



3 Výstava Vzdělání a řemeslo 2013

Bodovala autodrůba se znaky MOTOR JIKOV – CNG



4 CNG plnicí stanice Compact 05

Z dílny MOTOR JIKOV expandují nejen do Holandska



5 Fostron přichází na trh s novou službou

Výroba rozvaděčů pro stroje a zařízení

4/2013

17. ROČNÍK

NOVINY SKUPINY
MOTOR JIKOV GROUP

MONITOR

„Pevně věřím v naše zaměstnance a prosperitu firmy,“ říká do nového roku generální ředitel



Vážení kolegové, milí přátelé,

čas neúprosně pospíchá a my jsme zakončili, v rovině osobní i pracovní, další rok. Mám milou povinnost podělit se s vámi o to, jak jsem cítil jeho pracovní část, která je pro každého z nás životní nezbytností.

Rok 2013 byl opět rokem plným změn a nejednoduchých situací, na které jsme museli pružně reagovat. Dále jsme řešili věci plánované, vyžadující jasný a systémový přístup, v oblastech optimalizace výroby a technologií, včetně implementace nových technologií. Provedl jsem řadu personálních změn, o kterých jsme vás informovali v minulém vydání Monitoru. Jsem plně přesvědčen, že všechny tyto změny zvýší prosperitu našich společností. Pevně věřím, že naše postupy byly správné a přinesou kýžený úspěch. Tržby rostly v úrovni 10 % a dosáhly hodnoty 1,45 miliardy korun.

Stejně jako v minulých obdobích jsme hodně investovali do technologií, protože bez toho si nedokážu představit naši konkurenceschopnost ve složitém konkurenčním prostředí, ve kterém se pohybujeme. Počítám, že v období těchto dvou let se budou investice pohybovat v řádu 200 milionů korun. Většina z nich je svázána s novými obchodními kontrakty, které se nám podařilo uzavřít na příští období. V krátkosti se jedná například o projekty SCANIA, PALL Corporation a CNG v divizi Speciální obrábění a výroba, Mitsubishi na Tlakové slévárně nebo projekty Westfalia a Konecranes v divizi Průmyslové výroby a SA INCO ve Slévárně litiny. Jejich realizaci bychom během příštích dvou let měli dosáhnout tržeb kolem 2 miliard korun.

V tomto roce uplyne 115 let od založení firmy, což je další historický milník, který dává pevný základ pro naši stabilitu. Ale nejdůležitější pro úspěšné podnikání jste vy, naši zaměstnanci. Snažím se vám vytvořit dobré podmínky pro vaši práci a slibuji, že je to mým osobním úkolem i pro další období. Chtěl bych vám upřímně poděkovat za vše, co pro firmu MOTOR JIKOV děláte. Velice si vás vážím a přeji vám a vašim blízkým všechno dobré a spokojený rok 2014, plný zdraví, pohody, klidu a pěkných mezilidských vztahů. Ještě jednou děkuji.

Ing. Miroslav Dvořák

předseda představenstva a generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s.



Výročí
115 let
od založení

MOTOR JIKOV

STROJÍRENSKÝ A SLÉVÁRENSKÝ HOLDING
S TRADICÍ OD ROKU 1899

Novou čerpací stanicí na CNG otevíráme v Jindřichově Hradci

Devět měsíců po úspěšném zahájení provozu své první veřejné plnicí stanice na CNG v Písku připravuje MOTOR JIKOV do provozu další stanici.

Čtvrté největší město Jihočeského kraje bude mít, po Českých Budějovicích, Písku a Táboře, pro motoristy veřejnou plnicí stanici na stlačený zemní plyn. Tato další stanice CNG v Jihočeském kraji se nachází v oblasti průmyslové zóny bezprostředně u výhledu E551 na Pelhřimov na Jarošovské ulici přímo před areálem společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s.

„O CNG je v Jindřichově Hradci velký zájem jak ze strany jednotlivců, tak firem a společností. Namátkou například České pošty, pekárny DK Open nebo společnosti AGRO-LA, ale i dalších firem a institucí, z nichž některé o pořízení vozů na CNG uvažují a dosud váhaly například právě z důvodu nižší dostupnosti tankování. Předpokládáme, že nová veřejná stanice, navíc velmi dobře dostupná z hlavní silnice, atraktivitu CNG



Vizualizace veřejné plnicí stanice na stlačený zemní plyn CNG v Jindřichově Hradci.

na Jindřichohradecku zvýší. Provoz zahájíme v lednu,“ řekl Jiří Slíva, ředitel divize Speciální obrábění a výroba společnosti

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Tato společnost zahájila v roce 2010 výrobu vlastního plnicího zařízení pro přímé

plnění MJ Compact 05. O rok později už s ní vyhrála prestižní soutěž E.ON Energy Globe Award ČR a teď, o tři roky později,

má ve svém portfoliu čtyři typy technologií pro plnění stlačeným zemním plynem. Uspokojí tak celé spektrum zákazníků, od jednotlivců, přes malé a střední podnikatele až po velké firmy. V letošním roce zahájila realizaci veřejných plnicích stanic. Premiéru měla loni v dubnu v Písku, kde v partnerství s firmou ZLINER ENERGY a.s. uvedla do provozu v areálu píseckého Jitexu první veřejnou CNG stanici na Písecku. Výstavbou další stanice v Jindřichově Hradci společnost pokračuje v aktivním rozšiřování dostupnosti tohoto alternativního paliva.

Základem stanice v Jindřichově Hradci je plnicí technologie MJ SAT s kompresorem Becker & Söhne o výkonu 157 m³/hod a s tlakovým zásobníkem 2240 l / 285 bar.

Pokračování na straně 4

Česko – Korejské CNG fórum

Pod záštitou ministra průmyslu a obchodu ČR Jiřího Cienčialy a za účasti Ministra životního prostředí Korejské republiky pana Yeon Jae Parka proběhlo v závěru loňského roku v Kongresovém centru Praha, Česko – Korejské CNG fórum.



Fórum nabídlo prostor pro představení technologií CNG v dopravě jak korejských firem, tak i firem zabývajících se touto problematikou v České republice.

Pokračování na straně 4

Česká zahradní technika pro zámořské trhy

Francouzská Guyana je další z mezinárodních trhů, na kterých se prosazuje českobudějovická firma MOTOR JIKOV. Mulčovače z dílny MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. zde budou pomáhat při údržbě pozemků.

„Od prvního setkání v Roermondu v červenci neuběhl ani půlrok do první objednávky. Zákazník COIN VERT SARL z Francouzské Guyany si u nás objednal mulčovače a náhradní díly značky MOTOR JIKOV. Nejedná se v současné době o zakázku zásadního rozsahu, obchod ale skýtá do budoucna vysoký potenciál pro rozvoj exportu do těchto exotických zámořských oblastí,“ říká Kristýna Hejtmánková, vedoucí obchodního oddělení společnosti MOTOR JIKOV

GREEN a.s., která sortiment sesterské výrobní strojírenské společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. prodává.

Mulčovače z dílny MOTOR JIKOV jsou výkonné stroje vhodné pro údržbu především přerostlého porostu, bez dalšího využívání travního odpadu například pro krmení hospodářských zvířat. Sečený rozeletý porost, vhodný jako přírodní hnojivo, ocení farmáři, sadaři, majitelé vinohradů a další majitelé větších zelených ploch.

Společnost Coin Vert, se sídlem ve Francouzské Guyaně, byla založena v roce 1986 a řadí se mezi přední prodejce zahradní techniky. V jejím sortimentu nalezneme rozmanitý výběr zahradních doplňků, křovinořezů, sekaček na trávu a motorových pil, vybavení pro zavlažování atd.

Jak je neznáme

JUDr. Jaroslav Vohnout – V našem putování po zajímavých osobnostech firmy MOTOR JIKOV se tentokrát zastavíme u JUDr. Jaroslava Vohnouta. Ve firmě pracuje, s dvouletou přestávkou, od roku 1978, tedy celých 35 let.



JUDr. Jaroslav Vohnout

Pane doktore, ohlédněte se za Vašími začátky ve firmě.

Do firmy jsem nastoupil v roce 1978 jako čerstvý absolvent právnické fakulty. Začínal jsem ve výrobě, po návratu z roční vojenské služby jsem vedl 5 let praxi podnikového právníka. V roce 1985 jsem přešel do pozice obchodního ředitele.

Připadala Vám práce obchodního ředitele zajímavější než práce právníka?

Lákalo mě obojí a oba obory mám dodnes rád. Ale chtěl jsem cestovat, učit se jazyky, poznávat svět. To byl největší důvod, proč jsem přešel z právního směru na obchodní.

Vím o Vás, že jste vášnivý muzikant. Je hudba Váš největší koníček?

Dnes se to tak dá říct. Tak jako většina z nás, jsem měl v životě koníčků víc. Miloval jsem například fotografování, byl jsem členem fotoklubů, pořádali jsme výstavy, celé hodiny jsem strávil ve fotokomoře a později jsem se sžíval s digitální technikou. Ve srovnání s muzikou, kterou jsem tehdy už také provozoval, mi focení dávalo velký tvůrčí prostor a to mě hodně bavilo. Ale nemůžete dělat na 100 % všechno a já si jako hlavního koníčka vybral muziku. Fotím už jen příležitostně.

Kdo Vás k hudbě přivedl?

Moje matka hrála nádherně na klavír a měla velké ambice mě to také naučit. Její velká touha naučit mě milovat klavír se ale minula účinkem a já v době puberty

odmítl nakonec na hodiny klavíru chodit. Příchodem na gymnázium jsem se ale dostal do party lidí, kteří hudbou žili a hodně mě ovlivnili. Nejen spolužáci, ale například také Jiří Gans. Miloval americkou jazzovou a rockovou hudbu, a díky jeho kontaktům s americkým atašé jsme se dostali ke gramofonovým deskám s hudbou, která u nás nebyla k sehnání. Jeho životní příběh byl velmi smutný a jsem rád, že jsem měl příležitost ho poznat. I jeho zásluhou jsem se k hudbě vrátil, ale klavír jsem vyměnil za kytaru. Velký vliv na mě měla také sestřička Olga. Dnes je z ní uznávaná skladatelka, byla předsedkyní Společnosti českých skladatelů (SČS), uvádí hudební rozhlasové pořady. Právě ona se mě už jako dítě snažila přesvědčit, že královnou hudby je klasika a já jí dnes už dávám za pravdu. Hudba je důležitou součástí mého života, inspiruje mě i nabíjí a jsem rád, že zlákala i mou starší dceru a vnučku, které obě hrají na kytaru.

Jaký hudební žánr je Vám nejbližší a které autory máte nejraději?

To je těžká otázka. Začínal jsem rockem a přes jazz a jazzrock jsem se posouval ke klasice. Hudbu mám rád jako takovou, nedělám rozdíly mezi žánry, ale přece jen, ta klasika, ta mě baví nejvíc. Na špičce mistrů, které obdivuji, je určitě skvělý španělský kytarista Paco de Lucía nebo klavírista Lang Lang.

Váš nejsilnější hudební zážitek?

Těch je hodně. A jsou mezi nimi i vánoční koncerty, které už řadu let věnuje svým zaměstnancům náš pan generální ředitel Mi-

roslav Dvořák. Byly pro mne vždy svátkem a rád jsem využíval příležitosti popovídat si například s Jitkou Zelenkovou, Karlem Vágnerem, Ivanem Mládkem, Jiřím Pavlicou nebo Lubomírem Brabcem a sopranistkou Gabrielou Beňáčkovou. K posledním jmenovaným mám takovou úsměvnou historku, kdy jsem si na setkání s nimi přinesl z mé sbírky CD s jejich nahrávkami, a dodnes slyším z úst pana Brabce větu: „Bože, to jsem netušil, že jsem toho tolik nahrál...“ Moc rád na to vzpomínám.



Vzácný podpis od sopránistky Gabriely Beňáčkové na CD bookletu.

Asi před 15 lety jste se objevil ve vědomostní televizní soutěži Riskuj. Chtěl jste si prověřit Vaše znalosti nebo tak rád soutěžíte?

Od každého kousek. Vědomostní soutěže mám rád, sleduji je a se soutěžícími pravidelně porovnávám síly aspoň přes obrazovku. K účasti v „Riskuj“ mě vyhecovovala rodina a já do toho tenkrát docela rád šel. Vyhrál jsem první kolo a pak jsem soutěž dobrovolně opustil. Jako životní zkušenost mi to stačilo. Ale z pohodlí domova soutěžím dál a rád.

Jak jste si užil nedávné vánoční svátky? Jste vánoční typ?

Při naší práci si moc klidu neužijete, proto si ho dopřávám o to víc o Vánocích, s rodinou a přáteli. Zdobíme živý vánoční stromek a žena peče každý rok podle tradičních receptů našich maminek a babiček víc než deset druhů cukroví, i když ji už řadu let marně přesvědčuji, že to není nutné. Chodíme na výlety, jezdíme na lyže, užíváme si dlouhé společné obědy, začteme se do knih, na které nemáme čas během roku.

Co máte rozečteno?

Shodou okolností jsem si nedávno koupil autobiografii Micka Jaggera a loni autobiografii Keitha Richardse. Obě knihy jsem přečetl takzvaně na jedno nadechnutí.

Na jaký dárek rád vzpomínáte?

Nebyl to sice dárek pod stromeček, ale nedávno jsem od dcer dostal zážitkovou jízdu ve Ferrari a řeknu vám, bylo to strašné. Při zrychlení z 0 na 100 km/h za 4 vteřiny jsem si připadal jako vystřelený z děla. Nestačil jsem dýchat, natož sledovat, co se děje. Přitom jsem ten sporták musel řídit a neocitnout se v poli. Když ale máte na řízení takového vozidla jen pár minut, nezbyvá, než to zkusit na plný plyn. Ale bylo to fajn a rád na to vzpomínám.

Máte dárek, na který se ještě těšíte, takový ten zatím nesplněný sen?

Každý z nás má svůj nesplněný sen, o kterém nemluvíme, abychom ho nezakřikli. A já nám všem přeji, aby se nám všechny naše sny splnily.

Jiří Dráb získal titul Manažer kvality roku 2013

Již dvanáctý ročník soutěže o titul Manažer kvality roku zná svého vítěze. Ocenění převzal na slavnostním večeru ve Španělském sále Pražského hradu Ing. Jiří Dráb, ředitel pro systémy jakosti ve společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. Vedení společnosti ho do soutěže nominovalo za jeho mnohaleté efektivní působení v oblasti kvality a na doporučení výboru České společnosti pro jakost Praha – pobočky České Budějovice.



Ing. Jiří Dráb přebírá ocenění.

Pane řediteli, co pro Vás osobně získání titulu Manažer kvality roku znamená?

Toto ocenění je pro mě ohodnocením mé dosavadní práce, zpětnou vazbou, že to, co dělám a čemu věnuji veškeré své pracovní zaměření, má smysl a je přínosem pro celou organizaci, a v neposlední řadě také motivací do další práce.

Co bylo z pohledu kvality v roce 2013 ve firmě MOTOR JIKOV nejobtížnější?

Letošní rok byl ve firmě obdobím finalizace přechodu na nový informační systém. To v praxi v oblasti kvality obnášelo převést výsledky procesní analýzy do všech interních předpisů, což vyžadovalo mnoho energie a času všech pracovníků. S cílem optimalizovat získávání výsledků o stavu procesů nejen systému kvality, je prováděn také upgrade současného manažer-

ského informačního systému. Všechny tyto činnosti vedou ke zlepšování systému managementu kvality.

Co považujete za svůj největší pracovní úspěch v letošním roce?

Pokud je systém již zaveden, je obtížné definovat největší pracovní úspěch. Činnosti v systému kvality se skládají z celé řady drobných úspěchů, na kterých se podílejí všichni pracovníci. Proto já mám radost například z toho, že jsme v roce 2013 rozšířili systém kvality na novou výrobní technologii pro automobilový průmysl a tento systém prošel po úspěšné certifikaci i následným zákaznickým auditem, že jsme úspěšně absolvovali všechny certifikace a že jsme dobře hodnoceni při odběratelských auditech. Tyto drobné úspěchy jsou základem zlepšování systému kvality.

„Odchodem do důchodu vztahy nekončí, jen dostáváte příležitost podívat se na život i z jiného úhlu,“ říká Jitka Pincová

Po více než 44 letech spolupráce s firmou MOTOR JIKOV odchází do důchodu Jitka Pincová, předsedkyně Základní organizace odborového svazu KOVO MOTOR JIKOV.

Paní Pincová, jaké bylo Vaše profesní působení ve firmě MOTOR JIKOV?

Do firmy jsem nastoupila v roce 1969 jako konstruktérka do vývojového střediska na Střeleckém ostrově v Českých Budějovicích, později jsem se podílela na konstrukci motorů a zkušebních zařízení a měla jsem na starost vodňanskou vzduchotechnickou výrobu. V roce 1993 jsem byla uvolněna pro práci v odborech jako tajemnice, od 1. 1. 1996 jako předseda.

Co vás vedlo k rozhodnutí věnovat se práci v odborech?

Bylo to částečně i osobní rozhodnutí, kdy jsem po 24 letech zvažovala moje další působení ve firmě. A protože jsem měla k firmě a lidem v ní silný vztah, přijala jsem nabídku v odborech a prožila tak dalších dvacet let. Je to zajímavá, ale také hodně specifická práce, pro kterou se toho musíte hodně naučit, ale hodně vám dá.

Práce v odborech je hlavně o lidech a s lidmi a určitě jste se často stávala součástí lidských osudů...

Lidé se vám svěřují s problémy, probírají s vámi mezilidské vztahy v osobním i pracovním životě, obrací se na vás v tíživých situacích a tak nějak čekají, že jim pomůžete. Zažili jsme společně hodně radostných, ale i těch méně radostných chvil, kdy cítíte nespravedlnost a bezmoc, protože nevíte jak, nebo neumíte pomoci. Mám tu hodně přátel, se kterými se ráda potkám a bude-li někdo potřebovat radu nebo třeba jen vyslechnout, může se na mne obrátit. Odchodem do důchodu vztahy nekončí, jen dostáváte příležitost podívat se na život i z jiného úhlu. První příjemné setkání mě čeká už v lednu 2014 při setkání seniorů.

Dlouhá léta jsem ho organizovala, nyní se dostávám do role hosta.

Vstupujete do nové životní etapy. Na co se nejvíc těšíte?

Letošní rok pro mě byl od samého začátku hodně náročný. Zdravotní komplikace moje, mojí maminky i v rodině mé sestry, takže se těším, že si trochu odpočinu a načerpám síly. Že budu mít víc času na rodinu, domácnost i přátele a že si konečně užiju i všechny ty technické pomůcky v domácnosti, která jsme za léta manželství nastřádali. Mívala sem hodně ráda ruční práce, jako je šití, pletení, vyšívání, ale s přibývajícím věkem a zhoršujícím se zrakem už to tak nejde. Ale ráda a docela úspěšně pěstuji zeleninu, mám ráda květiny, s manželem hrájeme rádi společenské hry s dětmi a vnoučaty, sledujeme vědomostní televizní soutěže, ze kterých mám já osobně nejraději AZ kvíz. Je toho hodně, co chci stihnout a na co se upřímně těším.

Máme za sebou Vánoce a oslavy Nového roku. Jsou pro Vás tyto poslední dny v roce ve znamení klidu nebo shonu?

Vánoce jsou právě ty nejkrásnější svátky v roce. S věkem se naučíte nehonit se jen za dárky a za pozlátkem a vnímáte víc vánoční atmosféru, s vůní sušeného ovoce a vánočních písní. Vyrůstala jsem v rodině, kde se Vánoce ctily, se všemi jejich tradicemi a my v nich dnes pokračujeme s našimi dětmi a vnoučaty. Svátky trávíme společně, zdobíme stromek, svíčky máme ještě po rodičích mého manžela. Cukroví peče hlavně snacha, má na rozdíl ode mne svatou trpělivost na pečení s dětmi,



Jitka Pincová

Ráda bych touto cestou poděkovala všem mým kolegům „Motorákům“ za společně strávená léta, na která budu ráda vzpomínat. Do nového roku 2014 Vám přeji hodně zdraví, štěstí a úspěchů v pracovním i osobním životě a těším se na případné setkání.

Vaše Jitka Pincová

Já uvařím pro celou rodinu rybí polévku a hlavní chod si dáme každý podle chuti – někdo kapra, někdo rybí filé, kuřecí nebo krůtí. Já si štedrovečerní večeri bez kapra představit neumím. A každý rok vyhlížíme s vnoučaty Ježíška z okna v podkroví. Prostě Vánoce se vším všudy, tak, jak mají být.

Na výstavě Vzdělání a řemeslo budovala autodráha se znaky MOTOR JIKOV – CNG

Po úspěchu s robotem Kawasaki oslovila na výstavě Vzdělání a řemeslo 2013 žáky základních škol autodráha odkazující na využití paliva CNG v dopravě. MOTOR JIKOV Group a.s. zde vystavoval jako partner VOŠ, SPŠ automobilní a technické České Budějovice.

„Vybrat si správné učiliště nebo školu je první důležité rozhodnutí pro výběr budoucí povolání. MOTOR JIKOV patří na výstavě již mezi tradiční vystavovatele. Ve spolupráci s partnerskou školou zde prezentuje hlavní výhody technických oborů, které nabízejí mladým lidem větší šanci na následné pracovní uplatnění,“ říká odborný garant technického vzdělávání Radomír Hrouda.

Veletrh Vzdělání a řemeslo je nejširší přehlídkou středních škol, učilišť, VOŠ a dalších typů škol v celé České republice, který aktivně oslovuje odbornou veřejnost, žáky, studenty i rodiče. Výstava je určena zejména žákům posledních ročníků základních škol, kteří se rozhodují o svém dalším studiu a následném uplatnění v životě.

Devatenáctý ročník výstavy se konal stejně jako v předchozím roce za podpory projektu Úspěšná mládež CZ-AT. Na 150 vystavovatelů z Čech a Rakouska zde prezentovalo učební obory, metody a pomůcky pro vzdělávání.



Magnetem expozice byla autodráha popularizující využití stlačeného zemního plynu CNG v dopravě.

„Věci dělám tak, abych měl dobrý pocit,“ říká Lukáš Vosecký



Lukáš Vosecký s modelem letadla.

Autodráha umístěná na výstavě Vzdělání a řemeslo 2013 je dílem Lukáše Voseckého. Lukáš pracuje jako technolog v MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Soběslav, kde se zabývá projektem CNG technologií. Ve volném čase se účastní modelářských závodů a má na starost modelářský kroužek. Je držitelem titulu Mistr ČR halových modelů.

Lukáši, jak jste se dostal k modelování? Modelářím od mala, kdy jsme s tátou a bráchou stavěli modely, chodili do modelářských kroužků a jezdili na závody. Lásku k tomuto koníčku mi zůstala dodnes a věnuji mu prakticky veškerý volný čas. Mj. vedeme s tátou modelářský kroužek v Karlově Řečici a máme radost z každého úspěchu našich svěřenců.

Vypracoval jste se mezi vrchol českých „účkařů“, tzv. upoutaných modelů. Co si pod tím máme představit?

Upoutané proto, že modely jsou upoutány na lanku, což je ale nijak zvlášť neomezující například od akrobatických čísel.

Kromě kategorie upoutaných modelů se ale věnujete také halovým volným modelům, kde jste získal titul Mistr ČR halových modelů. Podle čeho jste si vybíral, ve které kategorii se usadíte?

Stejně jako ostatní modeláři jsem si i já prošel jako žák všemi kategoriemi, včetně házedel, raketových modelů, gumových modelů, atd., až jsem si našel ty, které mi nejvíc vyhovují. Doma jsem od mala slyšel, že když něco chci dělat, mám to dělat pořádně, abych ze sebe měl dobrý pocit. Stejně vedeme s tátou i naše začínající modeláře, protože ne každý hned od začátku ví, co chce dělat a ne každý se hodí na všechno. Nejdřív musí dostat šanci věci si vyzkoušet, osahat a najít si to, co ho bude bavit a bude v tom dobrý.

Vzpomenete si ještě na svůj první model, který jste složil?

Byl to bažant v kategorii upoutaných modelů pro začátečníky a bylo mi tenkrát asi pět.

Máte nějaké ambice, kterých chcete ještě v modelářském sportu dosáhnout?

Určitě účast v reprezentaci na Mistrovství světa. Ambice mám také s modelářským kroužkem, kde předáváme s otcem dětem naše dovednosti a zkušenosti s modelářstvím a létáním, aby měl tento krásný sport stále své příznivce.

„Chceme, aby naši zaměstnanci brali MOTOR JIKOV jako firmu, pro kterou stojí za to pracovat,“ říká Iva Fantyšová

Každý, kdo nastupuje na nové pracovní místo, ocitá se v neznámém firemním prostředí. Co udělat pro to, aby si nový zaměstnanec co nejdříve zvykl na firemní kulturu a jeho začlenění do pracovního procesu proběhlo co nejdříve, jsme se zeptali personální ředitelky JUDr. Ivy Fantyšové.

Paní ředitelko, co děláte pro nové zaměstnance, aby se stali co nejdříve po nástupu plnou součástí týmu?

Aby se nový spolupracovník rychle zapojil do procesu, je dobré věnovat mu dostatečnou pozornost, seznámit ho s filozofií a chodem firmy, pracovním místem a kolegy. Netýká se to jen nových zaměstnanců, ale také těch, kteří přecházejí na nová pracovní místa v rámci holdingu, a charakter jejich práce se výrazně mění. My v této souvislosti zahajujeme od nového roku nový proces adaptace zaměstnanců.

Co si od toho slibujete?

Hlavně systematickost, která novým zaměstnancům pomůže co nejdříve se orientovat ve firemním prostředí, navázat vztahy s kolegy a získat ten správný pocit sounáležitosti a loajality. Chceme, aby naši zaměstnanci brali MOTOR JIKOV jako firmu, pro kterou stojí za to pracovat. Nesprávný přístup a nedostatek informací v začátku může vést naopak k vzájemnému nepochopení, nespokojenosti a demotivaci. A to není žádoucí ani pro jednu stranu.

Jak tedy probíhá proces adaptace ve firmách MOTOR JIKOV?

Nový zaměstnanec dostane hned v prvních dnech po nástupu orientační brožuru, ve které jsou všechny důležité informace o firmě - historie, struktura, personální informace, benefity pro zaměstnance, kontaktní údaje a celá řada dalších informací. Druhým krokem je účast na úvodním semináři, které organizujeme zhruba jednou měsíčně ve spolupráci s odborným garantem technického vzdělávání. Součástí úvodního semináře je také exkurze po výrobních divizích. Pro zvládnutí složitějších úkolů je vhodné přidělit instruktora, tj. zkušeného kolegu, který poskytne novému zaměstnanci pomoc a dohled nad zapracováním. U vybraných pracovních míst nabízíme možnost poznat jinou dceřinou společnost holdingu a rozšířit si tak znalosti prostřednictvím stáže. Nedílnou součástí adaptace jsou rozhovory s přímým nadřízeným, které probíhají s cílem ujasnit si oboustranná očekávání, záměry do budoucna a vyjasnit si případná nedorozumění.

Jaká je obvyklá délka adaptace?

Celková doba adaptace je jeden až tři měsíce, tj. nepřekročí zkušební dobu. Na jejím počátku seznámí nového zaměstnance jeho nadřízený s individuálním adaptačním plánem, jehož konkrétní podoba záleží na pracovní pozici a středisku. Postupně se seznámí s pracovním kolektivem, technickým zařízením pracoviště a absolvuje nezbytná školení. Už v průběhu prvních dnů a týdnů je vhodné postup zapracování spolu s nadřízeným a instruktorem neformálně hod-

notit a přizpůsobovat potřebám jednotlivce. V závěru adaptační doby proběhne hodnotící pohovor s přímým nadřízeným. Při něm nadřízený posoudí dosaženou úroveň vykonávané práce a začlenění do sociálních vztahů. Navrhne buď pokračování v pracovním poměru či jeho ukončení ve zkušební době. Také nový zaměstnanec se může vyjádřit, jak vidí proces adaptace ze



JUDr. Iva Fantyšová

svého úhlu pohledu, tedy jak je spokojen s prací, systémy zaměstnavatele a začleněním do pracovního kolektivu. Je zde prostor pro navrzení doplnění odborné kvalifikace zaměstnance a dalšího vzdělávání, a dále pro posouzení osobního potenciálu kariérního růstu pro řídicí pozice. Řízený adaptační proces napomáhá vyjasnění pracovních očekávání obou stran, nastavuje od počátku jasné standardy pro komunikaci a spolupráci. Věřím, že přispěje k začlenění nových zaměstnanců do pracovních týmů a projeví se v jejich stabilizaci, motivaci k práci a identifikaci se zaměstnavatelem.



MOTOR JIKOV GROUP je zapojen do projektu Stáže ve firmách – vzdělávání praxí

„Jedná se o zajímavý projekt, který dává jak šanci uchazečům o zaměstnání, zejména čerstvým absolventům, získat potřebnou praxi, která bývá častým požadavkem pro získání pracovního místa, tak zaměstnavatelům získat formou stáží kvalifikované odborníky v potřebných oborech a zefektivnit tak fungování firmy i její další rozvoj,“ říká ředitelka pro RLZ Věra Vrchotová.

Projekt, jehož realizátorem je Fond dalšího vzdělávání (FDV), příspěvková organizace Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV), je z 85 % spolufinancován Evropským sociálním fondem (ESF) prostřednictvím Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VK) a z 15 % ze státního rozpočtu České republiky.

Sektorová rada pro strojírenství patří k nejlepším!

O významu Sektorových rad jsme se zmiňovali již několikrát. Připomeňme tedy jen krátce, že jsou tvořeny zástupci zaměstnavatelů, profesních organizací, odborů a dalších institucí, a jejich cílem je přizpůsobení situace na trhu práce potřebám firem.

Síť tvoří 29 sektorových rad, v nichž mezi nejaktivnější patří Sektorová rada pro strojírenství. Funguje od září 2010 a má celkem 14 členů. Za svou práci byla již dvakrát oceněna v rámci hodnocení excelence sektorových rad. Jedním z členů Sektorové rady pro strojí-

renství je jihočeská společnost MOTOR JIKOV Group a.s. „Trend zapojování zaměstnavatelů do procesu vzdělávání a zvyšování kvalifikací je při současné nepřilís pozitivní situaci na trhu práce rozhodně správný. MOTOR JIKOV, který je v tomto směru průkopníkem mezi českými firmami, získal za aktivní zapojení do Národní soustavy kvalifikací, jako první z firem v rámci celé ČR, ocenění společensky odpovědné firmy,“ říká předsedkyně Sektorové rady pro strojírenství a ředitelka pro rozvoj lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s. Věra Vrchotová.

Sektorové rady se zásadním významem podílely na vzniku Národní soustavy povolání (NSP) a Národní soustavy kvalifikací (NSK). V databázi NSP nalezne uchazeč informace o povoláních zahrnující pracovní náplň, požadovanou kvalifikaci a odborné dovednosti, kompetence, mzdové ohodnocení a volná místa, NSK definuje požadavky na odborné způsobilosti jednotlivých kvalifikací.



evropský sociální fond v ČR

EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ



CNG plnicí stanice Compact 05 z dílny MOTOR JIKOV expandují nejen do Holandska

Jednou z posledních zahraničních akvizic v oblasti plnicích technologií CNG je instalace plnicí jednotky MJ Compact 05 v nemocnici ZorgSaam Hospital v severoholandském Terneuzenu. V rámci školící mise u významného partnera, kterým je nizozemská společnost Ballast Nedam, tak pod odborným dohledem profesionálů ze společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. vyrostla v posledních dvou letech v zemích Beneluxu už čtrnáctá plnicí stanice MOTOR JIKOV. Rozvoj zahraničního prodeje produktů CNG má od dubna na starosti zkušený obchodník Karol Suchár.



Jedna z instalací plnicí jednotky MJ Compact 05 ve Slovinsku

V oblasti zahraničního obchodu se pohybujete dlouhé roky, problematice CNG jste se dříve věnoval jako konzultant. Jaký je Váš úkol v pozici sales managera pro zahraniční obchod?

Díky zkušenostem i z jiných segmentů zahraničního prodeje vnímám dobrý obchod jako rovnovážný proces, kde dobře prodát je jen část celku. Zabývám se prodejem a systematickým rozvojem za-

hraničního trhu v oblasti CNG se vším, co k němu patří. Tedy s budováním vztahů se silnými partnery v dané zemi, s rozvojem služeb, servisu a údržby, inženýringem a vyhledáváním potenciálních zákazníků.

Troufám si tvrdit, že malou stanici do 5 m³ hodinového výkonu, v tak sofistikovaném provedení a komplectaci nenabízí žádná firma na světě. A plnicí stanice,

která byla letos na jaře otevřena v Písku, je podle mých zkušeností a znalostí evropského trhu naprosto bezkonkurenční. A to říkají i němečtí a holandské partnery, kteří znají nároky daleko rozvinutějších trhů, než je zatím ten náš. Máme tedy sofistikovanou technologii a mým úkolem je zajistit v cílových zemích vše, co k takovému produktu na úrovni patří.

S jakou základní strategií jste se pustili v segmentu CNG do budování zahraničních trhů?

Uplatňujeme postupné kroky metodou "step by step", rozpracováváme angažmá v jedné zemi po druhé, ale do detailu. Říci: Tady máte hotovo, můžeme se soustředit na další. Takto máme nyní vyřešený Benelux. Spolupráci s naším největším odběratelem na malé plničky, nizozemskou firmou Ballast Nedam, vidím jako vzorový model mezinárodního byznysu pro další země. Takto bychom chtěli postavit a dopracovat obchodní model



Ing. Karol Suchár

i v dalších zemích. Na Slovensku, v Polsku, Maďarsku či Finsku.

V čem je spolupráce s firmou Ballast Nedam výjimečná?

Je to velký partner se samostatnou divízi environmentu, kam spadají problematiky CNG a LNG. Spravují čtyřproudou dálnici, stadion, mají široké kontakty v Holandsku, Belgii i Lucembursku. Na počátku stojí memorandum o spolupráci na dva roky. To specifikuje dodací a servisní podmínky, ceny, ale partnera nenutíme zavazovat se ke kvantitativnímu odběru. Po dvou letech zhodnotíme dosavadní spolupráci včetně rizika, že se naše cesty rozejdou. Ale věřím, že výsledkem bude výhradní prodejní smlouva. Ta už je daleko detailnější včetně závazku k ročnímu odběru určitého objemu malých kompaktních stanic. V případě našeho partnera Ballast Nedam je tato smlouva před podpisem.

I tato společnost má vlastní vývoj na rychlé plnění a naše spolupráce je velmi intenzivní. Organizujeme společné mezinárodní kurzy a nárůst prodeje do oblasti Beneluxu je pětisetprocentní. Postavili už kolem sedmdesáti stanic od 60 - 3000 m³ hodinového výkonu. Vyvíjejí vlastní malý systém rychlého plnění, kde srdcem koncového produktu bude náš kompresor, případně kontejner, k němuž dodají svůj zavedený obal, výdejní stojan a pistole.

Praktickým výsledkem našeho nedávného školení pro holandské techniky je instalace plničky v Terneuzenu. Věřím, že nemocnice jako zákazník po první ekonomické uzavěrce pochopí výhodu investice, rozšíří vozový park a otevře se tak cesta k dalšímu rozšíření spolupráce.

V jakých zemích tedy vidíte největší obyvatelový potenciál?

Co se týče tradičních zemí EU, nejbližší máme Německo. Silné partnery máme také ve Finsku a Švédsku, které hodně inklinují k využívání bioetanolu. Mimo jiné exportují i do Velké Británie a spolupracují s univerzitami na vývoji zemědělské techniky na bioplyn. Skandinávské firmy od nás odebraly sedm stanic, které používají do svých bioprojektů na využívání plynu v dopravě.

A co východní země EU?

Co se týče nových zemí EU, samozřejmě naším cílem je slovenský soused. Maďarsko je další blízkou zemí, kde je v oblasti CNG doslova pole neorané. V celé zemi jsou jenom tři veřejné plnicí stanice – v Budapešti, Györu a Szegedu. Ve Slovinsku máme kontakty se dvěma potenciálními partnery z oblasti energetiky, zeměmi s velkým potenciálem jsou také sousední Polsko a samozřejmě Rusko.



CNG je mezinárodně používaná zkratka pro stlačený zemní plyn (Compressed Natural Gas). Je v současnosti nejčistším a jedním z neekonomičtějších motorových paliv s velkým přírodním rezervárem a potenciálem rozvoje. Používá se i k výrobě tepelné a elektronické energie.

Rozšíření plnicí technologie pro PERI

První z řady instalací CNG plnicích stanic MJ Compact Plus, které MOTOR JIKOV zrealizovala v roce 2013, proběhla v areálu společnosti PERI, spol. s r.o. v Jesenici u Prahy. Tato realizace je prvním výsledkem výhradní spolupráce se společností Aquacentrum Praha s.r.o. v oblasti výroby a dodávek kompaktních plnicích zařízení nižšího výkonu určených především pro vnitropodnikové aplikace.

Jedná se o kompaktní CNG plnicí stanici o výkonu 39 m³/hod, vybavené dvěma kompresory Trident 400 umístěnými společně s tlakovým zásobníkem o objemu až do 1680 l uvnitř betonového kontejneru o rozměrech zpravidla 3,5 x 2,5 x 2,5 m. Zařízení kromě nutného příslušenství obsahuje moderní elektrický rozvaděč a automatickou regulaci provozu s připojením na internet, umožňující dálkový monitoring provozu. Zařízení je vybaveno jednoduchým výdejním zařízením s ručním ovládním. Součástí výdejního systému je plnicí hadice a výdejní koncovka NGV1.

Plnicí stanice je zákazníkem využívána pro plnění vysokozdvíhacích vozíků Linde H40CNG s pohonem na stlačený zemní plyn, jejichž provozem uživatel ušetří více než 50 % nákladů na pohonné hmoty v porovnání s původními vozíky na naftový pohon. Dodavatelem vozíků je společnost Linde Material Handling Česká republika s.r.o. Společnost PERI provozuje již 10 vozíků využívajících CNG.

„Dodaná stanice rozšiřuje celkovou kapacitu výkonu plnění u zákazníka na 50 m³/hod a zásobníku na 2520 l. Jedná se vlastně o druhou stanici, přičemž první zařízení typu MJ Variant bylo v PERI zpro-

vozněno již koncem roku 2011. Vzhledem k pozitivní zkušenosti s provozem stanice i vozíků a díky prokazatelným finančním úsporám se zákazník rozhodl o rozšíření své flotily manipulační techniky a s tím spojené potřebné infrastruktury,“ konstatuje Jiří Slíva, ředitel divize Speciální obrábění a výroba, která plnicí stanice na CNG vyvíjí, vyrábí a prodává.



Německá společnost PERI je největším výrobcem, prodejcem a nájemcem systémů bednění a lešení na světě. Má 50 dceřiných společností a 100 velkých logistických center, jejichž službami pokrývá v současné době více než 65 národních oblastí po celém světě. Dceřiná společnost PERI, spol. s r.o. byla založena v roce 1992. Dosahuje ročního obrátu asi 800 mil Kč a zaměstnává více než 160 lidí. Centrála je v Jesenici u Prahy.

Novou čerpací stanici na CNG otevíráme v Jindřichově Hradci

Pokračování ze strany 1

Stanice je doplněna výdejním stojanem Adast s plnicím koncovkami NGV1 i NGV2 a s integrovaným platebním terminálem pro platbu všemi běžnými platebními kartami, včetně CNG Card. Tankovat zde budou moci osobní i dodávková vozidla a díky plnicí koncovce NGV2 i autobusy a nákladní vozy.

„Obilba CNG roste. Toto palivo má velkou budoucnost z hlediska ekologie, bezpečnosti a ekonomie. Jedinou nevýhodou je zatím nedostatečná síť stanic, v ČR je jich aktuálně necelá padesátka, a tak jsou možnosti tankování zatím nižší než u tradičních pohonů. To chceme rozšířením sítě veřejných plnicích stanic změnit a vnést do cestování na CNG komfort,“ vyjadřuje se předseda představenstva a generální ředitel MOTOR JIKOV Group a.s. Miroslav Dvořák.

Ve srovnání s benzínem jsou náklady na provoz CNG aut až o 50 % nižší. Kilometr jízdy nás vyjde asi na korunu. V ČR dnes jezdí na CNG téměř 6 tisíc vozidel, k současným 49 stanicím by mělo do roku 2015 přibýt kolem 35 dalších stanic. Odborníci dokonce očekávají, že v roce 2020 by Česká republika měla mít už kolem 400 CNG stanic.



Instalace kontejneru s technologií CNG



Oživování výdejního stojanu CNG

Česko – Korejské CNG fórum

Pokračování ze strany 1

O tématu alternativních pohonů, dopravní infrastruktury, snižování emisí hovořili, a příklady využití alternativních pohonů v dopravě představili, mj. zástupci korejských firem KwangShin Machine Ind.Co.,Ltd., Engine Tech Co.,Ltd., HYOSUNG Corporation, Exion Co.,Ltd, a World Power Tech. Výrobní portfolio technologií CNG, zkušenosti s inovacemi v ekologizaci dopravy a zlepšení ekonomiky představil manažer pro zahraniční prodej v oblasti CNG společnosti MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Karol Suchár. Společnost je součástí holdingu MOTOR JIKOV GROUP, který disponuje ve svém vozovém parku zhruba 50 % vozy s pohonem na CNG a ročně tak uspoří téměř 2 miliony korun.

Ve druhého části fóra proběhly bilaterální rozhovory o perspektivě možné spolupráce mezi společností KwangShin Machine Ind Co.,Ltd zastoupené prezidentem a výkonným ředitelem panem Harry Kwonem a MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. zastoupené Karolem Suchárem. V závěru se účastníci fóra shodli, že tato akce přispěla ke zvýšení osvěty ve využívání CNG v oblasti dopravy a rozšířila možnosti spolupráce a výměny zkušeností mezi oběma zeměmi ve snaze celkového zlepšování klimatu na planetě.

Bogdan Czepiec: „Nerad chodím kolem horké kaše“

První rok ve své pozici uzavřel v prosinci Bogdan Czepiec - manažer pro výrobu divize Tlaková slévárna českobudějovické společnosti MOTOR JIKOV Slévárna a.s. Má technické vzdělání, pracuje rád s lidmi a čím dál více ho láká studium psychologie.



Pohled do výrobní haly Tlakové slévárny

Bogdane, v úvodu našeho rozhovoru jste zmínil, že jste vystudoval elektrotechniku, ale momentálně Vás láká studium psychologie. Jak to s Vámi teda vlastně je?

Mám rád techniku i práci s lidmi. O studiu psychologie skutečně uvažuji, zajímají mě mezilidské vztahy, pracovní vztahy a obzvláště pak vztahy mezi lidmi ve výrobě a řešení případných problémů. Nemám v úmyslu vydat se na dráhu psychologa, rád bych ale vědomosti zúročil v praxi, při řešení problémů na pracovišti.

Jaký způsob komunikace upřednostňujete?

Nerad chodím kolem horké kaše, problémy řeším ihned. Zastávám názor, že je lepší probrat věc třikrát, než se později zabývat po všech stránkách náročným odstraňováním problémů. Mám rád lidi s vlastním názorem, kteří vstupují do diskuze a mají zájem hledat řešení, aby se firma posouvala dopředu a nestagnovala. V takovém týmu připravujeme na Tlakové slévárně celou

řadu změn, které posílí naši konkurenceschopnost.

O jaké konkrétní změny se jedná?

Začali jsme u zefektivnění týmové práce na hliníku, což nám hned v prvním měsíci přineslo cca 10% nárůst výroby oproti předcházejícímu období. Nyní se intenzivně věnujeme tématům plánování, údržby, logistiky a odměňování. Naším cílem je nastavit nové metody plánování výroby na reálné kapacity strojů nízkotlakého a vysokotlakého liti v měsíčních intervalech. Abychom dokázali každý měsíc detailně zpracovat výstupy a upravit výrobu pro další nejbližší období, je potřeba provázat plánovací systém napříč celým procesem, výrobním i personálním, aby každý jedinec znal konkrétní hodnoty plánu a aktuální stav výroby. V této souvislosti plánujeme nastavit nový bonusový systém pro zaměstnance Tlakové slévárny a to jak směrem nahoru při plnění plánu, tak i směrem dolů v opačném případě.

Vše, o čem hovoříte, je viditelná snaha o zefektivnění výroby. To je v dnešní době, kdy situace na trhu průmyslu není jednoduchá, zřejmě nejčastější téma nejen při firemních poradách. Připravujete pro příští rok ještě nějaká prorrůstová opatření?

O co bych skutečně velmi stál, je monitoring okamžité výroby. Takzvaná průhledná výroba nám umožní získávat okamžitý stav výroby z pohledu realizace zakázek, zmetkovitosti, kontroly, údržby i stavu technologií. Jedna věc je nastavit systém, otestovat ho a uvést do praxe, a druhá, ta důležitější a více pracná, naučit s ním pracovat lidi tak, aby přinesl žádoucí efekt. To může trvat v našich podmínkách zhruba rok. Tyto změny by již od prvopočátku měly vést k zefektivnění výroby o dalších 10 až 15 %.



Bogdan Czepiec

V příštím roce nás čekají také velké změny i v uspořádání tlakové slévárny, kdy připravujeme přesuny v souvislosti s investicí do nového vysokotlakého lícího stroje. Při naplnění kapacit v oblasti nízkotlakého liti uvažujeme o pořízení nové nízkotlaké technologie, zahajujeme nové kooperace a velký prostor vidíme i v nárůstu kooperací v rámci holdingu.

Slévárna litiny vstupuje do roku 2014 s predikcí růstu obrátu

MOTOR JIKOV Slévárna a.s., divize Slévárna litiny, vyrábí odlitky z šedé a tvárné litiny zejména pro automobilový průmysl, včetně kardanových spojek, komponent do průmyslových převodovek, stabilizátorů a brzdových bubnů i jeřábových systémů. V roce 2014 plánuje další navýšení ročního obrátu o 10 milionů korun.



Linka kontinuálního liti

„Stejně jako ostatní slévárny na celém světě nás vysoce konkurenční prostředí tlačí na jedné straně k nárůstu kvality a kapacit, na straně druhé ke snižování nákladů na naprosté minimum. Při plánování a řízení projektů proto musíme myslet maximálně nákladově efektivním způsobem, abychom pokračovali v růstu i v roce 2014,“ hodnotí situaci na trhu ředitel divize Slévárna litiny Radek Mach.

V obchodních cílech pro příští rok plánuje vedení firmy zvýšení ročního obrátu o 10 milionů korun, na 255 milionů. Téměř 50 procent produkce jde na export především do Itálie, druhá polovina je určena pro český trh. *„Mezi nové trhy se zajímavým potenciálem, kde bychom rádi otevřeli nové obchodní příležitosti, patří Švédsko, Finsko, Benelux, Francie, Německo, Ra-*

kousko a Slovensko. Pro navýšení výrobní kapacity slévárny litiny ze současných 7000 tun nadále aktivně pracujeme na uzavření kontraktů s firmami Seco Group s.r.o., SA INCO s.r.o., Lindner – odlitky s.r.o., atd.,“ komentuje obchodní strategii slévárny David Vaňura z prodejního oddělení.

„Vzhledem k rizikům jako jsou silné konkurenční prostředí, vysoké nároky zákazníků, zastarávání výrobních zařízení, plánujeme v příštím roce investice do výrobních technologií s cílem zvýšení efektivity a produktivity výroby. Oblast automotive je pro nás nadále velmi zajímavá. V zájmu diverzifikace výroby ale uzavíráme obchody i s výrobci zemědělské a zahradní techniky, motocyklů, manipulační a logistické techniky, železnic i spotřební elektroniky,“ dodává Radek Mach.

Fostron přichází na trh s novou službou – vyrábí rozvaděče pro stroje a zařízení

Divize Jednoučelové stroje společnosti MOTOR JIKOV Fostron a.s. zahájila malosériovou výrobu rozvaděčů pro řízení strojů a technologických linek. Předpokladem je vyrobit v prvním roce na dvě desítky rozvaděčů v tržním objemu kolem 1,5 milionu korun.

Jedná se o výrobu rozvaděčů pro externí zákazníky i pro potřeby firem holdingu MOTOR JIKOV GROUP. Realizace projektu vzniká na základě implementace ePLAN, který umožňuje zpracovat pro výrobu rozvaděčů odpovídající dokumentaci.

„Od projektu si slibujeme určité uzavření spektra našich služeb a další posílení konkurenceschopnosti. Zvyšujeme náš tržní potenciál, nezávislost a v neposlední řadě maximalizujeme využití našich výrobních kapacit,“ říká Miroslav Kníže, ředitel divize Jednoučelové stroje, která nabízí individuální atypická řešení na míru každého zákazníka bez ohledu na rozměry, náročnost provozu a okolního prostředí, dle podkladů zákazníka nebo na základě vlastního vývoje.

„V rámci výroby rozvaděčů zajišťujeme komplexní proces od návrhu, přes vyhotovení kompletní projektové dokumentace v ePLAN, vlastní výrobu rozvaděče včetně programování až po revizní činnost. Roz-



Ukázka konstrukčního hi-tech provedení rozvaděče z dílny divize Jednoučelové stroje společnosti MOTOR JIKOV Fostron a.s. Rozvaděče jako nedílná součást elektroinstalací vykonávají celou řadu operací. Zákazníci oceňují nejvyšší technickou úroveň, kvalitu a moderní design.

vaděče osazujeme nejmodernějšími PLC systémy. Součástí dodávky je prohlášení o shodě,“ hodnotí komplexnost služeb elektroprojektant divize Jednoučelové stroje Jiří Prchlík.

Divize
Tlaková slévárna

Desetimilionová investice do kalení hliníkových odlitků

Divize Tlaková slévárna zavádí do výroby novou technologii tepelného zpracování hliníkových odlitků, tzv. T6, pro oblast nízkotlakých a vysokotlakých odlitků.

„Více než desetimilionová investice do moderní automatizované linky zvyšuje komplexnost našich služeb a zároveň kredit naší slévárny u zákazníků. Kalení hliníkových odlitků aplikujeme v současné době hned u několika projektů z automobilového i spotřebního sektoru, realizace dalších je v jednání,“ hodnotí význam investice ředitel divize Tlaková slévárna Vladimír Kubeš.

Proces kalení, který zahrnuje rozpouštění žíhání a následně rychlé ochlazení a vytvrzení, umožňuje tvarovatelnost odlitků a zároveň zlepšuje jejich mechanické vlastnosti - tvrdost, pevnost, tažnost i odolnost vůči korozi.

Do modernizace firmy jsme loni vložili téměř 100 milionů korun

„Investice do technologií je jeden z klíčových aspektů naší rozvojové strategie. Moderní stroje nám umožní inovovat výrobní portfolio a lépe uspokojovat požadavky našich zákazníků, zvyšují rovněž bezpečnost a spolehlivost výroby,“ konstatuje Vladimír Kubeš, ředitel divize Tlaková slévárna, člen představenstva odpovědný za techniku.

Z investičních akcí letošního roku vybíráme

Decentralizace systému vytápění v areálu MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Soběslav. Parní vytápění z centrální koteleny nahradily ve výrobních halách nové keramické plynové zářiče, v administrativních budovách plynové kotle. Změny přinesou úspory v nákladech na vytápění kolem 40 %, návratnost vložené investice 10 milionů Kč je do 3 let.

Desetimilionová investice do pořízení nízkotlaké kalící pece, 8 milionů Kč jsme investovali do nízkotlakého lícího stroje v divizi Tlaková slévárna.

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. má k dispozici tři nová obráběcí centra v celkové hodnotě 24 milionů Kč a dva soustruhy za 10 milionů Kč.

Strojní zázemí výrobní haly divize Formy MOTOR JIKOV Fostron a.s. doplnila pětiosá obráběcí centra Maxmill a Linerarmill za 11 milionů Kč.

Technické zhodnocení softwaru AXAPTA pro plánování a řízení firemních procesů v hodnotě 1,3 milionu Kč.

Další etapa výměny vozového parku (osobních vozů a vysokozdvíhacích vozíků) s pohonem na ropné produkty, za vozy s pohonem na CNG, v částce kolem 3 milionů Kč.

„Zaměřujeme se na takové technologie, které mají co nejvyšší úsporu energií a vysokou účinnost, aby byla firma po všech stránkách přátelská k ochraně životního prostředí,“ hodnotí ekologické směřování managementu firmy Jiří Macháček, předseda představenstva Investix a.s., která investiční akce ve firmách holdingu MOTOR JIKOV GROUP zajišťuje.

Stavební práce a opravy administrativních a výrobních objektů v Českých Budějovicích, Soběslavi a Nových Hradech v celkové výši kolem 5 milionů Kč, zahrnují například opravy podlah, střechy nad kompresorovou stanicí, parovodů a doprovodné práce související s instalací nových technologií. Investiční plán pro příští rok zahrnuje mj. výměnu odhlučovačů prachu za cca 15 – 17 milionů Kč a přestavbu jednoho z objektů slévárny na laboratoře za necelý milion korun.

Moderní ubytování v centru všech lipenských aktivit

20 pohodlných, plně vybavených, apartmánů včetně dvou bezbariérových

CHATA LANOVKA LIPNO

Karta hosta LIPNO CARD se speciálními slevami pro hosty Chaty Lanovka zdarma

20% slevu na jakýkoli skipas získáte pouze v Chatě Lanovka

Restaurace s možností stravování (snídaně, polopenze, plná penze...)

Bezdrátové Wi-Fi připojení k internetu

Ideální pro rodiny s dětmi, skupinové pobyty nebo sportovní soustředění

www.chatalanovka.cz

Školy a firmy POSPOLU

MOTOR JIKOV je zapojen do realizace projektu podporujícího spolupráci škol a firem se zaměřením na odborné vzdělávání v praxi.

Národní projekt s názvem Podpora spolupráce škol a firem se zaměřením na odborné vzdělávání v praxi, zkráceně Pospolu, realizuje Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR spolu s partnerem Národním ústavem pro vzdělávání. Projekt, jehož cílem je podpořit spolupráci středních odborných škol a učilišť, a zvýšit tak kvalitu odborného vzdělávání, je financován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR.

MOTOR JIKOV Group a.s. v partnerství s VOŠ, SPŠ automobilní a technickou v Českých Budějovicích patří mezi prvních 5 vybraných partnerství pilotáže v rámci ČR pro ověření, jaké možnosti a jaké limity má spolupráce škol a zaměstnavatelů v rámci platné legislativy a cílem je přenést praktické zkušenosti pilotáže do aplikovaných modelů spolupráce a do návrhů systémových opatření. V rámci spolupráce probíhá odborný výcvik učňů ve výrobních prostorách dceřiných společností MOTOR JIKOV Slévárna a.s. a MOTOR JIKOV Fostron a.s. v oborech s výučním listem - obráběč kovů, zámečnická a nástrojář. Dalšími aktivitami je pedagogické působení odborníků firmy ve škole a stáže učitelů partnerské školy ve firmě.

Přínosem projektu bude systémová opora pro realizaci částí praktického vyučování v reálném prostředí firem a zvýšení vzájemné důvěry mezi školami a zaměstnavateli. Žáci škol se seznámí s reálným pracovním prostředím a získají praktické dovednosti, které posílí jejich profesní stabilitu a šanci na získání zaměstnání v oboru. Dále

proběhne vzdělávání pedagogických pracovníků u zaměstnavatelů a vzniknou mj. vzdělávací programy pro instruktory a odborníky z praxe zaměřené na výuku žáků a metodické a učební materiály pro odborný výcvik a profilovou maturitní zkoušku v jednotlivých oborech vzdělání.



Panelová diskuze

Zaměstnavatelé v jižních Čechách volají po větší flexibilitě na trhu práce a chybí jim větší podpora státu a kraje jako zřizovatele škol. Shodli se na tom zástupci firem a škol v panelové diskusi o zaměstnanosti a uplatnění absolventů škol na trhu práce, kterou zorganizovala jihočeská redakce MF DNES.

Firmy zastoupili personalisté MOTOR JIKOV Group a.s., Kovosvit MAS, Jihostroj, Engel strojírenská a Schneider Electric, školy SOŠ SE Velešín a VŠTE České Budějovice. Panelové diskuze se dále zúčastnili zástupci Jihočeské hospodářské komory a jazykové školy The Cambridge Centre.

Společně diskutovali nad představami dnešních absolventů o práci či platu, nedostatku technických pracovníků, jejich motivaci k práci i o jazykové vybavenosti. Zhodnotili také přetrvávající stav na trhu práce, kdy na jedné straně chrlí některé školy absolventy s velmi malou šancí na pracovní uplatnění, zatímco technické obory zoufale hledají uchazeče a zaměstnavatelé žáky technických škol už od prvního ročníku studia sponzorují.

O tom, že technické obory jsem dnes moderní obory plně špičkových technologií, se mohou přesvědčit žáci základních škol na vlastní oči v rámci exkurzí do firem. Ty organizuje například MOTOR JIKOV Group a.s. několikrát do roka. Českobudějovická VŠTE pak řeší nevyváženou situaci mezi pracovním trhem a vzdělávacím systémem profesní radou sdružující firmy a školy technického rázu. Oboustranná spolupráce škol a firem je podle účastníků diskuze jednou z klíčových cest, jak situaci v technických oborech zlepšit.

Podporujeme nový učební obor slévač

Také letos se žáci posledních ročníků základních škol rozhodují, na které škole budou pokračovat v přípravě na své budoucí povolání. Pro technicky nadané děti může být správnou volbou například obor slévač. Společnost MOTOR JIKOV Group a.s. vydala nové náborové materiály, kterými ve spolupráci s VOŠ, SPŠ, SOŠ řemesel a služeb Strakonice, tento učební obor podporuje.

Obor slévač otevírá ve školním roce 2014/2015 již zmíněná strakonická škola. Odborná praxe bude probíhat ve firmě MOTOR JIKOV Slévárna a.s. v Českých Budějovicích. Firma pak nabízí studentům jistotu zaměstnání ve svých závodech.

„Při rozhodování o studiu by měli žáci uvažovat i o tom, jakou mají šanci najít si po ukončení studia práci, která je uživí. Poptávka po kvalitních řemeslnících a technicky vzdělaných odbornících na trhu práce neustále roste a šance na pracovní uplatnění je vysoká,“ říká ředitelka pro personalistiku Iva Fantyšová.

MOTOR JIKOV Group a.s. poskytuje učňům a studentům oboru slévač na strakonické



škole příspěvky na internátní ubytování, stravu a dopravu při dojíždění a finanční odměnu za vykonanou odbornou praxi. V případě dobrých studijních výsledků může student ještě pobírat prospěchové stipendium.

Učební obor slévač je tříleté denní studium ukončené závěrečnou zkouškou. Absolventi mohou pokračovat v nástavbovém studiu na středních školách podobného typu nebo formou večerního studia zakončeného maturitní zkouškou.

Více informací o studiu na www.ssst.cz

2. 10. a 17. 10. NAŠE KRONIKA: Blahopřejeme k jubileu

Všem zaměstnancům naší společnosti, kteří oslavili ve třetím čtvrtletí roku 2013 životní či pracovní výročí, blahopřejeme a přejeme mnoho spokojenosti a úspěchů do dalších let.

MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. Soběslav



Na fotografii zleva: ředitelka pro personalistiku Iva Fantyšová, Jiří Slíva, Vladimíra Marečková, Pavel Čížek, František Pleml, Jaroslav Macho, Anna Kutlákova, Tomáš Tetour, předseda představenstva a generální ředitel Miroslav Dvořák, Zdeněk Hrdlička, Iveta Nováková, Josef Moc, Pavla Hrušková, Michal Husák, Jana Bursiková, Miroslav Bílý a František Papač

MOTOR JIKOV GROUP České Budějovice



Na fotografii zleva: Miroslav Zágora, Květa Císařová, Vladimír Čejka, Naděžda Zágorová, Daniel Klement, Naďa Kestlerová, Tomáš Prášil, ředitelka pro personalistiku Iva Fantyšová, Jaromír Nutil, Josef Toncar, předseda představenstva a generální ředitel Miroslav Dvořák, Jiří Hrabánek, Zdeňka Eiblová, Yurij Partyka, Radek Harsa, Pavel Šlapanský, Vladimír Nečas, Hana Zídková, Stanislav Špiroch, Radek Mach, František Macho, Šimon Salva, František Zeman a Vojtěch Rajkovič

MONITOR vstupuje do plnoletosti

Noviny MONITOR, které přináší celoročně informace o firmách holdingu MOTOR JIKOV GROUP, letos oslaví osmnácté narozeniny.

Noviny společnosti MOTOR JIKOV Group a.s. České Budějovice, ročník XVII., vychází čtvrtletně

VYDAVATEL: Vedení společnosti MOTOR JIKOV Group a.s.

REDAKTORKA: Bohdana Mrkáčková

ADRESA REDAKCE: Kněžskodvorská 2277/26, 370 04 České Budějovice

tel. +420 389 016 258, e-mail: redakce@mijgroup.cz

GRAFICKÁ ÚPRAVA: Metromedia s.r.o. FOTO: Archiv MOTOR JIKOV Group a.s. Tisk: JAVA Třeboň

DATUM UZÁVĚRY: prosinec 2013

Podávání novinových zásilek povoleno s. p. Česká pošta, ředitelstvím odštěpného závodu jižní Čechy v Č. B.

Použití obsahu jen s písemným souhlasem redakce. Copyright © MOTOR JIKOV Group a.s. 2014