



2 Věci se mají dělat na sto procent

Říká mistr odborného výcviku MOTOR JIKOV GROUP Zdeněk Struska.



3 Firma investuje letos sto milionů korun

Největší část prostředků půjde na rozšíření výrobních nástrojů MOTOR JIKOV Slévárna a.s.



5 MOTOR JIKOV naděloval dětem

Společnost podporuje věcnými dary tři mateřské a základní školy v Soběslavi a Nových Hradech.

1/2015

19. ROČNÍK

NOVINY SKUPINY
MOTOR JIKOV GROUP

MONITOR

MOTOR JIKOV pomáhá vylepšovat opařanskou dětskou nemocnici

Šek na sto tisíc korun předal koncem roku generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák ředitelce Dětské psychiatrické nemocnice (DPN) Opařany Ivě Hodkové.

Společnost MOTOR JIKOV Group a.s. sponzorsky pomáhá Dětské psychiatrické nemocnici Opařany od roku 1999. Finančně podporuje projekty rehabilitačně resocializačních programů. V celkové částce přes 1,4 milionu korun se významně podílí na rozvoji a stabilizaci psychiatrické

rehabilitace. Letos využije DPN Opařany peníze na nákup florbalové podlahy do bývalé prádelny.

„Jsem rád, že jsem mezi dětské pacienty mohl přijet před Vánoci, kdy je krásným zvykem předávat si dárky. Vedení využije

dar k vylepšení tělocvičny, což jistě přispěje k tomu, že se bude dětským pacientům v nemocnici o něco více líbit. Hlavně jim však přeji, aby jim pobyt utíkal co nejrychleji, a všichni se úspěšně vrátili do normálního života. Po tom, co mi ukázali, že dokáží a jak jsou šikovni, věřím, že se jim to všem

podaří,“ řekl generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák. Děti si pro něj připravily hudební vystoupení a sehrály fotbalové miniatky.

„Jsme za dar velice vděční. Pan generální ředitel Miroslav Dvořák na nás myslí už mnoho let. Florbalovou tělocvičnu děti hojně využívají a jsme rádi, že ji budeme moci zvelebit,“ uvedla ředitelka DNP Opařany Iva Hodková na slavnostním rautu určeném primárně pro dětské pacienty. „Celé setkání, kdy s námi děti prošly prostory našeho kina, budoucí florbalové haly, arteterapeutické dílny a zakončily ho na rautu, kde byly svědky slavnostního předání šeku, je pro ně socioterapeutickým programem. Mnohé děti se do podobných situací vůbec nedostanou. Nyní již vědí, jak se mají chovat a co takové setkání obnáší,“ podotkla Iva Hodková.

Společnost MOTOR JIKOV Group a.s. podpořila od roku 1999 v Dětské psychiatrické léčebně Opařany například nákup venkovního stolního tenisu a basketbalových košů, vybavení pro sportovní a pohybové programy, rekonstrukci klubu a vybavení nábytkem, vybudování miniatry golfu, vybavení cvičné kuchyňky, financování programu canisterapie, hippoterapie, vybudování venkovní trampolíny a výcvik terapeutů, hydromasážní vanu Alfa 40, lanovou pyramidu a další projekty v celkové hodnotě 1,445 milionu korun.

Úvodní slovo generálního ředitele



Vážené kolegyně, kolegové, zaměstnanci, přátelé,

dovoluji, abych se ještě krátce ohlédl za uplynulým rokem 2014, který byl pro MOTOR JIKOV svým způsobem přelomovým. Tržby holdingu v loňském roce poprvé přesáhly úroveň roku 2008. Dokázali jsme se totiž vrátit na pozice, ze kterých nás odsunula ekonomická krize v roce 2009.

Museli jsme se hodně uskromnit, ale zvládl jsem se vrátit a jen se tak potvrdzuje, že jsme z krizových let vyšli se silným a loajálním kolektivem. Lidem, kteří kritické období přečkali, patří můj dík. Dnešní MOTOR JIKOV je proti svému „předchůdci“ z roku 2008 „štitější“ a výkonnější.

Těší mě, že do firmy nastupují děti našich zaměstnanců a mnohdy se jedná už o generace rodin, které působí v MOTORU JIKOV. Věřte, že vytvářet rodinnou firmu s osmi stovkami zaměstnanců, je pro mě příjemná věc.

Nemůžeme ale takřkajíc usnout na vavřínech a zastavit se na místě, protože stagnace je pouze předzvěstí úpadku. Loňský rok byl proto rekordní z hlediska investic a letos hodláme v nastaveném trendu pokračovat. Loni jsme investovali 125 milionů korun a na rok 2015 plánujeme vložit do budoucnosti firmy dalších sto milionů korun.

Nakupujeme nové stroje a připravujeme rozšíření výrobního prostoru. Nehledíme ale jen na investice, které primárně zvyšují obrát firmy. Osmnáct milionů korun dáváme celkem ve dvou etapách do obnovy odsávání ve Slévárně litiny, což již přispělo k výraznému zlepšení pracovního prostředí pro naše zaměstnance a má pozitivní vliv na životní prostředí.

Věřím, že kombinace silného kolektivu, který dokáže čelit všem výzvám a vyhledávat nové příležitosti, spolu s uváženým investováním do rozvoje firmy, přispějí k tomu, že splníme plán, který jsme si pro rok 2015 stanovili.

Ing. Miroslav Dvořák
předseda představenstva a generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s.



Šek předal generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák ředitelce Dětské psychiatrické nemocnice Opařany Ivě Hodkové při setkání s dětskými pacienty přímo v Opařanech.

Kompaktní plničky MJ Compact 05 míří k belgickým motoristům

Sto kompaktních plniček CNG MJ Compact 05 dodá v průběhu následujících dvou let na belgický trh společnost MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Prvních pět zařízení zamířilo do Belgie už koncem loňského roku. Díky novému kontraktu rozšířila firma kapacity montáže CNG zařízení a nabrala nové pracovníky.



Plnička CNG MJ Compact 05

„Zájem o malou plničku CNG ze zahraničí registrujeme již několik let a těší nás, že belgičtí motoristé budou šetřit životní prostředí i peníze díky našemu výrobku. Hlavní výhoda MJ Compact 05 je v tom, že umožňuje levně plnit stlačený zemní plyn přímo v pohodlí domova nebo v zázemí firem, stejně jako dává šanci používat vozidla na CNG i tam, kde se nelze dostat k veřejným plnicím stanicím,“ uvedl generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák.

známým belgickým distributorem zemního plynu EANDIS cvba mimo jiné na dodávky malých plnicích zařízení CNG pro přímé plnění. Po půlročním vyjednávání jsme se stali hlavním dodavatelem kontraktu,“ informoval ředitel divize Speciální obrábění a výroba MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Jiří Slíva.

MOTOR JIKOV spolupracuje s holandským partnerem od roku 2011. „Kooperujeme nejenom v prodeji plniček MJ Compact 05, ale i jiných vývojových projektech v oblasti CNG.“

Pokračování na straně 4

Další krok Slévárny litiny ke zlepšení kvality životního prostředí

Na minimum klesla prašnost v okolí provozu Slévárny litiny MOTORU JIKOV Slévárna a.s. v Kněžskodvorské ulici v Českých Budějovicích díky investici do nového odsávání pískového hospodářství. Ta vyšla společnost na 13,2 milionu korun. Pokles emisí prachu prokázaly březnové testy. Ve slévárně litiny pracuje 76 lidí.

„Zlepšení pracovního prostředí pro naše zaměstnance je markantní. Zároveň chceme provozovat slévárnu s co nejmenším dopadem na životní prostředí. Investice do odsávání z hlediska příjmů nepatří mezi produktivní, přesto jsme do ní šli. Příznám se, že mi vysoká prašnost v provozu dělala starosti. Dnes je však pracovní prostředí na špičkové úrovni,“ řekl generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák.

Ve zlepšování pracovního prostředí i vlivu na přírodu bude MOTOR JIKOV Slévárna a.s. pokračovat i letos. „Investice do technologie odsávání pískového hospodářství, dvou tryskacích strojů a broušení na dvanacti bruskách činila 12,6 milionu korun, dalších 0,6 milionu jsme museli investovat do stavebních prací, elektrorozvodů a rozvodů vzduchu. Na tento rok jsme připravili druhou etapu investice za 5,5 milionu

korun, která zahrnuje odsávání na středofrekvenčních pecích a odsávání formovací linky Disa, které zároveň slouží jako ochlazování odlitků,“ uvedl ředitel divize Slévárna litiny MOTOR JIKOV Slévárna a.s. Radek Mach.

Nová technologie umožňuje vracet odsávaný vzduch zpátky do hal, díky tomu výrazně klesla environmentální zátěž provozu. Zároveň by se to mělo projevit dalšími úsporami za teplo v zimním období, odpadne povinnost měření emisí a následně nákup emisních povolenek.

Technologii dodala firma Herding, Technika životního prostředí, která používá vlastní patentovanou technologii filtračních lamel, které mají životnost deset až patnáct let.

Pokračování na straně 5

Když se člověk něčemu věnuje, má to dělat na sto procent

Jedenačtyřicetiletý Zdeněk Struska se celý život věnuje práci s dětmi v rámci oddílů České táborské unie v Českých Budějovicích. Profesně si našel cestu k mladým v roce 2010, když nastoupil jako mistr odborného výcviku do MOTORu JIKOV. „Říkal jsem si, že hlavní předpoklad je umět pracovat s mladými lidmi. Protože člověk může být sebelepší odborník, ale kolektiv mladých kluků ho za týden tak zdeptá, že práci vzdá,“ zdůrazňuje v rozhovoru Zdeněk Struska, který dnes vede jako mistr učňovské středisko pátým rokem.

Když ses hlásil do MOTORu JIKOV, neměl jsi pracovat na NC strojích, přesto jsi to zkusil...

Přečetl jsem si inzerát, že firma hledá někoho, kdo by post mistra odborného výcviku obsadil. Nebál jsem se přihlásit, i když v té době jsem pracoval na NC strojích neznal, říkal jsem si ale, že hlavní předpoklad je umět pracovat s mladými lidmi. Přes dvacet let působím v turistickém oddílu a práce s dětmi tak pro mě nebyla nic neznámého. Člověk může být sebelepší odborník na práci s NC stroji, ale kolektiv mladých kluků ho za týden tak zdeptá, že to s nimi vzdá. Většina mistrů mi ostatně říká, jak to můžu zvládat, že jim stačí jeden dva učni, kteří jsou u nich na praxi. Já jich mám na starosti čtyřicet.

Co je tedy hlavním předpokladem pro úspěšného mistra odborného výcviku?

Základem je nastavit mantinely a trvat na důsledném dodržování pravidel a pokynů. Nejde ale o žádnou buzeraci. Když si po sobě ukládá dospělí chlapi, proč by to neměli dělat mladí kluci. Nemám rád, když je na pracovišti dusno, někteří šéfové si na to potrpí, ale myslím, že to nefunguje. Jakmile kluci cítí napětí, komunikace vázne. Musím s nimi umět řešit problémy, a to nejen ty pracovní, ale často i osobní. Musí cítit, že se mi můžou svěřit, což ti, kteří to potřebují, dělají. Snažím se vytvořit přátelské prostředí, ostatně naším cílem je vychovat si budoucí generaci zaměstnanců MOTORu JIKOV. Když k nám nebudou rádi chodit na praxi, těžko pak budou chtít do firmy nastoupit jako zaměstnanci.

Co všechno spadá do náplně tvé práce?

Kromě pedagogického vedení učňů a studentů zajišťuji veškerou agendu kolem jejich praxe – docházku, výplatu, omluvenky, plnění osnov, což znamená jejich střídání na jednotlivých pracovištích ve firmě, zpětnou vazbu a hodnocení a další věci související s jejich praxí. Má to výhodu v tom, že si mohu vzít dovolenou v termínech prázdnin, což jako táta dvou dětí ve školním věku velmi oceňuji.

Učňovské středisko v současném nastavení funguje pět let. Zaznamenal jsi nějaký posun v tom, jak praxe vnímají zaměstnanci firmy?

V tom nastal velký obrat k lepšímu. Zpočátku se všichni k zapojení učňů a studentů stavěli negativně od vedoucích až po dělníky, což byl problém. Je to pro ně pochopitelně určitá zátěž, takřka jak koule u nohy. Teď už ale vědí, že kluci umí něco udělat, že fungují nastavená pravidla. Dnes jsme díky tomu v úplně opačné situaci. Mistři po mě chtějí často více kluků, než jim můžu přidělit a podobně je to i s naší výrobou v učňovském středisku. Na začátku jsme neměli zakázky žádné, teď si můžu vybírat.

V MOTORu JIKOV pracuješ pátým rokem, co jsi dělal před tím?

Pracoval jsem ve firmě EGE, pak u Povodí Vltavy a chvíli také u stavební firmy. Musím říct, že práce venku mě baví víc, než když jsem zavřený celý den. Na druhou stranu, když má člověk děti, už těžko může pracovat do šesti do večera. Tedy můžete, ale já určitě nechci, v tom mi současná práce naprosto vyhovuje. Mám čas na děti i na koničky.

Co tě na tvé práci baví?

Baví mě změna. Pořád se setkávám s novými kluky, řeším nové věci. V dospělém kolektivu si za chvíli člověk všechno řekne, pak už se ve vše v malých obměnách jen opakuje. Kluci se zajímají o veškeré novinky, řeší je. Já se nerad nímram v minulosti, nebaví mě stará auta, radši se podívám na nové věci a díky klukům se mi daří být v obraze.

Jak se říká „udržují tě mladého“...

Ano. Člověk si samozřejmě musí udržovat odstup a čerpat ze svých zkušeností a občas si v jejich přítomnosti díky tomu připadám starý. (smích) Známe je a rozhodně nesouhlasím s tím, jak negativně je mladá generace prezentována v médiích. Nejsou všichni zkažení, myslí pozitivně a vjdou člověku i firmě vstříci, když je třeba.

Na začátku rozhovoru jsi říkal, že zkušenosti s prací s dětmi a mladými lidmi máš díky turistickému oddílu?

Před třicet lety jsem zakládal oddíl táborské unie, díky tomu jsem poznal i svou budoucí manželku, ke které jsem pak do oddílu přešel. Máme táborovou základnu kousek od Divčeho Kamene, kde se starám o její chod a údržbu. Celý život tak komunikuji s dětmi v rámci oddílu a jediný rozdíl je, že to jsou většinou



Mistr odborného výcviku MOTORu JIKOV Zdeněk Struska s manželkou a dcerami Kateřinou (vlevo) a Adélou na lyžích. „Obě holky se naučily lyžovat už ve třech letech na Dubičáku,“ říká Zdeněk Struska.

žáci základní školy, zatímco na praxi jsou o několik let starší.

Máš dvě dcery, využíváš nějak při výchově získané zkušenosti?

K holkám se chovám jako ke klukům. (smích) Rozhodně si dovoluji říct, že nejsou rozmazlené a ví, že musí dodržovat stanovená pravidla. Dnes bohužel spousta dětí nedovede ani pozdravit. Je pravda, že někteří známí koutkají, jak jsou dcery vyceповané. Zrovna nedávno za mnou přišel na praxi kluk, že je mu špatně a že potřebuje, abych zavolal jeho mámu, že pro něj má dojet. Přitom byl z Budějovic. Moje holky by daly vědět, že je jim špatně a že jdou domů, ale rozhodně by si mě nevolaly, abych pro ně dojel.

Obě navíc sportují...

Dělají atletiku. Mladší Adéla, které je osm let, k tomu přibrala sportovní gymnastiku jako doplněk, bez gymnastiky se v podstatě nedá dělat žádný sport. Třináctiletá Kateřina už se specializuje na sprinty, Adéla je zatím v přípravce, kde se věnují všem atletickým disciplínám. Obě chodí na ZŠ Nerudova, kde funguje atletický oddíl.

Takže víkendy trávíš jako správný rodič na závodech?

Snažím se je co nejvíce podporovat. Od jara do podzimu objíždíme závody – přespolní běhy – po jižních Čechách. Kateřina už je ale v záčích a tam už se závody celý rok. V zimě je bohužel jediná hala pro atletiku

v Praze, takže letos už jsme tam byli třikrát. Naposledy na krajských přeborech. Kromě závodů jsou to ale ještě třikrát čtyřikrát týdně tréninky. Mě to ale baví a zůstávám s nimi i na trénincích. Holky jsou rády, že jsem poblíž. Nijak jim do toho nezasahuji, jsem jen taková morální podpora, když je třeba. Až jim bude patnáct, tak mě třeba pošlou pryč, ale do té doby se jim můžu a chci plně věnovat. Rozhodně pak nebudu litovat, jak se to spouště lidem stává, že jim děti vyrostly a oni s nimi čas netrávíli.

Jak dopadla Kateřina na krajském přeboru?

Na šedesát metrů byla druhá o jedinou setinu vteřiny, to je sedm centimetrů! Na 150 metrů je krajskou přebornicí a ve štafetě byly holky také druhé. Všechno navíc zaběhla v osobním rekordu. Měli jsme velkou radost.

Ty se také věnuješ nějakému sportu?

Od tří do osmnácti let jsem dělal biatlon za oddíl lyžování TJ MOTOR. Po vojně jsem však skončil, ale z biatlonu mi zůstala láska k běžeckému lyžování. Na sjezdovkách jezdím také, ale nepřináší mi to takovou radost. V létě je to hlavně běh a cykloturistika na Šumavě, v Krkonoších.

Kdo by vyhrál ve vašem rodinném závodě ve sprintu na 150 metrů?

Jednoznačně děti. S nimi může dospělý soupeřit, když je jim maximálně osm let,

pak se tréninky projeví naplno. To už člověk nemá šanci, i když se udržuje v kondici pravidelným sportem. Když jedeme jako rodina na kolech, Kateřina je otrávená, že se loudáme a Adéle tak tak stačíme. Zatím mám výhodu jen při jízdě z kopce, protože jsem těžší a méně se bojím. (smích)

Zbývá ti čas ještě na nějaké osobní koničky?

Díky tomu, že moje hobby je každá manuální práce od truhlářiny, přes zámečnictví, po práci na zahradě, tak určitě. Do bytu jsme prakticky nekoupili kus nábytku. Všechno jsem vyráběl sám – od kuchyně po obývací. Jediné, co jsem nedělal, je gauč a manželská postel. Dětem jsem vyrobil postele, v obývací stěnu. Byt jsem si předělával sám. Začalo to ve chvíli, kdy jsem chtěl vyrobit od truhláře skříň na míru, kterou jsem si nakreslil. Truhlář začal počítat a povídá, „tak, jak to chcete, to nejde vyrobit“. Ještě si za to řekl pětadvacet tisíc. Naštvalo mě, že profesionál řekne, že něco nejde udělat jen proto, že by s tím měl více práce. Neprofesionalita mě štve i v práci. Když se člověk něčemu věnuje, má to dělat na sto procent. Připravil jsem si výkresy, nakoupil nářadí, materiál a vyrobil si skříň podle svého. Cíle mě to přišlo na patnáct tisíc a ještě mi zbylo nářadí. Používám ho dodnes. Kuchyň do paneláku jsme si také dělali sami. Já frézoval, manželka brousila... Úspora ještě mě to baví.

Máme na to dělat složité věci, říká ředitel pro projektové řízení Tomáš Prášil

Od začátku roku působí Tomáš Prášil v nové funkci ředitele pro projektové řízení MOTOR JIKOV Group a.s. Na pozici manažera pro techniku tlakové slévárny MOTOR JIKOV Slévárna a.s. ho nahradil Radek Hrabánek. „Je to pro mě velká výzva. Uvažuji nad oblastmi a směry, kam by se MOTOR JIKOV mohl v oblasti nových obchodních a technických projektů v budoucnu ubírat a těším se na diskuzi s majitelem a kolegy,“ říká v rozhovoru Tomáš Prášil.

Co vlastně funkce ředitele pro projektové řízení obnáší?

Cílem zřízení pozice bylo lépe koordinovat a řídit větší obchodní příležitosti, takzvané strategické obchodní projekty v hodnotě padesát milionů korun a výše. Mám na starosti koordinaci a nastavování procesů, správu jednotlivých projektů napříč společností holdingu a vyhledávání nových příležitostí. Velkým impulzem pro ustanovení funkce byl projekt Scania, který se prolíná napříč všemi akciovými společnostmi holdingu MOTOR JIKOV GROUP, a u kterého jsem za oblast vysokotlakých odlitků od jeho počátku. Projekt Scania jsme rozjeli na tlakové slévárně v roce 2012 za nestandardních časových podmínek, kdy se nám všem podařilo uspět a od té doby nás vnímají jako partnera, na kterého se mohou s důvěrou obracet. Vztah se pak logicky rozšířil v návaznosti na projekty dílců pro nový automobil, se kterým Scania vyjde na přelomu let 2016 a 2017. Podobně fungují i vůči firmě Mahle, které dodáváme válce pro motorové pily Husqvarna a společ-



Nový ředitel pro projektové řízení MOTOR JIKOV Group a.s. Tomáš Prášil.

nosti Mitsubishi, pro niž letos rozjíždíme dodávky alternátorových a startérových přírub. Ty se pak objeví ve vozích automobilky PSA.

Máš na starosti i vyhledávání nových projektů...

Kromě rozvoje vztahů se současnými strategickými zákazníky se pochopitelně dívám i po dalších příležitostech. To je oblast, která mě hodně nabíjí a oslovuje. Mám v hlavě oblasti a směry, kam by se MOTOR JIKOV mohl v budoucnu ubírat. Těším se na diskuzi s kolegy.

Můžeš naznačit konkrétní směr?

MOTOR JIKOV má na to dělat složité věci. Vyráběly se tu motory, karburátory, kompresory, šicí stroje. Když například současný zákazník viděl kompresory, které vyrábíme pro CNG stanice, doporučili nás firmě Wabco. Nevyužíváme také plně potenciál globálních společností, jako jsou General Electric nebo Honeywell. Musíme těžit ze synergického efektu společností holdingu a naší síly nabízet zákazníkovi komplexní řešení.

Co to znamená komplexní řešení?

Jde o to nabídnout zákazníkovi služby

od vývoje, testování, výroby prototypů, výrobu vzorků pro ověřovací série až po sériové dodávky. K tomu pochopitelně využijeme celou skupinu MOTOR JIKOV a její výrobní portfolio od přípravy a realizace nářadí na Fostronu, lití ve Slévárně, obrábění a montáže ve Strojírenské. Dnes nám již pomáhají výstupy a prostředky technologického vývojového centra, které se dál rozšiřuje. Pořídili jsme robotizované vysokotlaké lícovací pracoviště, linku pro tepelné zpracování hliníkových odlitků nebo rentgen, který má špičkové rozlišení a poskytuje nám zpětnou vazbu o tom, v jaké kvalitě vyrábíme. Dále velmi výkonný a komplexní simulační software, který je na Fostronu, vybavení metalografické laboratoře, to vše nás posiluje a posouvá kupředu. To vše pohromadě a ve výsledku dává dohromady to „komplexní“ řešení a maximální podporu zákazníkovi, který dnes takovéto služby požaduje a je schopen je ocenit v podobě nových projektů.

Máš ještě nějaké plány, které chceš realizovat?

Součástí mé práce je i spolupráce na struktuře informačního systému a řídicích informačních systémech ve skupině a dcerách MOTOR JIKOV GROUP. Konkrétně jde o systém Axapta a jeho využití v souvislosti s projektovým řízením. Cílem je, aby byl funkční modul Projekt, který dnes pilotně používají pouze v divizi Jednoúčelové stroje. Jeho využití by umožnilo sledovat průběh projektu z pohledu plánování, údajích o nákladech, plnění plánů a požadavků, a to na kapacitu strojů i lidí. Nebylo by pak třeba vytvářet bokem další a další excelové tabulky.

Víš, k tomu všemu, co jsme si řekli, je potřeba mít ještě jedno, a to dostatek těch správných lidí, spolupracovníků na všech pracovištích a místech. Tady je velký úkol před námi všemi, doplnit chybějící generaci mladých techniků, seřizovačů..., všech. Přitáhnout je do MOTORu JIKOV, protože jsme atraktivní a máme co nabídnout.

Společnosti holdingu MOTOR JIKOV plánují pro rok 2015 investice za téměř sto milionů korun

Po rekordním roce, kdy společnosti holdingu MOTOR JIKOV investovaly do strojů a vybavení přes sto milionů korun, nenastane v tempu investování výraznější zpomalení. I pro rok 2015 atakují připravované investiční záměry společností dohromady devítimístnou sumu. Největší částka bude směřovat do strojů ve společnosti MOTOR JIKOV Slévárna a.s.

Tlaková slévárna

Investice na Tlakové slévárně MOTOR JIKOV Slévárna a.s. jsou v roce 2015 ve znamení pokračování rozšíření technologického vývojového centra a startu významného projektu Mitsubishi. „V současné době instalujeme průběžný tryskač, pro který jsme na přelomu roku opravovali podlahu v hale hrotovny tlakové slévárny. Tryskač, který nám umožní apretovat příruby pro alternátory, byl jednou z nezbytných investic, k lokalizaci projektu Mitsubishi na Tlakové slévárně. Další investicí bylo pořízení vysokotlakého robotizovaného pracoviště COLOSIO s uzavírací silou 1000 tun,“ uvedl ředitel divize Tlaková slévárna MOTOR JIKOV Slévárna a.s. Vladimír Kubeš.

V rámci rozšíření technologického vývojového centra (TVC) pořizuje Tlaková slévárna obráběcí centrum Chiron s robotizací a automatizací dodávanou společností MOTOR JIKOV Fostron a.s., a to za osmáct milionů korun. „Před námi je i pořízení třetího vysokotlakého licího stroje pro projekt Scania. Zde se pohybuje předpokládaná hodnota investice kolem osmi milionů korun,“ řekl manažer pro projektové řízení MOTOR JIKOV Group a.s. Tomáš Prášil.

V návaznosti na rozšíření TVC pořizuje Tlaková slévárna drátořez, který bude umístěn na divizi Formy MOTOR JIKOV Fostron a.s. Do TVC přibude také tvrdoměr a mikroskop do laboratoře na slévárně litiny, který bude prospěšný například analýzou kvality a vlastností materiálů. Jde o investice Tlakové slévárny, které v rámci synergického efektu využijí i další divize společnosti MOTOR JIKOV.

V Tlakové slévárně se také v postupných krocích opravuje podlaha hal, v budoucnu bude třeba investovat i do rozvodů energií, které se již blíží svému limitu. Investice



V rámci investice do rozšiřování technologického výrobního centra pracují na Tlakové slévárně od loňského září s novým rentgenem. „Slouží například pro objemovou kontrolu vnitřních vad, zjistíme díky němu, jestli jsou naše výrobky ve shodě s požadavky zákazníka,“ uvedl kontrolor jakosti Tomáš Hájíček (na snímku).

žijí jako ochlazení odlitků. Investice do této etapy se předpokládá ve výši zhruba 5,5 milionu korun.

„V současné době se pracuje na projektu, upřesňují se trasy pro vzduchotechniku, provádí se měření na pecích, kdy je nutné znát teplotu odsávaného vzduchu pro navržené požadované technologie,“ uvedl ředitel divize Slévárna litiny Radek Mach. Technologie použitá při odsávání pískového hospodářství je stavěná na maximální teplotní zatížení 60°C. „Na pecích je přirozeně tato teplota mnohem vyšší.

rábění a výroba (SOV) MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. tvoří 9,9 milionu korun za tři CNC soustruhy Hwacheon HT450, které nahradí dva staré soustruhy SPT32 a další navýší kapacitu výroby pro zákazníka Pall, kde divize SOV získala nový projekt Athalon. „Dva ze strojů budou dodány koncem března, třetí pak v květnu. Kontrakt se uzavírá již v srpnu 2014, dodavatelem je společnost IMTOS. První ze strojů měl být dodán již v říjnu 2014, ale firma nebyla schopna termín splnit a jako náhradní řešení nám zdarma zapůjčila podobný stroj od stejného výrobce, který od té doby plnohodnotně využíváme. V podstatě můžeme říci, že jsme si vybrali dobře, protože soustruh splňuje všechny naše požadavky, co se přesnosti i výkonu obrábění týká,“ sdělil ředitel divize SOV MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Jiří Slíva.

Kromě nového projektu Athalon pro firmu Pall budou stroje sloužit na stávající výrobu především pro Pall a Linde. Investice přinese kromě modernizace a přechodu na vyšší technickou úroveň především zvýšení produktivity obrábění, které se projeví zkrácením strojních časů a vyšší efektivitou procesu, což v dlouhodobějším pohledu povede k vyšší konkurenceschopnosti. Tato investice zapadá do dlouhodobé strategie obměny výrobních zařízení v MJS Soběslav.

Další velkou investicí je horizontální obráběcí centrum pro nový projekt Scania. „Jedná se o obrábění gravitačního odlitku trubky chladicího systému motoru. Projekt jsme doslova vybojovali začátkem roku 2015 a do sériové výroby by měl přijít v polovině roku 2016. Vyžádá si kapacitu celého jednoho obráběcího centra v nepřetržitém provozu. Pořízení předpokládáme koncem roku 2015 tak, aby hladce proběhlo veškeré vzorkování bez dopadu na kapacitní požadavky na ostatní výroby,“ upřesnil Jiří Slíva. Krátkodobě bude centrum sloužit i k vykrývání kapacitních špiček pro současné projekty Scania.

Další důležitou investicí divize SOV je komorová pračka. Měla by sloužit primárně pro praní obráběných hliníkových komponent pro Scania. Současná pračka nevyhovuje ani kapacitně, ani technicky. „Navíc

mu, provozní parametry a další informace. Toto nám umožní bezprostředně reagovat na případné podněty a tím výrazně zlepšit naše servisní a provozní služby, což samozřejmě opět povede k naší vyšší konkurenceschopnosti v této oblasti obchodu,“ dodal Jiří Slíva.

Průmyslové výrobky

V rámci projektu zavedení nových nýtovacích nástrojů řady Proset XT pod značkou POP pro Stanley Engineered Fastening pořizuje letos divize Průmyslové výrobky (PV) MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. dva stroje v celkové hodnotě deset milionů korun.

„Jedná se o automatový soustruh za 5,5 milionu korun a přírubový soustruh za 4,5 milionu korun. Stroje nám umožní zvednout produkci nýtovacích nástrojů, tak i dílů. STANLEY Engineered Fastening (SEF) je významný nadnárodní výrobce spojovacího materiálu s výrobními závody v Evropě, Americe a Asii. Patří do portfolia firem Stanley Black & Decker. Pro tohoto zákazníka vyrábíme pneumaticko-hydraulické nýtovací nástroje v široké škále typů. V letošním roce budou na trh uvedeny nové nástroje Proset pod značkou POP, které nahradí nástroje řady Genesis. Nové nástroje budou společně pro obě značky. Vývoj probíhá ve dvou vývojových centrech, a to ve Velké Británii a Japonsku, s oběma komunikujeme na technické a obchodní úrovni,“ uvedl ředitel divize Průmyslové výrobky Milan Vančata.

Divize PV získala v rámci poptávkového řízení převážnou část z balíku všech dílů vstupujících do nových nástrojů. Ze strategických důvodů budou dvě výrobní centra nových nástrojů – pro Evropu v soběslavském závodu MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. a v Sanghaji pro Asii a Ameriku.

V rámci zavedení nové výroby pro společnost Westfalia pořizuje divize PV zařízení pro nedestruktivní testování odlitků a výkovek magnetickou metodou, a to za 0,8 milionu korun. Westfalia je významný evropský výrobce těžkých zařízení pro osobní a malá nákladní vozidla. Výrobky dodává jak přímo automobilkám, tak do servisních sítí. Roční objem výroby představuje více než jeden milion kusů těžkých zařízení ročně. „Se zákazníkem jsme uzavřeli kontrakt na dodávky obráběného odlitku. Koncem minulého roku jsme dodali vzorky dílů ke schválení, schvalovací proces však ještě nebyl ukončen. Předpokládám ukončení procesu schvalování vzorků během prvního čtvrtletí 2015 a následně bychom měli začít se sériovými dodávkami,“ dodal Milan Vančata.



Instalace průběžného tryskače v hale hrotovny začala na konci února. Tryskač bude primárně sloužit na nové výrobní projekty pro firmu Mitsubishi. „Zařízení v postupných krocích využijeme i pro jiné projekty a tryskání stávajících výrobků, mezi které patří především odlitky válců pro firmu Mahle a celá skupina odlitků pro firmu Scania,“ doplnil Tomáš Prášil. Průběžný tryskač je pořizován v rámci projektu Rozšíření technologického výrobního centra (TVC), Programu Potenciál Operačního programu podnikání a inovace.

v řádu několika milionů korun bude nutná i do úpravy nové haly, ve které bude umístěn provoz nízkotlakých licích strojů.

Slévárna litiny

Na tento rok se v divizi Slévárna litiny MOTOR JIKOV Slévárna a.s. připravuje druhá etapa výměny technologie odsávání pískového hospodářství. Tato etapa zahrnuje odsávání na středofrekvenčních pecích včetně modifikace taveniny a odsávání formovací linky Disa, které zároveň slou-

Odolnější filtry odolávají teplotě 100°C a na tuto teplotu se budeme snažit celé zařízení navrhnout. Filtry s vyšší odolností buď nejsou tak účinné nebo nemají takovou životnost. Firma Herding dodává i filtry s teplotní odolností do 400°C, ty jsou však několikanásobně dražší,“ uvedl manažer pro výrobu Martin Veselý.

Speciální obrábění a výroba

Největší podíl z celkové sumy investic 23,3 milionu korun za divizi Speciální ob-



Vysokotlaký licí stroj COLOSIO s uzavírací silou 1000 tun s robotem a ostřihovacím lisem tvoří robotizovanou výrobní jednotku. Jde o největší jednorázovou investici loňského roku. Stroj je využíván také při výrobě dílů předního a zadního krytu pro alternátor desáté generace pro zákazníka Mitsubishi.

Stlačený zemní plyn je stále výhodnější než zlevněný benzin

Cena benzínu a nafty sice na začátku roku klesla v průměru ke třiceti korunám, ekonomická výhodnost provozu automobilu na CNG se tím však pouze nepatrně snížila. „Cena benzínu by musela klesnout k dvaceti korunám za litr, aby se rozdíl mezi CNG a benzínem smazal. Z toho jasně plyne, že stlačený zemní plyn je stále mnohem výhodnější než klasická paliva,“ zdůrazňuje Jiří Slíva, ředitel divize Speciální obrábění a výroba (SOV) MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.



Tankovat CNG se motoristům vyplatí i když cena benzínu klesla pod třicet korun za litr.

„Častěji se dnes setkáváme s podobnými otázkami od potenciálních zákazníků, ale s demotivací jsme se nesetkali. Zastavení úvah lidí o využívání alternativních paliv či zrušení rozběhnutých projektů bych považoval za krátkozraké rozhodnutí. Příprava a schválení investice do pořízení automobilů či vysokozdvizných vozíků na CNG, případně i vlastní plničky trvá u zákazníků, dle naší zkušenosti, minimálně jeden rok,“ zdůraznil manažer pro prodej CNG divize SOV MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Václav Král.

Při aktuální situaci na světovém trhu bude letošní rok v oblasti CNG pro MOTOR JIKOV rekordní. „Vyprojektujeme a postavíme minimálně sedm veřejných čerpačích stanic, vyrobíme skoro dvacet vnitropodnikových plniček a stovku malých, domácích zařízení na stlačování zemního plynu,“ odmítl jakékoliv úvahy o zpomalení rozvoje segmentu CNG Václav Král.

„Pokles cen benzínu považujeme za krátkodobý výkyv, který je daný složitou a nepřehlednou politickou situací ve světě, z hle-

diska ekonomického ale nemá jednoznačně odůvodnění. Navíc je nutné zdůraznit, že cena zemního plynu do značné míry a s určitým zpožděním kopíruje cenu ropy, takže se dá očekávat také určitý pokles ceny CNG,“ doplnil Jiří Slíva.

Podstatné a na ceně nezávislé jsou také ekologické přínosy využívání zemního plynu v dopravě, kdy se při spalování CNG do ovzduší dostává méně emisí prachových částic, CO₂, dalších oxidů uhlíku, dusíku a dalších, což by

měly být další důvody k podpoře čisté mobility.

„Spekulativní výkyvy v cenách surovin, politická nestabilita a záměrné pokřívání trhu by však mělo vyvolat diskusi o využívání současných energetických zdrojů či budování nových kapacit v České republice. Například v oblasti plynárenství dlouhodobě prosazujeme možnost výroby bio-metanu a jeho vtlačení do plynovodů, respektive využívání jako takzvané bio-CNG. Bylo by to palivo, které si můžeme vyrábět a využívat v naší vlasti, z našich zdrojů. Pozitivní zkušenosti máme z mnoha zemí. Na rozdíl od bio-nafty se jedná o kvalitní palivo bez „vedlejších účinků“. Již několik let existují dostupné technologie, které z biomasy dokáží vyrobit 99% metan, tedy lepší kvalitu, než máme dnes v plynových trubkách. Bohužel toto strategické téma stojí na okraji zájmu politiků,“ řekl Václav Král.



„Letošní rok pro nás bude v oblasti CNG rekordní,“ říká manažer pro prodej CNG divize SOV MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Václav Král.

MOTOR JIKOV otevřel novou vnitropodnikovou plnicí stanicí

Vozový park MOTORu JIKOV tankuje od poloviny února stlačený zemní plyn z nové plnicí stanice v dolním areálu firmy v Českých Budějovicích. Instalované plnicí zařízení MJ Variant Plus pochází z produkce MOTORu JIKOV Strojírenská a.s. a doplnilo již fungující plničku v horním areálu společnosti.



Stanice MJ Variant Plus funguje v dolním areálu firmy v Kněžskodvorské ulici.

„MJ Variant Plus se vyznačuje flexibilitou a variabilitou technického řešení spolu se snadnou instalací a minimálními nároky na stavební připravenost. Plnička je vybavena velkým zásobníkem stlačeného zemního plynu na 1680 litrů, který zajišťuje rychlé plnění CNG do vozidel jako u veřejné čerpačích stanic – zhruba za dvě až tři minuty. Stlačování zemního plynu zajišťují čtyři kompresory Jikov MJ 05,“ sdělil manažer pro prodej CNG MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Václav Král.

Na CNG jezdí v MOTORu JIKOV více než polovina služebních automobilů. „Poslední tři roky obnovujeme vozový park pouze automobily na CNG. Z celkového

počtu sedmapadesáti vozů jich je pětatřicet. Jedná se nejčastěji o Volkswagen Passat a Škodu Octavii. Loni rozšířila řady octavií přestavěných na plyn i první Škoda Octavia Combi G-Tec přímo z produkce automobilky. Pro rok 2015 plánujeme nákup dalších čtyř vozů na stlačený zemní plyn. Postupně chceme převést kompletní firemní flotilu na CNG,“ uvedl vedoucí služeb INVESTIX a.s. Vladimír Dvořák.

Nové plnicí zařízení doplnilo již fungující v horním areálu firmy. „Při současné firemní flotile, která čítá několik desítek automobilů na CNG a vysokozdvizných vozíků, už zařízení nestihalo,“ doplnil Václav Král.

Škoda Octavia G-Tec už také v barvách MOTORu JIKOV

Vozový park holdingu MOTOR JIKOV GROUP čítající pětatřicet automobilů s pohonem na CNG nejnověji rozšířila také první Škoda Octavia Combi G-Tec.

„Nové typicky fletové vozidlo, kterým Octavia G-Tec je, rozhodně vítáme. Ve flotile vozů MOTORu JIKOV by měla postupně nahrazovat Octavie, z nichž pět jsme v minulosti nechali na zemní plyn přestavět,“ řekl vedoucí služeb INVESTIX a.s. Vladimír Dvořák. Flotilu firmy dnes z nadpoloviční většiny tvoří vozy s pohonem na CNG, ať už jde o automobily přestavěné, nebo již s pohonem na stlačený zemní plyn vyrobené, mezi které patří například osmnáct Volkswagenů Passat, čtyři Škody Citigo, čtyři Volkswageny Caddy nebo dva Fiaty Doblo.

První Combi G-Tec jezdí v barvách MOTORu JIKOV od konce loňského roku. O pohon plynové Octavie, která se od standardní verze na první pohled odlišuje pouze označením G-Tec na pátých dveřích, se stará čtyřválcový turbomotor 1.4 TSI o výkonu 81 kW. Vůz je osazen šestistupňovou převodovkou. Ani palubní deska se od standardní Octavie příliš neliší. Hlavní a podstatnou změnu najde řidič v dolní části otáčkoměru, kde ukazatel teploty chladicí kapaliny nahradil ukazatel stavu nádrže CNG.

Do té se vejde patnáct kilogramů stlačeného plynu, což vystačí na dojezd necelých čtyř set kilometrů. Řidič nemá možnost volit mezi pohonem na zemní plyn a benzin. Ve chvíli, kdy se nádrž CNG vyprázdní, automobil automaticky přepne na benzin. Po naplnění plynové nádrže opět jede auto na CNG. Vůz je osazen padesátilitrovou nádrží na benzin a celkový dojezd je tak až přes 1300 kilometrů na obě nádrže.

„Ještě koncem roku jsme objednali další Octavii G-Tec, s dodáním v roce 2015,“ doplnil Vladimír Dvořák. Počty objednávek na Škodu Octavia G-TEC a Combi G-TEC předčily i očekávání samotného výrobce. Nejprodávanější model na českém trhu se v plynové verzi začal nabízet loni v červnu a do konce roku jich automobilka prodala 1156.



Škoda Octavia G-Tec s pohonem na CNG bude postupně nahrazovat starší Octavie ve vozovém parku společnosti.

Optimistická čísla mají pokračovat i v roce 2015, kdy má plynová verze tvořit až deset procent všech prodaných Octavií na českém trhu. Automobilka odhaduje, že letos prodá přibližně tři tisíce CNG automobilů, z toho 2500 vozů Škoda Octavia G-Tec. V České republice jezdí dnes už přes devět tisíc vozidel s pohonem na stlačený zemní plyn.

Kompaktní plničky MJ Compat 05 míří k belgickým motoristům

Pokračování ze strany 1

V letech 2012 - 2013 instalovali v Holandsku celkem čtrnáct kusů MJ Compat 05. Loni začala firma pronikat na belgický trh, kde instalovala čtyři naše zařízení MJ Compat 05,“ uvedl Karol Suchár, referent prodeje CNG MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.

Pro závod v Soběslavi přijala MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. v souvislosti s rozšířením montáží CNG zaměstnance pro kompletní sestavu. „Zároveň hledáme do soběslavského závodu i lidi na pozici obráběčů na rotačních soustruzích a obráběčů na obráběcích centrech,“ informovala ředitelka pro personalistiku MOTOR JIKOV Group a.s. Iva Fantyšová.

MOTOR JIKOV Strojírenská, a.s. vyvíjí, vyrábí a dodává na trh kompletní sortiment plniček CNG a také provádí jejich servis, provádí projekční, inženýringové a stavební práce, zajišťuje financování výstavby a provozu. Kromě dodávky malých a vnitropodnikových plniček pokračuje v budování veřejných plnicích stanic CNG. V loňském roce otevřela firma stanice v Jindřichově Hradci a Českém Krumlově. Letos dokončila stavbu plničky u dálnice D5 u Nýřan na Plzeňsku a postaví dalších šest veřejných čerpačích stanic. MOTOR JIKOV GROUP využívá automobily a vysokozdvizné vozíky s pohonem na CNG ve své firemní flotile, kde tvoří více než polovinu všech vozidel. Roční úspora nákladů na pohonné hmoty přesahuje dva miliony korun.



Plnička MJ Compat 05 vyvinutá v MOTORu JIKOV Strojírenská získala v roce 2011 nejvyšší ocenění v prestižní soutěži E.ON Energy Globe Award ČR. Zařízení je určeno pro přímé plnění vozidla stlačeným zemním plynem venku či v uzavřených prostorech. Jedná se o nejjednodušší a nejrychlejší instalaci spojenou s nejnižšími investičními náklady. Vhodné je pro uživatele s jedním až šesti vozidly na CNG. MJ Compat 05 se vyznačuje nízkými provozními a servisními náklady. Plnička je velká jako menší lednice, váží 135 kilogramů.

Srdcem stanice je třístupňový, olejem mazaný kompresor JIKOV s výkonem 5 Nm³/h a maximálním výstupním tlakem 250 bar. Například 80 l zásobník ve vozidle naplníme z 0 na 200 bar, tj. 16 m³, resp. přibližně 11,5 kg CNG, za maximálně tři hodiny. Řídící elektronika kontroluje v automatickém režimu proces plnění vozidla a zajišťuje bezpečné provozní funkce celého zařízení. Součástí plničky je také sušič plynu, jedna či dvě plnicí hadice s koncovkou NGV1 a trhací spojkou, olejový a plynový filtr, hlídání vstupního a výstupního tlaku plynu, měření hladiny oleje, mechanické pojistovací ventily, metanové čidlo, čidla na měření teplot a další bezpečnostní prvky.

MOTOR JIKOV naděloval, školáci dostali nové nářadí a materiál, předškoláci hračky

Do třech partnerských základních škol a mateřinek v Soběslavi a Nových Hradech dorazila zásilka z MOTORU JIKOV. „V rámci podpory rozvoje technického školství firma opět přispěla materiálem a nástroji do předmětu pracovních činností. Obsah zásilky si určili přímo učitelé předmětů,“ sdělila ředitelka pro rozvoj lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. Věra Vrchotová.

„Z loňského materiálu jsme vyráběli s žáky při pracovních činnostech například špachtle. Pro letošek jsme si objednali tenčí plech, aby se nám s ním snáz pracovalo. Z nového materiálu bych s žáky rád vyrobil svěrku na materiál,“ plánoval učitel pracovních činností na Základní škole E. Beneše Soběslav Radislav Dušek.

Dar od společnosti MOTOR JIKOV si pochvaluje. „Dostali jsme například závitníky, dva nové svěrky, vrtačku Makita, tu ale kluci dostanou do ruky asi jen za odměnu,“ smál se učitel a pokračoval: „Pro žáky je důležité, aby si vyzkoušeli praxi alespoň na této úrovni, mnozí z nich už se k tomu pak nedostanou. Bohužel absolventů obchodních akademií je spousta, ale řemeslníků najdete dnes minimum,“ podotkl Radislav Dušek.

Materiál a nářadí dostala i Základní škola Komenského v Soběslavi. „Za dar jsme velice vděční. Technické vzdělání představuje pro žáky perspektivní budoucnost. Od nás se nyní poměrně hodně dětí hlásí na Střední průmyslovou školu strojní a sta-



Stavebnice a hračky dostaly i děti v Mateřské škole Nové Hradky.



Učitel pracovních činností na Základní škole E. Beneše Soběslav Radislav Dušek (vlevo) byl z daru MOTORU JIKOV nadšený.

vební v Táboře,“ uvedl ředitel ZŠ Komenského Soběslav Jan Holas.

Dar přivítal i ředitel Základní školy Nové Hradky Karel Kříha. „Předmět vyučujeme zatím ve stíněných provizorních prostorách a každé vylepšení třeba i v podobě nového nářadí a materiálu velice vítáme,“ podotkl Karel Kříha.

Probuzeť v dětech zájem o techniku a následně i studium technických oborů je jedním z cílů společnosti MOTOR JIKOV. Společnost proto spolupracuje se třemi mateřskými školami v Soběslavi a Nových Hradech, kam před Vánoci dorazil kurýr s hračkami. Kromě klasických hraček v podobě velkých plastových aut a bagrů, potřeb na výtvarnou práci s dětmi, dostaly mateřinky i zásilku technických stavebnic. Ty mají v dětech hrouzou formou probouzet technické myšlení, logické uvažování, rozvíjet motorické schopnosti, kreativitu a zručnost.

Stavebnice a další hračky vezli zástupci MOTORU JIKOV Group a.s. do Mateřské školy Duha Soběslav, Mateřské školy Nerudova Soběslav a Mateřské školy Nové Hradky, do kterých dohromady dochází přes čtyři stovky dětí. MOTOR JIKOV podporuje tři mateřské školy již čtvrtým rokem.

Za věrnost firmě dostal František Melichar sekačku

Sedmačtyřicet let zůstal František Melichar věrný jedinému zaměstnavateli. Jeho loajalitu k firmě ocenil generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák darem v podobě sekačky LTS 448 SH z vlastní produkce společnosti. Sekačku dostal František Melichar při odchodu do důchodu.

František Melichar nastoupil v září 1967 na učiliště tehdejšího státního podniku LADA. Od července 1970 až do prosince 2014 pracoval ve výrobních prostorách soběslavského provozu MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. „Před vojnu jsem ještě stihl výrobu kufříkových šicích strojů. Ta pak skončila a vyráběly se pletací automaty a prohozní skříňové skřípcového tkalcovského stavu pro Rusko,“ vzpomíná na pracovní začátky František Melichar.

„Zatím jsem v důchodu jen krátce, takže je ještě brzo, abych řekl, jak se mi změnil život. Chci ale chodit ještě pomáhat na obráběcí centra v rámci dohody o pracovní činnosti. Práce je totiž dost, je vidět, že se firmě po krizi kolem roku 2008 opět daří a bohužel se projevuje, že chybí technicky vzdělaní lidé,“ podotkl František Melichar. Jeho práci ocenil ředitel MOTORU JIKOV

Strojírenská a.s. Jiří Slíva, který bývalému zaměstnanci sekačku předal. „Sedmačtyřicet let je neskutečně dlouhá doba. Je na místě vám poděkovat za odvedenou práci a i když jsem za své působení ve firmě poznal jen její část, jsem si jistý, že jste přispěl k její prosperitě. Neznamená to absolutně žádnou výtku směrem k vaší práci a i to je důvodem, že se vedení firmy rozhodlo předat vám k odchodu do důchodu věčný dar,“ zdůraznil Jiří Slíva.

„Za sekačku děkuji, určitě ji využiji, mám totiž velkou zahradu,“ podotkl František Melichar, který má kromě zahrady i velkého konička v chovu včel. „Mám v současné době šest včelstev. Když jsem s včelařením začal, přestal jsem kvůli tomu stíhat rybaření, takže počítám, že se k chytání ryb teď v důchodu vrátím,“ plánuje si František Melichar.



Práci Františka Melichara pro firmu ocenil i ředitel MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. divize Speciální obrábění a výroba Jiří Slíva.

Roky dobré práce ocenila společnost dárky

Se dvěma spolehlivými pracovníci z MOTORU JIKOV Group a.s. a MOTORU JIKOV Slévárna a.s. se na konci roku rozloučili jejich kolegové i vedení firmy.



S Hanou Zídkovou se při jejím odchodu do důchodu rozloučil ředitel MOTOR JIKOV Slévárna a.s. Radek Mach.

Ivana Janoušková a Hana Zídková od ledna užívají zaslouženého důchodu. Roky dobré práce, které věnovaly firmě, ocenil generální ředitel společnosti Miroslav Dvořák věcným darem – sekačkou.

Ivana Janoušková pracovala jedenačtyřicet let na postu personalistky. „Iva zajišťovala spolehlivě a navíc i s úsměvem veškerou personalistiku v závodě v Soběslavi. Její dlouholeté zkušenosti byly obzvlášť v práci s lidmi velkou výhodou,“ zdůraznila ře-

ditelka pro personalistiku MOTOR JIKOV Group a.s. Iva Fanyšová.

Ivana Janoušková postupně předávala personální agendu Olze Martině, která ji na postu personalistky od začátku roku 2015 nahradila. V důchodu se bude Ivana Janoušková věnovat vnoučátkům, ale i mimořádně pěkné zahradě, kde využije sekačku LTS 448SH, kterou dostala jako dar k odchodu do důchodu.

Třidvacet let spolehlivě pracovala ve spo-

lečnosti MOTOR JIKOV Slévárna a.s. Hana Zídková, a to na pozici kontrolního dělníka. Do důchodu odešla na konci roku 2014. Sekačku World W 53 AL P RS jí předal ředitel MOTORU JIKOV Slévárna a.s. Radek Mach.



Jedenačtyřicet let působila na postu personalistky Ivana Janoušková.

Noví zaměstnanci prošli adaptačním seminářem

Dvě desítky nových zaměstnanců společnosti MOTOR JIKOV prošly na konci ledna úvodním seminářem, který vedl garant odborného výcviku Radomír Hrouda. Součástí adaptačního semináře je i exkurze po výrobních divizích.

Seminář je součástí adaptačního procesu, jehož cílem je, aby si zaměstnanec co nejrychleji zvykl na firemní kulturu, seznámil se s filozofií společnosti a jejím chodem. Noví zaměstnanci dostali také orientační brožuru, ve které najdou všechny důležité informace o společnosti počínaje historickými daty, přes organizační strukturu až po personální informace, benefity pro zaměstnance či odpovědi na nejčastější otázky.

„Součástí adaptačního procesu jsou i roz-

Další krok Slévárny litiny ke zlepšení životního prostředí

Pokračování ze strany 1

„Zařízení je rozděleno do tří bloků, to znamená, že i v případě poruchy jednoho či dvou bloků je slévárna schopna provozu bez environmentální zátěže okolí,“ zdůraznil Radek Mach.

Pět výdychů z mokřých odlučovačů, které mohli lidé na střeše slévárny vidět z okolí, zmizelo a nahradily je tři jednoduché výdychy, které budou využívány pouze v letním období.

Návratnost investice do nové technologie je poměrně rychlá. Při započítání nutných investic do mokřých odlučovačů se křivka návratnosti investice protíná s nákladovou křivkou na udržení funkčnosti původní



Přebytek výkonu nové odsávací technologie ve slévárně litiny je využit na ochlazování výrobní linky Disamatic.

technologie zhruba již po třech letech. Nové řešení odsávání bude plnit vysoké nároky na ekologii, které se neustále zpřísňují, minimálně dalších dvacet let.



Adaptačním seminářem prošli skladníci, konstruktéři, slévači, technologové či mechanici seřizovači.

hovory s přímým nadřízeným, při kterých si obě strany vyjasní vzájemná očekávání a vysvětlí případná nedorozumění. Celková doba adaptace nepřekračuje zkušební dobu. V jejím závěru proběhne hodnotící pohovor s přímým nadřízeným, při kterém se posoudí dosažená úroveň vykonávané práce a začlenění do sociálních vztahů a navrhnou se buď pokračování v pracovním poměru, nebo jeho ukončení ve zkušební době,“ objasnila ředitelka pro personalistiku MOTOR JIKOV Group a.s. Iva Fanyšová.

Žáci se podívali, kam budou chodit na praxi

Do výrobních provozů MOTORU JIKOV se v rámci projektu Rozvoje technického vzdělávání v Jihočeském kraji podívali žáci devátých tříd Základní školy Národní v Prachaticích.



V rámci projektu Rozvoje technického vzdělávání v Jihočeském kraji se podívali žáci devátých tříd Základní školy Národní v Prachaticích do výroby MOTORU JIKOV.

Cestu prostory firmy zahájili ve výcvikovém středisku pro praktickou výuku odborných předmětů MOTORU JIKOV, kde se potkali s bývalým žákem ZŠ Národní v Prachaticích Štěpánem Troublem. Ten se shodou okolností před měsícem při praxi setkal s ministrem průmyslu a obchodu Janem Mládkem, který byl v MOTORU JIKOV na návštěvě.

„Přijeli jsme celkem s devětatřiceti devětáky. Pro děti je exkurze rozhodně zajímavá, protože šest osm z nich plánuje, že půjde na Střední průmyslovou školu automobilní a technickou v Českých Budějovicích, ze které studenti chodí na praxi právě do

MOTORU JIKOV,“ řekla výchovná poradkyně ZŠ Národní Dana Vávrová.

Exkurze se uskutečnila v rámci takzvaného technického dne. Součástí aktivity je cyklus návštěv základních škol na pracovištích odborného výcviku střední školy, na pracovištích spolupracujících firem a jejich střediscích výroby. Každá zapojená škola se v každém roce zúčastní čtyř technických dnů. Do prostor výroby společnosti MOTOR JIKOV Slévárna a.s., MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. a MOTOR JIKOV Fostron a.s. se podívalo devětatřicet žáků školy. Výrobou je provedli mistr výcvikového střediska Zdeněk Struska a odborný garant technického vzdělávání Radomír Hrouda.

MOTOR JIKOV doporučil VOŠ, SPŠ automobilní a technickou

Certifikát za druhé místo v soutěži DOPORUČENO ZAMĚSTNAVATELI převzal Jan Šindelář, ředitel Vyšší odborné školy, Střední průmyslové školy automobilní a technické České Budějovice, symbolicky na půdě společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.



Ředitel Klubu zaměstnavatelů Pavel Hulák (vlevo). Ředitelka rozvoje lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. Věra Vrchatová a Jan Šindelář, ředitel Vyšší odborné školy, Střední průmyslové školy automobilní a technické České Budějovice.

První ročník soutěže DOPORUČENO ZAMĚSTNAVATELI, ve které vybrali významní zaměstnavatelé školy nejlépe připravující své absolventy na zaměstnání a s orientací na potřebné profese, vyhlásil letos Klub zaměstnavatelů. Na hodnocení v Jihočeském kraji se podílela většina předních firem v čele se společností MOTOR JIKOV. Studenti VOŠ, SPŠ automobilní a technické vykonávají praxi právě v MOTORU JIKOV.

Organizátorem a vyhlášovatelem je Klub zaměstnavatelů ve spolupráci s webem Kampomaturite.cz. „DOPORUČENO ZAMĚSTNAVATELI je nejen značka, která

pomůže uchazečům o studium a jejich rodičům v orientaci, kde získat kvalitní vzdělání s vysokou pravděpodobností dobrého zaměstnání, ale také projektem podporujícím orientaci na správné obory a přispívajícím ke zlepšení komunikace mezi školami, jejich zřizovateli a firmami, kterým stále chybí vhodní kandidáti na celou řadu profesí. Připravena je také výměna zkušeností, ale i praktické zapojení odborníků z firem do výuky, či nahlédnutí pracovníků škol, nebo samotných studentů a učňů do výroby,“ uvedl k prvnímu ročníku soutěže ředitel Klubu zaměstnavatelů Pavel Hulák.

Budoucí ekonomové z Jihočeské univerzity se seznámili s řízením jakosti

Studenti Ekonomické fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích absolvovali v MOTORU JIKOV přednášku a cvičení v rámci předmětu Řízení kvality.

Přednášku jedenatřiceti posluchačům druhého ročníku navazujícího studia oboru Řízení a ekonomika podniku obstaral manažer pro jakost Luboš Kudrna. „Dozvěděli se o jakosti v MOTORU JIKOV GROUP se zaměřením na činnost technické kontroly, celkové ekonomice jakosti s vyhodnocením nákladů na jakost. Seznámil jsem je i se Systémem monitorování kvality SPC a Analýzou možností vzniku vad a jejich následků FMEA,“ řekl Luboš Kudrna.

„Studenti ekonomické fakulty se bohužel do praxe například ve strojírenství v podstatě nedostanou. Vyrůstají z nich ekonomové bez jakýchkoliv technických základů. Proto se snažíme alespoň v rámci cvičení vzít studenty do podniků, mezi které patří i MOTOR JIKOV. Chceme do budoucna spolupráci s firmami rozšířit, aby se i studenti ekonomické fakulty do-



Přednášku studentům Jihočeské univerzity obstaral manažer pro jakost Luboš Kudrna.

stali do praxe například na tři týdny a nikoliv pouze v rámci jedné dvou hodin,“ sdělila vyučující předmětu Řízení kvality Dagmar Bednářová z Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích.

S informacemi o společnosti MOTOR JIKOV GROUP seznámil studenty odborný garant technického vzdělávání MOTOR JIKOV Group a.s. Radomír Hrouda, který je zároveň provedl výrobními prostorami firmy.

2. 2. a 5. 2. NAŠE KRONIKA: Blahopřejeme k jubileu

Všem zaměstnancům naší společnosti, kteří oslavili ve třetím a čtvrtém čtvrtletí loňského roku životní či pracovní výročí, blahopřejeme a přejeme mnoho spokojenosti a úspěchů do dalších let.

MOTOR JIKOV GROUP České Budějovice



Na fotografii jsou (zleva) Jaroslav Čada, ředitelka pro personalistiku Iva Fantyšová, Jan Janoušek, Milan Šindelář, Petr Nový, Vladimír Šustr, Ladislav Vlček, Kateřina Schwarzová, Jan Tupý, předseda představenstva a generální ředitel Miroslav Dvořák, Pavel Tomek, Luboš Kudrna, Miroslava Plojharová, Zdeněk Kovařík, Vlastimil Tomšů, Anna Jančiová, Karel Strada, Kamil Novotný.

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Soběslav



Na snímku jsou (zleva) ředitel divize PV Milan Vančata, Pavel Hándl, Jiří Houška, Jaroslav Macho, Radim Rezek, Václav Rezníček, Tomáš Vácha, Hana Prchliková, František Hešík, Roman Menhart, Ivo Sarlej, František Pupač, ředitelka pro personalistiku Iva Fantyšová a ředitel divize SOV Jiří Sliva.



Na fotografii jsou (zleva) ředitel divize PV Milan Vančata, Rostislav Kříklán, Dana Macháčková, Naděžda Holubová, Alena Lemberková, Miroslav Šímků, Dana Rathouská, Václav Král, Lenka Rezníčková, František Hešík, Roman Bartoň, Zdeněk Soudný, Pravoslav Valenta, Václav Koranda, Petr Trepka, ředitelka pro personalistiku Iva Fantyšová a ředitel divize SOV Jiří Sliva.

Noviny společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. České Budějovice, ročník XIX.

VYDAVATEL: Vedení společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.

REDAKTOR: Marek Prášil

ADRESA REDAKCE: Kněžskodvorská 2277/26, 370 04 České Budějovice

tel. +420 389 016 258, e-mail: mprasil@mjgroup.cz

GRAFICKÁ ÚPRAVA: Metromedia s.r.o. FOTO: Archiv MJG TISK: JAVA Třeboň

Podávání novinových zásilek povoleno s. p. Česká pošta, ředitelstvím odstředného závodu jižní Čechy v Č. B.

Použití obsahu jen s písemným souhlasem redakce. Copyright © MOTOR JIKOV Group a.s. 2015