení na www.motorjikov.com.

MOTOR JIKOV GREEN podporuje umělecké řezbáře

Motorovou pilou značky Echo dokáže Radek Smejkal vyřezat ze dřeva prakticky cokoli – od hlavy dravého ptáka až po pohádkové postavy například vodníka. „K tvorbě používám především motorové pily a jsem okouzlen možnostmi, jakých detailů lze s tímto hrubým nářadím dosáhnout,“ zdůrazňuje Radek Smejkal, člen Echo czech carving teamu, který založila společnost MOTOR JIKOV GREEN a.s. Řezbářství se Radek Smejkal věnuje osm let. „Jsem řezbář, jenž se díky svému koníčku stal silencem své vášně,“ říká o sobě.

„Cílem Echo czech carving teamu je sdružovat a podporovat umělecké řezbáře. Poskytneme jim marketingovou podporu, dostanou například dresy a velký stan s logem pro jednotlivé akce. Členové ECCT se účastní akcí pořádaných společností MOTOR JIKOV GREEN, výhradním distributorem značky Echo, ale i samostatných akcí, kde budou značku propagovat,“ uvedl za MOTOR JIKOV GREEN a.s. Daniel Šraga. MOTOR JIKOV GREEN a.s. podporuje



i kurz zaměřený na řezbu motorovou pilou, který Radek Smejkal pořádal v květnu. Vybrané pily si zde mohli účastníci zdarma vyzkoušet. „S Radkem Smejkalem jsme navázali úspěšnou spolupráci, jakmile jsme převzali distribuci značky Echo. Ta například v USA právě umělecké řezbářství již mnoho let podporuje,“ doplnil Daniel Šraga.

MOTOR JIKOV GREEN a.s. je úspěšným výhradním distributorem japonské značky Echo, za kterou stojí třetí největší výrobce motorového ručního nářadí na světě, na českém a slovenském trhu. „V loňském roce se nám podařilo navýšit prodeje o padesát procent. Dnes najdou zákazníci značku Echo v síti více než padesáti autorizovaných prodejců,“ zdůraznil Daniel Šraga.

Na webu echojapan.cz jsou nově v sekci zákaznický servis k nalezení i promo videa, která se vytvářela přímo ve spolupráci s japonským výrobcem.



Radek Smejkal dokáže ze dřeva vyřezat motorovou pilou prakticky cokoli.

Bývalí zaměstnanci se stále zajímají o aktuální dění ve firmě

Prakticky stoprocentní účast mohli hlásit organizátoři setkání bývalých zaměstnanců MOTORu JIKOV, kteří jsou dnes již v důchodu. Tradičně mezi účastníky zavítal i generální ředitel MOTORu JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák, aby seznámil bývalé kolegy s novinkami ve firmě.

„Účastním se těchto setkání velmi rád. Líbí se mi, že ctíte tradice a o to se snažím i já. Dříve jsem si myslel, že firma je hlavně o obchodu a byznysu, který se vede právě teď. Principy jsou ale stále stejné, a to v případě MOTORu JIKOV už více než sto let. I vaše děti se často staly členy velké rodiny MOTORu JIKOV, což dokáží ocenit. I já se snažím své děti do podnikání zapojit,“ řekl účastníkům setkání generální ředitel Miroslav Dvořák.

„Zajímá mě, co se ve firmě děje nového, co dnes vyrábí. V MOTORu JIKOV jsem pracovala já i můj manžel,“ zdůraznila důchodkyně Danuše Pilsová. Spolu s dalšími 130 účastníky akce se jí dostalo ujištění, že firma prosperuje. „Pracujeme a rozrůstáme se. I nadále vyrábíme hlavně pro automobilový průmysl, ale do naší produkce patří například i sedm tisíc sekaček ročně. Těší mě, že jsme mohli rozjet nový provoz a dát práci lidem i v Nových Hradech,“ zdůraznil na setkání Miroslav Dvořák.

Kromě zástupců firmy se setkání zúčastnili za pořádající odborový svaz KOVO MOTOR JIKOV a.s. České Budějovice předseda základní organizace Jan Janoušek a jeho předchůdkyně Jitka Pincová.



Generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák informoval účastníky setkání o novinkách ve firmě.

Z redakční pošty, aneb Motor nezapomíná.

Již několik roků zve bývalé pracovníky, nyní důchodce, Základní organizace odborového svazu KOVO MOTOR JIKOV, spolu s vedením podniku na setkání. Letos se uskutečnilo při oslavě 116. výročí založení MOTORu JIKOV v restauraci kulturního domu Metropol. Při příchodu nás přivítal předseda odborové organizace Jan Janoušek a později i generální ředitel MOTORu JIKOV Group a.s. Ing. Miroslav Dvořák. Prostřednictvím záběrů z pracovišť a díky průvodnímu slovu pana generálního ředitele jsme poznali, co právě podnik vyrábí a co připravuje do budoucna. Všichni jsme si připadali jako stálí pracovníci, i když jsme již v důchodu.

Zaplnili jsme při setkání doslova celý sál Metropolu a v průběhu akce jsme se mezi sebou setkávali a vzpomínali na dřívější práci v Motoru. Pamatováno bylo i na občerstvení, za které i touto cestou děkujeme.

Jsem vděčný za to, že na nás nezapomínají, a těšíme se již nyní na setkání příští rok. Tím, že nás pravidelně zvou, můžeme jistě uvést, že se řadí mezi nejlepší podniky v kraji. Ještě jednou za vše děkujeme a jistě to můžeme konstatovat za všechny přítomné.

Manžele Modravských, Č. Budějovice

8. a 9. 4. NAŠE KRONIKA: Blahopřejeme k jubileu

Všem zaměstnancům naší společnosti, kteří oslavili v prvním čtvrtletí letošního roku životní či pracovní výročí, blahopřejeme a přejeme mnoho spokojenosti a úspěchů do dalších let.

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Soběslav



Na snímku jsou (zleva) ředitelka pro personalistiku Iva Fantyšová, Michal Kleňha, Šárka Sochorová, Pravoslav Valenta, Vladimíra Mašková, František Šlípka, předseda představenstva a generální ředitel Miroslav Dvořák, Radek Janák, Andrea Ďurčíková, Václav Král, Tereza Bednářová, Tomáš Talkner, Petr Slabý, Karel Trepka, Pavel Eremiáš a Aleš Chmelík

MOTOR JIKOV GROUP České Budějovice



Na fotografii jsou (zleva) Josef Verner, ředitelka pro personalistiku Iva Fantyšová, Michal Brtna, Karel Růžička, František Kokeš, Irena Podzimková, Milan Kubal, Dmitry Burkov, Jaroslava Duspivová, Jan Kocourek, Luboš Tuchyňa, předseda představenstva a generální ředitel Miroslav Dvořák, Petr Kozak, Patrik Kukla, Hana Kratošková, Štefan Bača, Michal Dvořák, Nada Žágorová, Jan Šimánek, Zdeněk Strejček, René Stach, Renata Žahourová, Zbyněk Kříšťan a Petr Dejmeke.

Noviny společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. České Budějovice, ročník XIX.

Vydavatel: Vedení společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.

Redaktor: Marek Prášil

Adresa redakce: Kněžskodvorská 2277/26, 370 04 České Budějovice

tel. +420 389 016 258, e-mail: mprasil@mjgroup.cz

Grafická úprava: PMK Foto: Archiv MJG Tisk: JAVA Třeboň

Podávání novinových zásilek povoleno s. p. Česká pošta, ředitelstvím odštěpného závodu jižní Čechy v Č. B.

Použití obsahu jen s písemným souhlasem redakce. Copyright © MOTOR JIKOV Group a.s. 2015